

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MINISTARSTVO OBITELJI, BRANITELJA I MEĐUGENERACIJSKE SOLIDARNOSTI**

**NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O  
RODILJNIM I RODITELJSKIM POTPORAMA  
S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

**Zagreb, veljača 2011.**

**PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RODILJNIM  
I RODITELJSKIM POTPORAMA S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

**I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA**

Ustavna osnova za donošenje ovog Zakona temelji se na odredbama članka 2. stavka 4., podstavak 1. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 56/90, 135/97, 8/98 – pročišćeni tekst, 113/2000, 124/2000 – pročišćeni tekst, 28/2001, 41/2001 – pročišćeni tekst, 55/2001 – ispravak, 76/2010 i 85/2010 – pročišćeni tekst)

**II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI  
ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI**

**1. Ocjena stanja**

Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama („Narodne novine“, broj 85/08 i 110/08 – ispravak), u primjeni od 1. siječnja 2009. godine, pripada sustavu populacijske politike kojim se na izravan način potiče natalitet, štiti majčinstvo, olakšava usklađenost obiteljskih i profesionalnih obveza te potiče i omogućava veće sudjelovanje očeva u ranom podizanju i odgoju djece. Po svom određenju ovaj Zakon je napravio izuzetan iskorak u području sustava obiteljskih potpora, u dijelu koji se veže uz rođenje djeteta i skrb o djetetu, a samim time je pridonio podizanju kvalitete obiteljskog života. Nadalje, donošenjem ovog Zakona, uz prethodno usvojene izmjene i dopune Zakona o doplatku za djecu („Narodne novine“, broj 138/06), u znatnoj se mjeri pridonijelo zaokruživanju cjelovitosti u provedbi mjera iz „Sustava obiteljskih potpora“ ugrađenih u Nacionalnu populacijsku politiku („Narodne novine“, broj 132/06).

Ovim je Zakonom na jednom mjestu uređeno pitanje ostvarivanja prava na jednokratnu novčanu potporu za rođenje djeteta u iznosu od 70% proračunske osnovice, najniži iznos roditeljske naknade i naknade za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta zajamčen je u protuvrijednosti 50% proračunske osnovice, pridonijelo se fleksibilizaciji korištenja dopusta, odnosno vremena namijenjenog ranoj skrbi, brizi i odgoju djeteta, kojeg prema ovom Zakonu zaposleni i samozaposleni roditelji mogu iskoristiti do osme godine života djeteta, a nezaposlenim roditeljima i roditeljima izvan sustava rada je omogućeno zapošljavanje bez gubitka ostvarenog prava u neiskorištenom dijelu pripadajuće roditeljske potpore ili roditeljske skrbi o djetetu, omogućeno je korištenje prava na roditeljsku potporu ili roditeljsku brigu o djetetu svim majkama/roditeljima bez obzira na radopravni status, a isto je učinjeno i s pravima posvojitelja. Nadalje, ovim Zakonom preuzeta su prava o zaštiti majčinstva iz ranijeg Zakona o radu („Narodne novine“, broj 38/95, 54/95, 65/95, 102/98, 17/01, 82/01, 114/03, 123/03, 142/03, 30/04 i 68/05), prava propisana Zakonom o roditeljskom dopustu majki koje obavljaju samostalnu djelatnost i nezaposlenih majki („Narodne novine“, broj 24/96, 109/97, 82/01 i 30/04) koja su dodatno proširena.

Tijekom praćenja primjene Zakona u 2009. godini i mjesečnih statističkih pokazatelja o njegovoj primjeni, nesporno je utvrđeno da je uz ispunjavanje bitnih ciljeva njegova donošenja, zacrtanih Nacionalnom populacijskom politikom, napravljen bitan pomak u pravcu:

- unaprjeđenja i proširenja sustava obiteljskih potpora,
- redefiniranja uloge i značaja dosadašnjeg sustava obiteljskih potpora,
- omogućavanja slobodnog izbora roditeljima u načinu korištenja roditeljskog dopusta.

Statistički pokazatelji Državnog zavoda za statistiku o broju novorođene djece u 2009. godini i mjesečni pokazatelji Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje ne upućuju samo na zaključak da je na osnovi primjene dotadašnjih pronatalitetnih mjera nastavljen pozitivan trend rasta broja novorođene djece iz prethodnih godina, nego i da se ostvaruju ciljevi njegova donošenja, što se ogleda kroz vrlo pozitivno prihvaćanje novih zakonskih rješenja od strane roditelja. Osobito se to odnosi na odgodu korištenja prava na roditeljski dopust odmah po isteku prava na roditeljski dopust i rast broja očeva u korištenju pojedinih prava, u odnosu na početak primjene Zakona.

Tablica 1. Prikaz broja novorođene djece u razdoblju od 2000. do 2009. godine

Godina	2000.	2001.	2002.	2003.	2004.	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.
Broj novorođene djece	43.746	40.993	40.094	39.668	40.307	42.492	41.446	41.910	43.753	44.577



Roditeljska briga od 6. mjeseca do 1. godine starosti djeteta	2	0	3.174,82	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Roditeljska briga od 6. mjeseca do 3. godine Starosti djeteta	1	0	377,95	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Briga za slučaj smrti djeteta	0													
Posvojiteljski roditeljni dopust za posvojenika do 6. mjeseci	0													
Posvojiteljski roditeljni rpprv za posvojenika do 6. mjeseci starosti	0													
Posvojiteljski dopust max 80% od proračunske osnovice	4	0	5.200,65	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski dopust fiksno 50% od proračunske osnovice	0													
Posvojiteljski dopust rpprv max 80% od proračunske osnovice	0													
Posvojiteljsko roditeljski dopust max 80% od prorač. osnovice	0													
Posvojiteljsko roditeljski dopust fiksno 50% od prorač. osnovice	1	0	1.285,05	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljska pošteđa od rada	0													
Posvojiteljska briga	0													
Mirovanje radnog odnosa	0													
Trudnički ili dojenački dopust na teret poslodavca	0													
<b>UKUPNO</b>	<b>52.394</b>	<b>617</b>	<b>133.859.831,94</b>	<b>14.772</b>	<b>5.230</b>	<b>5.742</b>	<b>13.811</b>	<b>2.514</b>	<b>1.728</b>	<b>1.791</b>	<b>1.596</b>	<b>627</b>	<b>407</b>	<b>1.581</b>
Pomoć za opremu novorođenog djeteta	3.026	0	7.058.134,20											

M = muški

RPPRV = rad u polovici punog radnog vremena

Tablica 3. Statistički pokazatelj o korisnicima roditeljskih i roditeljskih potpora za siječanj 2009. godine (nezaposlene majke)

Korišteno pravo	Ukupno isplaćeni iznos naknade	Broj korisnika	Broj korisnika prema iznosu isplaćene naknade			
			Nezaposlene majke	Korisnice mirovine	Studentice i učenice	Ostali
Rodiljni dopust za nezaposlene majke do 1. godine života djeteta	6.032.132,03	4.267	3.237	37	408	590
Rodiljni dopust za nezaposlene majke do 3. godine života djeteta	6.126.844,39	3.790	2.450	32	14	1.298
<b>UKUPNO</b>	<b>12.158.976,42</b>	<b>8.057</b>	<b>5.687</b>	<b>69</b>	<b>422</b>	<b>1.888</b>



Rodiljna briga do 6 mjeseci starosti djeteta	2.122	1	3.380.100,78	2.090	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodiljna briga od 6. mjeseca do 1. godine starosti djeteta	1.310	1	1.984.953,80	1.296	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodiljna briga od 6. mjeseci do 3. godine starosti djeteta	285	3	439.504,20	285	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Briga za slučaj smrti djeteta	7	0	14.281,83	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski roditeljni dopust za posvojenika do 6 mjeseci starosti	2	0	8.625,92	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Posvojiteljski roditeljni rpprv za posvojenika do 6 mjeseci starosti	0															
Posvojiteljski dopust max 80% od proračunske osnovice	23	0	56.988,10	0	0	2	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski dopust fiksno 50% od proračunske osnovice	2	1	3.326,00	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski dopust rpprv max 80% od proračunske osnovice	2	1	2.660,80	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljsko roditeljski dopust max 80% od prorač. osnovice	1	1	2.660,80	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljsko roditeljski dopust fiksno 50% od prorač. osnovice	18	2	23.571,21	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljska pošteđa od rada	3	0	4.989,00	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljska briga	1	0	1.663,00	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mirovanje radnog odnosa	0															
Trudnički ili dojenački dopust na teret poslodavca	0															
<b>UKUPNO</b>	<b>70.229</b>	<b>1.282</b>	<b>168.008.533,00</b>	<b>27.558</b>	<b>975</b>	<b>10.812</b>	<b>13.883</b>	<b>2.613</b>	<b>2.246</b>	<b>1.883</b>	<b>1.753</b>	<b>1.947</b>	<b>1.819</b>	<b>1.235</b>	<b>770</b>	<b>2.735</b>
Pomoć za opremu novorođenog djeteta	3.274	0	7.622.526,80													

M = muški

RPPRV = rad u polovici punog radnog vremena

Tablica 5. Statistički pokazatelj o korisnicima roditeljskih i roditeljskih potpora za prosinac 2009. godine (nezaposlene majke)

Korišteno pravo	Ukupno isplaćeni iznos naknade	Broj korisnika	Broj korisnika prema iznosu isplaćene naknade			
			Nezaposlene majke	Korisnice mirovine	Studentice i učenice	Ostali
Rodiljni dopust za nezaposlene majke do 1. godine života djeteta	275.776,61	344	260	3	34	47
Rodiljni dopust za nezaposlene majke do 3. godine života djeteta	4.385.476,63	2.674	1779	24	9	862
<b>UKUPNO</b>	<b>4.661.253,24</b>	<b>3.018</b>	<b>2.039</b>	<b>27</b>	<b>43</b>	<b>909</b>

Tablica 6. Statistički pokazatelj o korisnicima roditeljskih i roditeljskih potpora za lipanj 2010. godine

Korišteno pravo	Broj korisnika		Ukupno isplaćeni iznos naknade	Broj korisnika prema iznosu isplaćene naknade															
	Ukupno	Od toga M		do 1.663,00	1.663,00 - 2.000,00	2.000,01 - 2.500,00	2.500,01 - 3.000,00	3.000,01 - 3.500,00	3.500,01 - 4.000,00	4.000,01 - 4.500,00	4.500,01 - 5.000,00	5.000,01 - 5.500,00	5.500,01 - 6.000,00	6.000,01 - 6.500,00	6.500,01 - 7.000,00	7.000,00 i više			
Rodiljni dopust-obvezni (do 6 mjeseci starosti djeteta)	15.805	7	55.222.435,10	2.666	136	2.080	1.567	1.429	1.16	4	1.076	1.03	4	1.286	0	590	37	8	1.369
Rodiljni od 43 dana	7.040	45	18.444.605,21	1.149	86	1.018	763	631	582	478	421	543	404	272	15	2	541		
Rad s polovicom punog radnog vremena (rprpv) roditeljni	5	0	16.3168,92	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2		
Produženi roditeljni dopust za ranije rođeno dijete	150	0	392.541,84	19	2	18	13	10	10	11	6	17	11	7	3	23			
Rodiljni dopust za slučaj smrti djeteta	30	0	100.444,90	12	0	4	0	5	1	0	1	2	0	0	3	2			
Porodiljni dopust - dodatni (do 1.g.života djeteta)	4	1	7.921,92	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Porodiljni dopust - dodatni (od 1.do 3.g.života djeteta)	4.614	77	7.397.850,86	6.931	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Porodiljni dopust - skraćeno radno vrijeme	7	0	8.511,54	1	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Posvojiteljski dopust - do 270 dana	0																		
Posvojiteljski dopust - za dijete staro do 6.mjeseci	0																		
Posvojiteljski dopust - za dijete staro od 6.mj do 1. godine	0																		
Posvojiteljski dopust - za blizance,treće... od 1. do 3. godine	1	0	1.663,00	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Dopust - pojačana njega djeteta - srv do 3. godine	8	1	6.311,84	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Roditeljski dopust do 180 dana	17.046	375	36.245.313,71	2.383	269	2.999	11.395	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Roditeljski dopust od 181 dana do 900 dana	5.240	190	8.410.616,13	5.238	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Rad s polovicom punog radnog vremena (rprpv) do 180 dana-rodit	88	3	105.247,22	4	0	4	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Rad s polovicom punog radnog vremena (rprpv) od 181. do 900. dana	79	5	62.929,44	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Dopust za njegu djeteta s težim smetnjama u razvoju do 8. godine	2.621	113	5.324.458,66	142	2	2.477	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Dopust za njegu djeteta s težim smetnjama do 7. godine (zatečeni)	2.197	80	5.421.134,78	0	0	2.193	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Rad u srv zbog pojačane njege djeteta do 3. godine	3	1	2.494,50	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Srv do 8. godine s težim smetnjama u razvoju	558	58	1.449.397,47	7	6	17	28	41	41	52	51	96	60	37	29	93			
Srv od 8. do 18.godine s težim smetnjama u razvoju	1.890	172	3.955.389,87	29	14	244	242	208	249	186	183	172	117	81	46	119			
Srv od 18. godine s težim smetnjama u razvoju	631	52	1.461.086,98	6	4	47	53	51	86	80	67	69	51	41	25	51			
Dodatnih 60 dana jer je otac koristio 90 dana roditeljski dopust	110	108	132.023,54	109	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Dodatnih 60 dana rprpv jer je otac koristio 90 dana roditeljski dop.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Stanka za dojenje	29	0	21.052,08	0	0	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0			
Roditeljski dopust za slučaj smrti djeteta	2	0	3.618,52	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Rodiljna pošteta do 6. mjeseci starosti djeteta	3.210	2	4.947.864,50	3.186	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Roditeljska pošteta 180 dana	3.606	4	5.268.185,21	3.605	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Roditeljska pošteta 900 dana	1.597	4	2.560.473,89	1.595	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

Pošteta za slučaj smrti djeteta	7	0	11.421,43	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodiljna briga do 6 mjeseci starosti djeteta	2.236	1	3.453.865,81	2.196	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodiljna briga od 6. mjeseca do 1. godine starosti djeteta	2.050	4	3.006.235,86	2.048	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rodiljna briga od 6. mjeseci do 3. godine starosti djeteta	732	4	1.153.666,59	730	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Briga za slučaj smrti djeteta	1	0	1.663,00	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski roditeljni dopust za posvojenika do 6 mjeseci starosti	2	0	4.015,68	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Posvojiteljski roditeljni rpprv za posvojenika do 6 mjeseci starosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski dopust max 80% od proračunske osnovice	21	2	50.144,13	0	0	4	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski dopust fiksno 50% od proračunske osnovice	4	0	4.686,63	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljski dopust rpprv max 80% od proračunske osnovice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljsko roditeljski dopust max 80% od prorač. osnovice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljsko roditeljski dopust fiksno 50% od prorač. osnovice	14	3	19.578,05	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljska pošteta od rada	4	0	5.064,59	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posvojiteljska briga	4	1	6.968,76	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mirovanje radnog odnosa	0															
Trudnički ili dojenački dopust na teret poslodavca	0															
<b>UKUPNO</b>	<b>71.646</b>	<b>1.313</b>	<b>164.687.200</b>	<b>29.865</b>	<b>594</b>	<b>11.106</b>	<b>14.171</b>	<b>2.404</b>	<b>2.135</b>	<b>1.883</b>	<b>1.764</b>	<b>2.186</b>	<b>1.674</b>	<b>1.028</b>	<b>636</b>	<b>2.200</b>
Pomoć za opremu novorođenog djeteta	<b>3.359</b>	<b>0</b>	<b>7.820.423,80</b>													

Tablica 7. Statistički pokazatelj o korisnicama roditeljskih i roditeljskih potpora za lipanj 2010. godine (nezaposlene majke)

Korišteno pravo	Ukupno isplaćeni iznos	Broj korisnika	Broj korisnika prema iznosu isplaćene naknade			
			Nezaposlene majke	Korisnice mirovine	Studentice i učenice	Ostali
Rodiljni dopust za nezaposlene majke do 1. godine života djeteta	3.326,00	2	1	0	0	1
Rodiljni dopust za nezaposlene majke do 3. godine života djeteta	3.223.481,17	1.990	1.337	17	7	629
<b>UKUPNO</b>	<b>3.226.807,17</b>	<b>1.992</b>	<b>1.338</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>630</b>

Tablica 8. Prikaz ukupno utrošenih sredstava iz državnog proračuna za potrebe roditeljskih i roditeljskih potpora u razdoblju od 2004. do 2009. godine isplaćenih s razdjela Ministarstva obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti (MOBMS) i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO)

Korišteno pravo	Godina						Indeks 2009/2004.
	2004.*	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.****	
Rodiljne naknade do 6. mjeseca – zaposlene/i HZZO	587.091.155,75	686.497.143,30	663.946.339,76	687.658.468,87	*** 895.332.463,31	971.815.747,00	173,40
Rodiljne/roditeljske naknade/potpore – zaposlene/i i nezaposlene/i - MOBMS	379.269.214,62	718.290.491,64	785.693.848,41	** 867.836.148,97	899.507.168,52	1.131.496.943,82	298,34
<b>UKUPNO</b>	<b>966.362.374,37</b>	<b>1.404.789.639,94</b>	<b>1.449.642.194,17</b>	<b>1.555.496.624,84</b>	<b>1.794.841.639,83</b>	<b>2.103.312.690,82</b>	<b>222,43</b>

\* od 1. srpnja 2004. iznosi roditeljske naknade povišeni a roditeljski dopusti produženi

\*\* od 1. siječnja 2007. jednokratne novčane pomoći za opremu novorođenog djeteta povišene s 1.360,00 kuna na 2.328,20 kuna (70% proračunske osnovice)

\*\*\* od 1. siječnja 2008. godine delimitirani iznosi roditeljskih naknada za vrijeme korištenje obveznog roditeljskog dopusta do 6. mjeseca života djeteta

\*\*\*\* stupio na snagu Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama



Osim u dijelu koji se odnosi na provedbu mjera Nacionalne populacijske politike, Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama uvažio je i pravnu stečevinu Europske unije u području koordinacija sustava socijalne sigurnosti i socijalne politike. U trenutku pripreme Zakona za donošenje u Hrvatskom saboru 2008. godine, na njega od strane Europske komisije nije bilo komentara. Međutim, u Zajedničkom stajalištu Europske unije (Revizija CONF-HR 13/08) od 18. prosinca 2009. godine, vezano uz poglavlje 19. – Socijalna politika i zapošljavanje, područje – Jednakost postupanja, u odnosu na odredbe Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama, propise o radu i zaštiti na radu, EU je dala svoj osvrt kojim prima na znanje informaciju da je u srpnju 2008. donesen Zakon o roditeljskim i roditeljskim naknadama s ciljem dovršenja pravnog usklađivanja na području roditeljskog dopusta, zaštite na radu trudnica, te jednakosti postupanja prema samozaposlenim osobama. Nadalje, ovim dijelom Zajedničkih stajališta EU poziva Hrvatsku na dovršavanje usklađivanja zakonodavstva na tom području, te prima na znanje informaciju da je Hrvatska preuzela obvezu da će do kraja 2010. godine izmijeniti Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama i Zakon o zaštiti na radu, prije svega glede zakonskih odredaba o pravu na povratak na odgovarajuće radno mjesto nakon roditeljnoga dopusta, o poslovima koje ne smije obavljati žena, definiciji trudnoće, te odredaba o izloženosti rizicima i noćnom radu trudnica.

