

Na temelju članka 7. Zakona o minimalnoj plaći (Narodne novine, broj 39/2013), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2014. godine donijela

UREDBU
o visini minimalne plaće

Članak 1.

Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2015. godine utvrđuje se u bruto iznosu od 3.029,55 kuna.

Članak 2.

Ova Uredba objavit će se u Narodnim novinama, a stupa na snagu 1. siječnja 2015. godine.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

Obrazloženje

Odredbom članka 6. Zakona o minimalnoj plaći (Narodne novine, broj 39/13), propisano je da visinu minimalne plaće utvrđuje uredbom Vlada Republike Hrvatske, a odredbom članka 5. stavka 1. toga Zakona da će se osnovica za izračun minimalne plaće za razdoblje od stupanja na snagu te Uredbe do 31. prosinca 2013. utvrditi na temelju podataka o: mjesečnom pragu rizika od siromaštva za jednočlano kućanstvo, prema podacima Državnog zavoda za statistiku za 2011. godinu; koeficijentu ukupnog broja stanovnika i ukupnog broja kućanstava iz popisa stanovništva za 2011. godinu; koeficijentu ukupnog broja stanovnika u Republici Hrvatskoj iz popisa stanovništva za 2011. godinu i broja aktivnog stanovništva u Republici Hrvatskoj, prema Anketi o radnoj snazi za 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku; te promjeni prosječnog indeksa potrošačkih cijena dobara u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku. Vlada Republike Hrvatske je Uredbom o visini minimalne plaće („Narodne novine“, broj 51/13) utvrdila visinu minimalne plaće za razdoblje od 01. lipnja 2013. godine do 31. prosinca 2013. godine u bruto iznosu od 2.984,78 kuna, a Uredbom o visini minimalne plaće („Narodne novine“, broj 156/13) u bruto iznosu od 3.017,61 kunu za razdoblje od 01. siječnja 2014. godine do 31. prosinca 2014. godine.

Odredbom članka 7. Zakona o minimalnoj plaći propisano je da će visinu minimalne plaće za 2014. i svaku narednu kalendarsku godinu uredbom utvrditi Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad, koji će taj prijedlog dati nakon konzultacija sa socijalnim partnerima imajući u vidu povećanje udjela minimalne plaće u prosječnoj plaći. Istom je odredbom propisan da se minimalna plaća ne može se utvrditi u iznosu manjem od iznosa koji je bio utvrđen za prethodnu godinu.

Nakon provedenih konzultacija sa socijalnim partnerima o visini minimalne plaće za 2015. godinu, na sastancima održanim 25. rujna i 27. listopada 2014. godine, a obzirom da socijalni partneri nisu postigli konsenzus oko visine minimalne plaće, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, uvažavajući argumenta oba socijalna partnera, predlaže da minimalna plaća za 2015. godinu iznosi 3.029,55 kunu.

Prilikom utvrđivanja prijedloga visine minimalne plaće za 2015. godinu uvažavala se činjenica da su i tijekom 2014. godine nastavljeni negativni gospodarski trendovi (procjena Vlade Republike Hrvatske je smanjenje bruto domaćeg proizvoda od -0,7 % na razini godine). S druge strane, porast indeksa potrošačkih cijena dobara ukazuje na smanjenje kupovne moći građana i nužnost povećanja visine minimalne plaće. Posljednji parametar kojeg treba ocjenjivati prilikom predlaganja visine minimalne plaće je i udio minimalne plaće u prosječnoj, te iako Zakon predviđa postupno povećanje tog udjela, u ovom je trenutku realno održivo zadržavanje jednakog, odnosno zatečenog omjera.

Pri izračunu minimalne plaće za 2014. godinu korišteni su sljedeći parametri:

- 1) važeći iznos minimalne plaće za 2013. godinu (2.984,78 kn),
- 2) promjena broja zaposlenih u razdoblju I. – VIII. 2013. u odnosu na razdoblje I.-VIII. 2012. godine što je prema podacima Državnog zavoda za statistiku iznosilo -2,5 %,
- 3) promjena potrošačkih cijena dobara u VII. 2013. u odnosu na VII. 2012. što je prema podacima Državnog zavoda za statistiku iznosilo 2,6 % i

- 4) promjena mjesečne isplaćene neto plaće u razdoblju I.-VII. 2013. u odnosu na razdoblje I.-VII. 2012. godine što je prema podacima Državnog zavoda za statistiku iznosilo 1 %.

Dopisom od 10. listopada 2014. godine KLASE: 950-01/14-01/41, URBROJ: 555-01-01-14-1 Državni zavod za statistiku navodi kako se podatak iz točke 2. (2,6 %) odnosi na promjenu potrošačkih cijena dobara iz VIII. 2013. u odnosu na VIII. 2012. godine, a kako je točan iznos promjene potrošačkih cijena dobara iz VII. 2013. u odnosu na VII. 2012. godine 3 %. Razlika iznosi 0,4 % za koju je potrebno korigirati osnovicu za minimalnu plaću u iznosu od 11,94 kune radi korekcije statističkog parametra korištenog pri izračunu minimalne plaće za 2014. godinu.

Slijedom navedenog se predlaže da se visina minimalne plaće za 2015. godinu utvrdi u iznosu od bruto 3.029,55 kuna, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2014. godinu od 11,94 kune, čime će udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći isplaćenoj u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj u kolovozu 2014. godine iznositi 38,1%.