

**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI**

**NACRT KONAČNOGA PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA
ZAKONA O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU**

Zagreb, veljača 2004.

NACRT KONAČNOGA PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU

Članak 1.

U Zakonu o zdravstvenom osiguranju ("Narodne novine", broj 94/01., 88/02., 149/02. i 117/03.), u članku 23. točki 8. riječ: "dvije" zamjenjuje se riječju: "tri".

Točka 11. mijenja se i glasi:

"11. privremeno nesposoban za rad zbog korištenja roditeljnoga dopusta do navršene treće godine djetetova života za blizance, treće i svako sljedeće dijete".

Članak 2.

U članku 27. stavku 2. riječi: "porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi" zamjenjuju se riječima: "roditeljnoga dopusta do navršene treće godine djetetova života za blizance, treće i svako sljedeće dijete".

Članak 3.

U članku 34. stavku 3. riječi: "porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi" zamjenjuju se riječima: "roditeljnoga dopusta do navršene treće godine djetetova života za blizance, treće i svako sljedeće dijete", a riječ: "dvije" zamjenjuje se riječju: "tri".

Članak 4.

U članku 68. stavku 1. točki 1. riječi: "porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi" zamjenjuju se riječima: "roditeljnoga dopusta do navršene treće godine djetetova života za blizance, treće i svako sljedeće dijete", a riječ: "dvije" zamjenjuje se riječju: "tri".

Članak 5.

U cijelom tekstu Zakona riječ: «porodni» u odgovarajućem rodu, broju i padežu zamjenjuje se riječju: «roditeljni» u odgovarajućem rodu, broju i padežu.

Članak 6.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Narodnim novinama".

O B R A Z L O Ź E N J E

I. RAZLOZI ZBOG KOJIH SE ZAKON DONOSI I PITANJA KOJA SE ZAKONOM RJEŠAVAJU

Nacrtom konačnoga prijedloga zakona o izmjenama Zakona o radu utvrđuje se pravo zaposlene žene na korištenje rodiljnoga dopusta za blizance, treće i svako sljedeće dijete do navršene treće godine djetetova života.

Predložene izmjene važećeg Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Narodne novine", br. 94/01, 88/02, 149/02 i 117/03) predstavljaju usklađenje sa navedenim odredbama Nacrta konačnoga prijedloga zakona o izmjenama Zakona o radu.

II. OBJAŠNJENJE ODREDBI PREDLOŽENOG ZAKONA

Uz članke 1. - 4.

Navedenim člancima usklađuju se odredbe važećeg Zakona o zdravstvenom osiguranju s odredbama Nacrta konačnoga prijedloga zakona o izmjenama Zakona o radu s obzirom da se Zakonom o zdravstvenom osiguranju uređuje način isplate naknada za korištenje prava određenih Zakonom o radu.

Uz članak 5.

Usklađivanjem sa izmjenama Zakona o radu u cijelom tekstu važećeg Zakona o zdravstvenom osiguranju riječ: «porodni» u odgovarajućem rodu, broju i padežu zamjenjuje se riječju: «rodiljni» u odgovarajućem rodu, broju i padežu.

Uz članak 6.

Ovim člankom uređuje se dan stupanja na snagu ovoga Zakona.

III. FINANCIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVEDBU ZAKONA

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje broj slučajeva porodnog dopusta do 3 godine života djeteta, za zaposlene i nezaposlene majke u razdoblju 1997. – 2001. godine bio je sljedeći:

Godina	Broj slučajeva porodnoga dopusta do 3 godine života djeteta za zaposlene majke po godini isplate	Broj slučajeva porodnoga dopusta do 3 godine života djeteta za nezaposlene – neosigurane majke, po godini isteka prava	Broj slučajeva porodnoga dopusta do 3 godine života djeteta za nezaposlene – osigurane majke, po godini isteka prava
1997.	8951	1795	3722
1998.	12013	932	4352
1999.	12501	904	4727
2000.	11914	695	5783
2001.	10080	694	4892
UKUPNO:	55459	5020	23476

Napomena:

U tablici su prikazani podaci o porodnom dopustu za blizance i više djece zaključno s 01.10.2001. godine do početka primjene Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju («Narodne novine» br. 82/01) prema kojem je uveden rodni dopust do navršene druge godine djetetova života za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi

Sukladno podacima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje broj korisnica porodnoga dopusta do navršene druge godine života za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi u 2003. godini bio je 454 slučaja, od čega 441 slučaj rođenja blizanaca i 13 slučajeva rođenja troje, četvero, odnosno više djece jednake dobi.

