

Prijedlog

Na temelju članka 27. stavka 1. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 32/2002, 86/2002, 114/2003 i 151/2003) i članka 30. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 101/98, 15/2000, 117/2001, 199/2003 i 30/2004), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

ODLUKU**o donošenju Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja
za 2007. godinu****I.**

Donosi se Godišnji plan za poticanje zapošljavanja za 2007. godinu, temeljem Nacionalnog akcijskog plana zapošljavanja, za razdoblje 2005. do 2008. godine, prihvaćenog Zaključkom Vlade Republike Hrvatske, klase: 100-01/04-02/04, urbroja: 5030108-04-1, od 2. prosinca 2004. godine.

Godišnji plan za poticanje zapošljavanja za 2007. godinu, sadržan u provedbenim mjerama, sastavni je dio ove Odluke.

II.

Zadužuju se nositelji provedbenih mjera Godišnjeg plana iz točke 1. ove Odluke da, za Povjerenstvo Vlade Republike Hrvatske za praćenje provedbe godišnjeg plana poticanja zapošljavanja, najkasnije do travnja 2008. godine, izrade zajedničko izvješće o provedbi mjera Godišnjeg plana.

Za koordinatora i nositelja aktivnosti izrade izvješća iz stavka 1. ove točke zadužuje se Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Prijedlog

GODIŠNJI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA ZA 2007. GODINU

Na temelju članka 27. stavka 1. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 32/2002, 86/2002, 114/2003 i 151/2003) i članka 30. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 101/98, 15/2000, 117/2001, 199/2003 i 30/2004), a sukladno Nacionalnom akcijskom planu zapošljavanja, za razdoblje od 2005. do 2008. godine, Vlada Republike Hrvatske donosi Odluku o godišnjem planu za poticanje zapošljavanja za 2007. godinu.

Godišnjim planom za poticanje zapošljavanja za 2007. godinu obuhvaćene mjere za poticanje zapošljavanja iz smjernica 1., 2., 3., 4., 7., 9. i 10. utvrđenih u Nacionalnom akcijskom planu zapošljavanja, za razdoblje od 2005. do 2008. godine. Za 2007. godinu nisu planirane mjere po smjernicama 5., 6. i 8. iz navedenog Nacionalnog akcijskog plana zapošljavanja.

U odnosu na iskaz potrebnih sredstava za provedbu aktivnih mjera zapošljavanja treba istaknuti okolnost da su ista utvrđena na godišnjoj razini za 2007. godinu, u ukupnom iznosu od 523.995.116,00 kuna. Pri tom još valja napomenuti i okolnost da su za pojedine aktivne mjere zapošljavanja sredstva osigurana na posebno izdvojenim pozicijama ili podpozicijama nositelja mjere, dok su za neke mjere sredstva osiguravana u raznim programima (pa tako i na različitim pozicijama) nositelja mjere ili u ukupno osiguranim sredstvima tijela državne uprave.

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Aktivne i preventivne mjere u radu s nezaposlenim osobama	Podizanje kvalitete usluga i efikasnosti HZZ-a. Povećati zapošljivost pojedinih skupina s naglaskom na socijalnu uključenost, cjeloživotno obrazovanje i fleksibilnost radne snage	1. Priprema i dogovor o planovima za povratak na posao, za sve nezaposlene osobe, najkasnije dva mjeseca po nastanku nezaposlenosti i ulaska u evidenciju nezaposlenih.	1. Sve nezaposlene osobe iz evidencije HZZ	1. Prema čl. 14. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 32/02), rok je 90 dana od dana prijave u evidenciju. Potrebna je izmjena postojećeg Zakona	1. Skraćenje roka identifikacije zapošljivosti i aktivnosti koje je potrebno provesti s nezaposlenim osobama u cilju bržeg i efikasnijeg posredovanja; Skraćenje dužine čekanja na zaposlenje	1. Brzina zapošljavanja nezaposlenih osoba iz skraćenog roka identifikacije zapošljivosti u odnosu na ostale zaposlene iz evidencije nezaposlenih	Planirati u DPRH na poziciji HZZ	HZZ	MGRP, MZOS, Jedinice lokalne uprave i samouprave, poslodavci, udruge, sindikati
		2. Detaljan i temeljit intervju sa svakom osobom šest mjeseci nakon što je osoba postala nezaposlena	2. Sve nezaposlene osobe koje su na evidenciji HZZ duže od šest mjeseci	2. Revidiranje Profesionalnog plana obavlja se protekom šest mjeseci temeljem članka 9. Pravilnika o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 96/02).	2. Identifikacija nezaposlenih osoba koje je potrebno uključiti u programe obrazovanja ili subvencionirano zapošljavanje	2. Usporedba prosječnog čekanja na evidenciji nezaposlenih prije i nakon obavljenog intervjua		HZZ	
		3. Primjenu aktivne politke zapošljavanja kako bi se potvrdilo da nezaposlene osobe ispunjavaju uvjete (raspoloživost za rad i aktivno traženje zaposlenja) za opravdano registriranje u evidenciji	3. Sve nezaposlene osobe	3. Provodi se temeljem Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.	3. Vođenje evidencije o nezaposlenim osobama koje ispunjavaju uvjete prema definiciji nezaposlene osobe	3. Broj registriranih nezaposlenih u odnosu na broj brisanih iz evidencije zbog neispunjavanja zakonom propisanih obveza.		HZZ	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
		4. Identifikacija Savjetnika koji će se specijalizirati za pomoć nezaposlenim osobama s invaliditetom, te razviti odnose i pružiti savjete poslodavcima.	4. Sve nezaposlene osobe s invaliditetom	4. Odabrani su i educirani savjetodavci koji će raditi s osobama sa invaliditetom, temeljem provedbenih akata Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom	4. Identifikacija osoba s invaliditetom koje je potrebno uključiti u programe obrazovanja ili subvencionirano osposobljavanje i zapošljavanje.	4. Broj registriranih nezaposlenih osoba s invaliditetom u odnosu na broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje i zaposlenih		HZZ	
		5. Evaluacija učinkovitosti sustava kvota temeljem Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.	5. Sve nezaposlene osobe s invaliditetom	5. Potrebno ustrojiti način evaluacije unutar odjela analitike.	5. Vođenje evidencije o zaposlenim osobama s invaliditetom kod poslodavaca na koji se primjenjuje sustav kvota.	5. Broj novozaposlenih osoba s invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavaca na koji se primjenjuje sustav kvota.		HZZ	
		6. Istražiti učinak u naredne dvije godine trenutnih propisa vezanih za novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti.	6. Nezaposlene osobe koje ostvaruju pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti	6. Temeljem dostupnih podataka koji se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje potrebno je napraviti analitičku podlogu.	6. Kvalitetna analiza koja sadrži sve relevantne podatke vezano za ostvarivanje prava na novčanu naknadu			HZZ	
		7. Razvoj lokalnog partnerstva, poslodavaca, sindikata, javnih institucija i nevladinih udruga koje će prikupljati resurse i usmjeravati programe prema dogovorenim ciljevima oporavka regija.	7. Stanovništvo u područjima koji zaostaju u ekonomskom razvoju (ruralna područja, pogranična područja, gorska područja, otoci...)	7. Zavod je pokrenuo inicijativu kroz projekt "Lokalna partnerstva u zapošljavanju" CARDS 2002. i 2004.	7. Jedinствен pristup tržištu rada uz slobodan protok radne snage, te ravnomjeran gospodarski, tehnički, tehnološki i institucionalni razvitak regije.	7. Povećanje broja zaposlenih po regijama Broj novootvorenih poduzeća u regijama.		HZZ	Jedinice lokalne uprave i samouprave, poslodavci, sindikati, obrazovne institucije

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
Mjere aktivne politike u zapošljavanju									
Kriteriji za primjenu mjera:									
Kriteriji za primjenu mjera: Mjere su usmjerene na sufinanciranje zapošljavanja registriranih nezaposlenih osoba iz evidencije na otvorenom tržištu, uz uvjet da poticajno zapošljavanje bude dostupno poslodavcima koji udovoljavaju kriterijima za primjenu prema broju stalno zaposlenih i ukupnom godišnjem prometu i to kako slijedi:									
Mali poslodavac je poslodavac koji prosječno godišnje ima zaposleno manje od 50 radnika i ostvaruje ukupni godišnji promet do 16 milijuna.									
Srednji poslodavac je poslodavac koji prosječno godišnje ima zaposleno manje od 250 radnika i ostvaruje ukupni godišnji promet do 60 milijuna kuna.									
Veliki poslodavac je poslodavac koji prosječno godišnje ima zaposleno više od 250 radnika i ostvaruje ukupni godišnji promet više od 60 milijuna kuna.									
Uvjeti: Poslodavcu se može dodijeliti potpora za otvaranje novih radnih mjesta za nezaposlene osobe koje se teže zapošljavaju (posebno osjetljive skupine na tržištu rada) koji uvjet se utvrđuje usporedbom prosjeka dodatnog zapošljavanja tijekom proteklih 12 mjeseci. Uvjet otvaranja novih radnih mjesta nije potrebno ispuniti ako je postojeće radno mjesto postalo nepopunjeno dobrovoljnim odlaskom, umirovljenjem, dobrovoljnim skraćivanjem radnog vremena ili otkaza zbog nesposobnosti ili krivnje, osim ako je isto nepopunjeno kao rezultat odlaska viška zaposlenika. Intenzitet svih potpora za zapošljavanje osoba koje se teže zapošljavaju ne smije prijeći 50% troškova godišnje bruto plaće osoba koje se zapošljavaju, a te osobe moraju biti neprekidno zaposlene najmanje godinu dana, osim u slučaju otkaza zbog nesposobnosti ili krivnje. Izračun mjesečne subvencije temeljen je na iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2006. određen u Naredbi (Narodne novine 139/05) i vežu se za razinu stručne spreme osoba ciljane skupine i status poslodavca prema broju stalno zaposlenih i ukupnom godišnjem prometu.									

