
UČI, RADI, NAPREDUJ - koristi GARANCIJU ZA MLADE!

MOGU LI KORISTITI MJERE GARANCIJE ZA MLADE?

- Nezaposlen si i imaš manje od 30 godina – možeš koristiti mjere iz paketa Garancije za mlade.
- Garancija će ti omogućiti podršku pri obrazovanju, odabiru karijere ili traženju posla.
- Unutar 4 mjeseca od napuštanja ili završetka školovanja ili od nastupanja nezaposlenosti pružit će ti se kvalitetna podrška prilikom uključivanja u tržište rada.

ŽELIM SE ZAPOSлити – ne čekaj, traži!

- Javi se Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – www.hzz.hr
- Dodijelit će ti se savjetnik za zapošljavanje, specijaliziran za rad s mladima
- Savjetnik će ti pomoći u izradi i provođenju tvog osobnog plana traženja posla
- Slobodan si kontaktirati savjetnika za sva pitanja

ŠTO GARANCIJA OMOGUĆAVA MENI, A ŠTO POSLODAVCU? – ja sam vaučer svom poslodavcu

▪ FISKALNE OLAKŠICE PRILIKOM ZAPOSŁJAVANJA

Fiskalne olakšice u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću (iznos olakšice je 17,2%) u trajanju od maksimalno 5 godina – www.porezna-uprava.hr

| Ja |
|--|
| Imam stalan posao |
| Mogu lakše planirati zasnivanje obitelji |
| Ekonomski sam samostalan |

| Poslodavac |
|---|
| Oslobođen od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću (17.2%) |
| Oslobađaju se dodatni financijski kapital poslodavcima za investicije |
| Otvora se prostor za nova zapošljavanja bez korištenja poticaja |

▪ MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA – mladi i kreativni

| Mjere |
|--|
| „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža |
| „Pola-pola“ - potpora za zapošljavanje |

| |
|---|
| „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“ – potpora za zapošljavanje |
| „Pola–pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanja osoba s invaliditetom |
| „Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine“ – potpora za zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine |
| „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge |
| „Rad i nakon ljeta“ - potpora za zapošljavanje u turizmu |
| „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba |
| „I mladi uče za posao“ - programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca |

| Ja |
|-----------------------------|
| Zaposlio sam se |
| Stječem prvo radno iskustvo |
| Usavršavam se i obrazujem |

| Poslodavac |
|---|
| Poticaj za moje zapošljavanje u iznosu do 75% troškova tvoje ukupne plaće |
| Poticaj za moje usavršavanje u iznosu od 25% do čak 70% opravdanih troškova |
| Kvalitetniji i obrazovaniji radnik je najveći profit |

▪ **JAVNI RADOVI – aktiviraj se i doprinesi svojoj zajednici**

- Mogućnosti su zaista brojne, a radi se o mjerama o kojima možeš saznati na www.hzz.hr ili pitaj svog savjetnika za zapošljavanje.
- Javni radovi su uvijek ograničenog trajanja (od 6-12 mjeseci), a plaća koju primaš je u visini minimalne plaće.
- Poslodavci su u ovom slučaju: organizacije civilnog društva, javne ustanove, komunalna poduzeća i drugi koji ne djeluju profitno ili se financiraju iz državnog proračuna ili proračuna jedinica lokalne/područne samouprave

▪ **OČUVANJE POSTOJEĆEG RADNOG MJESTA – preuzmi inicijativu i informiraj svog poslodavca.**

- Kako bi se sačuvala postojeća radna mjesta, postoje mjere aktivne politike zapošljavanja koje tvom poslodavcu omogućuju da te, uz sve poslovne poteškoće, zadrži na radnom mjestu. Radi se o paketu mjera [„Važno je očuvati radno mjesto“](#).
- Premda su ove mjere primarno usmjerene na poslodavce, možeš se informirati o tome koje su mogućnosti za ostanak na tvom radnom mjestu.

- **STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA –
moje prvo radno iskustvo**

| Ja |
|---|
| Stječem prvo radno iskustvo |
| Polazem stručni, državni ili majstorski ispit |
| Razvijam svoje vještine i kompetencije |
| Po završetku SOR-a imat ćeš 12/24 ili 36 mjeseci uplaćenog mirovinskog osiguranja koje će ti se vrednovati kao staž |

| Poslodavac |
|--|
| Bez dodatnih troškova uvježbati osobu za rad na odgovarajućem radnom mjestu |
| Nakon SOR-a može zaposliti pripremljenu i profiliranu osobu koja odgovara njegovim potrebama |

- **SAMOZAPOSŁJAVANJE I PODUZETNIŠTVO - želim biti svoj gazda!**

| Mjere |
|--|
| <u>„Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“</u> – potpora za samozapošljavanje |
| <u>„Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto“</u> - potpora za samozapošljavanje žena u sezonskom obrtu |

DALJNJE OBRAZOVANJE – Želim još učiti!