Unatoč činjenici da u dosadašnjoj primjeni Zakona nije od strane poslodavaca ili samih zaposlenih trudnica bilo primjedaba u vezi potrebe zakonskog definiranja trudnoće, nesporno je da važeće nacionalno zakonodavstvo u području rada, zaštite na radu i zaštite trudnica i roditelja (majčinstva) ne propisuje izričito definiciju trudnoće. Naime hrvatska je praksa pitanje utvrđivanja trudnoće, rođenja djeteta ili dojenja djeteta zaposlene radnice prepuštala ovlaštenim liječnicima. Primjerice, u Zakonu o roditeljskim i roditeljskim potporama člankom 12. stavkom 1. propisano je da: „Zaposlena majka ili samozaposlena majka za vrijeme trudnoće, poroda i njege novorođenog djeteta, ima pravo na roditeljni dopust do 6. mjeseca života djeteta ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.“, a stavkom 2. istog članka: „Dan očekivanoga poroda utvrđuje izabrani doktor primarne zdravstvene zaštite na prijedlog izabranog doktora ginekologa iz obveznog zdravstvenog osiguranja.“ Definicija trudnoće nije propisana ni Zakonom o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 59/96, 94/96, 114/03, 100/04, 86/08, 116/08 i 75/09), Zakonom o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu („Narodne novine“, broj 85/06 i 67/08)<sup>1</sup> i Zakonom o radu („Narodne novine“, broj 149/09). Ista opaska može se primijeniti i u odnosu na zakonsko propisivanje pojma „majka koja doji dijete“.

Ni Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama, ali niti Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu nije propisana posebna zaštita radnice s aspekta prava na povratak na odgovarajuće radno mjesto nakon roditeljnoga dopusta te s aspekta izloženosti rizicima i noćnom radu trudnice, osobito ne na način kako je to propisano člankom 2. Direktive Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o uvođenju mjera poboljšanja sigurnosti zdravlja trudnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje na radnom mjestu (deseta pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ).

Iz preporuka Europske komisije u naprijed navedenim Zajedničkim stajalištima, a uz uvažavanje svrhe donošenja Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama, proizlazi da je izmjenama i dopunama ovog Zakona moguće samo djelomično odgovoriti na potrebno dodatno usklađenje hrvatskog zakonodavstva s pravnom stečevinom EU u pogledu zaštite trudne radnice, radnice koja je nedavno rodila i radnice koja doji. U ostalom dijelu potrebnog usklađivanja sa stajalištima EU nužna je povezanost izmjena i dopuna ovog Zakona s odgovarajućim izmjenama i dopunama propisa u području zaštite na radu.<sup>2</sup>

Uvažavajući dosegnutu razinu ljudskih prava i sloboda, demokratsku usmjerenost i razvoj tih procesa u Republici Hrvatskoj, preporuke UNHCR-a i odredbe Zakona o azilu („Narodne novine“, broj 79/07 i 88/10) izmjene i dopune Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama prigoda su za daljnja postignuća u pogledu zaštite ljudskih prava te prava i sloboda azilantata i osoba pod supsidijarnom zaštitom. Riječ je o socijalno najosjetljivijoj skupini osoba koje su izbjegle iz svojih domicilnih država iz razloga političkog progona, ugroženosti ratnim zbivanjima ili iz razloga diskriminacije na osnovi etičke i rasne pripadnosti. Prema bazi podataka o korisnicima prava prema ovom Zakonu ni jedna osoba ovog statusa nije evidentirana kao korisnica prava.

Tijekom dosadašnjeg usklađenog praćenja primjene Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama

<sup>1</sup> Zakon o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu („Narodne novine“, broj 85/06. i 67/08.) prestao važiti 1. siječnja 2011. („Narodne novine“ broj 139/10)

<sup>2</sup> Nacrt prijedloga zakona o zaštiti na radu upućen na mišljenje Europskoj komisiji u prosincu 2010. godine

od strane nadležnih službi Ministarstva obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te Povjerenstva za praćenje provedbe ovog Zakona, utvrđena je potreba za doradom njegovih pojedinih odredaba u provedbenom smislu. U jednom se dijelu to odnosi na usklađivanje pojmova iz ovog Zakona sa sličnim ili istim pojmovima iz Zakona o radu.

Isto se tako pokazala potreba usklađenja odredaba koje se odnose na aspekt prijenosa materijalnih prava iz ovog Zakona s jednog na drugog roditelja kad roditelji nisu istog radnopravnog statusa te dodatnog usklađivanja odredaba o korištenju prava preuzetih iz sustava rada i socijalne skrbi u sustav obiteljskih naknada (prava po osnovi potrebe njege djeteta s težim smetnjama u razvoju – dijete s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti).

Znatan dio prigovora korisnika prava na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju odnosio se na izračun naknade plaće koju ostvaruje radeći polovicu punoga radnog vremena i plaće koju bi ostvario da radi u punom radnom vremenu. Analizom isplata naknada plaće po ovoj osnovi, za razdoblje od 1. travnja do 31. prosinca 2009. godine, utvrđeno je da pojedini korisnici ovog prava ostvaruju značajno različite iznose mjesečne naknade plaće. Primjerice, one se kreću u iznosu od 1.663,00 do 16.832,77 kuna (broj korisnika naknada po ovoj osnovi, razvrstanih u 13 razreda, vidljiv je iz Tablice 2. i 4. ovog poglavlja). Isto tako, utvrđeno je da pojedini korisnici iz mjeseca u mjesec ostvaruju naknadu plaće za rad u skraćenom radnom vremenu u točno zaokruženim iznosima od 10.000,00 kuna, 9.000,00 kuna, 5.000,00 kuna ili 4.000,00 kuna.

Unatoč ovom izuzetno povoljnom obračunu naknade plaće, kojim se praktično nadoknađuje izgubljena zarada (plaća) za vrijeme njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, jedan dio ovih korisnika traži da im se uz naknadu plaće, kao pripadajući iznos naknade plaće, isplaćuje i ukupni iznos poreza, prireza i obveznih doprinosa obračunatih na iznos plaće ostvarene kod poslodavca ili obavljanjem samostalne djelatnosti.

Dodatnim provjerama baze podataka utvrđeno je da znatan broj korisnika prava na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, uz ovu naknadu ostvaruje i pravo na doplatku za djecu, bez utvrđivanja dohodovnog cenzusa, u iznosu od 831,50 kuna (25% proračunske osnovice) ili to pravo ostvaruje drugi roditelj. Imajući u vidu i propise u području socijalne skrbi, valja pretpostaviti da roditelji za to dijete, uz ove naknade, ostvaruju i pravo na osobnu invalidninu u mjesečnom iznosu od 750,00 kuna mjesečno.

Uvidom u ostale naknade u okviru sustava obiteljskih potpora, utvrđeno je da je ovo jedina novčana potpora koja nije vezana uz proračunsku osnovicu i za koju nije određen najviši iznos isplate, uz napomenu da je roditeljna naknada zaposlenog i samozaposlenog roditelja pravo po osnovi propisa iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

Prema studiji Vijeća Europe, Opće uprave III – Socijalna kohezija, Odjela za socijalnu politiku, pod naslovom „Naknade povezane s rođenjem i obrazovanjem djece u Europi“, koju je razmatrao Odbor stručnjaka za socijalnu sigurnost, (Olha Yampolska, Strasbourg, 6. travnja 2010.)<sup>3</sup>, može se zaključiti da europske države nemaju plaćeni institut „naknada za rad u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju“ na način kako je to propisano hrvatskim zakonodavstvom. Naime, jasnoće radi, postoje naknade koje se dodjeljuju roditelju za slučaj da imaju dijete s teškoćama u razvoju koje bi, u našem slučaju, mogli izjednačiti s isplatom 831,50 kuna doplatka za djecu prema Zakonu o doplatku za djecu.

Ovom prigodom navodimo samo neke od tih primjera koje je potrebno isključivo promatrati u kontekstu socijalne i obiteljske politike navedenih država: Austrija – dodatak od 138,30 € mjesečno; Belgija – dodatak varira između 70,30 € i 468,68 € mjesečno; Češka – roditelji djeteta s teškoćama u razvoju primaju 7.600 kruna (oko 295 €) mjesečno do 7. godine djeteta, Francuska – posebni roditeljski mjesečni doplatku iznosi 119,72 € i isplaćuje se pod uvjetom dohodovnog cenzusa do 20. godine djeteta, a za bolesno dijete, kojemu je potrebna roditeljska njega, dodatak od 39,58 € mjesečno, najduže 12 mjeseci i bez prava na naknadu plaće zbog dopusta ili rada u nepunom radnom vremenu – ove dvije naknade ne mogu se kumulirati; Španjolska – naknada u iznosu 1.000,00 € godišnje; Malta – isplaćuje 16,31 € tjedno; Latvija – naknada iznosi 150 lita (oko 106,40 €) mjesečno do 18. godine djeteta.

Međutim, iz razloga učestalih prigovora korisnika prava na rad u polovici punog radnog vremena

<sup>3</sup> Olha Yampolska, „Benefits Associated with the Birth and Education of Children in Europe“; Council of Europe – Directorate General III – Social Cohesion – Social Policy Department, Strasbourg, 6 April 2010.

radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, odgovarajuće odredbe Zakona, kojima se uređuje način obračuna naknade za ovaj slučaj, nužno je preurediti na način koji u budućnosti neće stvarati dvojbe u pogledu iznosa pripadajuće naknade.

Tijekom praćenja primjene Zakona i na osnovi dosadašnjih iskustva pokazala se potreba dodatne razrade njegovih odredaba u dijelu kojim se uređuje nadležnost Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u postupcima ostvarivanja prava u prvom i drugom upravnom stupnju određen, te nadzor nad njegovom primjenom od strane ministarstva nadležnog za obitelj.

## 2. Osnovna pitanja koja se trebaju urediti ovim Zakonom

Ovim se Zakonom želi dodatno osnažiti njegov pronatalitetni učinak, omogućiti veću uključenost roditelja u svijet rada bez gubitka ostvarenih, a neiskorištenih prava, ojačati zaštitu trudne radnice, radnice koja je nedavno rodila i radnice koja doji, nastaviti trend povećanja uključenosti očeva u korištenje roditeljskog dopusta i drugih prava te, dodatno, normativno i institucionalno unaprijediti primjenu Zakona.

Slijedom naprijed navedenog ovim Zakonom potrebno je:

- propisati pojmove „trudna radnica“, „radnica koja je nedavno rodila“ i „radnica koja doji“, na način koji je sukladan članku 2. Direktive Vijeća 92/85/EEZ, dodatno propisati prava ovih radnica na dopust za slučaj da poslodavac ne osigura njihovu odgovarajuću zaštitu na radu, a za slučaj da uvjeti rada mogu imati štetne posljedice po njihovo zdravlje ili zdravlje djeteta sukladno posebnim propisima,
- primjerenije uskladiti s Direktivom trajanje obveznog roditeljnog dopusta zaposlene i samozaposlene majke, uvođenjem dužeg obveznog roditeljnog dopusta te propisivanjem dodatnog roditeljnog dopusta, a vezano uz ove promjene novi rok do kojeg se može koristiti roditeljni dopust kao rad u polovici punog radnog vremena i način korištenja dodatnih dana roditeljnog dopusta za slučaj prijevremenog rođenja djeteta,
- primjereno duljini trajanja obveznog roditeljnog dopusta za zaposlene i samozaposlene majke propisati i duljnu roditeljnu poštedu od rada nezaposlene majke i roditeljnu brigu o djetetu majke izvan sustava rada i traženja zaposlenja,
- propisati iznos naknade za slučaj produženja korištenja roditeljskog dopusta u trajanju od 60 dana koji se pridodaju roditeljskom dopustu do 180 dana ako otac djeteta u tom vremenu koristi pravo na roditeljski dopust u trajanju od 90 dana,
- urediti prijenos pojedinih prava korisnika s jednog na drugog roditelja/korisnika koji nisu istog radnopravnog statusa,
- jasnije propisati pravo na dopust ili rad u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta s težim oštećenjem zdravlja, način korištenja tog prava, te iznos naknade plaće roditelju koji koristi pravo na rada u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta,
- propisati mogućnost prenošenja prava korištenja posvojiteljskog dopusta s jednog na drugog posvojitelja te jasnije propisati iznos naknade za vrijeme korištenja prava na posvojiteljski dopust,
- propisati prava stranaca sa statusom azilanta ili osoba pod supsidijarnom zaštitom prema propisima o azilu,
- nomotehnički i pojmovno doraditi pojedine odredbe radi jednostavnije i jasnije primjene, te u odnosu na propise u području rada i zaštite na radu,
- dodatno propisati ovlaštenja Zavoda u postupku priznavanja prava prema ovom Zakonu i nadzor nadležnog ministarstva za obitelj,
- odrediti iznos zapriječene novčane kazne u slučajevima kršenja odredaba ovog Zakona i prava korisnika te
- odrediti dan stupanja na snagu ovog Zakona.

## 3. Posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći

Odredbe ovog Zakona pridonijet će usklađenju hrvatskog zakonodavstva s pravnom stečevinom Europske unije u poglavlju „Socijalna politika i zapošljavanje“, djelotvornijoj zaštiti trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, otklanjanju pojmovne neujednačenosti s propisima

u području rada i zaštite na radu, te jasnijoj primjeni njegovih pojedinih odredaba.

Produžavanjem razdoblja obveznog roditeljnog dopusta sa 70 na 98 dana dodatno će pridonijeti zaštiti zdravlja zaposlene i samozaposlene majke i novorođenog djeteta. Ovom izmjenom znatno je prošireno razdoblje prava na obvezni roditeljni dopust nakon rođenja djeteta, te se na taj način osiguravaju povoljniji uvjeti za brigu i njegu novorođenog djeteta i pridonosi očuvanju zdravlja i postporodajnom oporavku roditelje.

Dodatnim uređivanjem prijenosa prava korištenja roditeljnog dopusta na oca djeteta i to nakon korištenja obveznog roditeljnog dopusta naglašava se da je riječ o pravu majke koja je rodila, a da će majka, zajedno s ocem djeteta, sukladno obiteljskim okolnostima odlučivati o daljnjem načinu korištenja tog prava.

Usvajanje Izmjena i dopuna Zakona će pridonijeti i jasnoći u primjeni određenih njegovih normi, osobito u dijelu koji se odnosi na naknade i mogućnosti korištenja pojedinih prava ovisno od obiteljskih okolnosti i potrebe za skrb i njegu o djetetu. Jasnijim propisivanjem prava na naknadu plaće za vrijeme korištenja pojedinih prava, osobito za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust u trajanju od 8 mjeseci za slučaj kad otac koristi taj dopust u trajanju od najmanje 3 mjeseca, kad jedan od roditelja koristi pravo na dopust u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju ili za slučaj korištenja prava na posvojiteljski dopust, otklonit će brojne dvojbe oko primjene ovih odredaba, osobito u odnosu na prigovore korisnika.

Proširenje utvrđenih korisnika prava iz ovog Zakona na socijalnu skupinu azilanata i osoba pod supsidijarnom odgovornošću pridonijet će daljnjoj afirmaciji zaštite ljudskih prava i sloboda pripadnika ove izuzetno osjetljive socijalne skupine građana koji su našli utočište u Republici Hrvatskoj.

Donošenjem ovog Zakona korisnicima se omogućuje još fleksibilniji pristup tržištu rada, osobito nezaposlenim i onima koji su izvan sustava rada i traženja zaposlenja.

Temeljem novih odredaba Zakona ojačat će se nadzor u njegovoj primjeni, kako s gledišta prava korisnika, tako i s gledišta poštivanja zakonitosti i međunarodno preuzetih obveza u području zaštite majčinstva, zaposlenih trudnica, roditelja i radnica koje doje. Jačanje institucionalne i pravne pozicije središnjeg tijela državne uprave, nadležnog za nadzor nad primjenom ovog Zakona, znači i potrebu stvaranja odgovarajućih uvjeta za primjenu pravne stečevine Europske unije na području Republike Hrvatske.

### III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA

Stupanjem na snagu ovog Zakona valja očekivati porast broja očeva u korištenju prava na roditeljski dopust u trajanju od najmanje 90 dana, u prvih 180 dana roditeljskog dopusta, radi čega se ukupno trajanje roditeljskog dopusta produžuje za dodatnih 60 dana. Temeljem pokazatelja za 2009. i prvih sedam mjeseci 2010. godine ovo pravo prosječno mjesečno koristi između 100 i 110 očeva/roditelja, za što se mjesečno izdvaja oko 120.000,00 kuna. Valja očekivati da će broj očeva u korištenju ovog prava tijekom prve godine primjene Zakona porasti za 10-15% , te bi njihov procijenjeni broj mogao iznositi između 115 i 125 prosječno mjesečno. Ovo povećanje broja očeva u korištenju prava na roditeljski dopust donijelo bi porast prosječnih mjesečnih financijskih izdataka sa 120.000,00 kuna na 223.000,00 kuna (prosječni iznos naknade za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta do 180 dana za srpanj 2010. godine iznosio je 2.159,58 kuna). Na godišnjoj bi razini u ovu svrhu bilo potrebno osigurati dodatnih 1.799.000,00 kuna. Ove odredbe ujedno su i najava primjene nove Direktive EU o roditeljskom dopustu prema kojoj se pravo na roditeljski dopust, u našem slučaju, sa sadašnjih 180 dana (6 mjeseci) produžuje na najmanje 8 mjeseci, odnosno s pravom majke na 4 mjeseca i oca na 4 mjeseca, uz mogućnost prenošenja ovog prava s jednog na drugog roditelja u trajanju od najviše 3 mjeseca. Ove odredbe bit će obvezujuće za Republiku Hrvatsku po ulasku u EU te će u tom smislu biti potrebno mijenjati odgovarajuće odredbe ovog Zakona.