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
Mjere aktivne politike u zapošljavanju: 2. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva	Povećati zapošljivost mladih osoba bez radnog iskustva i omogućiti prvo zapošljavanje osoba strukovnih zanimanja više i visoke stručne spreme u zvanjima za koja su se školovala Uspostava međuresorske suradnje i partnerstva sa socijalnim partnerima	Brže zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba bez radnog iskustva do 29 godina starosti s obzirom da je njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti 15,8%.	Prva ciljane skupine - nezaposlene osobe do 25 godina starosti bez radnog iskustva Druga ciljane skupine - nezaposlene osobe do 29 godina starosti bez radnog iskustva	- za osobe bez zanimanja mjesečna subvencija prema osnovici od 2.169,65 kn (članak 4. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 1.084,80 kn, 40% za srednje poslodavce ili 867,9 kn i 30% za velike poslodavce ili 650,90 kn - za osobe strukovnih zanimanja i srednje stručne spreme subvencija prema osnovici od 4.029,35 kn (članak 6. Naredbe) u trajanju od 12 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 2.014,70 kn, 40% za srednje poslodavce ili 1.611,70 kn i 20% za velike poslodavce ili 805,90 kn - za osobe više i visoke stručne spreme mjesečna subvencija prema osnovici prosječne plaće u 2005. od 6.199,00 kn (članak 3. Naredbe) umanjenu za 20% u trajanju od 12 mjeseci, a u najdužem trajanju od 18 mjeseci ako je po posebnim propisima tako određeno u iznosu od 50% za male poslodavce ili 2.479,60 kn, 40% za srednje poslodavce ili 1983,70 kn i 20% za velike poslodavce ili 991,90 kn	Subvencionirano zapošljavanje 1605 osoba	Udio sufinanciranog zapošljavanja u ukupnom zapošljavanju ciljanih skupina	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3523 Subvencija polj., obrt., malim i srednjim poduzetnicima u iznosu od 24.830.658,00 kn, 3522 Subvencija trg. društvima izvan javnog sektora u iznosu od 5.010.728,00 kn	HZZ	MGRP, MZOŠ, Jedinice lokalne uprave i samouprave, poslodavci, udruge, sindikati
3. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	Smanjiti dugotrajnu nezaposlen. mladih osoba, starijih, a posebice žena Povećati zapošljivost navedenih skupina s naglaskom na fleksibilnost radne snage	Sufinanciranje zapošljavanja svih nezaposlenih osoba iz evidencije bez obzira na prethodno radno iskustvo i godine starosti koje su najmanje 12 mjeseci u evidenciji HZZ, odnosno 6 mjeseci ukoliko su mlađe od 25 godina na evidenciji HZZ	Sve nezaposlene osobe koje su najmanje 12 od prethodno 16 mjeseci ili tijekom 6 od prethodnih 8 mjeseci ako su mlađe od 25 godina na evidenciji HZZ-a	- za osobe bez zanimanja mjesečna subvencija prema osnovici od 2.169,65 kn (članak 4. Naredbe) u trajanju od 15 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 1.084,83 kn, 40% za srednje poslodavce ili 867,90 kn i 30% za velike poslodavce ili 650,90 kn - za osobe strukovnih zanimanja i srednje stručne spreme subvencija prema osnovici od 4.029,35 kn (članak 6. Naredbe) u trajanju od 12 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 2.014,70 kn, 40% za srednje poslodavce ili 1.611,70 kn i 20% za velike poslodavce ili 805,90 kn - za osobe više i visoke stručne spreme mjesečna subvencija prema osnovici prosječne plaće u 2005. od 6.199,00 kn (članak 3. Naredbe) u trajanju od 10 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 3.099,50 kn, 40% za srednje poslodavce ili 2479,60 kn i 20% za velike poslodavce ili 1.239,80 kn	Subvencionirano zapošljavanje 1690 dugotrajno nezaposlenih osoba.	Udio sufinanciranog zapošljavanja u ukupnom zapošljavanju ciljanih skupina	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3523 Subvencija polj., obrt., malim i srednjim poduzetnicima u iznosu od 29.209.123,00 kn, 3522 Subvencija trg. društvima izvan javnog sektora u iznosu od 4.091.400,00 kn	HZZ	MGRP, MZOŠ, Jedinice lokalne uprave i samouprave, poslodavci, udruge, sindikati

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
4. Sufinanciranje zapošljavanja starijih osoba	<p>Povećati zapošljivost ženskih osoba iznad 45 godina života i muških osoba iznad 50 godina života.</p> <p>Utjecati na brže zapošljavanje osoba koje se nalaze u otkaznom roku i spriječiti njihov dolazak na evidenciju nezaposlenih i s ciljem izbjegavanja dugotrajne nezaposlenosti ciljane skupine</p> <p>Uspostava međuresorske suradnje i partnerstva sa socijalnim partnerima u cilju smanjenja regionalnih razlika.</p>	<p>Sufinanciranje zapošljavanja ženskih osoba iznad 45 godina starosti, te muških osoba iznad 50 godina starosti koji su na evidenciji HZZ duže od 6 mjeseci, osoba koje su izgubile posao kao tehnološki višak i nalaze se u otkaznom roku.</p>	<p>Prva ciljana skupina - nezaposlene ženske osobe iznad 45 godina starosti, te muške osobe iznad 50 godina starosti bez obzira na stručnu spremu koji su najmanje 6 mjeseci u evidenciji nezaposlenih</p> <p>Druga ciljana skupina - nezaposlene ženske osobe iznad 45 godina starosti, te muške osobe iznad 50 godina starosti koje su bile tehnološki višak bez propisane dužine prijave u evidenciju nezaposlenih</p> <p>Treća ciljana skupina - nezaposlene ženske osobe iznad 45 godina starosti, te muške osobe iznad 50 godina starosti koje se nalaze u otkaznom roku temeljem tehnološkog viška radnika</p>	<p>- za osobe bez zanimanja mjesečna subvencija prema osnovici od 2.169,65 kn (članak 4. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 1.084,80 kn, 40% za srednje poslodavce ili 867,90 kn i 30% za velike poslodavce ili 650,90 kn</p> <p>- za osobe strukovnih zanimanja i srednje stručne spreme subvencija prema osnovici od 4.029,35 kn (članak 6. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 2.014,70 kn, 40% za srednje poslodavce ili 1.611,70 kn i 20% za velike poslodavce ili 805,90 kn</p> <p>- za osobe više i visoke stručne spreme mjesečna subvencija prema osnovici prosječne plaće u 2005. od 6.199,00 kn (članak 3. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 3.099,50 kn, 40% za srednje poslodavce ili 2.479,60 kn i 20% za velike poslodavce ili 1.239,80 kn</p>	Subvencionirano zapošljavanje 600 starijih nezaposlenih osoba	Udio sufinanciranog zapošljavanja u ukupnom zapošljavanju ciljanih skupina	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3523 Subvencija polj., obrt., malim i srednjim poduzetnicima u iznosu od 18.193.446,00 kn, 3522 Subvencija trg. društvima izvan javnog sektora u iznosu od 2.086.614,00 kn	HZZ	MGRP, MZOŠ, Jedinice lokalne uprave i samouprave, poslodavci, udruge, sindikati

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
5. Osiguravanje plaćenog pripravničkog staža za zdravstvene radnike VSS i VŠS	Obavljanje pripravničkog staža za zdravstvene radnike VSS i VŠS i dobivanje odobrenja za samostalan rad	Početak obavljanja pripravničkog staža za zdravstvene radnike VSS i VŠS u roku od 3 mjeseca nakon završenog školovanja	Zdravstveni radnici VSS i VŠS	Osiguranje sredstava za refundiranje bruto plaće pripravnika za vrijeme trajanja pripravničkog staža (12 mjeseci)	Zdravstveni radnici s položenim stručnim ispitom i odobrenjem za samostalan rad	Broj zdravstvenih radnika VSS i VŠS prijavljenih na Zavodu za zapošljavanje bez odrađenog pripravničkog staža (Program je započeo u 2003. godini, broj nezaposlenih doktora medicine bez odrađenog pripravničkog staža smanjen je za 75% u prvoj godini provođenja Programa)	DPRH: A690014 - u okviru ukupnih sredstava od 90.000.000,00 kuna U razdjelu HZZO-a	MZSS	MZSS, HZZO, HZZ, zdravstvene ustanove
6. Financiranje mjera zapošljavanja stručnih i drugih radnika u svim ustanovama socijalne skrbi	Zapošljavanje u ustanovama socijalne skrbi radnika odgovarajuće stručne spreme koji nedostaju u odnosu na propisane normative	Zapošljavanje radnika odgovarajuće stručne spreme u ustanovama socijalne skrbi te prijam na vježbenički staž	Stručni radnici VSS – socijalni radnici, psiholozi, pravnici i defektolozi. Radnici SSS odgovarajuće stručne spreme i VKV	Financijski plan za osiguranje sredstava za bruto plaće VSS, SSS i VKV radnika u proračunu MZSS namijenjenom za socijalnu skrb	Zapošljavanje radnika u ustanovama socijalne skrbi i podizanje kvalitete i učinkovitosti rada i pruženih usluga korisnicima	Ukupan broj zaposlenih radnika po pojedinoj ustanovi socijalne skrbi u odnosu na propisane normative utječe na smanjenje broja nezaposlenih radnika evidentiranih na HZZ-u	MZSS iz sredstava DPRH u okviru redovnih aktivnosti	MZSS	MZSS – Uprava za socijalnu skrb i Uprava za ekonomske poslove, HZZ

Smjernica 1. Aktivne i preventivne mjere za nezaposlene i neaktivne

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
7. Osiguravanje pripravničkog staža za zdravstvene radnike SSS	Obavljanje pripravničkog staža za zdravstvene radnike SSS i polaganje stručnog ispita kao uvjeta za odobrenje za samostalan rad	Početak obavljanja pripravničkog staža za zdravstvene radnike SSS	Zdravstveni radnici SSS	Donošenje i provedba Pravilnika o mjerilima za primanje zdravstvenih radnika na pripravnički staž	Zdravstveni radnici s položenim stručnim ispitom i odobrenjem za samostalan rad	Broj zdravstvenih radnika SSS prijavljenih na HZZ-u bez odrađenog pripravničkog staža	Zdravstvene ustanove i trgovačka društva koja obavljaju zdravstvenu djelatnost u okviru redovnog poslovanja	MZSS	MZSS, HZZ, zdravstvene ustanove, trgovačka društva koja obavljaju zdravstvenu djelatnost, Hrvatska komora medicinskih biokemičara, Hrvatska komora medicinskih sestara

Smjernica 2. Otvaranje novih radnih mjesta i razvoj poduzetništva

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Sufinanciranje troškova osnivanja novih zadruga i jačanje postojećih	Uključivanje većeg broja nezaposlenih i nedovoljno aktivnih stručnih radnika u zadrugarstvo na principima ravnopravnosti i demokratičnosti u odlučivanju	Povezivanje obrtnika i ostalih poduzetnika u zadrugu radi širenja njihova poslovanja i jačanja konkurentnosti.	Novoosnovane zadruge i aktivne zadruge koje već posluju	Sufinanciranje troškova osnivanja zadruga, opreme i konzultantskih usluga	Osnivanje cca 30 novih zadruga (bez poljopr.) i jačanje tehničko tehnološkog razvoja postojećih zadruga	Broj novih zadruga, broj i povećanje zadrugara i zaposlenih	DPRH - sredstva na poziciji A560097 3.500.000 kn	MGRP - Uprava za mala i srednja trgovačka društva i zadruge	Hrvatski savez zadruga
2. Poticanje poduzetništva ciljanih skupina društva	Brže i lakše uključivanje ciljanih skupina u poduzetništvo	Olakšati pristup kapitalu ciljanim skupinama koji nemaju materijalnih uvjeta za ulazak u poduzetništvo, stvaranje uvjeta za uspješnije poslovanje poduzetnika	Žene, osobe s invaliditetom i mlade osobe početnici	Sufinanciranje konzultantskih usluga, pokriva dijela troškova registracije, izrade poslovnog plana i sl., dopunsku poduzetničku izborazbu i informatičko obrazovanje	Potpura oko 200 novoosnovanih obrta ili trgovačkih društava, samozapošljavanje, novo zapošljavanje, uspješnije poslovanje	Broj samozaposlenih i novozaposlenih	DPRH - sredstva na poziciji A560095 5.000.000 kn ostali izvori	MGRP - Uprava za mala i srednja trgovačka društva i zadruge	HAMAG, HOK, HGK, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom
3. Sufinanciranje udruživanja gospodarskih subjekata u cluster	Jačanje konkurentnosti malih i srednjih trgovačkih društava, obrtnika i zadruga	Stvaranje zajedničkog proizvoda višeg stupnja finalizacije	Gospodarsko-interesna udruženja i drugi ugovorni oblici poduzetništva kroz cluster	Sufinanciranje konzultantskih usluga i troškova za materijalna i nematerijalna ulaganja cluster	Osnivanje cca 20 cluster; edukacija rukovodećeg osoblja	Broj clustera 20 te pravnih osoba uključenih 359 u cluster. Broj zaposlenih 20.864	DPRH - sredstva na poziciji A560113 5.000.000,00 kn, ostali izvori	MGRP - Uprava za poticanje ulaganja i izvoz	Međuresorna suradnja s vladinim, nevladinim i znanstvenim institucijama
4. Sufinanciranje aktivnosti učeničkih zadruga i učeničkih poduzeća	Upoznavanje učenika osnovnih i srednjih škola s osnovama poduzetništva	Praktična priprema učenika za sudjelovanje u poduzetništvu	Učenici u osnovnim i srednjim strukovnim školama	Edukacija učenika i voditelja učeničkih zadruga i učenika poduzeća i opremanja učeničkih zadruga i poduzeća	Edukacija i tehnička unaprijeđenost cca 70 učeničkih zadruga i učeničkih poduzeća	Broj učenika i voditelja uključenih u pripremu za poduzetništvo i zadrugarstvo	DPRH - sredstva na poziciji A560097 800.000,00 kn	MGRP - Uprava za mala i srednja trgovačka društva i zadruge, HAMAG	MZOŠ, HOK, Hrvatska zajednica tehničke kulture, HAMAG
5. Obrtni registar RH Brže i jeftinije registriranje obrta	Skratiti rok otvaranja obrta, omogućiti otvaranje obrta putem interneta	Pojednostaviti i ubrzati postupak registriranja obrta	Fizičke osobe	Razvoj i unapređivanje sustava OR-a	Povećanje broja registriranih obrta za 3500 na godinu	Analize baze OR-a	DPRH - sredstva na poziciji K - 105579 2.500.000,00 kn	MGRP - Uprava za obrt	Uredi državne uprave, FINA - Hitro HR