U skladu sa navedenim podacima, a vezano uz iznose novčanih naknada za ostvarivanje prava iz ovoga Zakona određenih Zakonom o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2004. godinu, procjenjuje se da je za provedbu ovoga Zakona u 2004. godini potrebno osigurati dodatnih 15.000.000,00 kuna.

IV. RAZLIKE IZMEĐU RJEŠENJA KOJA SE PREDLAŽU U ODNOSU NA RJEŠENJA IZ PRIJEDLOGA ZAKONA, TE RAZLOZI ZBOG KOJIH SU TE RAZLIKE NASTALE

Hrvatski sabor na sjednici održanoj 30. siječnja 2004. godine donio je zaključak kojim se prihvaća Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o zdravstvenom osiguranju te se sve primjedbe, prijedlozi i mišljenja upućuju predlagatelju radi pripreme Konačnog prijedloga zakona.

S obzirom da na Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o zdravstvenom osiguranju, kojim se uređuje način isplate naknade za korištenje prava određenih Zakonom o radu, nisu dana mišljenja s prijedlozima odgovarajućih izmjena, Nacrt konačnoga prijedloga zakona ne sadrži razlike u odnosu na Nacrt prijedloga ovoga Zakona.

ODREDBE VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU

Članak 23.

Pravo na naknadu plaće pripada osiguraniku u svezi s korištenjem zdravstvene zaštite ako je:

1. privremeno nesposoban za rad zbog bolesti ili ozljede, odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu,
2. privremeno nesposoban za rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika,
3. izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, odnosno privremeno nesposoban za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe,
4. određen za pratitelja bolesnika upućenog na liječenje ili liječnički pregled u najbliže mjesto,
5. određen da njeguje oboljelog supružnika ili dijete uz uvjete propisane ovim Zakonom,
6. privremeno nesposoban za rad zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porođajem,
7. korisnik obveznoga porodnog dopusta,
8. privremeno nesposoban za rad zbog korištenja porodnog dopusta do jedne godine života djeteta, posvojiteljskog dopusta, prava na rad u skraćenom radnom vremenu do jedne, odnosno dvije godine života djeteta iz članka 59. stavka 1. Zakona o radu te prava na rad u skraćenom radnom vremenu do tri godine života djeteta iz članka 59. stavka 3. Zakona o radu, uz uvjete propisane ovim Zakonom,
9. korisnik dopusta zbog trudnoće ili dojenja djeteta u slučaju iz članka 57. Zakona o radu,
10. odsutan s rada zbog korištenja prava na stanku za dojenje djeteta iz članka 60. Zakona o radu.
11. privremeno nesposoban za rad zbog korištenja porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi.
- 11.a privremeno nesposoban za rad zbog korištenja porodnog dopusta iz članka 58. stavka 9. Zakona o radu.
12. privremeno nesposoban za rad zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu.

Članak 27.

Naknada plaće za obvezni porodni dopust utvrđuje se sukladno članku 37., članku 38. stavku 2. točki 3. i članku 39. ovoga Zakona s time da tako određena naknada ne može biti za puno radno vrijeme niža od najnižeg iznosa naknade plaće za vrijeme korištenja porodnog dopusta od 6 mjeseci do jedne godine života djeteta propisanog zakonom o izvršavanju državnog proračuna niti viša od najvišeg iznosa naknade plaće koja se

isplaćuje na teret sredstava Zavoda iz članka 38. stavka 3. ovoga Zakona.

Naknadu plaće za vrijeme korištenja prava na porodni dopust do jedne godine života djeteta, porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi, porodnog dopusta iz članka 23. točke 11.a ovoga Zakona, posvojiteljskog dopusta, prava na rad u skraćenom radnom vremenu iz članka 23. točke 8. ovoga Zakona, dopusta iz članka 23. točke 9. ovoga Zakona, stanke za dojenje djeteta iz članka 23. točke 10. ovoga Zakona Zavod isplaćuje u visini utvrđenoj zakonom o izvršavanju državnog proračuna.