Isto tako valja očekivati rast troškova vezanih uz korištenje prava na posvojiteljski dopust te isplatu jednokratne novčane pomoći u iznosu od 70% proračunske osnovice posvojitelju/posvojiteljici neovisno od dobi posvojenog djeteta. Prosječno se godišnje posvoji između 130 i 140 djece, a među njima je oko 66 do 70 djece u dobi do navršene 3. godine života za koju je osigurana isplata jednokratne novčane pomoći u iznosu od 70% proračunske osnovice. Slijedom navedenog ovim oblikom potpore nije obuhvaćeno oko 70 posvojitelja/posvojiteljica te bi u navedenu svrhu u

državnom proračunu bilo potrebno osigurati dodatnih 162.974,00 kuna. Isto tako, radi isplate novčane naknade za vrijeme korištenja posvojiteljskog dopusta u iznosu određenom za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta za oko 30 posvojitelja/posvojiteljica, koji/e su posvojili/e dijete starije od 6 mjeseci, potrebno je osigurati dodatnih 525.000,00 kuna na godišnjoj razini.

Ukupni rast troškova po osnovi proširenog prava za vrijeme korištenja dodatnih 60 dana roditeljskog dopusta od strane oca/roditelja i prava zaposlenih i samozaposlenih posvojitelja, tijekom prve godine primjene Zakona procjenjuje se u iznosu od 2.486.974,00 kune.

Međutim, primjenom novih uvjeta i načina izračuna iznosa naknade roditelju koji koristi pravo na rad u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju očekuje se realan pad ukupnih izdataka za ovu namjenu između 2.500.000,00 kuna i 4.400.000,00 kuna u prvoj godini primjene ove odredbe. Za potrebe naknade za rad u skraćenom radnom vremenu po osnovi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u 2010. godini bit će isplaćeno oko 83 milijuna kuna te se procjenjuje da će u prvoj godini primjene ovog Zakona biti potrebno osigurati oko 78.586.000,00 do 80.515.000,00 kuna.

Uvođenje „azilanata“ i „osoba pod supsidijarnom zaštitom“ kao novih korisnika prema ovom Zakonu, obzirom na njihovu malobrojnost (eventualno jedan korisnik godišnje), neće imati odraza na rast broja korisnika prava pa tako ni na ukupne troškove provedbe Zakona.

Iz naprijed navedenog proizlazi da predložene izmjene i dopune Zakona neće zahtijevati dodatno osiguranje sredstava u državnom proračunu.

Pravo na slobodan radni dan radi prenatalnog pregleda, kao novo pravo, ne traži osiguranje dodatnih sredstva u državnom proračunu.

Slijedom gore navedenog za provedbu ovog Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u državnom proračunu.

#### IV. OBRAZLOŽENJE PRIJEDLOGA ZA DONOŠENJE ZAKONA HITNOM POSTUPKU

Sukladno članku 161. Poslovnika Hrvatskog sabora, predlaže se donošenje Zakona o roditeljskim potporama po hitnom postupku, s obzirom da postoje opravdani državni razlozi, u cilju usklađivanja hrvatskog zakonodavstva s pravnom stečevinom Europske unije i to s Direktivom Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o uvođenju mjera poboljšanja sigurnosti zdravlja trudnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje na radnom mjestu (deseta pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ) i Direktivom Vijeća 2004/83/EC od 29. travnja 2004. godine o minimalnim standardima za kvalifikaciju i status državljanina treće zemlje ili osoba bez državljanstva kao izbjeglica ili kao osoba kojima je na drugi način potrebna međunarodna zaštita.

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RODILJNIM  
I RODITELJSKIM POTPORAMA

Članak 1.

U Zakonu o roditeljskim potporama (»Narodne novine«, broj 85/08 i 110/08 - ispravak) u članku 2. stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Potpore iz stavka 1. i 2. ovoga članka ostvaruje majka i otac djeteta, posvojitelj djeteta, skrbnik, udomitelj ili druga fizička osoba kojoj je maloljetno dijete odlukom nadležnog tijela povjereno na čuvanje i odgoj.«

Članak 2.

U članku 6. točka 8. mijenja se i glasi:

»puno radno vrijeme« u smislu ovoga Zakona je rad od 40 sati tjedno, ako posebnim propisom, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu nije drugačije određeno.«

Iza točke 9. dodaju se točke 10., 11. i 12. koje glase:

»10. »trudna radnica« u smislu ovoga Zakona je zaposlena radnica koja o svom stanju trudnoće pisanim putem obavijesti svoga poslodavca, ako ovim Zakonom nije drugačije propisano,

11. »radnica koja je rodila« u smislu ovoga Zakona je zaposlena radnica majka djeteta u dobi do navršene prve godine života djeteta, koja o tom svom stanju pisanim putem obavijesti svoga poslodavca najkasnije 30 dana prije povratka na rad.

12. » radnica koja doji dijete« u smislu ovoga Zakona je zaposlena radnica majka djeteta u dobi do navršene prve godine života djeteta koje doji, koja o tom svom stanju pisanim putem obavijesti svoga poslodavca najkasnije 30 dana prije povratka na rad.«

Iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

»(2) Pojmovi i izrazi koji se u ovom Zakonu koriste za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.«

Članak 3.

U članku 7. stavku 1. riječi »(u daljnjem tekstu: korisnik)« brišu se.

U stavku 1. točki 4. iza riječi »zdravstvenog« dodaje se riječ »i mirovinskog«.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

»(2) Zaposlenim roditeljem u smislu stavka 1. točke 1. ovog članka smatra se i roditelj koji je:

– izabran ili imenovan na stalnu dužnost u tijelima državne vlasti ili u tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, ako za taj rad prima plaću i ako po toj osnovi ima priznat status osiguranika iz obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja

– član uprave trgovačkog društva, ako po toj osnovi ima priznat status osiguranika iz obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja

– prema propisima o radu sklopio ugovor o stručnom osposobljavanju, bez zasnivanja radnog odnosa i koji, po toj osnovi, ima priznat status osiguranika iz obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja

– roditelj njegovatelj, koji po toj osnovi ima priznat status osiguranika iz obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja te

– osoba koja pruža njegu i pomoć hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata, te po toj osnovi ima priznat status osiguranika iz obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja.«

Stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Korisnik roditeljskih potpora iz ovoga Zakona je i posvojitelj koji ima utvrđen status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju, prema svom radnopravnom statusu, ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.«

Stavak 4. mijenja se i glasi:

»(4) Korisnik prema odredbama ovog Zakona i pod uvjetima iz ovog Zakona je i skrbnik maloljetnog djeteta kojem je rješenjem nadležnog tijela to dijete povjereno na čuvanje i odgoj ili druga fizička

osoba kojoj je maloljetno dijete odlukom nadležnog tijela povjereno na čuvanje i odgoj, prema svom radnopravnom statusu, pod uvjetom da ima status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju i ako s tim djetetom živi u zajedničkom kućanstvu.«

Iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

»(5) Korisnik prema odredbama ovog Zakona i pod uvjetima iz ovog Zakona je i udomitelj maloljetnog djeteta, prema svom radnopravnom statusu, pod uvjetom da ima status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju i ako s tim djetetom živi u zajedničkom kućanstvu.«

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 6.

#### Članak 4.

Članak 8. mijenja se i glasi:

»(1) Pravo prema ovom Zakonu mogu ostvariti i stranci koji su prema propisima o azilu ostvarili status azilanta ili status osobe pod supsidijarnom zaštitom.

(2) Na korisnike iz stavka 1. ovog članka primijenit će se odgovarajuće odredbe ovog Zakona, prema njihovom radnopravnom statusu, bez primjene uvjeta u pogledu državljanstva i duljine prebivališta odnosno stalnog boravka na području Republike Hrvatske.«

#### Članak 5.

U članku 9. stavku 1. točka 6. mijenja se i glasi:

»6. dopust trudne radnice ili dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete,«

Iza točke 6. dodaje se nova točka 7., koja glasi:

»7. Slobodan radni dan za prenatalni pregled,«

Dosadašnje točke 7. i 8. postaju točke 8. i 9.

Iza stavka 5. dodaju se novi stavci 6., 7. i 8. koji glase:

»(6) Korisnik iz članka 7. stavka 4. ovoga Zakona, temeljem pravomoćnog rješenja o skrbništvu odnosno pravomoćne odluke nadležnog tijela, kojom mu je dijete povjereno na čuvanje i odgoj, ostvaruje prava prema ovom Zakonu, sukladno svome radnopravnom statusu i pod uvjetom da odnosna prava roditelj nije iskoristio.

(7) Korisnik iz članka 7. stavka 5. ovoga Zakona, temeljem pravomoćnog rješenja nadležnog tijela, ostvaruje pravo na vremenske potpore iz ovog Zakona, sukladno svom radnopravnom statusu i pod uvjetom da ta prava roditelj nije iskoristio.

(8) Korisnik iz članka 7. stavka 5. ovoga Zakona ne ostvaruje pravo na novčane potpore prema ovom Zakonu.«

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 9.

#### Članak 6.

Članak 12. mijenja se i glasi:

»(1) Zaposlena ili samozaposlena trudnica odnosno zaposlena ili samozaposlena majka za vrijeme trudnoće, poroda i njege novorođenog djeteta, ima pravo na rodiljni dopust u trajanju od 28 dana prije dana očekivanog poroda do navršenih 6 mjeseci života djeteta, koji se sastoji od obveznog i dodatnog rodiljnog dopusta.

(2) Zaposlena ili samozaposlena trudnica odnosno zaposlena ili samozaposlena majka pravo na obvezni rodiljni dopust koristi u neprekidnom trajanju od 98 dana, od kojih 28 dana prije dana očekivanog poroda te 70 dana nakon rođenja djeteta.

(3) Dan očekivanoga poroda utvrđuje izabrani doktor opće ili obiteljske medicine prema nalazu izabranog doktora ginekologa iz obveznoga zdravstvenog osiguranja.

(4) Iznimno, zaposlena ili samozaposlena trudnica odnosno zaposlena ili samozaposlena majka, ovisno o stanju trudnoće i zdravstvenog stanja zaposlene ili samozaposlene trudnice, može početi koristiti rodiljni dopust iz stavka 2. ovoga članka i 45 dana prije dana očekivanog poroda, što utvrđuje izabrani doktor opće ili obiteljske medicine, a prema nalazu izabranog doktora ginekologa iz stavka 3. ovoga članka.

(5) Nakon proteka obveznog roditeljnog dopusta iz stavka 2. ovoga članka zaposlena ili samozaposlena majka ima pravo na dodatni roditeljni dopust do navršenih 6 mjeseci života djeteta, kojeg može svojom pisanom izjavom prenijeti na oca djeteta, uz njegovu prethodnu suglasnost, u cijelosti ili u vremenski ograničenom trajanju.

(6) Ako je dijete prerano rođeno, obvezni roditeljni dopust iz stavka 2. ovoga članka ili dodatni roditeljni dopust iz stavka 5. ovoga članka produžuje se za onoliko dana za koliko je dijete prerano rođeno.

(7) Pod prerano rođenim djetetom u smislu stavka 6. ovoga članka smatra se dijete rođeno prije navršenog 37. tjedna odnosno 259. dana trudnoće, u skladu s ocjenom nadležnog tijela Zavoda temeljem vještačenja na osnovi medicinske dokumentacije.«

#### Članak 7.

U članku 13. stavak 1. mijenja se i glasi:

»(7) Zaposleni ili samozaposleni roditelj, nakon navršenih 6 mjeseci života djeteta ili nakon proteka vremena iz članka 15. stavka 1. i 2. ovoga Zakona, ima pravo na roditeljski dopust.«

U stavku 3. riječ »u pravilu,« briše se.

#### Članak 8.

U članku 14. stavak 1. mijenja se i glasi:

»(1) Zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na roditeljski dopust u trajanju od 6 ili 30 mjeseci, ovisno o broju rođene djece i načinu njegova korištenja.«

U stavku 3. riječ »obostrano« briše se.

Stavak 7. mijenja se i glasi:

»(7) U broj rođene djece iz stavka 2. ovoga članka uračunavaju se i mrtvorodena i umrla djeca, posvojena djeca, maloljetna djeca kojima je korisnik određen za skrbnika, maloljetna djeca kojima je korisnik određen za udomitelja, kao i djeca koja su odlukom nadležnog tijela povjerena korisniku na čuvanje ili odgoj.«

#### Članak 9.

Članak 15. mijenja se i glasi:

»(1) Dodatni roditeljni dopust iz članka 12. stavka 5. ovoga Zakona zaposlena ili samozaposlena majka može koristiti i kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena.

(2) Zaposlena ili samozaposlena majka ima pravo nakon navršenih 6 mjeseci života djeteta koristiti rad s polovicom radnog vremena iz stavka 1. ovoga članka u onolikom trajanju uolikom je to pravo koristila do navršenih 6 mjeseci života djeteta, a najduže do navršenih 9 mjeseci života djeteta.

(3) Odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka primijenit će i u slučaju prijenosa prava korištenja dodatnog roditeljnog dopusta s majke na oca djeteta sukladno članku 12. stavku 5. ovoga zakona.

(4) Zaposleni ili samozaposleni roditelj može pravo na roditeljski dopust iz članka 14. stavka 2. ovoga Zakona koristiti i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena u dvostrukom trajanju neiskorištenoga roditeljskog dopusta.«

#### Članak 10.

Članak 17. mijenja se i glasi:

»Ako zaposlena ili samozaposlena majka rodi mrtvo dijete prije nego je započela koristiti roditeljni dopust ili ako dijete umre prije nego što je protekao roditeljni ili roditeljski dopust, ima pravo na roditeljni dopust odnosno ima pravo nastaviti koristiti pravo na roditeljni odnosno roditeljski dopust još 3 mjeseca računajući od idućeg dana od dana smrti djeteta.«

#### Članak 11.

Naslova iznad članka 18. i članak 18. mijenjaju se i glase: »6. Prijenos prava na jednog roditelja«

»(1) Ako jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja umre ili ako je iz bilo kojeg drugog opravdanog razloga spriječen započeti ili koristiti pripadajuće pravo, pravo korištenja po osnovi ovoga Zakona prenosi se na drugog roditelja.

(2) Pod opravdanim razlozima iz stavka 1. ovoga članka podrazumijeva se:



– kad je jedan roditelj lišen roditeljske skrbi; kad je jednom roditelju oduzeto pravo života sa svojim djetetom; kad je jedan roditelj potpuno lišen poslovne sposobnosti, djelomice lišen poslovne sposobnosti u odnosu na roditeljsku skrb, proglašen nestalim, nepoznat, nepoznatog prebivališta ili boravka ili je prema nalazu nadležnog centra za socijalnu skrb grubo zanemario skrb o djetetu napuštanjem djeteta

– kad su radi zaštite dobrobiti djeteta susreti i druženje djeteta s jednim od roditelja zabranjeni ili ograničeni ili je jednom od roditelja, prema posebnim propisima, izrečena mjera za zaštitu prava i dobrobiti djeteta, zabrana približavanja djetetu ili udaljenja iz stana, kuće ili nekog drugog stambenog prostora u kojem dijete živi

– kad je jedan od roditelja teško bolestan ili je ovisan o pomoći druge osobe radi čega je na duže vrijeme spriječen ili u znatnoj mjeri ograničen u obavljanju svoje roditeljske skrbi prema ocijeni nadležnog tijela vještačenja Zavoda

– kad je jedan od roditelja kao djelatna vojna osoba u vojnoj misiji izvan Republike Hrvatske ili na izdržavanju kazne zatvora u trajanju dužem od jedne godine neprekidno, a sve pod uvjetom da se taj roditelj, pisanom izjavom, odrekao prava na korištenje roditeljskog dopusta u korist drugog roditelja.

(3) Korištenje prava od strane jednog roditelja u smislu stavka 1. i 2. ovog članka primijenit će se i na sve ostale korisnike prava iz ovog Zakona, bez obzira na njihov međusobni radnopravni status, pod uvjetom da roditelj, odnosno korisnik, na kojeg se prenosi pravo korištenja tog prava, ispunjava uvjete prema ovom Zakonu.

(4) Za slučaj iz stavka 3. ovog članka, roditelj odnosno korisnik, na kojeg je prenijeto pravo korištenja pripadajućeg prava drugog roditelja odnosno korisnika, ostvaruje sva prava propisana ovim Zakonom, ovisno o svom radnopravnom statusu.«

#### Članak 12.

Naslov iznad članka 19. i članak 19. mijenjaju se i glase:

»7. Stanka za dojenje djeteta i dopust trudne radnice ili dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete

»(1) Radnica koja doji dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu, ima pravo na stanku za dojenje djeteta u trajanju od dva sata dnevno, neovisno od toga koristi li zaposleni ili samozaposleni otac u isto vrijeme i za isto dijete jedno od prava propisanih ovim Zakonom.

(2) Pravo iz stavka 1. ovoga članka može se koristiti jednokratno ili dva puta u tijeku dana u trajanju od po sat vremena.

(3) Radnica koja doji dijete može pravo iz stavka 1. ovoga članka koristiti do navršene 1. godine života djeteta.

(4) Vrijeme stanke iz stavka 1. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme.

(5) Radnica koja doji dijete za vrijeme korištenja prava iz stavka 1. ovoga članka ima pravo na naknadu plaće koja iznosi 100% proračunske osnovice, preračunate na satnu osnovicu za mjesec za koji se obračunava odnosna naknada.«

#### Članak 13.

Naslov iznad članka 20. i članak 20. mijenjaju se i glase:

»7.2. Dopust trudne radnice ili dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete

»(1) Trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete, koja radi na poslovima koji su štetni po njezino zdravlje i/ili zdravlje djeteta koje doji, ostvaruje pravo na zaštitu od štetnosti utjecaja poslova radnoga mjesta na kojemu radi, sukladno propisima o radu i propisima o zaštiti na radu, od trenutka izvješćivanja poslodavca o svojem stanju trudnoće ili početku rada nakon korištenja roditeljskog dopusta i/ili o dojenju djeteta.

(2) Trudna radnica dužna je u roku 30 dana od dana obavijesti poslodavcu o svojem stanju trudnoće dostaviti poslodavcu potvrdu nadležnog liječnika specijaliste ginekologa o svojoj trudnoći.

(3) Zaposlena majka koja koristi pravo na roditeljski ili roditeljski dopust dužna je 30 dana prije početka rada dostaviti poslodavcu rodni list za dijete po čijem rođenju ima status radnice koja je rodila, a ako doji dijete, u istom roku, dostaviti poslodavcu pisanu potvrdu liječnika specijaliste pedijatra o dojenju djeteta.

(4) Ako trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete radi na poslovima koji su štetni po njezino zdravlje ili zdravlje djeteta koje doji, ima pravo na dopust trudne radnice, dopust radnice koja je rodila ili dopust radnice koja doji dijete, uz naknadu plaće u visini prosječne plaće isplaćene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem stječe pravo na ovaj dopust, na teret poslodavca, pod uvjetima iz ovog Zakona.

(5) Trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete ima pravo dopust iz stavka 4. ovoga članka koristiti od prvoga sljedećeg dana nakon dana kad je prema propisima o radu i zaštiti na radu utvrđeno da poslodavac nije osigurao raspoređivanje trudne radnice ili radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete na druge odgovarajuće poslove do dana stjecanja prava na rođiljni dopust ili do navršene godine dana djetetova života ili do dana s kojim je nadležno tijelo ili inspekcija utvrdila da je poslodavac mjerama zaštite na radu ili prilagodbom uvjeta rada otklonio štetne uvjeta rada po njezino zdravlje, dojenje ili zdravlje djeteta koje doji ili ako je osigurao njezino raspoređivanje na druge odgovarajuće poslove.

(6) Trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koja doji dijete nije obvezna raditi noću tijekom trudnoće, u razdoblju do godine dana života djeteta odnosno u razdoblju dok doji dijete, pod uvjetom da predoči potvrdu nadležnog liječnika specijaliste ginekologa o svojoj trudnoći ili potvrdu liječnika specijaliste pedijatra o dojenju djeteta ili potvrdu liječnika specijaliste medicine rada, kojom se potvrđuje da je to neophodno za sigurnost i zdravlje trudne radnica ili radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete, odnosno za sigurnost i zdravlje djeteta.«

#### Članak 14.

Iza članka 20. dodaje se točka 7.3. i članak 20.a koji glase:

»7.3. Slobodan radni dan za prenatalni pregled

#### Članak 20.a

(1) Trudna radnica ima pravo na jedan slobodan radni dan mjesečno u svrhu obavljanja prenatalnih pregleda ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

(2) Trudna radnica može, u dogovoru s poslodavcem, pravo iz stavka 1. ovoga članka koristiti i na način da pripadajuće sate radnog dana rasporedi i koristi višekratno, tijekom više radnih dana u tijeku mjeseca.

(3) Trudna radnica dužna je poslodavcu pisanim putem najaviti korištenje prava iz stavka 1. ovog članka dva radna dana prije zakazanog vremena za prenatalni pregled te na njegov zahtjev dostaviti dokaz o toj činjenici.

(4) Slobodan radni dan iz stavka 1. ovog članka ili radni sati iz stavka 2. ovog članka smatraju se vremenom provedenim na radu.«

#### Članak 15.

Članak 21. mijenja se i glasi:

»Ministar nadležan za obitelj, uz suglasnost ministra nadležnog za rad, propisat će pravilnikom uvjete i postupak ostvarivanja prava trudne radnice, radnice koja je rodila i radnice koja doji dijete iz članka 19. i 20. ovog Zakona.«

#### Članak 16.

Članak 23. mijenja se i glasi:

»(1) Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju (dijete s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti), nakon isteka prava na rođiljni dopust sukladno članku 12. ili članku 15. stavku 1. i 2. ovog Zakona ili u tijeku korištenja ili nakon isteka prava na roditeljski dopust sukladno članku 14. ili članku 15. stavku 3. ovog Zakona, na temelju nalaza i mišljenja nadležnog tijela vještačenja prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, ima pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života.

(2) Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja pravo iz stavka 1. ovog članka može koristiti i kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena te nastaviti njegovo korištenje i nakon navršene 8. godine djetetova života, sve dok ta potreba traje, a na temelju nalaza i mišljenja nadležnog tijela vještačenja prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

(3) Zaposlenom ili samozaposlenom roditelju se sva neiskorištena prava na roditeljski dopust iz članka 14. ili članka 15. stavka 3. ovoga Zakona za odnosno dijete stavljaju u mirovanje s danom početka korištenja prava iz stavka 1. ili stavka 2. ovog članka.

(4) Za slučaj da je roditelj iz stavka 1. ili stavka 2. ovog članka svoje pravo na roditeljski dopust za odnosno dijete prenio na drugog roditelja, svako daljnje korištenje tog prenijetog prava stavlja se u mirovanje s danom koji prethodi početku korištenja prava iz stavka 1. ili stavka 2. ovog članka, bez obzira na okolnost koristi li drugi roditelj trenutno to prenijeto pravo u obliku roditeljskog dopusta ili rada u polovici punog radnog vremena ili je najavio namjeru korištenja tog prava.

(5) Prava iz stavka 1. ili stavka 2. ovog članka može koristiti samo jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja prema međusobnom dogovoru ili po odluci nadležnog suda.

(6) Pravo iz stavka 1. ili stavka 2. ovoga članka ne može se koristiti za slučaj da jedan od roditelja djeteta, prema ovom Zakonu, već koristi to pravo za drugo dijete ili da jedan od roditelja djeteta, prema propisima iz socijalne skrbi, za to dijete, ima priznat status roditelja njegovatelja, izuzev ako temeljem nalaza i mišljenja nadležnog tijela vještačenja prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, kojim je utvrđeno da roditelj, koji koristi pravo za drugo dijete, nije u mogućnosti pružati odgovarajuću njegu za dvoje ili više djece zbog težine njihova mentalnog ili tjelesnog oštećenja, odnosno teže psihičke bolesti.

(7) Zaposleni ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenje prava iz stavka 1. ili stavka 2. ovoga članka ima pravo novčanu naknadu prema ovom Zakonu.

(8) Ministar nadležan za obitelj, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom će propisati uvjete i postupak za stjecanje prava iz ovoga članka.«

#### Članak 17.

Članak 24. mijenja se i glasi:

»(1) Za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust iz članka 12. ovoga Zakona ili prava na rad s polovicom punoga radnog vremena iz članka 15. stavka 1. i 2. ovoga Zakona zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na naknadu plaće u iznosu 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

(2) Zaposleni ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust iz članka 14. stavka 2. ovoga Zakona u trajanju od 6 mjeseci, odnosno 8 mjeseci za slučaj iz članka 14. stavka 4. ovog Zakona, ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno.

(3) Zaposleni ili samozaposleni roditelj, za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust u trajanju od 6 mjeseci, odnosno 8 mjeseci na način propisan člankom 15. stavkom 3. ovoga Zakona, ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno.

(4) Zaposleni ili samozaposleni roditelj iz članka 14. stavka 2. postavka 2. ovog Zakona, nakon korištenja prava na roditeljski dopust u trajanju od 6 mjeseci, odnosno 8 mjeseci za slučaj iz članka iz članka 14. stavka 4. ovoga Zakona ili korištenja roditeljskog dopusta na način propisan člankom 15. stavkom 3. ovoga Zakona, za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta u preostalom trajanju ili korištenja tog dijela roditeljskog dopusta u polovici punog radnog vremena ima pravo na novčanu naknadu u iznosu od 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme.

(5) Za vrijeme korištenja prava iz članka 16. ovoga Zakona zaposleni ili samozaposleni roditelj ima pravo na novčanu naknadu u visini od 50% proračunske osnovice mjesečno za puno radno vrijeme.

(6) Zaposleni ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta iz članka 17. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće utvrđenu prema ovom Zakonu, koja za puno radno vrijeme iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka i koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno.

(7) Iznimno od stavka 6. ovoga članka u slučaju mrtvorodenog djeteta ili ako dijete umre za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust, zaposleni ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta iz članka 17. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće, koja za puno radno vrijeme iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka.

(8) Zaposleni ili samozaposleni roditelj, koji ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (prethodno osiguranje), za vrijeme korištenja prava prema ovom Zakonu ima pravo na novčanu naknadu koja iznosi 50% proračunske osnovice.

(9) Zaposlenom ili samozaposlenom roditelju naknada plaće odnosno novčana naknada, utvrđena ovim člankom, ne može iznositi manje od 50% proračunske osnovice, neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu.

(10) Zaposleni roditelj, korisnik prava iz članka 7. stavka 2. podstavka 3., 4. i 5. ovog Zakona, za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust iz članka 12. ovoga Zakona ili prava na roditeljski dopust iz članka 14. stavka 2. ovoga Zakona ili prava na rad s polovicom punog radnog vremena iz članka 15. ovoga Zakona ili za vrijeme korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta iz članka 17. ovoga Zakona ima pravo na novčanu naknadu u visini od 50% proračunske osnovice.«

#### Članak 18.

Iza članka 24. dodaju se novi članci 24.a i 24.b, koji glase:

##### »Članak 24.a

(1) Zaposleni ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona za vrijeme korištenja prava na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života ima pravo na novčanu naknadu za puno radno vrijeme u iznosu od 65% proračunske osnovice mjesečno.

(2) Zaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti), koji pravo iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona koristi kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, sukladno članku 23. stavku 2. ovoga Zakona, ima pravo na novčanu naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena, a sve prema ovjerenoj ispravi poslodavca o isplaćenju plaći.

(3) Samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) koji pravo iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona koristi kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, sukladno članku 23. stavku 2. ovoga Zakona, ima pravo na novčanu naknadu obračunatu u visini 50% od osnovice za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za osnovu po kojoj je roditelj prijavljen na obvezno zdravstveno osiguranje i za razdoblje na koje se naknada odnosi prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja odnosno 50% od izabrane više mjesečne osnovice za obračun doprinosa pod uvjetom da je početak primjene više osnovice najmanje šest mjeseci prije početka korištenja ovoga prava, prema podacima Porezne uprave.

(4) Poslodavac je dužan pri isplati plaće izdati ovjerenu ispravu o isplaćenju plaći zaposlenom roditelju.

(5) Zaposleni roditelj iz članka 23. stavka 2. ovog Zakona, kojem poslodavac ne izda ovjerenu ispravu o isplaćenju plaći do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, ima pravo na novčanu naknadu za taj mjesec u iznosu od 50% proračunske osnovice.

(6) Zavod će korisniku isplatiti razliku između pripadajućeg iznosa za isplatu iskazanu na ispravi poslodavca iz stavka 2. ovog članka i isplaćenog iznosa iz stavka 5. ovog članka, u roku 15 dana od dana dostave ovjerene isprave iz stavka 2. ovog članka.

(7) Zaposlenom ili samozaposlenom roditelju naknada plaće odnosno novčana naknada utvrđena ovim člankom ne može iznositi manje od 50% proračunske osnovice.

(8) Ministar nadležan za obitelj, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom iz članka 23. stavka 8. ovog Zakona propisat će sadržaj i oblik isprave poslodavca iz stavka 2. ovog članka.

##### Članak 24.b

Naknade plaće iz članka 24. stavka 1. i 7. isplaćuju se na teret sredstava Zavoda, a naknada plaće odnosno novčana naknada iz članka 24. stavka 2., 3., 4., 5., 6., 8., 9. i 10. te članka 24.a isplaćuje se na teret sredstava državnog proračuna.«

## Članak 19.

U članku 27. stavku 3. riječ »stavka 3.« zamjenjuje se riječima »stavka 2.«.

## Članak 20.

U članku 28. stavku 1. broj »42« zamjenjuje se brojem »70«.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Majka djeteta, korisnica prava na rođiljnu poštedu od rada, nakon isteka 70. dana iz stavka 1. ovog članka može radi zaposlenja ili samozaposlenja prekinuti korištenje prava na rođiljnu poštedu od rada, pri čemu otac djeteta ima pravo na korištenje preostalog dijela neiskorištenog prava, sukladno svom radnopravnom statusu, uz majčinu pisanu suglasnost i neovisno o radnopravnom statusu majke.«

## Članak 21.

U članku 29. stavak 1. mijenja se i glasi:

»(1) Po isteku prava na rođiljnu poštedu od rada korisnik iz članka 28. ovog Zakona ima pravo na roditeljsku poštedu od rada u trajanju do navršene 1. godine života djeteta za prvo i drugo rođeno dijete, odnosno u trajanju do navršene 3. godine života djeteta za blizance, treće i svako slijedeće dijete.«

U stavku 4. riječi: »a na radu je proveo najmanje 3 mjeseca neprekidno« brišu se, a riječi: »kao nezaposleni roditelj ako ispunjava uvjete za nezaposlenog roditelja iz članka 27. ovog Zakona« zamjenjuju se riječima: »kao nezaposleni roditelj odnosno roditelj izvan sustava rada ako ispunjava uvjete propisane ovim Zakonom za ostvarivanje prava za nezaposlenog roditelja odnosno roditelja izvan sustava rada.«

## Članak 22.

U članku 30. stavak 2. mijenja se i glasi:

»(2) Korisnik prava iz članka 27. stavka 1. ovoga Zakona, za slučaj smrti djeteta ima pravo na isplatu novčane naknade iz stavka 1. ovoga članka još 3 mjeseca počevši od idućeg dana nakon dana smrti djeteta.«

## Članak 23.

U članku 31. stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Majka izvan sustava rada iz članka 7. stavka 1. točke 6., nakon isteka 70. dana od rođenja djeteta, može radi zaposlenja ili samozaposlenja prekinuti korištenje prava na rođiljnu ili roditeljsku brigu o djetetu, pri čemu otac djeteta ima pravo na korištenje preostalog dijela neiskorištenog prava, sukladno svom radnopravnom statusu, uz majčinu pisanu suglasnost i neovisno o radnopravnom statusu majke.«

U stavku 4. broj »42« mijenja se brojem »70«.

U stavku 5. riječi »a na radu je provela najmanje 3 mjeseca neprekidno« brišu se.

## Članak 24.

U članku 32. stavku 1. riječ »roditelje« zamjenjuje se riječju »rođiljne«.

## Članak 25.

U članku 33. stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Korisnik prava iz članka 31. stavka 1. ovoga Zakona, za slučaj smrti djeteta ima pravo na isplatu novčane naknade iz stavka 1. ovoga članka još 3 mjeseca računajući od idućeg dana nakon dana smrti djeteta.«

## Članak 26.

U članku 34. stavak 3. mijenja se i glasi:

»(3) Ako su posvojitelji djeteta bračni drugovi zajednički, prava s osnova posvojenja ostvaruju oba posvojitelja i koriste ga, u pravilu, u jednakom dijelu, osim ako se posvojitelji pisano izjasne da će

prava s osnova posvojenja koristiti samo jedan od posvojitelja te u tom slučaju prava s osnova posvojenja koristi samo jedan od posvojitelja, neovisno o broju posvojene djece.«

#### Članak 27.

U članku 36. stavku 2. iza riječi: »blizanaca« dodaju se riječi: »ili istovremenog posvojenja dvoje ili više djece«.

#### Članak 28.

Članak 37. mijenja se i glasi:

»Korisnik iz članka 35. ovoga Zakona za vrijeme korištenja posvojiteljskog dopusta iz članka 36. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće u visini propisanoj člankom 24. stavkom 1. ovog Zakona, a za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust ili drugih prava prema ovom Zakonu u visini propisanoj člankom 24. stavkom 2. do 8. ili člankom 24.a ovoga Zakona.«

#### Članak 29.

U članku 39. stavku 4. iza riječi: »blizanaca« dodaju se riječi: »ili istovremenog posvojenja dvoje ili više djece«.

U stavku 7. riječi: »a na radu je proveo najmanje 3 mjeseca neprekidno,« brišu se.

#### Članak 30.

U članku 43. stavku 2. iza riječi: »dijete« brišu se riječi: »u dobi do njegove 3. godine života«.

#### Članak 31.

U članku 44. stavku 1. riječ »pisanog« briše se.

U stavku 4. riječi: »30 dana« zamjenjaju se riječima: »15 dana«.

#### Članak 32.

U članku 45. stavak 4. mijenja se i glasi:

»(4) Protiv drugostupanjskog rješenja može se pokrenuti upravni spor.«

U stavku 5. iza riječi: »zaposleni posvojitelj« dodaje se zarez i riječi: »zaposleni udomitelj«, a iza riječi: »zaposleni skrbnik« dodaju se riječi: »odnosno fizička osoba kojoj je rješenjem nadležnog tijela dijete povjereno na čuvanje i odgoj«

#### Članak 33.

U članku 46. dodaju se stavci 4. i 5. koji glase:

»(4) Zavod je dužan i ovlašten, u svrhu provjere osobnih podataka, ostvarene plaće/dohotka, ispunjavanja pravnih, medicinskih i drugih uvjeta za ostvarivanje i korištenje prava na roditeljske potpore prema ovom Zakonu, prije i za vrijeme korištenja ostvarenih prava od strane korisnika provjeriti postojanje zakonom propisanih činjenica i okolnosti na osnovi kojih korisnik stječe i/ili koristi pravo na roditeljsku potporu, a korisnici prava, poslodavci i druge pravne osobe, na temelju čijih se podataka i isprava odlučuje o ispunjavanju uvjeta za ostvarenje i/ili korištenje prava na roditeljske potpore, dužne su Zavodu i ustrojbenoj jedinici Zavoda dostaviti i predložiti sve činjenice i dokaze odlučne za priznavanje i/ili korištenje traženog, odnosno ostvarenog prava.

(5) U svrhu provjere osobnih podataka, ostvarene plaće/dohotka, pravnih, medicinskih i drugih uvjeta za ostvarivanje i korištenje prava na roditeljske potpore prema ovom Zakonu, a na temelju postavljenog zahtjeva korisnika za ostvarivanje prava na roditeljske potpore prema ovom Zakonu, Zavod i ustrojbeni jedinica Zavoda ovlaštena je prikupljati dokaze o ispunjavanju propisanih uvjeta za ostvarenje i/ili korištenje traženog prava prema propisima o upravnom postupku.«

#### Članak 34.

U članku 53. stavku 2. riječi: »Hrvatske udruge poslodavaca i Koordinacije sindikalnih središnjica« zamjenjuju se riječima »reprezentativnih udruga poslodavaca više razine i reprezentativnih udruga sindikata više razine«.

#### Članak 35.

U članku 54. iza riječi: »članka 20.« stavlja se zarez te dodaju riječi: »20.a«.

#### Članak 36.

Iza članka 55. dodaje se novi članak 55.a koji glasi:

##### »Članak 55.a

- (1) Ministarstvo nadležno za obitelj temeljem propisanog nadzora iz članka 3. stavka 1. i članka 55. stavka 1. ovog Zakona, provodi nadzor na temelju zahtjeva korisnika prava ili poslodavca korisnika prava, druge zainteresirane prave ili fizičke osobe ili po službenoj dužnosti.
- (2) Ministarstvo nadležno za obitelj predložit će Zavodu poništenje ili ukidanje izvršnog rješenja za koje je u provedenom postupku po pravu nadzora utvrđeno da je njime povrijeđen materijalni zakon ili propis donesen na temelju zakona.«

#### Članak 37.

U članku 58. stavak 2. mijenja se i glasi:

»(2) Poslodavac korisnika prava iz ovog Zakona kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od 10.000,00 do 50.000,00 kuna ako:

- ne osigura ili na bilo koji drugi način priječi trudnoj radnici ili radnici koja doji dijete, korištenje prava na dopust trudne radnice ili produljeni roditeljni dopust ili dopust radnice koja doji dijete, ne isplati pripadajuću plaću iz članka 20. stavka 4. ovoga Zakona ili na bilo koji drugi način priječi zaposlenom roditelju korištenje prava na obvezni ili dodatni roditeljni dopust ili roditeljski dopust ili rad s polovicom punoga radnog vremena ili uskratom podataka i činjenica ili na neki drugi način radniku, korisniku prava iz ovog Zakona, onemogućiti korištenje prava prema ovom Zakonu
- Zavodu onemogućiti provjeru osobnih podataka, ostvarene plaće/dohotka, ispunjavanja pravnih i drugih uvjeta za ostvarivanje i korištenje prava na roditeljne i roditeljske potpore za korisnike prava, odnosno onemogućiti postupanje propisano člankom 46. ovog Zakona.

Stavak 4. mijenja se i glasi:

»(4) Odgovorna osoba nadležnoga središnjeg tijela državne uprave ili tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, javne ustanove, odnosno drugoga nadležnog tijela ili pravne osobe, koja Zavodu uskrati dostavu ili stavljanje na raspolaganje podataka po zahtjevu iz članka 46. ovoga Zakona, kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 1.500,00 do 5.000,00 kuna.«

Iza stavka 4. dodaju se stavci 5. i 6., koji glase:

- »(5) Kaznom iz stavka 4. ovog članka kaznit će se za prekršaj i odgovorna osoba Zavoda ako postupi suprotno članku 56. stavku 2. ovoga Zakona.
- (6) Odredba stavka 2. podstavka 2. ovog članka, na odgovarajući način će se primijeniti i na samozaposlenog roditelja prema ovom Zakonu.«

#### Članak 38.

U cijelom tekstu Zakona riječi: »rad u skraćenom radnom vremenu« zamjenjuju se riječima: »rad s polovicom punog radnog vremena«, u odgovarajućem padežu.

#### Članak 39.

- (1) Ministar nadležan za obitelj će, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, u roku 45 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, uskladiti s odredbama ovog Zakona:
- Pravilnik o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta (»Narodne novine«, broj 18/09 i 25/09)

– Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja elektroničkog očevidnika o korisnicima prava na roditeljske i roditeljske potpore (»Narodne novine«, broj 18/09)

– Pravilnik o uvjetima i postupku ostvarivanja prava na stanku za dojenje djeteta i prava na trudnički ili dojenački dopust s pravom na naknadu plaće (»Narodne novine«, broj 18/09)

(2) Ministar nadležan za zdravstvo će, uz suglasnost ministra nadležnog za obitelj, u roku 45 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, uskladiti s odredbama ovog Zakona Pravilnik o uvjetima i postupku stjecanja prava na rad u skraćenom radnom vremenu radi pojačanje brige i njege djeteta (»Narodne novine«, broj 25/09).

#### Članak 40.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u »Narodnim novinama«.



## OBRAZLOŽENJE

Uz članak 1.

Odredba članka 2. stavka 3. ovog Zakona preširoko je postavljala definiciju korisnika potpora, pa je trebalo precizirati kojim se točno korisnicima radi.

Uz članak 2.

U članku 6. točka 8. mijenja se na način da se propisuje puno radno vrijeme u smislu ovog Zakona uz mogućnost drugačijeg određivanja takvog vremena posebnim propisom ili općim aktima u području radnopravnih odnosa. Iza točke 9. dodane su tri nove točke 10., 11. i 12. koje sukladno odredbama članka 2. Direktive Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o donošenju poticajnih mjera za poboljšanje sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica i radnica koje su u skorije vrijeme rodile ili doje (deseta pojedinačna Direktiva vezana uz značenje članka 16 (1) Direktive 89/391/EEC), točno određuju pojmove „trudna radnica“, „radnica koja je rodila“ i „radnica koja doji dijete“.

Iza stavka 1. dodaje se stavak 2. u kojem je precizirana upotreba izraza koji se koriste za muški odnosno ženski spol u svrhu postizanja rodne ravnopravnosti.

Uz članak 3.

U članku 7. stavku 1. točki 4. dodaje se riječ „mirovinskog“ radi sveobuhvatnog propisivanja uvjeta za ostvarivanja prava. Stavak 2. izmijenjen je u svrhu uključivanja u sustav roditeljskih potpora osoba koje po posebnim propisima imaju status roditelja njegovatelja, odnosno osobe koja pruža njegu i pomoć hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata pod uvjetom da po tim osnovama imaju priznat status iz obveznog zdravstvenog i mirovinskog osiguranja.

Stavak 4. izmijenjen je na način da se detaljnije propisuju prava skrbnika te druge fizičke osobe kojoj je maloljetno dijete odlukom nadležnog tijela povjereno na čuvanje i odgoj. Dodan je i novi stavak 5. kojim se kao korisnik prava navodi udomitelj maloljetnog djeteta s pravom na vremenske potpore prema svom radnopravnom statusu, ali bez prava na novčanu potporu, obzirom da je ovaj oblik prava uređen propisima o socijalnoj skrbi (članak 22. do 28. Zakona o udomiteljstvu – „Narodne novine“, broj 79/07.).

Uz članak 4.

Tekst članka 8. izmijenjen je iz razloga što se njime poziva na pravila o koordinaciji koja su uređena odgovarajućom Uredbom EU i koja imaju vertikalni i horizontalni učinak te ih iz navedenog razloga nije potrebno posebno implementirati u ovaj Zakon.

Iz ovog Zakona bili su ispušteni kao mogući korisnici azilanti i osobe pod supsidijarnom zaštitom. Imajući u vidu da je riječ o osobama na koje se radi njihove ranjivosti i posebnog socijalnog i pravnog položaja primjenjuje Konvencija Ujedinjenih naroda o ljudskim pravima i slobodama, Konvencija o izbjeglicama, Konvencija o pravima djeteta i odredbe Direktive Vijeća 2004/83/EC od 29. travnja 2004. godine o minimalnim standardima za kvalifikaciju i status državljana treće zemlje ili osoba bez državljanstva kao izbjeglica ili kao osoba kojima je na drugi način potrebna međunarodna zaštita i o sadržaju dodijeljene zaštite, te odredbe Zakona o azilu („Narodne novine“, broj 97/07 i 88/10), valjalo je uvažiti i činjenicu potrebe propisivanja i ove skupine građana kao korisnika prava. Predloženo proširenje korisnika ovom socijalnom skupinom ne znači i stvaranje novih financijskih obveza. Prema podacima Ministarstva unutarnjih poslova, od 2004. do svibnja 2010. status azilanta priznat je za 18 osoba, a status osobe pod supsidijarnom zaštitom za 9 osoba. Jedan od glavnih ciljeva Direktive Vijeća 2004/83/EC je osiguranje da minimalna razina povlastica bude dostupna azilantima i strancima pod supsidijarnom zaštitom te se slijedom toga vremenski uvjet ne primjenjuje na ovu skupinu korisnika obzirom da se radi o posebnom kriteriju zaštite osnovnih ljudskih prava (nemaju drugu državu gdje se mogu vratiti odnosno ostvarivati svoja prava).

Uz članak 5.

U članku 9. stavku 1. mijenja se točka 6. na način da se navodi pravo na dopust trudne radnice, produljeni roditeljski dopust ili dopust radnice koja doji dijete, u skladu s Direktivom Vijeća 92/85/EEZ te se dodaje nova točka 7. kojom se sukladno članku 9. navedene Direktive propisuje slobodno vrijeme za prenatalne preglede, i to za slučaj da posebnim propisima, kolektivnim ugovorom,

sporazumom radničkog vijeća s poslodavcem, pravilnikom o radu i ugovorom o radu nije povoljnije riješeno.

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. kojim se dodatno popisuje status skrbnika te njegov radnopravni status u svezi uvjeta i opsega prava prema ovom Zakonu.

Iza stavka 6. dodaju se novi stavci 7. i 8. kojim se propisuje pravo udomitelja te način i uvjeti stjecanja tog prava prema odredbama ovog Zakona.

Uz članak 6.

Izmjenom članka 12. Zakona propisuje se obvezni roditeljni dopust u trajanju od 98 dana od kojih zaposlena ili samozaposlena trudnica, odnosno majka koristi 28 dana prije termina za porod, a 70 dana poslije poroda, te dodatni roditeljni dopust do navršenih 6 mjeseci života djeteta kojeg majka može koristiti ili prenijeti to pravo na oca djeteta. Ovim je na nedvosmislen način uvažena odredba članka 8. stavka 1. Direktive Vijeća 92/85/EEZ koja glasi: „Zemlje članice će poduzeti potrebne mjere kako bi radnicama u okviru značenja članka 2. osigurale pravo na neprekidno razdoblje porodnog dopusta od najmanje 14 tjedana prije i/ili nakon porođaja u skladu sa zakonodavstvom i/ili praksom odnosne zemlje“. Obzirom da je riječ o izričitom pravu radnice, bilo je nužno trajanje obveznog roditeljnog dopusta do 6. tjedna nakon rođenja djeteta, prema postojećim odredbama Zakona, produžiti do 10. tjedna.

Nadalje, propisuje se što se smatra prerano rođenim djetetom te propisuje način korištenja roditeljnog dopusta u slučaju prerano rođenog djeteta.

Uz članak 7.

U članku 13. stavku 1. propisano je pravo zaposlenog ili samozaposlenog roditelja na roditeljski dopust. U stavku 3. riječ „u pravilu“ se briše radi stvaranja pravne sigurnosti i jednakosti, budući se ovim riječima navodi mogućnost druge opcije od one koja se regulira odredbama ovog stavka.

Uz članak 8.

Odredbom članka 14. stavka 1. propisuje se vremensko trajanje roditeljskog dopusta zaposlenog ili samozaposlenog roditelja, a riječ „obostrano“ u stavku 3. je brisana kao suvišna. U stavku 7. precizno su navedena djeca koja se uračunavaju u broj rođene djece, o čemu ovisi ostvarivanje prava korisnika prema ovom Zakonu.

Uz članak 9.

Ovom izmjenom nije sadržajno mijenjan postojeći članak 15., ali se na jednostavniji način propisuje mogućnost korištenja roditeljnog i roditeljskog dopusta u obliku rada u polovici punog radnog vremena. Propisuje se mogućnost korištenja dodatnog roditeljnog dopusta u obliku rada u polovici punog radnog vremena u onolikom trajanju u kolikom je to pravo koristio do navršenih 6 mjeseci života djeteta, s tim da to pravo ne može koristiti duže od navršenih 9 mjeseci života djeteta.

Uz članak 10.

Članak 17. mijenja se u svrhu sprečavanja diskriminacije i nejednakog trajanja prava korištenja roditeljnog/roditeljskog dopusta te se u skladu s tim nastavak korištenja prava na roditeljni odnosno roditeljski dopust u slučaju smrti djeteta za vrijeme korištenja tog dopusta računa od idućeg dana nakon dana smrti djeteta umjesto dosadašnjeg rješenja koje je reguliralo ovu situaciju od isteka mjeseca u kojem je nastupila smrt djeteta. Dosadašnja odredba, ovisno od slučaja do slučaja, utjecala je znatno na različit opseg korištenja ovog prava za isti socijalni slučaj i to ovisno od vremena/dana njegova nastanka u tijeku jednog kalendarskog mjeseca. Iz navedenog razloga ovom odredbom svi korisnici prava po ovoj osnovi ostvaruju isti opseg prava.

Uz članak 11.

U glavi IV. poglavlju 6. mijenja se podnaslov budući da nije u skladu sa sadržajem članka koji govori o prijenosu prava korištenja roditeljnog ili roditeljskog dopusta na samo jednog roditelja. Pripadajući članak 18. ne razrađuje samo uvjete za prijenos prava s jednog na drugog zaposlenog i/ili samozaposlenog roditelja, nego dodatno propisuje takvu mogućnost i kad roditelji nisu istog radnopravnog položaja, a sve u svrhu stvaranja pravnih mogućnosti kojima se djetetu u opisanim okolnostima osigurava nesmetano pravo na skrb i odgoj od strane drugog roditelja. Primjenom

dosadašnjih odredaba to je bilo otežano, a u slučaju roditelja različitog radnopravnog statusa i gotovo nemoguće.

Uz članak 12.

U skladu s izmjenom terminologije u članku 9. stavku 1. točki 6., izmijenjen je tekst naslova točke 7. iznad članka 19. te na izravniji način utvrđen sadržaj i opseg prava „stanka za dojenje djeteta“ namijenjenog radnici koja doji dijete.

Uz članak 13.

Tekst naslova u točki 7.2. iznad članka 20. izmijenjen je radi usklađivanja s terminološkim izmjenama u Zakonu. Novom odredbom članka 20. Zakona na izravniji se način uređuje zaštita trudne radnice i radnice koja je rodila i radnice koja doji dijete na radnom mjestu počevši od dana obavijesti poslodavcu o tome da je radnica trudna ili da je počela raditi nakon korištenja roditeljskog dopusta ili da radnica doji dijete, a uvjeti rada su prema propisima o zaštiti na radu štetni po njihovo zdravlje ili štetni po zdravlje djeteta koje doji trudna radnica. Isto se tako propisuje vrijeme u kojem trudna radnica ili radnica koja doji dijete ili radnica koja je rodila treba poslodavcu dostaviti potvrdu ovlaštenog liječnika ginekologa ili pedijatra o toj činjenici odnosno rodni list za dijete po čijem rođenju zaposlena majka ima status prema ovom Zakonu. Sukladno naravi donošenja ovog Zakona, odredbama ovog članka propisuju se uvjeti za ostvarivanje prava na dopust trudne radnice ili radnice koja doji dijete te visina naknade plaće za to vrijeme.

Odredbe ovog članka pozivaju se i na posebne propise o zaštiti na radu kojima se utvrđuju ili bi se prema preporuci EU trebali utvrditi poslovi na kojima ne smije raditi trudna radnica ili radnica koja je rodila ili radnica koji dijete, od trenutka izvješćivanja poslodavca o svojoj trudnoći odnosno činjenici nedavnog rođenja ili dojenja djeteta. Ovakvim unosom odredaba u Zakon jasno se određuje trenutak zaštite trudne radnice i radnice koja je rodila i radnice koja doji dijete, isključujući na taj način bilo kakav oblik samovolje poslodavaca i/ili izbjegavanja primjene propisanih obveza poslodavca.

Pitanje povratka na rad i zaštite od otkaza trudne radnice, radnice koja je rodila i radnice koja doji dijete ili određivanja načina ostvarivanja prava na zaštitu na radu odredbama ovog Zakona nije uređeno iz razloga što to nije njegovo područje uređenja (predmet ovog Zakona je propisivanje vremenskih i novčanih potpora po osnovi rođenja, skrbi i odgoja djeteta). Predloženom se odredbom također osigurava zaštita radnice koja je rodila i radnice koja doji dijete u odnosu na noćni rad, što je i usklađeno s Direktivom Vijeća Europe 92/85/EEZ.

Uz članak 14.

Slobodan radni dan za prenatalni pregled trudne radnice je novo pravo u ovom Zakonu iako trudne radnice to pravo mogu ostvarivati i prema propisima o zdravstvenoj zaštiti kao bolovanje. Međutim, Direktiva Vijeća Europe 92/85/EEZ je izričita u tom smislu – člankom 9. Direktive je propisano: „Zemlje članice će poduzeti potrebne mjere kako bi trudnim radnicama u okviru značenja članka 2.(a) osigurale pravo, u skladu sa zakonodavstvom i/ili praksom odnosno zemlje, na plaćeni dopust za obavljanje pregleda pred porođaj, ukoliko je takve preglede potrebno obaviti u radno vrijeme“.

Uz članak 15.

U članku 21. izvršena je terminološka usklađenost u skladu s pojmovnim izmjenama u tekstu Zakona, radi usklađivanja s Direktivom Vijeća 92/85/EEZ, koja točno određuju pojmove „trudna radnica“, i „radnica koja doji dijete“ te se propisuje da se podzakonskim aktom uređuju uvjeti i postupak ostvarivanja prava i „radnice koja je rodila“.

Uz članak 16.

Članak 23. u cijelosti se zamjenjuje odredbama koje su lišene ponavljanja teksta čime se pridonosi njegovom normativnom sređivanju, što uključuje jasnoću u smislu da je riječ o pravu na dopust za njegu djeteta iz razloga uvjetovanih zdravstvenim stanjem djeteta, a da ovisno od procjene nadležnog povjerenstva Zavoda i izbora roditelja, ostvareno pravo na ovaj dopust roditelj može koristiti i kao pravo na rad u polovici punog radnog vremena. Odredbama ovog članka se propisuje i da je riječ o posebnom pravu kojim se ne supstituiraju pravo na roditeljski dopust, ali se za vrijeme korištenja ovog prava ograničava mogućnost korištenja prava na roditeljski dopust (sprječava se kumulacija prava).

Uz članak 17.

Članak 24. u cijelosti se mijenja iz razloga što je njegovim izmjenama i dopunama djelomično ili u cijelosti obuhvaćen svaki stavak te je iz navedenog razloga predložena njegova izmjena. Odredbama ovog članka jasnije se određuje pravo roditelja na iznos naknade za vrijeme korištenja propisanih prava iz ovog Zakona. Ovim člankom, za razliku od sada važećih odredaba, ne uređuje se pitanje naknade roditelju koji koristi pravo na dopust ili rad u polovici punog radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, prepuštajući to posebnim odredbama ovog Zakona.

Uz članak 18.

Iza članka 24. dodaje se novi članak 24.a kojim se posebno propisuje pravo na naknadu plaće roditelju koji koristi pravo na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju ili prava na rad s polovicom punog radnog vremena. Odredbama ovog članka na nedvojben se način utvrđuje što se podrazumijeva pod naknadom plaće za propisani slučaj te način obračuna naknade plaće za slučaj privremene nesposobnosti za rad, odnosno spriječenosti za rad zbog korištenja zdravstvene zaštite ili eventualne neisplate plaće ili uskrate isprave o isplaćenju plaći od strane poslodavca. Posebno se regulira slučaj ukoliko se pravovremeno ne dostavi ovjerena ispava o isplaćenju plaći, u kojem slučaju korisnik ima pravo na isplatu 50% proračunske osnovice, a Zavod će mu naknadno, po dostavljenoj valjanoj ispravi, isplatiti puni iznos. Posebno se uređuje ostvarivanje prava samozaposlenog roditelja te naknada koja mu pripada za vrijeme korištenja propisanog prava. Navedeno je bilo nužno urediti na predloženi način i iz razloga što način određivanja iznosa isplaćene plaće na osnovi koje se određuje iznos novčane naknade prema ovom članku nije istovjetan kod zaposlenih i samozaposlenih korisnika. Novim člankom 24.b propisuje se izvor sredstava iz kojeg se osiguravaju sredstva za isplatu naknada zaposlenim i samozaposlenim roditeljima korisnicima prava prema ovom Zakonu.

Uz članak 19.

Odredbom ovog članka u članku 27. stavku 3. ispravlja se pozivanje na zakonsku odredbu.

Uz članak 20.

Ovom odredbom se u članku 28. propisuje vrijeme počtede od rada u trajanju do 70 dana kao preporučljivom i nužnom vremenu potrebnom za brigu o novorođenom djetetu i oporavak roditelja nakon poroda. Izmijenjena je odredba kojom se ocu djeteta omogućuje ostvarivanje prava prema ovom Zakonu, neovisno o radnopravnom statusu u odnosu na majku, čime se nezaposlenim majkama pruža veća mogućnost sudjelovanja na tržištu rada te omogućuje odgovarajuća skrb za dijete.

Uz članak 21.

Brisanjem uvjeta od 3 mjeseca neprekidnog rada kao uvjeta za nastavak korištenja neiskorištenog prava stvaraju se veće pretpostavke za ostvarivanje prava prema odredbama ovog Zakona te se stvaraju i veće mogućnosti sudjelovanja korisnika na tržištu rada.

Uz članak 22.

U članku 30. promjenom stavka 2. omogućuje se ujednačeno i pravično ostvarivanje prava za sve korisnike na način da se pravo ostvaruje od nastanka okolnosti koja je osnova za stjecanje prava.

Uz članak 23.

Ovom odredbom se u članku 31. propisuje vrijeme roditeljske brige o djetetu u trajanju od 70 dana, koje je, prema ovom Zakonu, preporučljivo i nužno potrebno za brigu o novorođenom djetetu i oporavak roditelja nakon poroda. Izmijenjena je odredba kojom se ocu djeteta omogućuje ostvarivanje prava prema ovom Zakonu, neovisno o radnopravnom statusu u odnosu na majku, čime se majkama izvan sustava rada pruža veća mogućnost sudjelovanja na tržištu rada te omogućuje odgovarajuća skrb za dijete. Brisanjem uvjeta od 3 mjeseca neprekidnog rada kao uvjeta za nastavak korištenja neiskorištenog prava stvaraju se veće pretpostavke za veće sudjelovanje korisnice na tržištu rada.

Uz članak 24.

Ovom odredbom se u članku 32. stavku 1. riječ „roditelj“ ispravlja u „roditelj“.

Uz članak 25.

Promjenom članka 33. stavka 2. omogućuje se ujednačeno i pravično ostvarivanje prava za sve korisnike na način da se pravo ostvaruje od nastanka okolnosti koja je osnova za stjecanje prava.

Uz članak 26.

Izmjenom članka 34. stavka 3. uređeno je ostvarivanje prava u slučaju kada bračni drugovi zajednički posvoje dijete te propisan način ostvarivanja tog prava i opseg prava. Izmjena je bila potrebna u svrhu ujednačenog ostvarivanja prava prethodno navedenih posvojitelja.

Uz članak 27.

Dopunom članka 36. stavka 2. na neprijeporan način se propisuje pravo posvojitelja na produženje posvojiteljskog dopusta, odnosno posvojiteljske počtede od rada ili posvojiteljske brige o djetetu za 60 dana za slučaj posvojenja dvoje ili više djece koja, prethodno činu posvojenja, mogu ali i ne moraju biti u srodničkom odnosu i ne moraju biti iste životne dobi.

Uz članak 28.

Člankom 37. je jasnije određeno pravo na naknadu zaposlenog ili samozaposlenog posvojitelja za vrijeme korištenja posvojiteljskog dopusta te ostalih prava iz ovog Zakona te je obavljeno i usklađenje dodavanjem članka 24.a.

Uz članak 29.

Izmjena odredaba članka 39. stavka 4. izvršena je iz istih razloga kao i izmjena odredaba članka 36. stavka 2. Brisanjem uvjeta od 3 mjeseca neprekidnog rada kao uvjeta za nastavak korištenja neiskorištenog prava stvaraju se veće pretpostavke za veće sudjelovanje posvojitelja/posvojiteljice na tržištu rada.

Uz članak 30.

Ovom se odredbom briše dobna granica posvojenog djeteta te se na taj način omogućuje posvojiteljima ostvarivanje prava na jednokratnu novčanu pomoć iz članka 41. Zakona.

Uz članak 31.

Izmjena članka 44. stavka 1. izvršena je u svrhu usklađivanja sa Zakonom o općem upravnom postupku. Izmjenom stavka 4. mijenjan je rok za podnošenje zahtjeva za ostvarivanje prava radi omogućavanja korisniku pravovremenog podnošenja zahtjeva obzirom na obvezu zaposlenog korisnika da pravodobno obavijesti poslodavca o namjeri korištenja prava odnosno promjeni korištenja prava.

Uz članak 32.

Izmjenom članka 45. stavka 4. usklađuju se odredbe s novim zakonodavnim propisom kojim se uređuje upravni postupak. Stavak 5. dopunjuje se u skladu s postojećim izmjenama koje se odnose na udomitelja.

Uz članak 33.

Dopunom članka 46. novim odredbama na izričit se način propisuju prava i dužnosti Zavoda u postupku priznavanja prava prema ovom Zakonu. Uređuje se način prikupljanja osobnih podataka korisnika, kao i drugih podataka i činjenica značajnih za ostvarivanje prava prema ovom Zakonu.

Uz članak 34.

Ovom se odredbom u članku 53. umjesto propisanih pravnih osoba „Hrvatske udruge poslodavaca“ i neformalne organizacije „Koordinačije sindikalnih središnjica“ upotrebljavaju riječi općeg značenja kojima se ne ističe posebno ni jedna pravna osoba ili formalno ili neformalno udruženje.

Uz članak 35.

Članak 54. dopunjuje se sukladno novoj odredbi iz članka 14. ovog Zakona.

Uz članak 36.

Dopunom Zakona člankom 55.a dodatno se propisuje sadržaj nadzora i ovlaštenja ministarstva nadležnog za obitelj u postupku nadzora. Temeljem ovih odredaba jača se pravni položaj nadležnog državnog tijela i povećava odgovornost Zavoda u postupcima priznavanja prava prema ovom Zakonu. Ovim odredbama osobito se jača pravna zaštita korisnika i dodatno jamči zaštita zakonitosti.

Uz članak 37.

Izmjenom i dopunom odredaba članka 58. određena je donja i gornja granica u pogledu izricanja kazne te pojačana odgovornost korisnika, poslodavaca, odgovornih osoba Zavoda i drugih nadležnih tijela u slučaju postupanja suprotno odredbama ovog Zakona.

Uz članak 38.

Ovom odredbom se odredbe ovog Zakona u pogledu oblika rada usklađuju sa Zakonom o radu koji ne poznaje pojam „rad u skraćenom radnom vremenu“.

Uz članak 39.

Propisuje se rok u kojem je nadležni ministar dužan donijeti i uskladiti podzakonske propise s ovim Zakonom.

Uz članak 40.

Ovom odredbom propisuje se stupanje na snagu ovog Zakona.

Odredbe Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama (»Narodne novine«, br. 85/08 i 110/08 - ispravak) koje se mijenjaju odnosno dopunjuju

#### Članak 2.

(1) Vremenske potpore prema ovom Zakonu su dopusti, počete od rada i propisano vrijeme za brigu o djetetu.

(2) Novčane potpore prema ovom Zakonu su naknada plaće, novčana naknada, novčana pomoć i jednokratna novčana potpora za novorođeno dijete.

(3) *Potpore iz stavka 1. i 2. ovoga članka ostvaruje majka i otac djeteta ili druga osoba koja se brine o djetetu prema ovom Zakonu i propisima o obiteljskim odnosima do navršene osme godine života djeteta, a iznimno i duže prema uvjetima iz ovoga Zakona.*

#### Članak 6.

Pojedini izrazi u smislu ovoga Zakona imaju značenja:

1. »zapošljavanje« je rad fizičke osobe koji ona obavlja za plaću po osnovi ugovora o radu ili drugog akta zaključenog s poslodavcem kojim se uređuje radni odnos ili rad fizičke osobe koja je izabrana ili imenovana na stalnu dužnost u određenom tijelu državne vlasti, odnosno jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave ako za taj rad prima plaću ili rad fizičke osobe koja je član uprave trgovačkog društva ako po toj osnovi ostvaruje primitak (plaću) ili rad fizičke osobe koja je prema propisima o radu sklopila ugovor o volonterskom radu s poslodavcem, bez zasnivanja radnog odnosa nakon završenog obrazovanja radi stručnog osposobljavanja,

2. »samozapošljavanje« je rad fizičke osobe kojim ona samostalno obavlja gospodarsku djelatnost, odnosno profesionalnu djelatnost kao svoje jedino ili glavno zanimanje, s namjerom ostvarivanja, po osnovi te djelatnosti, primitka podložnog plaćanju poreza na dohodak ili prihoda podložnog plaćanju poreza na dobit, u skladu s poreznim propisima,

3. »drugi dohodak« je primitak fizičke osobe koji se utvrđuje u skladu s propisima o oporezivanju dohotka,

4. »staž osiguranja« je staž koji je fizička osoba ostvarila na temelju svog nesamostalnog ili samostalnog rada te na temelju naknade plaće nakon prestanka toga rada ostvarene prema propisima iz obveznoga zdravstvenog osiguranja,

5. »staž obveznoga zdravstvenog osiguranja« je vremensko razdoblje u kojem je fizička osoba imala utvrđen status zdravstveno osigurane osobe od strane Zavoda ako međudržavnim ugovorom o socijalnom osiguranju nije drugačije određeno,

6. »mjesec« je jedinična vremenska vrijednost od 30 kalendarskih dana koja služi za izračun trajanja prava propisanih ovim Zakonom,

7. »kućanstvo« je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenih prihoda svih članova obitelji korisnika prava iz ovoga Zakona,

8. »puno radno vrijeme« u smislu ovoga Zakona je rad od 40 sati tjedno,

9. »rad s polovicom punoga radnog vremena« u smislu ovoga Zakona je rad s polovicom radnog vremena iz točke 8. ovoga članka.

#### Članak 7.

(1) *Korisnik roditeljnih i roditeljskih potpora (u daljnjem tekstu: korisnik) prema ovom Zakonu je djetetov roditelj koji:*

1. na temelju zapošljavanja prema propisima o radu ima priznat status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog i mirovinskog osiguranja (u daljnjem tekstu: zaposleni roditelj), što obuhvaća:

– osobe u radnom odnosu kod domaćeg ili stranog poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj,

– osobe s prebivalištem ili odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj zaposlene u inozemstvu kod stranog poslodavca koje nemaju zdravstveno osiguranje stranog nositelja zdravstvenog osiguranja, odnosno koje nisu obvezno osigurane prema inozemnim propisima na način kako je to određeno međunarodnim ugovorom o socijalnom osiguranju;

2. na temelju samozapošljavanja ima priznat status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog i

mirovinskog osiguranja (u daljnjem tekstu: samozaposleni roditelj), što obuhvaća:

- osobe koje na području Republike Hrvatske obavljaju gospodarsku djelatnost obrta i s obrtom izjednačenih djelatnosti,
- osobe koje samostalno u obliku slobodnog zanimanja obavljaju profesionalnu djelatnost te
- osobe koje u Republici Hrvatskoj obavljaju djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje, ako su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit, a nisu osigurane po osnovi rada,
- službenike vjerske zajednice, koja je upisana u evidenciju vjerskih zajednica koju vodi nadležno državno tijelo, ako nisu osigurani po osnovi rada;

3. ostvaruje drugi dohodak na koji su plaćeni doprinosi prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja te koji je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: roditelj koji ostvaruje drugi dohodak);

*4. je poljoprivrednik koji u Republici Hrvatskoj obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a nije obveznik poreza na dohodak ili poreza na dobit i nije zdravstveno osiguran po osnovi rada;*

5. prema propisima o zapošljavanju ima priznat status nezaposlene osobe ako ovim Zakonom nije drugačije propisano (u daljnjem tekstu: nezaposleni roditelj);

6. je korisnik mirovine, korisnik prava na profesionalnu rehabilitaciju ili korisnik prava na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad prema propisima o mirovinskom osiguranju Republike Hrvatske ili osoba koja se prema propisima iz socijalne skrbi ne smatra sposobnom za rad ili se prema drugim propisima smatra uzdržavanom osobom ili je polaznik redovitog školovanja ili sveučilišnog ili stručnog studija ili korisnik koji nema uvjete za ostvarenje statusa korisnika iz točke 1. do 5. ovoga stavka, a ima priznat status zdravstveno osigurane osobe iz obveznoga zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: roditelj izvan sustava rada).

*(2) Iznimno od stavka 1. točke 1. ovoga članka zaposlenim roditeljem smatraju se i:*

- osobe koje su izabrane ili imenovane na stalne dužnosti u određenim tijelima državne vlasti, odnosno jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave ako za taj rad primaju plaću i ako po toj osnovi imaju priznat status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog i mirovinskog osiguranja,
- članovi uprave trgovačkih društava ako po toj osnovi imaju priznat status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog i mirovinskog osiguranja,
- osobe koje su prema propisima o radu sklopile ugovor o volonterskom radu, koje se bez zasnivanja radnog odnosa nakon završenog obrazovanja stručno osposobljavaju bez zasnivanja radnog odnosa ako po toj osnovi imaju priznat status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog i mirovinskog osiguranja.

*(3) Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora iz ovoga Zakona je i osoba koja je prema propisima o obiteljskim odnosima stekla status posvojitelja koji ima utvrđen status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.*

*(4) Korisnik prema odredbama ovoga Zakona i pod uvjetima iz ovoga Zakona je i osoba kojoj je na temelju rješenja nadležnog tijela dijete povjereno na čuvanje i odgoj (skrbnik).*

(5) Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora prema odredbama ovoga Zakona je i stranac s odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj koji ima priznat status osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju.

## Članak 8.

*Državljeni država članica Europskoga ekonomskog prostora u pravima i dužnostima propisanim ovim Zakonom izjednačeni su s hrvatskim državljanima.*

## Članak 9.

(1) Korisnik iz članka 7. stavka 1. točke 1. i 2. i stavka 2. ovoga Zakona ima pravo na:

1. roditeljski dopust,
2. roditeljski dopust,



3. rad s polovicom punoga radnog vremena,
  4. rad u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta,
  5. stanku za dojenje djeteta,
  6. dopust trudnice ili majke koja doji dijete,
  7. dopust ili rad u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju,
  8. mirovanje radnog odnosa do treće godine života djeteta.
- (2) Korisnik iz članka 7. stavka 1. točke 3., 4. i 5. ovoga Zakona ima pravo na:
1. roditeljsku poštedu od rada,
  2. roditeljsku poštedu od rada.
- (3) Korisnicima iz članka 7. stavka 1. točke 1., 2., 3., 4. i 5. i stavka 2. ovoga Zakona za vrijeme korištenja propisanih prava, ovisno o njihovom radnopravnom statusu, pripada pravo na naknadu plaće ili novčanu naknadu prema odredbama ovoga Zakona.
- (4) Korisnik iz članka 7. stavka 1. točke 6. ovoga Zakona po rođenju djeteta ima pravo na novčanu pomoć radi roditeljske brige o djetetu prema odredbama ovoga Zakona.
- (5) Korisnik iz članka 7. stavka 3. ovoga Zakona osnovom pravomoćnog rješenja o posvojenju po propisima o obiteljskim odnosima ima pravo, zavisno od njegovog radnopavnog statusa, na posvojiteljski dopust ili posvojiteljsku poštedu od rada ili posvojiteljsku brigu o djetetu te, za vrijeme korištenja jednog od tih prava, pravo na naknadu plaće ili novčanu naknadu ili novčanu pomoć prema odredbama ovoga Zakona.
- (6) Korisnici iz članka 7. ovoga Zakona, osim novčanih potpora iz stavka 3., 4. i 5. ovoga članka, pod uvjetima iz ovoga Zakona, imaju pravo i na jednokratnu novčanu potporu za novorođeno dijete.

#### Članak 12.

- (1) *Zaposlena majka ili samozaposlena majka za vrijeme trudnoće, poroda i njege novorođenog djeteta, ima pravo na roditeljski dopust do navršanih 6 mjeseci života djeteta ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.*
- (2) *Zaposlena majka ili samozaposlena majka obvezno koristi roditeljski dopust 28 dana prije dana očekivanog poroda i koristi ga u neprekidnom trajanju do 42. dana poslije poroda (u daljnjem tekstu: obvezni roditeljski dopust).*
- (3) *Dan očekivanoga poroda utvrđuje izabrani doktor opće/obiteljske medicine na prijedlog izabranog doktora ginekologa iz obveznoga zdravstvenog osiguranja.*
- (4) *Zaposlena majka ili samozaposlena majka može početi koristiti roditeljski dopust iz stavka 1. ovoga članka i 45 dana prije dana očekivanog poroda, prema nalazu i ocjeni izabranog doktora ginekologa iz stavka 3. ovoga članka.*
- (5) *Nakon proteka obveznoga roditeljskog dopusta iz stavka 2. ovoga članka, ako se roditelji tako sporazumiju, pravo na roditeljski dopust do navršanih 6 mjeseci života djeteta može koristiti djetetov otac.*
- (6) *Ako je dijete prerano rođeno, roditeljski dopust iz stavka 1. ovoga članka produžuje se za onoliko vremena za koliko je dijete prerano rođeno.*

## 2. Roditeljski dopust

#### Članak 13.

- (1) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, nakon proteka roditeljskog dopusta iz članka 12. ovoga Zakona, ima pravo na roditeljski dopust.*
- (2) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj može koristiti roditeljski dopust do osme godine života djeteta na način i u trajanju propisanom člankom 14. ovoga Zakona.*
- (3) *Pravo na roditeljski dopust osobno je pravo oba zaposlena roditelja ili samozaposlena roditelja i koriste ga, u pravilu, u jednakom dijelu, ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.*
- (4) *Iznimno od stavka 3. ovoga članka, pravo na roditeljski dopust može koristiti samo jedan od*

roditelja, ako se o tome pisano izjasne oba roditelja.

#### Članak 14.

(1) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj po isteku roditeljskog dopusta iz članka 12. ovoga Zakona ima pravo na roditeljski dopust u trajanju od 6 ili 30 mjeseci, ovisno o broju rođene djece i načinu njegova korištenja.*

(2) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj ima pravo na roditeljski dopust u trajanju od:  
– 6 mjeseci, za prvo i drugo rođeno dijete,  
– 30 mjeseci, za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete.

(3) *Pravo na roditeljski dopust iz stavka 2. ovoga članka u pravilu koriste oba roditelja iz stavka 1. ovoga članka, u jednakom trajanju od 3 ili 15 mjeseci, a mogu ga koristiti pojedinačno, obostrano istodobno ili naizmjenično, sukladno osobnom dogovoru i pod uvjetom da pravo na roditeljski dopust prema članku 13. stavku 4. ovoga Zakona ne koristi samo jedan od roditelja.*

(4) Ako djetetov otac koristi pravo na roditeljski dopust u trajanju od najmanje tri mjeseca, roditeljski dopust iz stavka 2. ovoga članka produžuje se za dva mjeseca.

(5) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj može koristiti roditeljski dopust iz stavka 2. ovoga članka u cijelosti ili u njegovim dijelovima.

(6) Za slučaj da zaposleni ili samozaposleni roditelj roditeljski dopust iz stavka 2. ovoga članka koristi u dijelovima, može ga koristiti najviše dva puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje 30 dana.

(7) *U broj rođene djece iz stavka 2. ovoga članka uračunavaju se i mrtvorodena djeca te umrla djeca majke i posvojena djeca.*

#### Članak 15.

(1) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj može pravo na roditeljski dopust iz članka 12. stavka 1. ovoga Zakona i roditeljski dopust iz članka 14. stavka 2. ovoga Zakona koristiti i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, prema odredbama iz ovoga Zakona.*

(2) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, nakon isteka obveznoga roditeljskog dopusta iz članka 12. stavka 2. ovoga Zakona, ima pravo koristiti preostali dio roditeljskog dopusta iz članka 12. stavka 1. ovoga Zakona i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena.*

(3) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj ima pravo nakon navršenih 6 mjeseci života djeteta koristiti rad s polovicom punoga radnog vremena iz stavka 2. ovoga članka u onolikom trajanju koliko je to pravo koristio do 6. mjeseca života djeteta, a najduže do 9. mjeseca života djeteta.*

(4) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, po iskorištenju prava na roditeljski dopust iz članka 12. ovoga Zakona ili prava na rad s polovicom punoga radnog vremena iz stavka 2. i 3. ovoga članka, može pravo na roditeljski dopust iz članka 14. stavka 2. ovoga Zakona koristiti i kao pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena u dvostrukom trajanju neiskorištenoga roditeljskog dopusta.*

#### Članak 17.

*Ako zaposlena majka ili samozaposlena majka rodi mrtvo dijete ili ako dijete umre prije nego što je protekao roditeljski ili roditeljski dopust, korisnik tog dopusta ima pravo nastaviti njegovo korištenje još 3 mjeseca nakon mjeseca u kojem je rođeno mrtvo dijete ili nastupila smrt djeteta.*

#### 6. Korištenje prava na roditeljski dopust od jednog roditelja

#### Članak 18.

(1) *Ako za vrijeme korištenja jednog od prava propisanog ovim Zakonom jedan od zaposlenih roditelja ili samozaposlenih roditelja umre ili ako je iz bilo kojega drugoga opravdanog razloga onemogućen koristiti pripadajuće pravo, pravo korištenja pripadajućeg prava u cijelosti se prenosi na drugog roditelja.*

(2) *Opravdani razlozi prema stavku 1. ovoga članka su:*

– *kad je jedan od roditelja lišen roditeljske skrbi, potpuno lišen poslovne sposobnosti, djelomice lišen poslovne sposobnosti u odnosu na roditeljsku skrb, nestao, nepoznat, nepoznatog prebivališta ili boravka,*

– *ako su radi zaštite dobrobiti djeteta susreti i druženje djeteta s jednim od roditelja zabranjeni ili ograničeni ili je jednom od roditelja, prema propisima o zaštiti od nasilja u obitelji, izrečena zaštitna mjera zabrane približavanja djetetu ili udaljenja iz stana, kuće ili nekoga drugoga stambenog prostora u kojem dijete živi,*

– *ako je jedan od roditelja teško bolestan ili je ovisan o pomoći druge osobe radi čega je spriječen u obavljanju roditeljske skrbi prema ocjeni nadležnoga liječničkog povjerenstva Zavoda,*

– *kad je jedan od roditelja kao djelatna vojna osoba u vojnoj misiji izvan Republike Hrvatske ili na izdržavanju kazne zatvora u trajanju dužem od jedne godine neprekidno, a sve pod uvjetom da se je roditelj iz ovoga podstavka svojom pisanom izjavom odrekao prava na korištenje roditeljskog dopusta u korist drugog roditelja.*

7. *Stanka za dojenje djeteta i pravo na dopust trudnice i majke koja doji dijete*

#### Članak 19.

(1) *Zaposlena majka i samozaposlena majka, koja nakon korištenja roditeljskog dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu nastavi dojit dijete, tijekom rada u punom radnom vremenu, ima pravo na stanku za dojenje djeteta u trajanju od dva sata dnevno, neovisno od toga koristi li zaposleni otac u isto vrijeme i za isto dijete jedno od prava propisanih ovim Zakonom.*

(2) *Pravo iz stavka 1. ovoga članka može se koristiti jednokratno ili dva puta u tijeku dana u trajanju od sat vremena.*

(3) *Pravo iz stavka 1. ovoga članka zaposlena majka ili samozaposlena majka može koristiti do navršene 1. godine života djeteta.*

(4) *Vrijeme stanke iz stavka 1. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme.*

(5) *Zaposlena majka i samozaposlena majka za vrijeme korištenja prava iz stavka 1. ovoga članka ima pravo na naknadu plaće koja iznosi 100% proračunske osnove, preračunate na satnu osnovicu za mjesec za koji se obračunava naknada plaće.*

7.2. *Dopust zaposlene trudnice i majke koja doji dijete*

#### Članak 20.

(1) *Ako zaposlena trudnica ili majka koja doji dijete radi na poslovima koji su štetni po njezino zdravlje i zdravlje djeteta koje doji, a poslodavac nije osigurao raspoređivanje zaposlene trudnice ili majke na druge odgovarajuće poslove, zaposlena trudnica ili majka koja doji dijete ima pravo na trudnički ili dojenački dopust, uz naknadu plaće u visini njezine pripadajuće plaće, a na teret poslodavca.*

(2) *Zaposlena trudnica ili majka koja doji dijete pravo na dopust iz stavka 1. ovoga članka koristi od prvoga sljedećeg dana od dana kad je prema propisima o radu i zaštiti na radu utvrđeno da poslodavac nije osigurao raspoređivanje zaposlene trudnice ili majke koja doji dijete na druge odgovarajuće poslove do dana stjecanja prava na roditeljski dopust ili do navršene godine dana djetetova života.*

(1) *Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (dijete s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti), nakon iskorištenog prava na roditeljski dopust prema ovom Zakonu, ima pravo na dopust za njegu djeteta ili pravo na rad u skraćenom radnom vremenu do navršene 8. godine djetetova života na temelju nalaza i mišljenja nadležnoga liječničkog povjerenstva Zavoda.*

(2) *Nakon prestanka korištenja prava iz stavka 1. ovoga članka jedan od zaposlenih roditelja ili samozaposlenih roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju ima pravo na rad u skraćenom radnom vremenu.*

(3) Pod uvjetom iz stavka 1. ovoga članka, jedan od zaposlenih roditelja ili samozaposlenih roditelja punoljetnog djeteta s težim smetnjama u razvoju ima pravo raditi skraćeno radno vrijeme do završetka redovitog školovanja ili dok ta potreba traje.

(4) Pravo iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka ne može ostvariti zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji prema propisima iz socijalne skrbi ima priznat status roditelja njegovatelja.

(5) Roditelj koji koristi prava iz stavka 1. do 3. ovoga članka ima pravo na naknadu plaće prema ovom Zakonu.

(6) Ministar nadležan za obitelj, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom će propisati uvjete i postupak za stjecanje prava iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka.

#### Članak 21.

Ministar nadležan za obitelj uz suglasnost ministra nadležnog za rad pravilnikom će propisati uvjete i postupak ostvarivanja prava zaposlene trudnice i zaposlene majke koja doji dijete iz članka 19. i 20. ovoga Zakona.

#### Članak 23.

(1) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (dijete s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti), nakon iskorištenog prava na roditeljski dopust prema ovom Zakonu, ima pravo na dopust za njegu djeteta ili pravo na rad u skraćenom radnom vremenu do navršene 8. godine djetetova života na temelju nalaza i mišljenja nadležnoga liječničkog povjerenstva Zavoda.

(2) Nakon prestanka korištenja prava iz stavka 1. ovoga članka jedan od zaposlenih roditelja ili samozaposlenih roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju ima pravo na rad u skraćenom radnom vremenu.

(3) Pod uvjetom iz stavka 1. ovoga članka, jedan od zaposlenih roditelja ili samozaposlenih roditelja punoljetnog djeteta s težim smetnjama u razvoju ima pravo raditi skraćeno radno vrijeme do završetka redovitog školovanja ili dok ta potreba traje.

(4) Pravo iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka ne može ostvariti zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji prema propisima iz socijalne skrbi ima priznat status roditelja njegovatelja.

(5) Roditelj koji koristi prava iz stavka 1. do 3. ovoga članka ima pravo na naknadu plaće prema ovom Zakonu.

(6) Ministar nadležan za obitelj, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom će propisati uvjete i postupak za stjecanje prava iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka.

#### Članak 24.

(1) Za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust iz članka 12. ovoga Zakona ili prava na rad s polovicom punoga radnog vremena iz članka 15. stavka 2. ovoga Zakona zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj ima pravo na naknadu plaće u iznosu 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, a koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda.

(2) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust iz članka 13. ovoga Zakona, prava na rad s polovicom punoga radnog vremena iz članka 15. stavka 3. ovoga Zakona, ima pravo na naknadu plaće, koja za puno radno vrijeme iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka i koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava.

(3) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja prava iz stavka 2. ovoga članka u preostalom trajanju (po isteku 6 mjeseci njegova korištenja) ima pravo na naknadu plaće u iznosu od 50% proračunske osnovice mjesečno.

(4) Za vrijeme korištenja prava iz članka 16. ovoga Zakona zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj ima pravo na naknadu plaće u visini od 50% proračunske osnovice mjesečno.

(5) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta iz članka 17. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće utvrđenu prema ovom Zakonu, koja za puno radno vrijeme iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1.

ovoga članka i koja ne može za puno radno vrijeme iznositi više od 80% proračunske osnovice mjesečno.

(6) Iznimno od stavka 5. ovoga članka u slučaju mrtvorodenog djeteta ili ako dijete umre za vrijeme korištenja prava na roditeljni dopust, zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta iz članka 17. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće, koja za puno radno vrijeme iznosi 100% od osnovice za naknadu plaće utvrđene u skladu sa stavkom 1. ovoga članka, a koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda.

(7) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelji djeteta s težim smetnjama u razvoju za vrijeme korištenja prava na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona ima pravo za puno radno vrijeme na naknadu plaće u iznosu od 65% proračunske osnovice mjesečno.

(8) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju za vrijeme korištenja prava na rad u skraćenom radnom vremenu iz članka 23. stavka 2. i 3. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće za preostalo vrijeme do punoga radnog vremena u visini razlike između plaće koju ostvaruje radeći polovicu punoga radnog vremena i plaće koju bi ostvario da radi u punom radnom vremenu.

(9) Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, koji ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno, za vrijeme korištenja prava utvrđenih ovim Zakonom ima pravo na naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice.

(10) Zaposlenom roditelju ili samozaposlenom roditelju naknada plaće utvrđena ovim člankom ne može iznositi manje od 50% proračunske osnovice, neovisno radi li ili volontira u punom ili nepunom radnom vremenu.

(11) Naknada plaće iz stavka 2., 3., 4., 5., 7. i 8. ovoga članka isplaćuje se na teret sredstava državnog proračuna.

#### Članak 27.

(1) Roditelj koji ostvaruje drugi dohodak iz članka 7. stavka 1. točke 3. ovoga Zakona, roditelj poljoprivrednik iz članka 7. stavka 1. točke 4. ovoga Zakona i nezaposleni roditelj iz članka 7. stavka 1. točke 5. ovoga Zakona, na način i pod uvjetima iz ovoga Zakona, počevši od dana rođenja djeteta, ima pravo na roditeljsku i roditeljsku poštedu od rada te pravo na novčanu naknadu za vrijeme korištenja tih prava.

(2) Nezaposleni roditelj iz stavka 1. ovoga članka može ostvariti pravo na roditeljsku i roditeljsku poštedu od rada pod uvjetom da na dan rođenja djeteta ispunjava sljedeće uvjete:

1. da je hrvatski državljanin ili stranac s odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj,
2. da ima neprekidno prebivalište ili stalni boravak u Republici Hrvatskoj u trajanju od najmanje 3 godine,
3. da je zdravstveno osiguran prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju,
4. da se vodi u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine prije rođenja djeteta ili da se u evidenciju nezaposlenih osoba prijavio:
  - u roku od 90 dana od dana završetka redovitog školovanja ili studija ili 30 dana od dana završnog ispita,
  - u roku od 30 dana od dana prekida redovitog školovanja ili studija ili
  - u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, službe ili obavljanja samostalne djelatnosti ili primanja novčane naknade zbog bolovanja, ako u trenutku prestanka tih okolnosti ima najmanje 6 mjeseci neprekidnoga radnog staža.

(3) Smatra se da nezaposleni roditelj ispunjava uvjet iz stavka 3. točke 4. ovoga članka ako je do prestanka njegova vođenja u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje došlo:

- radi ostvarenog primitka prema propisima o porezu na dohodak, na koji se obračunavaju doprinosi za obvezna osiguranja prema posebnim propisima,
- radi korištenja prava iz ovoga Zakona.

(4) Korisnici iz stavka 1. ovoga članka koji izgube status u obveznom zdravstvenom osiguranju, a nisu u roku od 30 dana stekli novi status osigurane osobe kod Zavoda, gube pravo na korištenje prava

prema ovom Zakonu.

#### Članak 28.

*(1) Rodiljnu poštedu od rada iz članka 27. stavka 1. ovoga Zakona obvezno od rođenja djeteta do 42. dana od dana rođenja djeteta koristi majka djeteta.*

*(2) Majka djeteta iz stavka 1. ovoga članka, roditeljnu poštedu od rada ima pravo koristiti do navršenog 6. mjeseca života djeteta, u neprekinutom trajanju.*

*(3) Majka djeteta, korisnik prava na roditeljnu poštedu od rada, nakon isteka 42 dana iz stavka 1. ovoga članka može radi zaposlenja ili samozaposlenja prekinuti korištenje prava na roditeljnu poštedu od rada, pri čemu otac djeteta, koji je u istom radnopravnom statusu kao i majka djeteta, ima pravo na korištenje preostalog dijela neiskorištenog prava na roditeljnu poštedu od rada, uz majčinu pisanu suglasnost.*

#### Članak 29.

*(1) Po isteku prava na roditeljnu poštedu od rada korisnik iz članka 28. ovoga Zakona ima pravo na roditeljsku poštedu od rada u trajanju od:*

- 6 mjeseci, za prvo i drugo rođeno dijete,*
- 30 mjeseci, za blizance, treće i svako sljedeće dijete.*

*(2) Korisnik prava iz stavka 1. ovoga članka, može prekinuti korištenje tog prava radi zaposlenja ili samozaposlenja te prenijeti to pravo drugom roditelju, koji je u istom radnopravnom statusu s korisnikom, da koristi preostali dio neiskorištenog prava na roditeljsku poštedu od rada, uz korisnikovu suglasnost.*

*(3) Korisnik prava iz stavka 1. ovoga članka može radi zaposlenja ili samozaposlenja prekinuti korištenje prava na roditeljsku poštedu od rada te nastaviti njegovo korištenje, ako je proveo na radu najmanje 9 mjeseci neprekidno prije mjeseca u kojem namjerava započeti koristiti preostali dio pripadajućeg prava, kao zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj pod uvjetima iz ovoga Zakona.*

*(4) Korisnik iz stavka 3. ovoga članka koji na radu nije proveo najmanje 9 mjeseci prije mjeseca u kojem namjerava započeti koristiti preostali dio neiskorištene roditeljske poštede od rada iz razloga što mu je prestao radni odnos ili je prestao obavljati djelatnost iz članka 6. točke 2. ovoga Zakona, a na radu je proveo najmanje 3 mjeseca neprekidno, ima pravo nastaviti korištenje preostalog dijela prava na roditeljsku poštedu od rada, kao nezaposleni roditelj ako ispunjava uvjete za nezaposlenog roditelja iz članka 27. ovoga Zakona.*

*(5) Korisnik iz stavka 3. i 4. ovoga članka ima pravo koristiti preostali dio neiskorištene roditeljske poštede od rada pod uvjetom da pravo na roditeljsku poštedu od rada nije prenio na drugog roditelja u smislu stavka 2. ovoga članka.*

#### Članak 30.

*(1) Korisnik prava iz članka 27. stavka 1. ovoga Zakona za vrijeme korištenja prava na roditeljnu i roditeljsku poštedu od rada ima pravo na novčanu naknadu u iznosu 50% proračunske osnove mjesечно.*

*(2) Korisniku prava iz članka 27. stavka 1. ovoga Zakona, za slučaj smrti djeteta pripada pravo na isplatu novčane naknade iz stavka 1. ovoga članka još 3 mjeseca nakon mjeseca u kojem je nastupila smrt djeteta.*

*(3) Korisnik prava iz članka 27. stavka 1. ovoga Zakona, za vrijeme korištenja prava na roditeljnu i roditeljsku poštedu od rada, ima prava iz obveznoga mirovinskog osiguranja i pravo na plaćene doprinose prema posebnim propisima.*

#### Članak 31.

*(1) Majka izvan sustava rada iz članka 7. stavka 1. točke 6. ovoga Zakona ima pravo na novčanu pomoć tijekom roditeljne i roditeljske brige o novorođenom djetetu.*

*(2) Pod roditeljskom brigom o djetetu iz stavka 1. ovog članka podrazumijeva se razdoblje od rođenja djeteta do navršenoga 6. mjeseca života djeteta, a pod roditeljskom brigom razdoblje od 6.*

mjeseca do navršene 1. godine života djeteta, za prvo i drugo rođeno dijete ili do navršene 3. godine života djeteta kod rođenja blizanaca, trećeg i svakoga sljedećeg djeteta.

(3) *Majka iz stavka 1. ovoga članka, nakon 42. dana od dana rođenja djeteta, radi zaposlenja ili samozaposlenja, može prekinuti korištenje prava na roditeljsku brigu o djetetu, pri čemu otac djeteta, koji je u istom radnopravnom statusu kao i majka djeteta, ima pravo na korištenje preostalog dijela neiskorištenog prava na roditeljsku brigu o djetetu, uz majčinu pisanu suglasnost.*

(4) *Majka iz stavka 1. ovoga članka, nakon 42. dana od dana rođenja djeteta, može radi zaposlenja ili samozaposlenja prekinuti korištenje prava na roditeljsku brigu o djetetu te započeti ili nastaviti koristiti preostali dio roditeljske brige o djetetu do navršene 1. odnosno 3. godine života djeteta ako je provela na radu najmanje 9 mjeseci neprekidno prije mjeseca u kojem namjerava započeti koristiti preostali dio pripadajućeg prava, kao zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj pod uvjetima iz ovoga Zakona.*

(5) *Majka iz stavka 4. ovoga članka koja na radu nije provela najmanje 9 mjeseci prije mjeseca u kojem namjerava započeti koristiti preostali dio neiskorištene roditeljske brige o djetetu iz razloga što joj je prestao radni odnos ili je prestala obavljati djelatnost iz članka 6. točke 2. ovoga Zakona, a na radu je provela najmanje 3 mjeseca neprekidno, ima pravo nastaviti korištenje preostalog dijela prava na roditeljsku brigu o djetetu, kao roditelj izvan sustava rada ako i dalje ispunjava uvjete iz članka 32. ovoga Zakona.*

(6) *Majka iz stavka 4. i 5. ovoga članka ima pravo koristiti preostali dio neiskorištene roditeljske brige o djetetu pod uvjetom da pravo na roditeljsku brigu o djetetu nije prenijela na drugog roditelja u smislu stavka 3. ovoga članka.*

#### Članak 32.

(1) *Majka izvan sustava rada može ostvariti pravo s osnove roditeljske brige o djetetu iz članka 31. stavka 1. i 2. ovoga Zakona pod uvjetom da na dan rođenja djeteta ispunjava sljedeće uvjete:*

- *da je hrvatska državljanka ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj,*
- *da ima neprekidno prebivalište ili stalni boravak u Republici Hrvatskoj u trajanju od najmanje 5 godina,*
- *da je zdravstveno osigurana prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.*

(2) *Iznimno, majka izvan sustava rada, koja u tijeku korištenja prava na novčanu pomoć tijekom roditeljske brige o novorođenom djetetu završi redovito školovanje ili pohađanje sveučilišnog ili stručnog studija ili joj obveze redovitog školovanja ili pohađanje sveučilišnog i stručnog studija miruju ili prekine redovito školovanje, pohađanje sveučilišnog ili stručnog studija, zadržava pravo korištenja priznatog prava do roka propisanog za njegovo korištenje, ako se u roku od 30 dana od dana prekida ili završetka redovitog školovanja ili pohađanja sveučilišnog studija prijavila u evidenciju nezaposlenih osoba kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.*

(3) *Majka iz stavka 1. ovoga članka koja izgubi status u obveznom zdravstvenom osiguranju, a nije u roku od 30 dana stekla novi status osigurane osobe kod Zavoda, gubi pravo na korištenje prava iz stavka 1. ovoga članka.*

#### Članak 33.

(1) *Novčana pomoć iz članka 31. stavka 1. ovoga Zakona iznosi 50% proračunske osnovice mjesečno.*

(2) *Majka izvan sustava rada pravo na novčanu pomoć iz stavka 1. ovoga članka može ostvariti počevši od dana rođenja djeteta.*

(3) *Majka izvan sustava rada, za slučaj smrti djeteta, ostvaruje pravo na novčanu pomoć iz stavka 1. ovoga članka još tri mjeseca od mjeseca u kojem je nastupila smrt djeteta.*

#### Članak 34.

(1) *Posvojitelj, pod uvjetom da je zdravstveno osiguran po propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, ima pravo na pripadajuće vremenske dopuste ili poštete od rada te pravo na naknadu plaće ili drugi oblik novčane naknade prema odredbama iz ove glave, ako ovim Zakonom nije drugačije*

propisano.

(2) Opseg prava posvojitelja iz stavka 1. ovoga članka ovisi o radnopravnom statusu korisnika prava i životnoj dobi posvojenika.

(3) *Prava s osnova posvojenja koristi samo jedan od posvojitelja djeteta, neovisno o broju posvojene djece.*

(4) Korisnici iz stavka 1. ovoga članka za vrijeme korištenja prava prema ovom Zakonu imaju prava iz obveznoga mirovinskog osiguranja i pravo na plaćene doprinose prema posebnim propisima.

#### Članak 36.

(1) Zaposleni posvojitelj ili samozaposleni posvojitelj, ostvaruje posvojiteljski dopust u trajanju od:

- a) 6 mjeseci, za posvojenika mlađeg od 3 godine,
- b) 5 mjeseci, za posvojenika u životnoj dobi od 3. do navršene 5. godine života djeteta,
- c) 4 mjeseca, za posvojenika u životnoj dobi od 5. do navršene 18. godine života djeteta.

(2) *Za slučaj posvojenja blizanaca ili djeteta koje posvojenjem postaje treće ili svako sljedeće dijete u obitelji zaposlenog posvojitelja ili samozaposlenog posvojitelja, ili djeteta s teškoćama u razvoju, posvojiteljski dopust iz stavka 1. ovoga članka produžuje se za 60 dana.*

(3) Po iskorištenju posvojiteljskog dopusta iz stavka 1. i 2. ovoga članka zaposleni posvojitelj ili samozaposleni posvojitelj za posvojenika do njegove 3. godine života ima pravo na roditeljski dopust i sva druga prava zaposlenog roditelja i samozaposlenog roditelja pod uvjetima i u trajanju propisanom ovim Zakonom.

(4) Za slučaj posvojenja djeteta u dobi iznad 3 godine pripadajuće pravo na roditeljski dopust do navršene 8. godine života posvojenika skraćuje se za 30 dana po svakoj navršenoj godini života posvojenika iznad te dobi.

(5) Posvojiteljski dopust iz stavka 1. ovoga članka korisnik može koristiti u neprekinutom trajanju ili na način propisan za korištenje roditeljskog dopusta, odnosno roditeljskog dopusta iz članka 12., 14. i 15. ovoga Zakona.

#### Članak 37.

*Za vrijeme korištenja posvojiteljskog dopusta iz članka 36. ovoga Zakona korisnik iz članka 35. ovoga Zakona ima pravo na naknadu plaće pod uvjetima i u visini propisanoj za zaposlene roditelje i samozaposlene roditelje, korisnike roditeljskog, odnosno roditeljskog dopusta, odnosno drugih prava propisanih za zaposlene ili samozaposlene roditelje u skladu s člankom 24. ovoga Zakona.*

#### Članak 39.

(1) Korisnik iz članka 38. stavka 1. ovoga Zakona, koji je prema ovom Zakonu ostvaruje drugi dohodak ili je poljoprivrednik ili nezaposlena osoba i koji je pravomoćnim rješenjem o posvojenju postao posvojitelj (u daljnjem tekstu: posvojitelj), pod uvjetom da supružnik posvojitelja nije roditelj posvojenika i ako ispunjava uvjete za stjecanje prava na roditeljsku poštedu od rada iz članka 27. ovoga Zakona, ima pravo na posvojiteljsku poštedu od rada.

(2) Korisnik iz članka 38. stavka 1. ovoga Zakona, koji je prema ovom Zakonu osoba izvan sustava rada i koja je pravomoćnim rješenjem o posvojenju postala posvojitelj (u daljnjem tekstu: posvojitelj izvan sustava rada), pod uvjetom da supružnik posvojitelja nije roditelj posvojenika i ako ispunjava uvjete za stjecanje prava na roditeljsku brigu o djetetu iz članka 32. ovoga Zakona, ima pravo na posvojiteljsku brigu o djetetu.

(3) Posvojitelj iz stavka 1. ovoga članka ili posvojitelj izvan sustava rada iz stavka 2. ovoga članka ima pravo na posvojiteljsku poštedu od rada ili posvojiteljsku brigu o djetetu u trajanju od:

- 12 mjeseci, za posvojenika u dobi do 3 godine,
- 9 mjeseci, za posvojenika u dobi od 3. do navršene 5. godine života djeteta,
- 6 mjeseci, za posvojenika u dobi od 5. do navršene 8. godine života djeteta,
- 4 mjeseca, za posvojenika u dobi od 8. do navršene 18. godine života djeteta.

(4) *Za slučaj posvojenja blizanaca ili djeteta koje posvojenjem postaje treće ili svako sljedeće*



*dijete u obitelji posvojitelja ili posvojitelja izvan sustava rada, ili djeteta s teškoćama u razvoju, posvojiteljska poštuda od rada ili posvojiteljska briga o djetetu iz stavka 3. ovoga članka produžuje se za 60 dana.*

(5) Posvojitelj ili posvojitelj izvan sustava rada može, radi zaposlenja ili samozaposlenja, prekinuti korištenje prava iz stavka 3. i 4. ovoga članka ili to pravo prenijeti na bračnog druga koji je posvojenjem postao roditelj posvojenog djeteta, uz njegovu pisanu suglasnost i pod uvjetom da ima isti radnopravni status osobe iz stavka 1. ili stavka 2. ovoga članka koji prenosi pravo.

(6) Korisnik iz stavka 1. ili stavka 2. ovoga članka, koji je radi zaposlenja ili samozaposlenja prekinuo korištenje prava na posvojiteljsku poštudu od rada ili posvojiteljsku brigu o djetetu, može nastaviti njegovo korištenje kao zaposleni ili samozaposleni posvojitelj ako je proveo na radu najmanje 9 mjeseci neprekidno prije mjeseca u kojem namjerava započeti koristiti preostali dio neiskorištenog prava i pod uvjetom da pravo korištenja posvojiteljske poštede od rada ili posvojiteljske brige o djetetu nije prenio na drugog roditelja prema stavku 5. ovoga članka.

(7) *Korisnik iz stavka 1. ovoga članka ili stavka 2. ovoga članka, koji na radu nije proveo najmanje 9 mjeseci prije mjeseca u kojem namjerava započeti koristiti preostali dio neiskorištene posvojiteljske poštede od rada ili posvojiteljske brige o djetetu iz razloga što mu je prestao radni odnos ili je prestao obavljati djelatnost iz članka 6. točke 2. ovoga Zakona, a na radu je proveo najmanje 3 mjeseca neprekidno, ima pravo nastaviti korištenje preostalog dijela prava na posvojiteljsku poštudu od rada ili posvojiteljsku brigu o djetetu, kao nezaposleni roditelj ako ispunjava uvjete za nezaposlenog roditelja iz članka 27. ovoga Zakona.*

#### Članak 43.

(1) Jednokratna novčana potpora iz članka 41. ovoga Zakona iznosi 70% proračunske osnovice.

(2) *Pravo na novčanu potporu iz stavka 1. ovoga članka, pod uvjetima iz članka 42. ovoga Zakona ima i korisnik za posvojeno dijete u dobi do njegove navršene 3. godine života, ako novčana potpora iz članka 41. ovoga Zakona za to dijete nije ranije isplaćena drugom korisniku.*

#### Članak 44.

(1) *Prava iz ovoga Zakona ostvaruju se na temelju rješenja Zavoda donesenog na osnovi pisanog zahtjeva korisnika iz članka 7. ovoga Zakona, ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.*

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka pravo na roditeljni dopust od 45. dana prije očekivanog termina poroda i pravo na obvezni roditeljni dopust ostvaruje se na temelju izvješća o bolovanju kojeg izdaje izabrani doktor primarne zdravstvene zaštite, a na prijedlog izabranog doktora ginekologa iz obveznoga zdravstvenog osiguranja o danu očekivanog poroda na kojoj izabrani doktor primarne zdravstvene zaštite obvezno naznačuje samo početni datum korištenja prava.

(3) U postupku rješavanja po zahtjevu iz stavka 1. ovoga članka primjenjuju se odredbe Zakona o općem upravnom postupku ako ovim Zakonom ili propisom donesenim na temelju ovoga Zakona nije drukčije propisano.

(4) *Zahtjev za ostvarivanje prava prema ovom Zakonu podnosi se najkasnije 30 dana prije naznačenog roka za početak njegova korištenja ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.*

#### Članak 45.

(1) O pravima iz ovoga Zakona u prvom stupnju rješava nadležna ustrojbeni jedinica Zavoda na čijem je području prebivalište ili stalni boravak podnositelja zahtjeva.

(2) O žalbi protiv prvostupanjskog rješenja Zavoda rješava Direkcija Zavoda.

(3) Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

(4) *Rješenje o žalbi donijeto u drugom stupnju konačno je u upravnom postupku i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.*

(5) *Rješenje o pravu iz ovoga Zakona obvezno se dostavlja poslodavcu ako je korisnik prava zaposleni roditelj, zaposleni posvojitelj ili zaposleni skrbnik.*

(6) Rješenje o pravu nezaposlenog roditelja iz ovoga Zakona obvezno se dostavlja nadležnoj ustrojbenoj jedinici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u čijoj se evidenciji nezaposlenih osoba vodi korisnik prava.

#### Članak 46.

(1) Korisnik koji potražuje prava iz ovoga Zakona dužan je na zahtjev nadležne ustrojbene jedinice Zavoda dostaviti dokaze koji su uvjet za ostvarenje traženog prava, ako Zavod njima ne raspolaže ili ih ne može pribaviti po službenoj dužnosti.

(2) U prikupljanju dokaza kojima se utvrđuje opravdanost zahtjeva korisnika Zavod ima pravo služiti se svim raspoloživim podacima o korisniku kao osiguranoj osobi prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju te koristiti službene podatke nadležnih središnjih tijela državne uprave i javnih ustanova, kao i drugih nadležnih tijela iz kojih se može utvrditi osnovanost stjecanja traženog prava.

(3) Nadležna središnja tijela državne uprave i javne ustanove, kao i druga nadležna tijela iz stavka 2. ovoga članka, dužni su Zavodu dostaviti ili staviti na raspolaganje tražene podatke u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva.

#### Članak 53.

(1) U svrhu provedbe ovoga Zakona ministar nadležan za obitelj osniva Povjerenstvo za praćenje provedbe ovoga Zakona koje se sastoji od 7 članova.

(2) Članove Povjerenstva iz stavka 1. ovoga članka imenuje ministar nadležan za obitelj i to dva predstavnika ministarstva nadležnog za obitelj, od kojih je jedan predsjedavajući Povjerenstva te po jednog predstavnika ministarstva nadležnog za rad, Zavoda, Hrvatske obrtničke komore, Hrvatske udruge poslodavaca i Koordinacije sindikalnih središnjica.

(3) Povjerenstvo prati provedbu ovoga Zakona, daje nadležnom ministarstvu za obitelj i Zavodu mišljenja i prijedloge za provedbu ovoga Zakona, daje prijedloge za unapređenje sustava obiteljskih potpora iz ovoga Zakona te donosi poslovnik o svom radu.

(4) Stručne i administrativne poslove Povjerenstva iz stavka 1. ovoga članka obavlja ministarstvo nadležno za obitelj.

#### Članak 54.

*Sredstva za financiranje prava i potpora utvrđenih ovim Zakonom osiguravaju se u državnom proračunu izuzev sredstva za prava iz članka 20. i 26. ovoga Zakona.*

#### Članak 58.

(1) Korisnik iz ovoga Zakona kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 3.000,00 do 10.000,00 kuna ako:

1. na osnovi neistinitih i netočnih podataka, podnijetih nadležnoj službi Zavoda, ostvari bilo koje od prava iz ovoga Zakona s pripadajućom novčanom potporom,

2. u propisanom roku ne prijavi svaku promjenu koja utječe na gubitak ili promjenu osnova za korištenje bilo kojeg prava iz ovoga Zakona.

(2) Poslodavac koji ne osigura ili na bilo koji drugi način priječi zaposlenoj trudnici ili majci koja doji dijete korištenje prava na trudnički i dojenački dopust, uz pripadajuću plaću iz članka 20. ovoga Zakona ili onemogućiti ili na bilo koji drugi način priječi zaposlenom roditelju korištenje prava na rodiljni ili roditeljski dopust, rad s polovicom punoga radnog vremena, rad u skraćenom radnom vremenu ili nekoga drugog prava prema ovom Zakonu, kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 10.000,00 do 50.000,00 kuna.

(3) Odgovorna osoba poslodavca, za slučaj iz stavka 2. ovoga članka, kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 3.000,00 do 10.000,00 kuna.

(4) Odgovorna osoba nadležnoga središnjeg tijela državne uprave ili javne ustanove, odnosno drugoga nadležnog tijela, koja Zavodu uskrati dostavu ili stavljanje na raspolaganje podataka po zahtjevu iz članka 46. stavka 3. ovoga Zakona, kaznit će se za prekršaj novčanom kaznom u iznosu od 1.500,00 do 5.000,00 kuna. Istom kaznom kaznit će se za prekršaj i odgovorna osoba Zavoda ako postupi suprotno članku 56. stavku 2. ovoga Zakona.