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
6. Sufinanciranje troškova otvaranja novih radnih mjesta prema Zakonu o poticanju ulaganja	Poticanje ulaganja i novog zapošljavanja u RH, otvaranje novih trgovačkih društava, razvoj postojećih društava, ravnomjerni regionalni razvoj	Smanjivanje registrirane stope nezaposlenosti u područjima (županijama) s visokom stopom nezaposlenosti, preko 20% i više	Domaći i inozemni poduzetnici kroz osnivanje novih trgovačkih društava i investiranje u postojeća društva	Direktna bespovratna novčana pomoć za otvaranje novog radnog mjesta u visini od 1.500 do 4.500 €, ovisno od županije u kojoj se realizira investicija i tipu aktivnosti u koji se investira	Projecirani rezultati za razdoblje 2007-2009. su ulaganja u visini 6,5 mlrd. kuna, uz otvaranje 6.500 novih radnih mjesta	Broj novootvorenih radnih mjesta i visina realiziranih ulaganja	DPRH- sredstva na poziciji A560004 19.300.000	MGRP - Uprava za poticanje ulaganja i izvoz	APIU i regionalne razvojne agencije, HZZ
7. Kreditiranje malog i srednjeg poduzetništva	Zapošljavanje i samozapošljavanje ciljane skupine	Subvencijom kamatne stope na kredite potiče se razvoj poduzetništva početnika ili onih koji razvijaju već postojeću djelatnost	Nezaposleni hrvatski branitelji i djeca poginulih, zatočenih i nestalih HB	Prilagođavanje programima drugih ministarstava koji podržavaju razvoj malog i srednjeg poduzetništva (zapošljavanje HB)	MOBMS će plaćati subvenciju kamatne stope u iznosu od 2% na poduzetničke kredite (cca 527 kredita)	- smanjenje broja nezaposlenih branitelja - udio subvencija u samozapošljav. u ukupnom zapošljavanju hrvatskih branitelja	DPRH na poziciji A753009 u iznosu od 8.000.000,00 kn	MOBMS	Županijski uredi za gospodarstvo, poslovne banke, MGRP
8. Poticanje osnivanja zadruga hrvatskih branitelja	Lakše plasiranje proizvoda	Novčanom i drugom potporom želi se poticati osnivanje zadruga, kao posebnog oblika malog poduzetništva, koje omogućava organizirano i stručno vođeno obavljanje djelatnosti te zajednički nastup na tržištu	Nezaposleni hrvatski branitelji i djeca poginulih, zatočenih i nestalih HB	Suradnja sa referalnom zadrugom i praćenje poslovne uspješnosti zadruga	Registracija 40 braniteljskih zadruga putem kojih će se samozaposliti minimalno 240 osoba iz ciljane skupine	Povećanje broja braniteljskih zadruga i u njima samozaposlenih zadrugara (hrvatskih branitelja) - smanjenje broja nezaposlenih hrvatskih branitelja	DPRH na poziciji A753009 u iznosu od 6.500.000,00 kn	MOBMS	Poljoprivredno-voćarsko-stočarska zadruga Samobor
9. Potpora pojedinačnim projektima	Zapošljavanje hrvatskih branitelja	Otvoravanje novih radnih mjesta za najmanje 3 HB, te omogućavanje njihove zaposlenosti min. 24 mjeseca	Nezaposleni hrvatski branitelji i djeca poginulih, zatočenih i nestalih HB, te druge fizičke i pravne osobe koje zapošljavaju osobe iz ciljane skupine	Javni poziv, realizacija i praćenje solventnosti i boniteta poslovanja, te pridržavanje ugovorno preuzetih obveza	Registracija 10 obrta/trgovačka društva u kojima će se zaposliti minimalno 30 osoba iz ciljane skupine	- smanjenje broja nezaposlenih branitelja - povećanje udjela nezaposlenih hrvatskih branitelja u ukupnom zapošljavanju hrvatskih branitelja - udio subvencioniranog zapošljavanja u ukupnom zapošljavanju branitelja	DPRH na poziciji A753009 u iznosu od 1.000.000,00 kn	MOBMS	obrtnici, trgovačka društva, zadruge

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
10. Samozapošljavanje	Samozapošljavanje	Poticanje samozapošljavanja obavljanjem poduzetničke djelatnosti	Nezaposleni hrvatski branitelji i djeca poginulih, zatočenih i nestalih HB	Informiranje, odobravanje zahtjeva, realizacija, evaluacija (u suradnji sa HZMO)	Smanjenje broja nezaposlenih osoba iz ciljane skupine dodjelom 1000 poticaja za samozapošljavanje kojim će se povećati broj reg. obrta, trg.društava i OPG u istom iznosu	- smanjenje broja nezaposlenih branitelja - povećanje udjela nezaposlenih hrvatskih branitelja u ukupnom zapošljavanju hrvatskih branitelja - udio subvenc.zapošlj. u ukupnom zapošlj.branitelja	DPRH na poziciji A753009 u iznosu od 20.000.000,00 kn	MOBMS	Uredi za gospodarstvo, Trgovački sud, poduzetnički centri
11. Poticaj za uspjeh	- poboljšanje smještajne ponude i poslovanja hotelskih i drugih tvrtki - povećanje broja malih obiteljskih hotela i smještajnih objekata s najmanje 3*	- izgradnja, dogradnja ili rekonstrukcija turističkih kapaciteta i obavljanje dr. djelatnosti u funkciji turističke ponude - poticanje zapošljavanja u turističkoj i ugostiteljskoj djelatnosti	- nezaposleni u turističkoj i ugostiteljskoj djelatnosti	- program kreditiranja malog i srednjeg poduzetništva u turizmu	- zapošljavanje oko 700 osoba	broj zaposlenih u objektima s najmanje 3*	DPRH- sredstva na poziciji A587018 u okviru ukupnih sredstava od 75.000.000	MMTPR	MGRP, poslovne banke
12. Razvoj turizma u malom gospodarstvu	- obogaćivanje ukupne turističke ponude RH	- razvoj drugih djelatnosti u funkciji ukupne turističke ponude - poticanje zapošljavanja	- nezaposleni u turističkoj i ugostiteljskoj djelatnosti	- kreditiranje pravnih osoba u turističkoj i ugostiteljskoj djelatnosti kroz subvencioniranje kamata	- program se provodio 2001-2003. (616 odobrenih kredita i 1.700 zaposlenih osoba)	broj zaposlenih u turističkoj i ugostiteljskoj djelatnosti	DPRH-na poziciji A587008 u okviru ukupnih sredstava od 10.000.000	MMTPR	MGRP, poslovne banke

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
13. Državna potpora male vrijednosti otočnim poslodavcima za očuvanje radnih mjesta	Poticanje zapošljavanja otočnog stanovništva i poticanje otočnog gospodarstva u skladu sa programima održivog razvitka otoka i državnim programima razvitka otoka te ujednačavanje razvitka otoka s ostalim hrvatskim regijama	Stvaranje pogodne klime za otvaranje novih radnih mjesta, poticanje gospodarstvenika na zapošljavanje domicilnog stanovništva, prijavljivanje tvrtki na otocima	Otočni poslodavci	Javni poziv otočnim poslodavcima, evidencija otočnih poslodavaca, evidencija dodjeljenih potpora otočnim poslodavcima	Otvaranje novih radnih mjesta, zapošljavanje otočnog stanovništva, povećanja prihoda od poreza na dohodak za otočne jedinice lokalne samouprave, što lančano dovodi do otvaranja novih radnih mjesta	Broj tvrtki sa sjedištem na otocima, broj zaposlenih u otočnim tvrtkama	DPRH-sredstva na poziciji A570356-20.000.000	MMTPR	MF, HZZ, MGRP
14. Poticanje izgradnje malih brodova - plovećih hotela	Obogaćivanje hrvatske turističke ponude	- poticanje zapošljavanja - obogaćivanje smještajne ponude - stvaranje prepoznatljivog, izvornog turističkog proizvoda	Mali privatni brodograditelji	Kreditiranje privatnih brodograditelja kroz subvencioniranje kamate	Očekuje se subvencioniranje cca 15 do 20 brodova	Broj zaposlenih na plovećim hotelima	DPRH- sredstva na poziciji K587044 3.000.000	MMTPR	MMTPR, poslovne banke

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
15. Sufinanciranje: troškova osnivanja novih poljoprivrednih zadruga, razvoja poljoprivrednih zadruga i rada profesionalnog upravitelja u poljoprivrednim zadrugama	Poticanje razvoja zadrugarstva po europskim načelima	Potaknuti povezivanje malih proizvođača u zadruge i stvaranje zadržnog proizvoda, doprinijeti boljem radu i razvoju poljoprivrednih zadruga	Novoosnovane zadruge i aktivne zadruge koje već posluju	Sufinanciranje troškova osnivanja zadruga, poticanje razvoja zadruga kroz sufinanciranje programa ulaganja u prostor za preradu, ulaganja u prostor za skladištenje, ulaganja u prostor za trženje, ulaganja u opremu (osnovna sredstva), intelektualne usluge (usluge koje obavljaju vanjski savjetnici, koje nemaju stalni ili periodički karakter i nisu povezane s redovitim tekućim troškovima zadruge). Sufinanciranje profesionalnog upravitelja poljoprivredne zadruge tijekom 3 (tri) godine na sljedeći način: - u 1. god. 80% brutto osobnog dohotka, a najviše do 4.000,00 kuna, - u 2. god. 50% brutto osobnog dohotka, a najviše do 2.500,00 kuna, - u 3. god. 25% brutto osobnog dohotka, a najviše do 1.250,00 kuna	Osnivanje novih zadruga, jačanje razvoja postojećih zadruga, poticanje zapošljavanja stručnih osoba kao upravitelja zadruga	Broj novih zadruga, broj i povećanje zadrugara i zaposlenih	DPRH - sredstva na poziciji A568022 - Ruralni razvitak 3.930.000 kn	MPŠVG	Hrvatski savez zadruga