- **TKO ĆE MI POMOĆI ODABRATI KARIJERU - PROFESIONALNO USMJERAVANJE**
- U odabiru karijere mogu ti pomoći CISOK centri za informiranje i savjetovanje o karijeri.
- Pronađi najbliži CISOK: <http://www.cisok.hr/pronadji-svoj-centar>
- Ako si kao nezaposlena osoba prijavljen u HZZ-u, za vrijeme nezaposlenosti možeš iskoristiti mogućnost obrazovanja nezaposlenih osoba putem mjera aktivne politike zapošljavanja iz paketa „Mladi i kreativni“. Uz pomoć njih se možeš usavršiti, steći dodatnu kvalifikaciju ili se prekvalificirati.
- Dodatne informacije o obrazovanju nezaposlenih osoba možeš pronaći na sljedećoj poveznici: <https://www.gov.hr/moja-uprava/rad/nezaposleni/obrazovanje-nezaposlenih/202>

| Mjere |
|---|
| <u>„Znanje se isplati“</u> -obrazovanje nezaposlenih |
| <u>„EU i zanimanja budućnosti“</u> - programi usavršavanja i obrazovanja mladih |
| <u>„Učenjem do poduzetnika“</u> |
| <u>„Programi opismenjavanja mladih“</u> - obrazovanje nezaposlenih |
| <u>„Osposobljavanje na radnom mjestu“</u> |

KAKO ĆE SE FINANCIRATI GARANCIJA ZA MLADE? - Hrvatska na raspolaganju ima gotovo 150 milijuna EUR

Hrvatska će na raspolaganju imati više od 132,54 milijuna EUR sredstava iz strukturnih fondova EU za razdoblje od 2014-2020:

- 66,36 milijuna iz ESF-a za uspostavu strukturnih reformi i sustava podrške te
- 66,18 milijuna iz YEI-a za razdoblje od 2014.-2015. usmjerene na samu mladu osobu (za obrazovanja, doprinose za zapošljavanje, naknade za vrijeme obrazovanja ili osposobljavanja, putne troškove itd.).

Tako uz sufinanciranje iz državnog proračuna i postojeće projekte, za uspostavu Garancije za mlade Hrvatska na raspolaganju ima gotovo **150 milijuna EUR**.

KAKO SU MLADI DO SADA KORISTILI GARANCIJU ZA MLADE

- U 2013. godini mjere je koristio rekordan broj mladih osoba od 15 do navršених 30 godina života (29.803 mladih korisnika), dok se u 2014. godini nastavio trend rasta broja uključenih s ukupno 37.212 mladih korisnika mjera. Ove godine očekuje se još veći obuhvat, zbog dodatnih sredstava Europskog socijalnog fonda i YEI fonda.
- U 2014. godini održano 270.309 individualnih savjetovanja u koje su uključene 184.182 mlade nezaposlene osobe, održano je 1.065.865 individualnih konzultacija, u razne radionice (o traženju posla, predstavljanju poslodavcu, samoprocjeni, radionicama o stručnom osposobljavanju i o samozapošljavanju) je uključeno 13.861 mladih osoba.
- 26,4 posto ukupnog broja mladih je u roku od 4 mjeseca nakon ulaska u nezaposlenost i završilo u zaposlenosti, obrazovanju, naučništvu ili stručnom osposobljavanju na radu.
- Rekordan broj zaposlenih mladih osoba posredovanjem HZZ-a u 2014. Godine. Od ukupno 225.462 zaposlene osobe, 47,7% ili **107.511 bili su mladi od 15-29 godina**, a jako je važno naglasiti da je **92.739 mladih osoba zaposleno na temelju radnog odnosa**, što je 6,8% više nego 2013. Isto tako, od tih 107.511 osoba, njih **89.549 zaposleno je bez sufinanciranja**, što je najbolji rezultat u posljednjih 11 godina.
- U 11 Centra za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) uslugu informiranja i savjetovanja o karijeri je dobilo 39.228 korisnika.
- Nakon korištenja potpora za samozapošljavanje u zaposlenosti ostane 81,4% osoba, nakon potpora za usavršavanje 80,5 %, a potpora za zapošljavanje 78,5%
- Stručno osposobljavanje ima ukupnu zapošljivost od 48,2%, međutim za one osobe koje su se osposobljavale u privatnom sektoru, postotak je znatno veći i iznosi 65.6%. Uz mjere uvedene prošle godine, kao što je „Rad nakon stručnog osposobljavanja“ te uz fiskalnu olakšicu za zapošljavanje mladih na neodređeno, ovaj će postotak sigurno biti još i veći.
- Prema prvim podacima HZMO-a, nova fiskalna olakšica za zapošljavanje na neodređeno korištena je za 328 osoba do 31.1.2015.