

Na temelju članka 24. stavaka 1. i 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 150/2011), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

ODLUKU

o osnivanju Povjerenstva za izradu i praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. godine do 2017. godine

I.

Osniva se Povjerenstvo za izradu i praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

II.

Zadaće Povjerenstva su:

- izraditi Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine (u daljnjem tekstu: Smjernice), koje su u skladu s nacionalnim i strategijama Europske unije, operativnim planovima, te zakonodavnim i provedbenim okvirima iz područja zapošljavanja;
- kontinuirano i sustavno pratiti i ocjenjivati provedbu Smjernica i rad državnih i javnopravnih tijela te drugih dionika u provedbi aktivne politike zapošljavanja, te predlagati mjere za poboljšanje provođenja Smjernica;
- pratiti međunarodne obveze i obveze koje proizlaze iz članstva u Europskoj uniji u području zapošljavanja.

Rok za izradu i donošenje Smjernica je 31. prosinca 2014. godine.

III.

Predsjednika i članove Povjerenstva imenuje Vlada Republike Hrvatske.

Povjerenstvo čine:

1. ministar rada i mirovinskoga sustava, predsjednik Povjerenstva
2. zamjenik ministra rada i mirovinskoga sustava, zamjenik predsjednika Povjerenstva, te

3. članovi:

- pomoćnik ministra rada i mirovinskoga sustava
- pomoćnik ministra branitelja
- pomoćnik ministra poduzetništva i obrta
- pomoćnik ministra gospodarstva
- pomoćnik ministra znanosti, obrazovanja i sporta
- pomoćnik ministrice socijalne politike i mladih
- pomoćnik ministra poljoprivrede
- pomoćnik ministra turizma
- pomoćnik ministra financija
- pomoćnik ministra regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
- ravnatelj Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
- ravnatelj Državnog zavoda za statistiku
- ravnatelj Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske
- predsjednik Hrvatske obrtničke komore
- predsjednik Hrvatske gospodarske komore
- predsjednik Hrvatske poljoprivredne komore
- dva predstavnika Hrvatske udruge poslodavaca
- četiri predstavnika reprezentativnih sindikalnih središnjica u Republici Hrvatskoj
- dva predstavnika organizacija civilnoga društva iz područja zapošljavanja.

Članovi Povjerenstva iz stavka 2. ove točke imaju svoje zamjenike.

IV.

Predsjednik Povjerenstva može, prema potrebi, u rad Povjerenstva uključiti i predstavnike drugih nadležnih tijela i institucija.

V.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava obavlja stručne i administrativne poslove za Povjerenstvo, te prati i koordinira izradu Smjernica.

Sredstva za rad Povjerenstva osigurat će se iz sredstava državnog proračuna Republike Hrvatske, na poziciji Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

Članovi Povjerenstva iz točke III. ove Odluke, kao i predstavnici drugih nadležnih tijela i institucija iz točke IV. ove Odluke, nemaju pravo na naknadu za svoj rad u Povjerenstvu.

VI.

Čelnici tijela državne uprave, ureda, ustanova i organizacija iz točke III. ove Odluke predložit će, u roku od sedam dana od dana stupanja na snagu ove Odluke, svoje predstavnike koji će sudjelovati u radu Povjerenstva.

Predstavnici organizacija civilnoga društva predložit će se na prijedlog Savjeta za razvoj civilnoga društva.

VII.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Klasa:
Urbroj:
Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

O b r a z l o ž e n j e

Puna zaposlenost jedan je od ciljeva agende Europa 2020 te je aktivna politika zapošljavanja jedan od ključnih prioriteta svim zemljama članicama Europske unije. Aktivna politika zapošljavanja provodi se kroz različite mjere i aktivnosti i to kroz različita tijela i institucije te je međuresorni pristup jedan od preduvjeta postizanja ciljeva, ali i razvoja mjera i aktivnosti, njihovog unapređenja te vrednovanja njihovog učinka na tržište rada. Jedinstveni nacionalni dokument koji postavlja ciljeve i daje smjernice za ostvarivanje ciljeva u području zapošljavanja za svaku zemlju članicu osnova je na kojem se izrađuju godišnji planovi za svako tijelo i instituciju koji provode različite mjere iz područja zapošljavanja.

Razvoj mjera aktivne politike zapošljavanja te praćenje i vrednovanje njihovog učinka jedna je od specifičnih preporuka Europske komisije za Republiku Hrvatsku, stoga je za uspješnost realizacije preporuka nužan međuresorni pristup, ali i sinergijski učinak.

Ne manje važan je način izvještavanja o provedbi mjera politika zapošljavanja na što smo obvezni prema EUROSTAT-u. Neujednačenost u provedbi mjera različitih tijela i institucija otežava izvještavanje te je prikaz o učincima mjera aktivne politike zapošljavanja za Republiku Hrvatsku na EUROSTAT-u puno manji nego što on uistinu jeste.

Budući da se mjere aktivne politike zapošljavanja provode u niz tijela i institucija, cilj rada Povjerenstva je analizirati ključne izazove na hrvatskom tržištu rada, predložiti načine ostvarenja te dati smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja za sva tijela i institucije koja provode mjere aktivne politike zapošljavanja u trogodišnjem periodu, a koje su u skladu s nacionalnim i europskim strategijama, smjernicama i preporukama (posebno uključujući Nacionalni program reformi te specifične preporuke Europske komisije), zakonodavnim i provedbenim okvirima iz područja zapošljavanja te uključuju i izvore financiranja. Također, zadaća Povjerenstva je utvrditi načine i dinamiku praćenja efikasnosti provedenih mjera, te način izvještavanja prema EUROSTAT-u. Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj bit će osnova za izradu godišnjih planova za sva tijela i institucije bez obzira na izvore financiranja (Državni proračun, strukturni fondovi – prioritetno ESF) što će dati sinergijski učinak i bolju učinkovitost.