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Sufinanciranje obrazovanja za poznatog poslodavca (novozaposleni i u cilju zadržavanja radnog mjesta)	Povećati zapošljivost pojedinih skupina s naglaskom na uključenost u cjeloživotno obrazovanje i fleksibilnost radne snage Održati razinu zaposlenosti kod poslodavaca koji prelaze na nove proizvodne programe, više standarde i nove tehnologije	- stvaranje uvjeta za brže zapošljavanje osoba koje su dugotrajno nezaposlene - brže i učinkovitije podmirivanje potreba tržišta za sezonskim radnicima - omogućiti stjecanje dodatnih znanja i vještina potrebnih tržištu rada kako bi se smanjila neusklađenost ponude i potražnje. Ujedno bi se ublažio deficit određenih zanimanja, te povećala zapošljivost osoba suficitarnih zanimanja iz evidencije nezaposlenih	Poznati poslodavac. Sve nezaposlene osobe bez obzira na stručnu spremu i radni staž, najmanje 90 dana na evidenciji Hrvatskog Zavoda za zapošljavanje uz uvjet da su potpisale Profesionalni plan zapošljavanja. Zaposleni radnici bez obzira na stručnu spremu, najmanje 3 godina u radnom odnosu na neodređeno vrijeme kod velikog poslodavca, koji traži potporu za usavršavanje. Zaposleni radnici niže razine obrazovanja bez obzira na godine neprekidnog radnog odnosa kod malog i srednjeg poslodavca	Stručno osposobljavanje - opće usavršavanje za poznatog poslodavca (novozaposleni i u cilju zadržavanja radnog mjesta) - za malog i srednjeg poslodavca 70% troškova općeg usavršavanja, a za velikog poslodavca 50% troškova općeg usavršavanja snosi Zavod, ali uz stručno usavršavanje - posebno usavršavanje za poznatog poslodavca (novozaposleni i u cilju zadržavanja radnog mjesta) - za malog i srednjeg poslodavca 35% troškova posebnog usavršavanja, a za velikog poslodavca 25% troškova posebnog usavršavanja snosi Zavod, ali uz uvjet da je Zavod odabrao i selektirao polaznike obrazovanja prema prijavi poslodavca	Subvencionirano obrazovanje za poznatog poslodavca 1150 nezaposlenih osoba	Udio subvencioniranog zapošljavanja uz obrazovanje u ukupnom zapošljavanju iz evidencije nezaposlenih	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3523 Subvencija polj., obrt., malim i srednjim poduzetnicima u iznosu od 8.393.350,00kn, 3522 Subvencija trg. društvima izvan javnog sektora u iznosu od 3.598.000,00kn	HZZ	Poslodavci, HOK, HGK, HUP, AOO, obrazovne ustanove,
2. Analiza zastupljenosti fleksibilnih oblika rada (nepuno radno vrijeme, rad od kuće i sl.)	Horizontalna usklađenost propisa u cilju stvaranja povoljnijih uvjeta za korištenje fleksibilnih oblika rada	Stvaranje uvjeta za što veću raznolikost ugovornih i radnih aranžmana, uključujući radno vrijeme i mjesto rada u cilju boljeg uravnoteženja rada i privatnog života, te fleksibilnosti i sigurnosti.	Nezaposlene osobe s obiteljskim obvezama, posebno osjetljive skupine nezaposlenih s ograničenom radnom sposobnošću (zdravstvena osiguranja)	Horizontalno usklađivanje propisa koji su ograničavajući u odnosu na fleksibilne oblike rada	Uklanjanje administrativnih barijera za korištenje fleksibilnih oblika rada	Broj osoba zaposlenih u fleksibilnim oblicima rada	DPRH sredstva na redovnim pozicijama nositelja zakonodavnih inicijativa	MGRP, MF, MZSS, HZZO	HZMO, HZZ, socijalni partneri

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Sufinanciranje obrazovnih aktivnosti za nepoznatog poslodavca	Povećati zapošljivost pojedinih skupina s naglaskom na uključenost u cjeloživotno obrazovanje i osigurati tražene kadrove u uvjetima novih i viših tehnologija	Stvaranje uvjeta za brže zapošljavanje osoba koje na zaposlenje čekaju duže od 12 mjeseci. Brže i učinkovitije podmirivanje potreba tržišta za sezonskim radnicima.	Prva ciljana skupina: Sve osobe iznad 25 godina starosti prijavljene u evidenciju nezapos. duže od 12 mjeseci, bez obzira na stručnu spremu Druga ciljana skupina: Sve osobe do 25 godina starosti prijavljene u evidenciju nezaposlenih duže od 6 mjeseci ili su prijavu izvršili u roku 90 dana od dana završetka obrazovanja Treća ciljana skupina: Sve osobe do 35 godina starosti koje su spremne raditi na sezonskim poslovima bez obzira na dužinu prijavljivanja na evidenciju i stručnu spremu Četvrta ciljana skupina: Sve osobe prijavljene u evidenciju nezap. koje su spremne prihvatiti posao u brodogradnji i građevini Peta ciljana skupina: Liječeni ovisnici, osobe s invaliditetom, žene žrtve nasilja, žrtve trgovanja ljudima, azilanti, bivši zatvorenici-bez propisane dužine prijave u evidenciju nezaposlenih	Sufinanciranje 100% troškova nastave (instruktaže) i materijalnih troškova obrazovanja obrazovnoj ustanovi Polazniku se isplaćuje novčana pomoć u visini minimalne novčane pomoći za nezaposlene osobe i troškovi prijevoza u cjelosti prema specifikaciji. HZZ polaznika osigurava u slučaju nesreće na radu	Sufinanciranje obrazovnih aktivnosti za 2200 polaznika iz svih pet ciljanih skupina	Uključenost odraslih u cjeloživotno učenje (podaci Ankete o radnoj snazi - Državni zavod za statistiku) Udio subencioniranog obrazovanja u ukupnoj uključenosti odraslih u cjeloživotno učenje Dužina čekanja na zaposlenje po završenom obrazovanju	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3722 u iznosu od 34.664.159,00 kn	HZZ	Obrazovne ustanove, AOO

Smjernica 4. Promovirati razvoj ljudskog kapitala i cjeloživotno učenje

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljne skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
2. Sufinanciranje seminara za: - poduzetnike početnike - poduzetnike u rastu i razvoju - obrtnike - zadrugare	Povećanje zapošljavanja u malom gospodarstvu	Utvrđivanje provedbe dodatne izobrazbe, s ciljem unapređenja postojećih i stjecanja novih znanja i vještina potrebnih za uspješnije poslovanje u uvjetima tržišnog gospodarstva	Poduzetnici početnici Poduzetnici u rastu i razvoju	Definiranje izvedbenih Programa izobrazbe Odabir Izvođača izobrazbe Organizacija seminara Monitoring	Okvirni broj Izvođača izobrazbe - 50, za oko 4000 polaznika izobrazbe Intenziviranje uključivanja izobrazbe za poduzetništvo u srednje i visoko školstvo	Porast broja Izvođača izobrazbe Porast broja poduzetnika koji su pohađali izobrazbu Uključivanje u srednjoškolsko obrazovanje u fakultativnoj nastavi Osmišljavanje cjeloživotnog učenja Kvantitativno i kvalitativno praćenje Projekta	DPRH - sredstva na poziciji A560087 5.050.000,00 kn	MGRP - Uprava za mala i srednja trgovačka društva i zadruge	Institucije za provođenje edukacije HGK, HOK, HAMAG MZOŠ, HBOR
3. Dokvalifikacije, prekvalifikacije i zapošljavanje u obrtništvu	Povećanje zapošljivosti u obrtništvu; Povećanje broja obrta	Stručno usavršavanje i prekvalifikacija u obrtničkim zanimanjima	Nezaposleni obrtnici	Povrat sredstava za pripremu i polaganje majstorskog ispita, ispita o stručnoj osposobljenosti i pomoćničkog ispita; Povrat sredstava za prekvalifikaciju i za troškove upisa obrta u obrtni registar; Potpore za stjecanje stručnih znanja za rad u obrtu	cca 400 osoba na godinu koje su položile ispit o stručnoj osposobljenosti, majstorski ispit ili su se prekvalificirale	broj osoba koje napuštaju obrazovanje i broj samozaposlenih obrtnika	DPRH - sredstva na poziciji A563041 1.500.000,00 kn	MGRP - Uprava za obrt	HOK, POK, HZZ, ustanove za obrazovanje, ASO
4. Edukacija i promidžba tradicionalnim obrtničkim djelatnostima	Povećanje zapošljivosti u obrtništvu; Povećanje broja obrta, promidžba obrtništva	Stjecanje znanja i vještina u tradicionalnim obrtničkim djelatnostima	Učenici, mladi, žene, nezaposleni	Sufinanciranje radionica u kojima se vrši edukacija za tradicionalne obrtničke djelatnosti	Stjecanje dodatnih znanja i vještina u tradicionalnim obrtničkim djelatnostima - cca 200 osoba godišnje	Uključenost u cjeloživotno učenje, Broj osoba koje stječu određene vještine i registriraju obrt	DPRH - sredstva na poziciji A563094 750.000,00 kn	MGRP - Uprava za obrt	HOK, ustanove, udruge, udruženja

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljne skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
5. Obrazovanje obrtnika	Poboljšanje srednjeg strukovnog obrazovanja i cjeloživotno učenje u obrtništvu	Unapređenje srednjeg strukovnog obrazovanja, unapređenje strukovnih škola, unapređenje majstorskih škola poticanje obrtničkih radionica u kojima se izvodi praksa, stipendiranje učenika, stručno usavršavanje obrtnika	Obrtnici, strukovne škole, ustanove za obrazovanje odraslih, učenici, strukovna udruženja - HOK	Potpore za poboljšanje uvjeta rada, opremanje i modernizaciju obrtničkih radionica/trgovačkih društava u kojima se izvodi praksa, potpore za opremanje praktikuma za strukovne predmete, potpore za opremanje predavaonica za održavanje seminara u majstorskim školama, sufinanciranje stručnog usavršavanja obrtnika u stjecanju poduzetničkih znanja, sufinanciranje izrade i osuvremenjivanja obrazovnih programa za obrtnička zanimanja, stipendije učenicima za školovanje za obrtnička zanimanja	Unapređenje srednjeg strukovnog obrazovanja poboljšanjem kvalitete rada u obrazovnim institucijama i radionicama gdje se izvodi praksa, Osuvremenjivanje obrazovnih programa, Dodjela cca 120 stipendija učenicima godišnje, Povećanje znanja i vještina obrtnika radi povećanja poslovne efikasnosti - cca 800 obučениh obrtnika godišnje	Uključenost u srednje strukovno obrazovanje, uključenost u cjeloživotno učenje, broj učenika koji završavaju srednje strukovno obrazovanje i zapošljavaju se u obrtništvu	DPRH - sredstva na poziciji A560083 4.300.000,00 kn	MGRP - Uprava za obrt	HOK, POK-ovi, srednje strukovne škole, ustanove za obrazovanje odraslih, MZOŠ

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
6. Profesionalno osposobljavanje i rehabilitacija osoba s invaliditetom	Povećati zapošljivost osoba s invaliditetom s naglaskom na uključenost u cjeloživotno obrazovanje	Stvaranje uvjeta za brže zapošljavanje osoba s invaliditetom koje su dugotrajno nezaposlene i uključivanje na tržište rada mladih osoba s invaliditetom neposredno po završetku obrazovanja	Nezaposlene osobe s invaliditetom i zaposlene osobe s invaliditetom prema člancima 6. i 7. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom	1. Osoba s invaliditetom koja je samozaposlena odnosno poslodavac koji uputi kod njega zaposlenu osobu s invaliditetom na obrazovanje ili sam provodi obrazovanje ima pravo na 60% iznosa troškova obrazovanja. Poslodavac ne smije takvoj osobi otkazati ugovor o radu prije proteka 12 mj. od dana završetka obrazovanja. 2. Poslodavac koji u tijeku pripreme za zapošljavanje uputi nezaposlenu osobu s invaliditetom na obrazovanje ima pravo na 60% iznosa troškova obrazovanja. Ista prava ostvaruje nezaposlena osoba s invaliditetom u cilju samozapošljavanja koja je dužna u roku od 90 dana po završetku obrazovanja započeti poslovnu aktivnost. Poslodavac je obavezan u roku od 60 dana po završetku obrazovanja zaključiti ugovor s osobom s invaliditetom o radu na neodređeno vrijeme.	Broj zaposlenih i samozaposlenih osoba s invaliditetom	Broj osoba s invaliditetom uključenih u cjeloživotno učenje Broj zaposlenih osoba s invaliditetom uz obrazovanje	DPRH sredstva na poziciji 05030 A741006 - u okviru ukupnih sredstava od 33.725.152	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	Zaštitne radionice, ustanove za profesionalnu rehabilitaciju, nevladine udruge osoba s invaliditetom

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
7. Provedba strategije razvoja strukovnog obrazovanja	Puna zaposlenost Kvaliteta i produktivnost na radu Socijalna kohezija	- analiza potreba tržišta rada - izrada standarda zanimanja - definiranje kvalifikacija definiranje kompetencija - izrada otvorenih kurikuluma - informiranje usavršavanje i upravljanje	Srednjoškolska populacija, dugotrajno nezaposleni mladi, osobe s posebnim potrebama, žene, Romi	* nastaviti rad sektorskih vijeća na analizi potreba tržišta rada * utvrditi prioritetne sektore * sastaviti radne grupe unutar sektora na standardima zanimanja * razvijati kvalifikacije unutar sektora - razvijati deskriptore strukovnih kompetencija - razvijati sadržaj otvorenih kurikuluma prema dogovorenoj metodologiji - izraditi pisane materijale s informacijama - održati stručne skupove	Stručna podloga za pravilno planiranje i razvijanje obrazovanja Popis gospodarskih prioritetnih sektora Popis zanimanja i standardi Popis kvalifikacija prioritetnih sektora Popis ključnih kompetencija Izrađeni deskriptori razina ključnih kompetencija Izrađeni početni kurikulumi za prvu generaciju učenika Objavljeni pisani materijali, brošure, plan usavršavanja	Stručna analiza potreba tržišta rada (dokument) Prihvaćenih prioriteta Prihvaćeni popis zanimanja i standardi Popis definiranih kvalifikacija Dokument o ključnim kompetencijama Usvojeni deskriptori Odobreni otvoreni kurikulumi Primijenjeni otvoreni kurikulumi u prvu generaciju učenika 2007/08. Broj održanih skupova, tiskanih materijala, broj uključenih sudionika	DPRH – za 2007. na poziciji A580050- izrada kurikuluma 1.499.999,00 na poziciji A580057 - u okviru ukupnih sredstava od 8.683.490 Sredstva iz CARDS 2003. usavršavanje i informiranje	MZOŠ	ASO, HZZ, MGRP, HUP, HGK, Sindikati, Delegacija EK, Provedbene jedinice za CARDS 2002., 2003. Sektorska vijeća, inozemni eksperti

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
8. Jačanje i razvoj kapaciteta stručnih institucija	razviti visokostručne kadrove za savjetodavnu i izvršnu podršku tijelima državne uprave u kreiranju obrazovne politike	<ul style="list-style-type: none"> - Razvoj rada stručnih savetodavnih tijela (vijeća) - Jačanje agencije za strukovno obrazovanje - Jačanje agencije za obrazovanje odraslih - Jačanje Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja - Jačanje apsorpcijskih sposobnosti za dodatnim izvorima financiranja 	škole i obrazovne ustanove, fizičke osobe - nezaposleni korisnici sustava, partnerske institucije, stručni mladi nezaposleni i iskusni stariji kadrovi koji napreduju	<ul style="list-style-type: none"> * izraditi i razvijati strateške okvire rada Nacionalnog vijeća za kurikulum * popuniti stručne kapacitete mladim nezaposlenim i razvojnim kadrovima prema konceptu cjeloživotnog učenja * osigurati ustroj koji razvija djelatnost prema korisnicima usluga i pretprijetnim fondovima za provedbu aktivne politike zapošljavanja 	<ul style="list-style-type: none"> * Partnerski definirani strateški okvir * dokumenti ustroja koji podržavaju modernizaciju srednjeg obrazovanja * odobreni dokumenti razvoja obrazovanja odraslih * imenovanja radnih tijela * evidencije o stručnim skupovima * prihvaćene analize i stručne podloge * započet proces akreditacije za EU fondove 	<ul style="list-style-type: none"> * Prijedlog strateškog okvira * broj novozaposlenih * ustroj * strateški dokumenti * broj stručnih radnih tijela * broj uključenih sudionika i partnerstava * broj stručnih skupova i odazvanim sudionika * broj analiza i stručnih podloga 	DPRH u okviru ukupnih sredstava na pozicijama: A580044- u iznosu od 655.000 pozicija A580050 - u iznosu od 1.499.999 pozicija A580054 - u iznosu od 1.000.000 pozicija A580046 - u iznosu od 7.383.503 pozicija A589062 - u iznosu od 6.000.000 pozicija A589061 - u iznosu od 800.000 - sredstva iz IPA programa	MZOŠ	ASO, AOO, NCVVO, HZZ, MGRP, MVPEI, socijalni partneri
9. Informacijsko upravljanje obrazovanjem	uspostava interaktivne sveobuhvatne međunarodno usporedive baze podataka	<ul style="list-style-type: none"> a) implementacija EMISA (opći podaci o obrazovnom sustavu) i VETISA (strukovno obrazovanje) b) razvoj suradnje s nacionalnim i međunarodnim statističkim bazama 	Društvena zajednica, osobito mladi nezaposleni, osnovnoškolska populacija, starija dugotrajno nezaposlena populacija, institucije i gospodarski subjekti	<ul style="list-style-type: none"> * započeti primjenu informacijskog upravljanja sustavom * pratiti i analizirati početne rezultate * izvršiti dopune i korekcije * uključivanje u međunarodne statističke baze i analize * dopunjavati i ujednačavati indikatore praćenja 	<ul style="list-style-type: none"> * uspostavljen sustav upravljanja na općoj i strukovnoj razini obrazovnoga sustava * smanjivanje administriranja * ujednačenost statističkih podataka * aktivna uključenost u EU obrade podataka o obrazovanju 	<ul style="list-style-type: none"> * dokument o uspostavi EMISA i VETISA * stručna analiza dokaza povećane efikasnosti * razina zadovoljstva različitih korisnika podacima * dokument o uključenosti u Eurydice 	DPRH na poziciji A 580057 u okviru ukupnih sredstava od 1.000.000,00 na poziciji A 580014 u okviru ukupnih sredstava od 200.000,00	MZOŠ	ASO, Agencija za odgoj i obrazovanje, AOO, HZZ, Državni ured za statistiku, DSZ

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
10. Razvoj legislative	zakonska međuresorna usklađenost i osuvremenjenost propisa koji uređuju djelatnost obrazovaja svih oblika i razina	- suvremeni provedbeni propisi za redovno obrazovanje - za obrazovanje odraslih - usklađivanje međuresorne legislative - socijalna zaštita, zaštita zdravlja, gospodarstvo, unutarnji poslovi, zaštita branitelja, obitelji, ravnopravnosti spolova, suzbijanje nasilja	Cjelokupna populacija	* Izrada Zakona o strukovnom obrazovanju * Donošenje Zakona o obrazovanju odraslih * Donošenje Pravilnika o Državnoj maturi	* modernizacija sustava strukovnog obrazovanja u cijelosti * povećana razina uključivanja odraslih u obrazovanje * ujednačenost uvjeta obrazovanja i vertikalne prohodnosti za općeobrazovne i strukovne programe * međuresorno financijsko održavanje obrazovanja odraslih	* Donošenje Zakona o strukovnom obrazovanju * Primjena Zakona o obrazovanju odraslih * Usvajanje provedbenih propisa iz djelokruga obrazovanja odraslih * Broj intervencija o suklađivanju propisa u korist krajnjih korisnika * Broj korisnika državnog financiranja obrazovanja odraslih	DPRH – pozicija A580054 - u okviru ukupnog iznosa od 1.000.000 pozicija A580014 - u okviru ukupnih sredstava od 6.550.000	MZOŠ	ASO, AOO, NCVVO, HZZ, MGRP, MVPEI, socijalni partneri
11. Razvoj vrednovanja i kvalitete obrazovanja	razvoj sustava kvalitete i usporedivosti na nacionalnom i međunarodnom planu	- razvoj metodologije rada NCVVO (Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja) - razvoj instrumenata vanjskog i unutarnjeg vrednovanja - usklađivanje metodologije vrednovanja obrazovnih postignuća s hrvatskim obrazovnim ciljevima	Izrada standardizacija s ciljem naglaska na razvijanju priznavanja svih oblika obrazovanja, formalnog, neformalnog i informalnog učenja - zapošljivost i zadržavanje radnog mjesta	* izrada metodologije rada NCVVO * podizanje razine svijesti o važnosti svih načina stjecanja kompetencija * izrada instrumenata vrednovanja * ustrojavanje sustava vanjskog vrednovanja * razvijanje potrebe samoocjenjivanja * educiranje ocjenjivača	* dokumentirana metodologija rada NCVVO * pozitivna rješavanja različitih oblika stečenih kompetencija * promijenjeni provedbeni propisi o priznavanju kvalifikacija i kompetencija	* broj priznatih kvalifikacija vrednovanih vanjskih vrednovanjem, a stečenih neformalnim učenjem * rezultati nacionalnih ispita * broj stručnih skupova o samoocjenjivanju * broj osposobljenih ocjenjivača	DPRH – u okviru ukupnih sredstava na pozicijama: A580046 - u iznosu od 7.383.503 A580044 - u iznosu od 655.000 CARDS 2003.	MZOŠ	ASO, MGRP, MVPEI

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
12. Razvoj i usklađivanje NKO i EKO	Otvoren, prilagodljiv i za međunarodne potrebe usporediv obrazovni sustav	*Izrada okvira sadržaja NKO *prijedlog kriterija i uvjeti priznavanja inozemnih kvalifikacija	fizičke osobe, državne i javne institucije i obrazovne ustanove	*Izraditi okvirni dokument NKO * Izraditi stručnu podlogu (strategiju za razvoj NKO) * Izraditi međunarodno priznate kriterije priznavanja i kvalifikacija *razvijati usporedivost deskriptora NKO i EKO	*Usvojen okvirni dokument NKO * Pripremljena strategija implementacije obrazovnog sustava u NKO *usvojeni deskriptori	*Usklađenost okvirnog dokumenta s potrebama obrazovnog sustava *propis o kriterijima priznavanja kvalifikacija različitih obrazovnih razina *broj uspješno priznatih kvalifikacija	- redovne pozicije MZOS	MZOS	MZOŠ, NCVVO, agencije, Institut za društvena istraživanja, škole, MGRP, HGK, HOK, socijalni partneri, sveučilišta
13. Razvoj i usklađivanje Hrvatskog kvalifikacijskog okvira s EKO	Povezivanje postignuća obrazovnih ustanova Razumijevanje stranih i domaćih obrazovnih kvalifikacija Definiranje kriterija stjecanja obrazovne kvalifikacije Definiranje skupa završnih kompetencija sudionika obrazovanja	*Izrada okvira sadržaja NKO *prijedlog kriterija i uvjeti priznavanja inozemnih kvalifikacija *rad na zakonima vezanim uz NKO	fizičke osobe, državne i javne institucije i obrazovne ustanove	*Izraditi okvirni dokument NKO * Izraditi stručnu podlogu (strategiju za razvoj NKO) * Izraditi međunarodno priznate kriterije priznavanja i kvalifikacija *razvijati usporedivost deskriptora NKO i EKO *analizirati i sastaviti prijedloge izmjena zakona vezanih uz NKO	*Usvojen okvirni dokument NKO * Pripremljena strategija implementacije obrazovnog sustava u NKO *usvojeni deskriptori	*Usklađenost okvirnog dokumenta s potrebama obrazovnog sustava *propis o kriterijima priznavanja kvalifikacija različitih obrazovnih razina *broj uspješno priznatih kvalifikacija	DPRH za 2007. na poziciji A580057 u okviru ukupnih sredstava od 8.683.490 DPRH za 2007. na poziciji A621171 - provedba Bolonjskog procesa - u okviru ukupnih sredstava od 6.000.000	MZOS	MZOŠ, NCVVO, agencije, Institut za društvena istraživanja, škole, MGRP, HGK, HOK, socijalni partneri, sveučilišta

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
14. Uvođenje dopunske isprave o studiju (diploma supplement)	Poticanje mobilnosti Osiguranje kvalitete na visokim učilištima Međunarodna usporedivost	*olakšavanje usporedivosti obrazovnih kvalifikacija *ustrojavanje sustava praćenja postignuća stvaranje obrasca dopunske isprave prema EC/CoE/UNESCO OBRASCU	Studenti svih razina studija Visoka učilišta	*analizirati najbolje prakse dopunske isprave u Europi *organizirati rad Povjerenstva za izradu modela dopunske isprave o studiju *izrada i distribucija dopunske isprave	Ustanovljavanje sustava izdavanja dopunske isprave Jednostavnije razumijevanje studentskih kompetencija od strane poslodavaca Jednostavnije priznavanje hrvatskih obrazovnih kvalifikacija u inozemstvu	Postotak sudenata koji diplomiraju u sljedećoj godini i dobiju dopunsku ispravu Definiran obrazac dopunske isprave Usklađenost dopunske isprave s međunarodnim standardima	DPRH za 2007. na poziciji A621171 - provedba Bolonjskog procesa - u okviru ukupnih sredstava od 6.000.000	MZOŠ	Visoka učilišta, Nacionalna agencija za znanost i visoko obrazovanje (ured ENIC/NARIC), Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje
15. Izrada suvremene pedagoške dokumentacije	učinkovit i dostupan izvor podataka o neposrednoj obrazovnoj djelatnosti	*osuvremenjeni indikatori praćenja rada školskih i obrazovnih ustanova *međunarodna usporedivost po elementima dokaza kvalifikacije ili postignuća *standard tehnološko-tehničkih oblika vođenja dokumentacije	fizičke osobe javne i privatne institucije, državna administracija, osobito u službi ostvarivanja prava na tržištu rada i vrednovanja postignuća	*izraditi prijedlog inoviranja dokumentacije *izraditi prijedlog dopuna provedbenih propisa o pedagoškoj dokumentaciji *uskладiti s potrebama moderniziranja obrazovnoga procesa *propisati standarde vođenja podataka	*pojednostavljena i efikasna dokumentacija *jasna primjena dokumentacije *olakšana usporedivost podataka u međuresornom i europskom razumijevanju *smanjen broj izvora podataka *proces prikupljanja podataka	*broj intervencija *broj dokumenata *brzina rješavanja predmetnih postupaka svih razina *razina točnosti podataka *materijalni izdatci za dokumentaciju	DPRH - pozicija A580054 - u okviru ukupnih sredstava od 1.000.000	MZOŠ	DSZ

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
16. Donošenje novih Programa specijalističkog usavršavanja zdravstvenih radnika VSS	Usklađenost programa edukacije sa zemljama EU	Usklađivanje programa specijalističkog usavršavanja zdravstvenih radnika VSS s preporukama UEMS-a (Europsko udruženje medicinskih specijalista)	Zdravstveni radnici VSS	Izmjena Pravilnika o specijalističkom usavršavanju zdravstvenih djelatnika (Narodne novine broj 33/94, 53/98, 64/98, 97/99, 84/01, 43/03)	Pravilnik o specijalističkom usavršavanju zdravstvenih djelatnika usklađen s preporukama UEMS-a	Broj novih usklađenih programa specijalističkog usavršavanja po pojedinim specijalnostima	Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi – nisu potrebna dodatna sredstva, troškovi će se podmiriti iz redovnog poslovanja	MZSS	Hrvatska liječnička komora, Hrvatski liječnički zbor, Medicinski fakultet Zagreb, Stomatološki fakultet Zagreb, Medicinski fakultet Rijeka, Medicinski fakultet Split
17. Provođenje cjeloživotnog učenja zdravstvenih radnika	Veći obim usluga u zdravstvu, kvalitetnija zdravstvena zaštita	Kontinuirana edukacija zdravstvenih radnika, praćenje novih dostignuća u medicini, usvajanje novih znanja i vještina. Kontinuirana medicinska edukacija i skupljeni bodovi su preduvjet za dobivanje odobrenja za samostalan rad.	Zdravstveni radnici VSS, VŠS i SSS	Organizacija i provođenje kontinuirane medicinske edukacije	Zdravstveni radnici s odobrenjem za samostalan rad (produženje Licence)	Broj organiziranih tečajeva, broj zdravstvenih radnika s odobrenjem za samostalan rad	Zdravstveni radnici koji imaju odobrenje za samostalan rad - nisu potrebna dodatna sredstva iz Državnog proračuna	MZSS	Hrvatska liječnička komora, Hrvatska stomatološka komora, Hrvatska komora medicinskih biokemičara, Hrvatska ljekarnička komora, Hrvatska komora medicinskih sestara i Hrvatski liječnički zbor

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
18. Uključivanje obrazovanja odraslih kao sastavni dio politike obrazovanja	Usklađenost programa školovanja SSS, VŠS i VSS sa zemljama EU, podići razinu stručne osposobljenosti radnika u socijalnoj skrbi, podići kvalitetu usluga u socijalnoj skrbi i stvaranje preduvjeta za uvođenje novih oblika skrbi.	U 2007. uputiti na doškolovanje 30 radnika, na poslijediplomski studij do 15 radnika, te uključiti u edukacije do 300 radnika ustanova socijalne skrbi	Stručni i drugi radnici u ustanovama socijalne skrbi	Donošenje Odluke o stručnom usavršavanju i Programa edukacija Uprave za socijalnu skrb za 2006., osiguravanje sredstava u proračunu, provođenje edukacija u skladu s usvojenim Programom	Usvajanje novih znanja i vještina te povećanje učinkovitosti radnika u ustanovama socijalne skrbi	Broj radnika uključenih u stručno osposobljavanje, doškolovanje i druge edukacije	Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi	MZSS	MZOŠ, HZZ
19. Stručno osposobljavanje za nepoznatog poslodavca	Osposobljavanje i zapošljavanje ciljane skupine	osposobljavanje i poboljšanje kvalifikacijske strukture ciljane skupine i podizanje njihove konkurentnosti na tržištu rada	Nezaposleni hrvatski branitelji djeca poginulih, zatočenih i nestalih HB, te druge fizičke i pravne osobe koje zapošljavaju osobe iz ciljane skupine	Suradnja sa HZZ-om radi izbora deficitarnih zanimanja i profesionalne orijentacije, evaluacija	Stjecanje formalne naobrazbe za 900 osoba iz ciljane skupine koja će povećati njihovu zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada	Udio subvencioniranog obrazovanja nezaposlenih branitelja u ukupnoj uključenosti odraslih u programe obrazovanja	Sredstva predviđena u proračunu RH na poziciji A753009 u iznosu od 4.500.000,00 kn	MOBMS	HZZ, obrazovne ustanove, poslodavci

Smjernica 7. Promoviranje integracije i borba protiv diskriminacije osoba koje se nalaze nepovoljnom poožaju na tržištu rada

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	Poticati zapošljavanje osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada	Ponovno uključivanje u svijet rada svih onih osoba koje su, zbog utvrđenog invaliditeta, u nemogućnosti ravnopravno se natjecati na tržištu rada. Time bi im se pružila šansa za samostalno uzdržavanje bez korištenja mehanizma socijalne pomoći	nezaposlene osobe s invaliditetom	<p>Sufinanciranje troškova prilagodbe radnog mjesta i uvjeta rada za zapošljavanje osobe s invaliditetom na neodređeno vrijeme do najviše deset najnižih mjesečnih osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja.</p> <p>Sufinanciranje kamata u punom iznosu, najviše do kamatne stope do 7% godišnje na namjenski kredit za kupnju strojeva, opreme, alata ili pribora pod uvjetom da s istim radi osoba s invaliditetom</p> <p>Nadoknadu postotka plaće zbog smanjenog radnog učinka osobe s invaliditetom, a najviše do 50% bruto plaće osobe s invaliditetom</p> <p>Sufinanciranje dijela troška osobnog asistenta ili radnog terapeuta osobe s invaliditetom, a najviše do 50% bruto plaće osobe s invaliditetom kojoj je pomoć potrebna</p> <p>Tromjesečni povrat doprinosa obračunatih i uplaćenih na plaće zaposlenih osoba s invaliditetom.</p>		<p>Stopa nezaposlenosti ciljanih skupina</p> <p>Udio ciljanih skupina u ukupnoj nezaposlenosti</p>	DPRH sredstva na poziciji 05030 A741006 - u okviru ukupnih sredstava od 33.725.152	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom	MGRP, HZZ, poslodavci, zaštitne radionice, nevladine udruge osoba s invaliditetom

Smjernica 7. Promoviranje integracije i borba protiv diskriminacije osoba koje se nalaze nepovoljnom poožaju na tržištu rada

GPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
2. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih	Povećana zapošljivost posebnih skupina s naglaskom na socijalnu uključenost	Ponovno uključivanje u svijet rada svih onih osoba koje su, zbog bolesti i drugih osobina ličnosti, u nemogućnosti ravnopravno se natjecati na tržištu rada. Time bi im se pružila šansa za samostalno uzdržavanje bez korištenja mehanizma socijalne pomoći.	Prva ciljane skupina: nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, osobe s otežanim faktorom zapošljivosti prema procjeni profesionalne orijentacije, nezaposleni samohrani roditelji malodobne djece, nezaposlene ženske osobe koje su prije ulaska u nezaposlenost koristile prava porodnog dopusta za treće i svako sljedeće dijete, roditelji s 4 i više malodobne djece - najmanje 6 mjeseci na evidenciji Zavoda Druga ciljane skupina: osobe s invaliditetom, liječeni ovisnici, žene žrtve nasilja, žrtve trgovanja ljudima, azilanti, bivši zatvorenici - bez propisane dužine prijave u evidenciju nezaposlenih	- za osobe bez zanimanja mjesečna subvencija prema osnovici od 2.169,65 kn (članak 4. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 1.084,80 kn, 40% za srednje poslodavce ili 867,90 kn i 30% za velike poslodavce ili 650,90 kn - za osobe strukovnih zanimanja i srednje stručne spremlje subvencija prema osnovici od 4.029,35 kn (članak 6. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 2.014,70 kn, 40% za srednje poslodavce ili 1.611,70 kn i 20% za velike poslodavce ili 805,90 kn - za osobe više i visoke stručne spremlje mjesečna subvencija prema osnovici prosječne plaće u 2005. od 6.199,00 kn (članak 3. Naredbe) u trajanju od 18 mjeseci u iznosu od 50% za male poslodavce ili 3.099,50 kn, 40% za srednje poslodavce ili 2479,60 kn i 20% za velike poslodavce ili 1.239,80 kn	Subvencionirano zapošljavanje posebnih skupina 650 osoba	Udio sufinanciranog zapošljavanja u ukupnom zapošljavanju ciljanih skupina.	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3523 Subvencija poljoprivrednicima, obrtnicima, malim i srednjim poduzetnicima u iznosu od 13.231.210,00 kn, 3522 Subvencija trgovačkim društvima izvan javnog sektora u iznosu od 2.008.512,00kn	HZZ	MOBMS, MUP, Centri za socijalnu skrb, nevladine udruge, jedinice lokalne uprave i institucije u njihovom vlasništvu

Smjernica 7. Promoviranje integracije i borba protiv diskriminacije osoba koje se nalaze nepovoljnom poožaju na tržištu rada

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
3. Javni radovi	Društveno korisnim radom afirmirati socijalnu uključenost i ublažiti socijalne posljedice nezaposlenosti kroz suradnju jedinica lokalne samouprave i institucija u njihovu vlasništvu, nevladinih udruga	Povećati zapošljivost dugotrajno nezaposlenih osoba, s osobitim naglaskom na njihovu socijalnu uključenost Osigurati prednost provedbe programa javnih radova u županijama sa stopom nezaposlenosti iznad prosjeka Republike Hrvatske	Prva ciljane skupina: Nezaposlene osobe niže razine obrazovanja (osobe bez zanimanja, pomoćnih zanimanja i srednje stručne spreme) prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba najmanje 12 mjeseci. Druga ciljane skupina: Nezaposlene mlade osobe do 25 godina koje nisu nastavile školovanje nakon osnovne škole ili nisu završile srednje obrazovanje te stoga nemaju zanimanje, osobe korisnici novčane naknade, korisnici prava po Zakonu o socijalnoj skrbi, žrtve trgovanja ljudima, azilanti, liječeni ovisnici, bivši zatvorenici, roditelji s 4 i više malodobne djece prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba najmanje 6 mjeseci.	Iznos mjesečne subvencije određen prema osnovici od 2.169,65 (članak 4. Naredbe) u trajanju do 10 mjeseci u iznosu od 50% ili 1.084,80 kn, uz plaćanje troškova prijevoza u visini 250,00 kn	Subvencionirano zapošljavanje 1100 osoba za potrebe jedinica lokalne samouprave	Stopa nezaposlenosti dugotrajno nezaposlenih osoba	DPRH sredstva na poziciji 1671 Aktivna politika zapošljavanja A689023 3722 u iznosu od 14.616.602,00 kn	HZZ	Centri za socijalnu skrb, jedinice lokalne samouprave i institucije u njihovu vlasništvu, nevladine udruge

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
<p>4. Mjere zapošljavanja iz Nacionalnog programa za Rome:</p> <p>1. Osposobljav. i zapošljavanje u svim gospodarskim granama (osobito mladih i žena)</p> <p>2. Uključivaje Roma u programe pripreme za zapošljavanje, procjena preostale radne sposobnosti</p> <p>3. Stvaranje pozitivne klime kod poslodavaca za zapošljavanje Roma</p>	<p>Jednake mogućnosti, nediskriminacija, smanjenje siromaštva i ravnopravnost spolova</p>	<p>Veća zaposlenost Roma</p> <p>Uključivanje Roma u programe osposobljavanja za zanimanja</p> <p>Zapošljavanje većeg broja Roma u programima javnih radova</p> <p>Sufinanciranje zapošljavanja Roma</p>	<p>Nezaposlene osobe romske manjine iz evidencije nezaposlenih</p>	<p>1. Provođenje Programa osposobljavanja od jednostavnije do složenije razine tj. opismenjavanje, stjecanje znanja i vještina, te stjecanje zanimanja</p> <p>2. Procjena radnih potencijala, odnosno utvrđivanje preostale radne sposobnosti i priprema za zapoš. kroz strukturirane motivacijske radionice za potrebe Roma</p> <p>3. Održavanje sastanaka vezanih za problematiku zapošljavanja Roma sa udruženjima poslodavaca, sindikata, udrugama Roma na lokalnoj razini</p>	<p>380 osoba romske populacije</p>	<p>Broj osposobljenih osoba romske populacije u odnosu na ukupan broj osposobljenih iz evidencije nezaposlenih</p> <p>Broj zaposlenih Roma u odnosu na ukupno zaposlene iz evidencije nezaposlenih</p> <p>Broj samozaposlenih Roma u odnosu na broj samozaposlenih iz evidencije</p> <p>Broj osoba romske populacije uključenih u javne radove u odnosu na broj osoba uključenih u javne radove iz evidencije nezaposlenih</p>	<p>DPRH sredstva na poziciji 1671 Program aktivne politike A689027 Akcijski plan Desetljeća za Rome za 2006. 4.634.170,00 kn</p>	<p>HZZ, udruge Roma, jedinice lokalne uprave</p>	<p>HOK, HGK, MGRP, MZOŠ, Ured za nacionalne manjine Vlade Republike Hrvatske</p>

Smjernica 7. Promoviranje integracije i borba protiv diskriminacije osoba koje se nalaze nepovoljnom poožaju na tržištu rada

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
<p>4. Pružanje pomoći pri samozapošljavanju</p> <p>5. Zapošljavanje u programima javnih radova - (Romi za Rome i Romi za lokalnu zajednicu)</p> <p>6. Edukacija i razvijanje mreže prikupljanja sekundarnih sirovina za recikliranje</p> <p>7. Subvencioniranje zapošljavanja Roma</p>	<p>Jednake mogućnosti, nediskriminacija, smanjenje siromaštva i ravnopravnost spolova</p>	<p>Veća zaposlenost Roma</p> <p>Uključivanje Roma u programe osposobljavanja za zanimanja</p> <p>Zapošljavanje većeg broja Roma u programima javnih radova</p> <p>Sufinanciranje zapošljavanja Roma</p>	<p>Nezaposlene osobe romske manjine iz evidencije nezaposlenih</p>	<p>4. Utvrđivanje poduzetničke sposobnosti uz organizirane tečajeve kojima se stječu znanja za vođenje djelatnosti i dobivanje inicijalnih sredstava za početak rada</p> <p>5. Organiziranje programa samopomoći kroz provođenje programa Javnih radova u lokalnoj zajednici za izgradnju neophodne infrastrukture za romska naselja (kanalizacija, elektrifikacija, uređenje okoliša</p> <p>6. Razvijanje sustava organiziranog prikupljanja i sortiranja različitih vrsta otpada i uključivanje starije populacije Roma u navedeni sustav</p> <p>7. Subvencioniranje bruto plaće radnika u iznosu od 100% u trajanju 3 mjeseca temeljem 1.500 kn - 70% bruto plaće radnika temeljem neto od 1.500 kn sljedećih 9 mjeseci - 50% bruto plaće radnika temeljem neto od 1.500 kn sljedećih 12 mjeseci</p>		<p>Broj subvencioniranih Roma u odnosu na ukupno zaposlene osobe romske populacije</p>			

Smjernica 9. Neprijavljeni rad

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspjehnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Kontrola i sankcioniranje poslodavaca potencijalnih korisnika i poslodavaca korisnika mjera iz GPPZ-a	1. utjecati na poslodavce da vrednuju rad i svakog radnika prijave nadležnim institucijama, nagrađuju rad, izvršavaju finansijske obveze prema radniku i državi (isplata plaće, uplata doprinosa..) 2. omogućiti socijalnu i ekonomsku sigurnost osobama koje stupaju u radni odnos ili su zatečene u radnom odnosu bez propisanih prijava	- onemogućiti korištenje mjera GPPZ-a poslodavcima potencijalnim korisnicima mjera kod kojih su inspekcijskim nadzorom ili drugim nadzorom utvrđene nepravilnosti u odnosu na radnike i državu, - poslodavcima koji su korisnici potpora iz mjera GPPZ-a, a kod kojih su inspekcijskim nadzorom ili drugim nadzorom utvrđene nepravilnosti u odnosu na radnike i državu, propisati obvezu povrata potpore u jednokratnom iznosu uz kamate i staviti na listu poslodavaca koji ne mogu koristiti potpore dvije godine (mali i srednji poslodavci), odnosno tri godine (veliki poslodavci)	svi poslodavci, posebice poslodavci korisnici mjera iz GPPZ-a	- ugovorom o korištenju mjera iz GPPZ-a propisati sankcije koje će se primjenjivati u slučajevima kada se utvrdi da poslodavac ne izvršava obveze iz ugovora, odnosno ne isplaćuju plaće, ne uplaćuju doprinose za osobe iz ugovora ili je inspekcijskim nadzorom utvrđeno da zapošljava radnike bez prijave, odnosno ugovora o radu i nadzorom Porezne uprave utvrđeno da ne uplaćuju obveze prema radnicima i državi - potencijalnim korisnicima mjera iz GPPZ-a, odnosno podnositeljima zahtjeva za potpore uskratiti potporu temeljem dokaza o neprijavljenom radu i drugim nepravilnostima koje su dostavili Državni inspektorat, Ministarstvo financija – Porezna uprava i druge nadležne institucije	Povećanje broja novoprijavljenih radnika		Nisu potrebna dodatna sredstva	Nositelji mjera iz GPPZ-a	Državni inspektorat, MF - Porezna uprava, REGOS, FINA, sindikati, HUP, HOK i radnici

Smjernica 10. Regionalne razlike

GPPZ 2007.

Popis mjera	Opći ciljevi	Uži ciljevi	Ciljane skupine	Aktivnost	Rezultati	Indikatori uspješnosti	Financiranje	Nositelji	Partneri
1. Programi poticanja zaštite, obnove i uključivanja u turizam baštine u turistički nerazvijenim područjima	- razvoj kontinentalnog turizma u RH - poticanje zapošljavanja u nerazvijenim regijama	- stavljanje u funkciju objekata iz kulturne baštine i poticanje zapošljavanja	- nezaposleni u turistički nerazvijenim regijama	- davanje bespovratnih potpora za obnovu kulturne baštine	očekuje se suvencioniranje cca 50 objekata	- broj zaposlenih u turistički nerazvijenim područjima	DPRH- sredstva na poziciji A570461 5.000.000	MMTPR	MK, turističke zajednice
2. Razvoj seoskih gospodarstava	- razvoj turistički nerazvijenih kontinentalnih regija u RH	- razvoj destinacija kontinentalnog seoskog turizma i ukupne ponude u seoskom turizmu - poticanje zapošljavanja	- nezaposleni u turističkoj, ugostiteljskoj i poljoprivrednoj djelatnosti	- davaje bespovratnih potpora za razvoj destinacija seoskog turizma i organizacije novih seoskih turističkih gospodarstava	očekuje se potpora za cca 50 kredita	broj zaposlenih u destinacijama seoskog turizma	DPRH- sredstva na poziciji A570453 3.000.000	MMTPR	
3. Pобоljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite ruralnom stanovništvu	Jednakomjerna dostupnost i kvaliteta zdravstvene zaštite	Popuna Osnovne mreže zdravstvene djelatnosti u područjima gdje ima slobodnih mjesta (uglavnom ruralna područja)	Doktori medicine, doktori stomatologije	Raspisivanje natječaja za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite u primarnoj zdravstvenoj zaštiti za 2007. godinu	U 2007. godini povećanje broja timova u Osnovnoj mreži zdravstvene djelatnosti	Broj slobodnih mjesta u Osnovnoj mreži zdravstvene djelatnosti (u 2006. g. nedostajalo je 156 timova opće/obiteljske medicine u primarnoj zdravstvenoj zaštiti)	HZZO – nisu potrebna sredstva iz DPRH budući su osigurana u osnovnom zdravstvenom osiguranju	MZSS	HZZO, zdravstvene ustanove, zdravstveni radnici privatnici

KRATICE

AOO	Agencija za obrazovanje odraslih
APIU	Agencija za promicanje izvoza i ulaganja
ASO	Agencija za strukovno obrazovanje
DPRH	Državni proračun RH
DSZ	Državni zavod za statistiku
EK	Europska komisija
EKO	Europski kvalifikacijski okvir
EU	Europska unija
FINA	Financijska agencija
GPPZ	Godišnji plan poticanja zapošljavanja
HAMAG	Hrvatska agencija za malo gospodarstvo
HB	Hrvatski branitelji
HBOR	Hrvatska banka za obnovu i razvoj
HGK	Hrvatska gospodarska komora
HOK	Hrvatska obrtnička komora
HUP	Hrvatska udruga poslodavaca
HZMO	Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
HZPOU	Hrvatska zajednica pučkih otvorenih učilišta
HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje
HZZO	Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
MF	Ministarstvo financija
MGRP	Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva
MK	Ministarstvo kulture
MO	Ministarstvo obrane
MOBMS	Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti
MMTPR	Ministarstvo mora, turizma, prometa i razvitka
MPŠVG	Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodnog gospodarstva
MUP	Ministarstvo unutarnjih poslova
MVPEI	Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija
MZOŠ	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa
MZSS	Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi
NCVVO	Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja
NKO	Nacionalni kvalifikacijski okvir
OPG	Obiteljsko-poljoprivredno gospodarstvo
OR	Obrtni registar
POK	Područne obrtničke komore
REGOS	Središnji registar osiguranika
RH	Republika Hrvatska
UEMS	Europsko udruženje medicinskih specijalista
UHBDDR	Udruga hrvatskih branitelja, dragovoljaca Domovinskog rata
ZUHDDR	Zajednica udruga hrvatskih dragovoljaca Domovinskog rata
ZUHBDRRH	Zajednica udruga hrvatskih branitelja Domovinskog rata RH

O b r a z l o ž e n j e

Na svojoj sjednici održanoj 02. prosinca 2004. godine Vlada Republike Hrvatske prihvatila je srednjoročni Nacionalni akcijski plan zapošljavanja za razdoblje od 2005. do 2008. godine i zadužila međuresornu skupinu da izradi Godišnji plan za poticanje zapošljavanja za 2007. g. s provedbenim mjerama.

Tijekom izrade provedbenih mjera pozvana su tijela državne uprave da dostave prijedloge mjera iz svoje nadležnosti, a koje se odnose bilo na zapošljavanje bilo na samozapošljavanje ili po svojoj prirodi povećavaju zapošljivost nezaposlenih osoba, kao što su npr. mjere odnoseći se na sufinanciranje zapošljavanja, dokvalifikacije, prekvalifikacije i slično. Provedbene mjere Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja za 2007. g. potpuno su usklađene s Europskom strategijom zapošljavanja i Nacionalnim akcijskim planom zapošljavanja za 2005.g. do 2008.g. te su razrađene kroz smjernice sadržane u navedenim dokumentima. U odnosu na iskaz potrebnih sredstava za provedbu aktivnih mjera zapošljavanja treba istaknuti okolnost da su ista utvrđena na godišnjoj razini za 2007. godinu u ukupnom iznosu od 523.995.116,00 kuna. Pri tom još valja napomenuti i okolnost da su za pojedine aktivne mjere zapošljavanja sredstva osigurana na posebno izdvojenim pozicijama ili pod-pozicijama nositelja mjere, dok su za neke mjere sredstva osiguravana u raznim programima (pa tako i na različitim pozicijama) nositelja mjere ili u ukupno osiguranim sredstvima tijela državne uprave.

Osim sufinanciranja zapošljavanja, mjere Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja za 2007. usmjerene su na razvoj poduzetništva kroz sufinanciranje troška osnivanja novih zadruga, otvaranje novih obrta, subvencioniranje kamata na poduzetničke kredite, samozapošljavanje, kreditiranje poduzetništva u turizmu, obrazovanje dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba niže razine obrazovanja i mladih osoba koje su prekinule školovanje kako bi im omogućili stjecanje dodatnih znanja i vještina traženih na tržištu rada čime bi se povećala zapošljivost kao i uskladila ponuda i potražnja na tržištu rada. Poseban naglasak u razradi provedbenih mjera Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja za 2007. g. je na promoviranju integracije i borbe protiv diskriminacije osoba koje se nalaze u nepovoljnom položaju na tržištu rada kroz mjere sufinanciranja zapošljavanja osoba s invaliditetom, osoba s otežanim faktorom zapošljivosti, nezaposlenih samohranih roditelja malodobne djece, nezaposlenih hrvatskih branitelja i sl., te uključivanje u programe javnih radova koje provode jedinice lokalne samouprave, kao i provedba mjera iz Nacionalnog programa za Rome.

Temeljem odredbe članka 27. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Narodne novine", broj 32/02, 86/02, 114/03 i 151/03) utvrđena je obveza praćenja provedbe godišnjih planova za poticanje zapošljavanja po Povjerenstvu za praćenje provedbe, koje je imenovano posebnom Odlukom Vlade Republike Hrvatske, Klasa: 100-01/06-02/01, Urbroj: 5030108-06-3 od 02. ožujka 2006. godine, zbog čega se predloženom Odlukom zadužuju nositelji mjera na obvezu izvještavanja, koju će koordinirati Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva.

Kriteriji za primjenu mjera koje se odnose na državne potpore za zapošljavanje i usavršavanje:

Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih na otvorenom tržištu rada, uz uvjet da poticajno zapošljavanje bude dostupno poslodavcima koji udovoljavaju kriterijima za primjenu prema broju zaposlenih i ukupnom godišnjem prometu i to kako slijedi:

- Mali poslodavac je poslodavac koji prosječno godišnje ima zaposleno manje od 50 radnika i ostvaruje ukupni godišnji promet do 16 milijuna kuna
- Srednji poslodavac je poslodavac koji prosječno godišnje ima zaposleno manje od 250 radnika i ostvaruje ukupni godišnji promet do 60 milijuna kuna
- Veliki poslodavac je poslodavac koji prosječno godišnje ima zaposleno više od 250 radnika i ostvaruje ukupni godišnji promet više od 60 milijuna kuna.

Godišnji plan za poticanje zapošljavanja temelji se na člancima 27. – 29. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ("Narodne novine", broj 32/02, 86/02, 114/03, 151/03). Člankom 27. propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja. Člankom 28. definira se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja koji su sastavni dio Godišnjeg plana. Člankom 29. utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zakonom o državnim potporama ("Narodne novine", broj 140/05) i Uredbom o državnim potporama ("Narodne novine", broj 121/03) propisuje se način i visina državnih potpora za zapošljavanje i usavršavanje.

Poslodavcu se može dodijeliti potpora za otvaranje novih radnih mjesta za nezaposlene osobe koje se teže zapošljavaju (posebno osjetljive skupine na tržištu rada) koji uvjet se utvrđuje usporedbom prosjeka dodatnog zapošljavanja tijekom proteklih 12 mjeseci. Uvjet otvaranja novih radnih mjesta nije potrebno ispuniti ako je postojeće radno mjesto postalo nepopunjeno dobrovoljnim odlaskom, umirovljenjem, dobrovoljnim skraćivanjem radnog vremena ili otkaza zbog nesposobnosti ili krivnje, osim ako je isto nepopunjeno kao rezultat odlaska viška zaposlenika. Intenzitet svih potpora za zapošljavanje osoba koje se teže zapošljavaju ne smije prijeći 50% troškova godišnje bruto plaće osoba koje se zapošljavaju, a te osobe moraju biti neprekidno zaposlene najmanje godinu dana, osim u slučaju otkaza zbog nesposobnosti ili krivnje.

Izračun mjesečne subvencije temeljen je na iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2006. određen u Naredbi ("Narodne novine", br. 139/05) i vežu se za razinu stručne spreme osoba ciljane skupine i status poslodavca prema broju stalno zaposlenih i ukupnom godišnjem prometu i to kako slijedi:

- mali poslodavci mogu ostvariti potporu do 50% propisane osnovice za razinu stručne spreme,
- srednji poslodavci mogu ostvariti potporu do 40% propisane osnovice za razinu stručnu spremu
- veliki poslodavci mogu ostvariti potporu do 20% za razinu stručne spreme.

Novoregistrirani obrtnici i trgovačka društva mogu biti korisnici poticaja za zapošljavanje bez obzira na to što ne udovoljavaju kriterijima za primjenu prema uvjetu prosjeka dodatnog zapošljavanja i ukupnom godišnjem prometu unatrag 12 mjeseci, a navedeno izuzeće odnosi se na zapošljavanje jedne osobe iz bilo koje ciljane skupine kod obrtnika, odnosno najviše dvije osobe kod ostalih poslodavaca.

Poslodavci iz djelatnosti brodogradnje i pomorskog prometa ne mogu biti korisnici potpora za zapošljavanje kao ni poslodavci u teškoćama.

Mjere aktivne politike zapošljavanja usmjerene na obrazovanje i stručno osposobljavanje u najvećem dijelu su usmjerene prema nezaposlenim osobama koje su krajnji korisnik sufinanciranja zbog čega se novčani poticaji za obrazovanje za nepoznatog poslodavca ne mogu smatrati državnim potporama.

U slučajevima u kojima se radi o obrazovanju i stručnom osposobljavanju za poznatog poslodavca sufinanciraju se opravdani troškovi koji uključuju troškove instruktora, putne troškove instruktora i osobe koja se usavršava, ostale tekuće troškove, troškove otpisa uređaja i opreme u skladu s opsegom njihova korištenja u svrhu usavršavanja, troškove savjetovanja u vezi s usavršavanjem i ostale troškove sudionika usavršavanja u visini opravdanih troškova i to:

- za opće stručno usavršavanje sufinancira se 70% troškova usavršavanja za malog i srednjeg poslodavca, odnosno 50% troškova za velikog poslodavca.
- za posebno stručno usavršavanje sufinancira se 35% troška usavršavanja za malog i srednjeg poslodavca, odnosno 25% troška za velikog poslodavca.

Ove potpore ne mogu se dodijeliti poduzetnicima u teškoćama.

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, osim potpora za zapošljavanje usmjerene su na financiranje obrazovanja i stručnog osposobljavanja nezaposlenih osoba s ciljem povećanja zapošljivosti, kako su nezaposlene osobe krajnji korisnik sredstava za financiranje novčani poticaji za obrazovanje za nepoznatog poslodavca ne mogu se smatrati državnim potporama.

Financiranje obrazovanja usmjereno je na dugotrajno nezaposlene osobe, osobe niže razine obrazovanja i mlade osobe koje su prekinule školovanje kako bi im omogućili stjecanje dodatnih znanja i vještina traženih na tržištu rada čime bi se povećala zapošljivost kao i uskladila ponuda i potražnja na tržištu rada. Poseban naglasak u razradi operativnih mjera je na promoviranju integracije i borbe protiv diskriminacije osoba koje se nalaze u nepovoljnom položaju na tržištu rada kroz mjere sufinanciranja zapošljavanja osoba s invaliditetom, osoba s otežanim faktorom zapošljivosti, nezaposlenih samohranih roditelja malodobne djece, nezaposlenih hrvatskih branitelja i sl., te uključivanje u programe javnih radova koje provode jedinice lokalne samouprave, kao i provedba mjera iz Nacionalnog programa za Rome.