Članak 34.

Osiguraniku kojem je za vrijeme trajanja bolovanja prestao radni odnos, odnosno obavljanje djelatnosti osobnim radom, pripada naknada plaće, još najviše 30 dana nakon prestanka radnog odnosa, odnosno obavljanja djelatnosti osobnim radom.

Iznimno, ako se osiguranik ozlijedio na radu ili obolio od profesionalne bolesti, pripada mu naknada plaće za vrijeme bolovanja zbog te ozljede, odnosno profesionalne bolesti i nakon prestanka radnog odnosa, sve dok ponovno nije radno sposoban, odnosno do konačne ocjene radne sposobnosti ili invalidnosti.

Za vrijeme bolovanja zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem, korištenja obveznoga porodnog dopusta, korištenja porodnog dopusta do jedne godine života djeteta, porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi, porodnog dopusta iz članka 58. stavka 9. Zakona o radu, posvojiteljskog dopusta, prava na rad u skraćenom radnom vremenu do jedne, odnosno dvije godine života djeteta iz članka 59. stavka 1. Zakona o radu te prava na rad u skraćenom radnom vremenu do tri godine života djeteta iz članka 59. stavka 3. Zakona o radu, dopusta iz članka 57. Zakona o radu, korištenja stanke za dojenje djeteta iz članka 60. Zakona o radu osiguraniku koji koristi jedno od navedenih prava pripada pravo na naknadu plaće i po prestanku radnog odnosa do isteka korištenja istog prava.

Članak 68.

Republika Hrvatska osigurava sredstva u državnom proračunu za pokrivanje troškova osnovnoga zdravstvenog osiguranja i to za:

1. naknadu plaće za vrijeme korištenja porodnog dopusta do jedne godine života djeteta, porodnog dopusta do dvije godine života djeteta za blizance, trojke, četvorke, odnosno više djece jednake dobi, porodnog dopusta iz članka 58. stavka 9. Zakona o radu, posvojiteljskog dopusta, prava na rad u skraćenom radnom vremenu do jedne, odnosno dvije godine života djeteta iz članka 59. stavka 1. Zakona o radu te prava na rad u skraćenom radnom vremenu do tri godine života djeteta iz članka 59. stavka 3. Zakona o radu,

2. naknadu plaće za vrijeme korištenja dopusta iz članka 57. Zakona o radu,

3. naknadu plaće za korištenje stanke za dojenje djeteta iz članka 60. Zakona o radu,

3.a naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad iz članka 23. točke 12.

ovoga Zakona,

4. mjere povećane zdravstvene skrbi nad pučanstvom starijim od 65 godina života kao i djece do navršene 18. godine života,

5. zdravstveno prosvjeđivanje,

6. liječenje po posebnim propisima,

7. hitnu pomoć na magistralnim cestama,

8. razliku u troškovima zdravstvene zaštite izazvane većim odstupanjem u organiziranju zdravstvene zaštite od propisanih normativa zbog demografskih karakteristika (otoci, gustoća naseljenosti),

9. osobe čije je prebivalište nepoznato,

10. osigurane osobe iz članka 10. ovoga Zakona,

11. osigurane osobe iz članka 58. ovoga Zakona,

12. međunarodne obveze u oblasti zdravstvenog osiguranja,

13. osiguranike iz članka 5. točke 13. – 22. ovoga Zakona,

14. osigurane osobe iz članka 12. i 13. ovoga Zakona.

Republika Hrvatska osigurava sredstva i za razliku do pune vrijednosti opsega prava na zdravstvenu zaštitu iz osnovnoga zdravstvenog osiguranja iz članka 17. ovoga Zakona, za osigurane osobe iz članka 5. točke 13. – 22., članka 12., za osigurane osobe iz članka 10. i 58. ovoga Zakona i za osigurane osobe kojima je priznat status hrvatskoga ratnoga vojnog invalida prema Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji kao i za osigurane osobe kojima je priznato svojstvo ratnoga vojnog invalida, mirnodopskoga vojnog invalida i civilnog invalida rata prema Zakonu o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata.