

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 150/2011 i 119/2014), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ godine donijela

## **ZAKLJUČAK**

1. Donose se Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. - 2017. godine, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom, klase: 023-01/14-01/156, urbroja: 524-04-02-01/1-14-103, od 10. prosinca 2014. godine.

2. Zadužuje se Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava da o ovom Zaključku, na odgovarajući način, izvrjeste nadležna tijela, nositelji provedbe mjera i aktivnosti Smjernica iz točke 1. ovoga Zaključka.

Klasa:

Urbroj:

Zagreb,

**PREDSJEDNIK**

Zoran Milanović

## OBRAZLOŽENJE

Aktivna politika zapošljavanja jedan je od ključnih prioriteta u svim zemljama članicama Europske unije integrirana i u ciljeve Strategije Europa 2020, a jačanje učinkovitosti i dosega aktivne politike na tržištu rada jedna je od specifičnih preporuka Europske komisije unutar Europskog semestra za Republiku Hrvatsku.

Radi daljnjeg razvoja intervencija aktivne politike zapošljavanja, vrednovanja njihovog učinka te unapređenja potrebno je donijeti nacionalni strateški dokument za iduće trogodišnje razdoblje koji postavlja prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj, a to su: povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

Kako se aktivna politika zapošljavanja provodi kroz različite intervencije, mjere, usluge i potpore te ih provode različita tijela, međuresorni pristup i sinergijski učinak, uz aktivno uključivanje socijalnih partnera tijekom cjelokupnog procesa, jedan je od ključnih preduvjeta u izradi dokumenta.

Dokument je važna podloga za korištenje sredstava iz EU fondova, izradu godišnjih planova svih tijela koja provode intervencije, kao i za praćenje i izvještavanje o provedbi aktivnosti prema EUROSTAT- metodologiji.

Temelj za izradu ovog dokumenta je analiza trenutnog stanja na tržištu rada, kao i projekcije mogućih kretanja, analiza relevantnih strateških dokumenata na razini Republike Hrvatske i Europske unije koji se tiču tržišta rada, kao i postojeći zakonodavni okvir.

Dokument definira glavne izazove na tržištu rada, prioritete i ciljeve djelovanja iz kojih proizlazi popis intervencija, kao i popis mjera i aktivnosti koje će odgovoriti na prepoznate izazove uzimajući u obzir kriterije provedbe, indikatore, izvore financiranja, korisnike te nositelje pojedinih aktivnosti, procedure praćenja, izvještavanja te evaluacije poduzetih mjera.

*Prijedlog*

**SMJERNICE ZA RAZVOJ I PROVEDBU  
AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U REPUBLICI HRVATSKOJ ZA  
RAZDOBLJE OD 2015.-2017. GODINE**

**Zagreb, prosinac 2014.**

## Popis kratica:

1. AMPEU – Agencija za mobilnost i programe EU
2. APPRRR – Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoj
3. AZVO – Agencija za znanost i visoko obrazovanje
4. CISOK – Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri
5. EGP – Europski gospodarski prostor
6. EK – Europska komisija
7. EZ – Europska zajednica
8. EPJF – Europski poljoprivredni jamstveni fond
9. EPFRR – Europski poljoprivredni fond za ruralni razvoj
10. ESF – Europski socijalni fond
11. EURES – Europska mreža javnih službi za zapošljavanje
12. EUROSTAT- Statistički ured europskih zajednica
13. FINA – Financijska agencija
14. HGK – Hrvatska gospodarska komora
15. HKO – Hrvatski kvalifikacijski okvir
16. HNB – Hrvatska narodna banka
17. HOK – Hrvatska obrtnička komora
18. HUP – Hrvatska udruga poslodavaca
19. HZMO – Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
20. HZZO – Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
21. HZZ – Hrvatski zavod za zapošljavanje
22. ICT - Information and communications technology
23. ITU – Integrirana teritorijalna ulaganja
24. JLPS - Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave
25. JOPPD – Izvješće o primicima, porezu na dohodak i porezu te doprinosima za obvezna osiguranja
26. LMPD – Labour market policy database
27. MB – Ministarstvo branitelja
28. MFIN – Ministarstvo financija
29. MINGO – Ministarstvo gospodarstva
30. MINPO – Ministarstvo poduzetništva i obrta
31. MOOC - Massive Open Online Courses
32. MPS – Ministarstvo poljoprivrede
33. MRMS – Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
34. MRRFEU- Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
35. MSPM – Ministarstvo socijalne politike i mladih
36. MZOIP – Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
37. MZOS – Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

- 38. NEET – Not in education, employment or training
- 39. OP – operativni plan
- 40. RH – Republika Hrvatska
- 41. STEM - Science, technology, engineering and mathematics
- 42. UZUVRH – Ured za udruge Vlade RH
- 43. YEI - Youth Employment Initiative

## Sadržaj

Uvod .....	4
1. Analiza stanja i kretanja na tržištu rada.....	5
1.1 Kretanje registrirane zaposlenosti, ekonomske i demografske odrednice.....	5
1.2 Razina nezaposlenosti .....	6
1.3 Razina zaposlenosti .....	10
1.4 Kretanje registriranog zapošljavanja .....	11
2. Relevantni dokumenti za definiranje Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj.....	14
2.1 Strategija Europa 2020 .....	14
2.1.1 Europske inicijative, programi, paketi i preporuke .....	15
2.2 Nacionalni program reformi .....	17
2.2.1 Specifične preporuke Europske komisije Republici Hrvatskoj .....	20
2.3 Garancija za mlade .....	20
3. Strategija Vladinih programa za razdoblje 2014. - 2016.....	22
4. Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.....	25
5. Zakonodavni okvir .....	27
6. Ključni izazovi u području zapošljavanja za Republiku Hrvatsku.....	30
7. Prioriteti i ciljevi u području zapošljavanja u periodu od 2015. do 2017. godine.....	32
8. Intervencije politike tržišta rada .....	34
9. Tablica Intervencija.....	35
10. Tablica Indikatora.....	102
11. Provedba i praćenje .....	126
<b>PRILOG .....</b>	<b>128</b>
1. Intervencije politike tržišta rada koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje .....	128
2. Intervencije koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje ne spadaju u aktivnu politiku zapošljavanja u užem smislu, ali utječu na tržište rada .....	129
3. Broj, struktura i obuhvat korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja .....	130
4. Ishodi korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja .....	134
5. Rezultati intervencija i ukupni troškovi aktivnih politika zapošljavanja provedenih od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.....	137
6. Provedeni projekti – preporuke za mjere aktivne politike zapošljavanja.....	138

## Uvod

Aktivna politika zapošljavanja jedan je od ključnih prioriteta u svim zemljama članicama Europske unije integrirana i u ciljeve Strategije Europa 2020, a jačanje učinkovitosti i dosega aktivne politike na tržištu rada jedna je od specifičnih preporuka Europske komisije unutar Europskog semestra za Republiku Hrvatsku.

Radi daljnjeg razvoja intervencija aktivne politike zapošljavanja, vrednovanja njihovog učinka te unapređenja potrebno je izraditi nacionalni strateški dokument za iduće trogodišnje razdoblje koji postavlja prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj. Kako se aktivna politika zapošljavanja provodi kroz različite intervencije, mjere, usluge i potpore te ih provode različita tijela, međuresorni pristup i sinergijski učinak uz aktivno uključivanje socijalnih partnera tijekom cjelokupnog procesa, jedan je od ključnih preduvjeta u izradi dokumenta.

Dokument je važna podloga za korištenje sredstava iz EU fondova, izradu godišnjih planova svih tijela koja provode intervencije, kao i za praćenje i izvještavanje o provedbi aktivnosti prema EUROSTAT- metodologiji<sup>1</sup> što je po prvi puta u Republici Hrvatskoj.

Temelj za izradu ovog dokumenta je analiza trenutnog stanja na tržištu rada kao i projekcije mogućih kretanja, analiza relevantnih strateških dokumenata na razini Republike Hrvatske i Europske unije koji se tiču tržišta rada kao i postojeći zakonodavni okvir.

Dokument definira glavne izazove na tržištu rada, prioritete i ciljeve djelovanja iz kojeg proizlazi popis intervencija kao i popis mjera i aktivnosti koji će odgovoriti na prepoznate izazove uzimajući u obzir kriterije provedbe, indikatore, izvore financiranja, korisnike te nositelje pojedinih aktivnosti, procedure praćenja, izvještavanja te evaluacije poduzetih mjera.

---

<sup>1</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-GQ-13-002/EN/KS-GQ-13-002-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-GQ-13-002/EN/KS-GQ-13-002-EN.PDF)

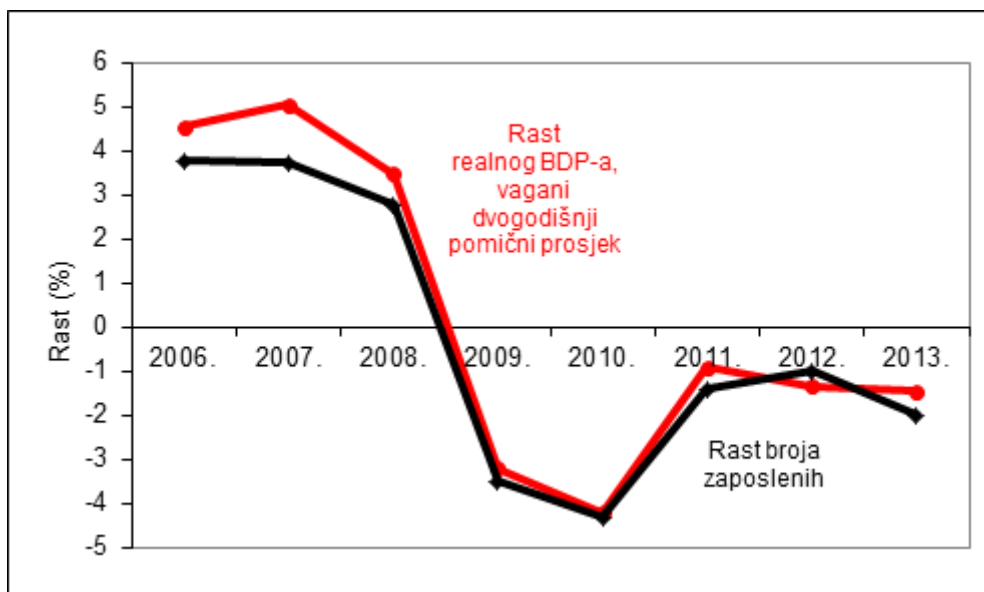
## 1. Analiza stanja i kretanja na tržištu rada

### 1.1 Kretanje registrirane zaposlenosti, ekonomske i demografske odrednice

Prema privremenim podacima Državnog zavoda za statistiku, broj registriranih zaposlenih smanjio se s 1.397.455 u srpnju 2013. godine na 1.370.291 u istom mjesecu 2014. godine. Broj zaposlenih u pravnim osobama smanjio se 1,4%, a u obrtima i slobodnim profesijama 3,7%, dok je broj poljoprivrednika osiguranika mirovinskog osiguranja pao 10,4%. Podrobniji podaci za srpanj 2014. godine pokazuju da se registrirana zaposlenost, u usporedbi s istim mjesecom prethodne godine, smanjila u prerađivačkoj industriji 1,4%, u građevinarstvu 6,1%, te u trgovini 3%, dok se u ugostiteljstvu povećala 2%.

Daljnje kretanje registrirane zaposlenosti ovisit će ponajviše o gospodarskim kretanjima. Naime, između rasta broja zaposlenih i rasta realnog bruto domaćeg proizvoda u tekućoj i prethodnoj godini postoji veoma čvrsta statistička veza, kao što to pokazuje sljedeća slika. Na slici je prikazan vagani dvogodišnji pomični prosjek rasta realnog BDP-a.

*Odnos između rasta realnog BDP-a i rasta broja zaposlenih u pravnim osobama, obrtima i slobodnim profesijama*



*Izvor: izračuni na temelju podataka DZS-a Napomene: Podatak o rastu broja zaposlenih temelji se na konačnom podatku o prosječnom broju zaposlenih u pravnim osobama, obrtima i slobodnim profesijama (individualni poljoprivrednici nisu uključeni). Ponder za izračun vaganog prosjeka rasta realnog BDP-a iznosi 0,559 za tekuću godinu i 0,441 za prethodnu godinu.*

Opisana statistička veza omogućuje projekcije rasta zaposlenosti primjenom jednostavnog regresijskog modela s obzirom na različite scenarije gospodarskog rasta. Prema Nacionalnom programu reformi Republike Hrvatske, rast realnog BDP-a iznosit će 0,0% u 2014. godini, 1,2% u 2015. godini, 1,3% u 2016. godini, te 1,5% u 2017. godini.



Na temelju navedenog scenarija gospodarskog rasta<sup>2</sup> može se prognozirati da će se opadanje broja zaposlenih u pravnim osobama, obrtima i slobodnim profesijama zaustaviti u 2015. godini te da će u 2016. odnosno 2017. godini broj zaposlenih rasti po stopi od 0,6 odnosno 0,7%.

Ovaj model počiva na pretpostavci nepostojanja veće promjene veze između kretanja BDP-a i zapošljavanja u odnosu na ono identificirano u prethodnom desetljeću, iako je moguće da ovisno o poduzetim politikama u budućnosti zapošljavanje postane snažnije ili slabije povezano s promjenama BDP-a.

Dodatno ograničenje promjene broja zaposlenih predstavljaju demografske promjene koje se događaju u dobnim skupinama što ulaze i izlaze s tržišta rada. Prema procjenama stanovništva RH za 2012. u 2014. godini veličina kohorte u dobi 25 godina iznosi 52.064 osobe, a kohorte u dobi 60 godina 61.180<sup>3</sup>.

Slijedom toga, razlika u brojnosti kohorti koje ulaze i koje izlaze iz tržišta rada iznosi oko 9.000, odnosno uz zadržavanje identične stope zaposlenosti, broj zaposlenih smanjivao bi se za devet tisuća. Kontingent starijih radnika u narednim će godinama činiti sve veći udio populacije, dok će se apsolutni broj i udio mladih postojano smanjivati kako malobrojne generacije rođene u 1990ima i 2000ima (40-50 tisuća) budu ulazile u radnu snagu<sup>4</sup>.

Stoga je vrlo važno održati i povećati radnu *aktivnost starijih osoba*, uključujući i intervencije aktivacije.

## 1.2 Razina nezaposlenosti

Stanje na Hrvatskom tržištu rada općenito nije povoljno (prema posljednjim dostupnim podacima Državnog zavoda za statistiku dobivenima anketom radne snage, 2013. godine stopa nezaposlenosti iznosila je 17,3%), ali vidljive su naznake oporavka.

Posljednja službena proljetna prognoza EU (2014.) predviđa stabilizaciju stope nezaposlenosti na 18,0% u 2014. i 2015. godini, što ukazuje da će izazovi u području zapošljavanja i nezaposlenosti ostati akutni i u narednim godinama te tražiti razvoj prikladnih mehanizama intervencije sa raspoloživim resursima, posebno za identificirane najranjivije skupine.

---

<sup>2</sup> Predviđanja kretanja BDP-a prema EK u proljetnim prognozama su nepovoljnija: -0,6% u 2014. i 0,7% u 2015.

<sup>3</sup> Projekcije nisu korigirane za mortalitet.

<sup>4</sup> Poseban problem predstavljaju već i neposredni trendovi: u 2018, ulazna kohorta (25) iznositi će tek oko 49 tisuća, a izlazna (60) oko 63, što predstavlja oko 14 tisuća osoba razlike.

Stopa nezaposlenosti u državama članicama EU u 2013. godini

Zemlja	Stopa nezaposlenosti (15-74) (%)	Stopa dugotrajne nezaposlenosti (15-74)	Stopa nezaposlenosti mladih	Udio nezaposlenih među mladima	NEET (mladi koji nisu u zaposlenosti, obrazovanju ni
Belgija	8,4	3,9	23,7	7,3	12,7
Bugarska	13,0	7,4	28,4	8,4	21,6
Češka	7,0	3,0	19,0	6,0	9,1
Danska	7,0	1,8	13,1	8,1	6,0
Njemačka	5,3	2,4	7,9	4,0	6,3
Estonija	8,6	3,8	18,7	7,4	11,3
Irska	13,1	7,9	26,8	10,6	16,1
Grčka	27,5	18,6	58,3	16,5	20,6
Španjolska	26,1	13,0	55,5	21,0	18,6
Francuska	9,9	4,1	23,9	9,0	11,2
<b>Hrvatska</b>	<b>17,3</b>	<b>11,0</b>	<b>50,0</b>	<b>14,9</b>	<b>18,6</b>
Italija	12,2	6,9	40,0	10,9	22,2
Cipar	15,9	6,1	38,9	14,9	18,7
Latvija	11,9	5,8	23,2	9,1	13,0
Litva	11,8	5,1	21,9	6,9	11,1
Luksemburg	5,9	1,8	15,5	4,0	5,0
Mađarska	10,2	5,0	27,2	7,4	15,4
Malta	6,4	2,9	13,0	6,9	10,0
Nizozemska	6,7	2,4	11,0	7,7	5,1
Austrija	4,9	1,2	9,2	5,4	7,1
Poljska	10,3	4,4	27,3	9,1	12,2
Portugal	16,4	9,3	38,1	13,3	14,2
Rumunjska	7,3	3,4	23,6	7,3	17,2
Slovenija	10,1	5,2	21,6	7,3	9,2
Slovačka	14,2	10,0	33,7	10,4	13,7
Finska	8,2	1,7	19,9	10,3	9,3
Švedska	8,1	1,5	23,5	12,8	7,5
UK	7,5	2,7	20,5	12,0	13,3

Stopa nezaposlenosti mladih (u dobi od 15 do 24 godine) u 2013. godini iznosila je čak 50%, ali je tijekom protekle godine procjena usklađena stopa nezaposlenosti mladih (15-24) pala sa 48,6% u III kvartalu 2013. godine, na 41,8% u istom kvartalu 2014., dok je promatrana stopa nezaposlenosti pala za gotovo 9 bodova između II kvartala 2013. i II kvartala 2014 (sa 50.01 na 41.3), što je naročito povoljno kretanje, promatrano u kontekstu opće stope nezaposlenosti koja se u istom razdoblju spustila vrlo malo (sa 16.8 na 16.6), dok je stopa aktivnosti mladih ostala stabilna.

S obzirom da samo 29,9% stanovništva u dobi od 15 do 24 godine sudjeluje u radnoj snazi, udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju mladih iznosio je 14,9%. Prema udjelu mladih koji nisu u zaposlenosti, obrazovanju ni osposobljavanju (NEET status): 18,6%, RH se nalazi među skupinom zemalja u razmjerno nepovoljnom položaju, rangirana šesta među 28 EU

zemalja<sup>5</sup>. Međutim za razliku od mnogih EU zemalja, razlika između broja nezaposlenih i neaktivnih mladih u NEET statusu relativno je mala (3,7%), što znači da je većina aktivna u traženju posla.

Visoka razina nezaposlenosti izazvana nedovoljnom potražnjom za radom povezana je i s velikim opsegom dugotrajne nezaposlenosti. Prema podacima EUROSTAT-a, udio dugotrajno (dulje od jedne godine) nezaposlenih u ukupnoj radnoj snazi 2013. godine je u prosjeku 11%, odnosno gotovo dvije trećine od ukupnog broja nezaposlenih.

Podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje također pokazuju da većinu registriranih nezaposlenih, iako nešto manji broj, također čine *dugotrajno nezaposleni*. Tako je krajem kolovoza 2014. godine 53% nezaposlenih bilo nezaposleno dulje od jedne godine, a 35% dulje od dvije godine. *Dugotrajna nezaposlenost* osobito je štetna jer dovodi do gubitka radnih navika, znanja i vještina te tako umanjuje potencijalnu produktivnost odnosno zapošljivost nezaposlenih osoba.

*Stopa zaposlenosti, nezaposlenosti i udio dugotrajno nezaposlenih u RH, 2013. godina.*

Kriterij	Kategorija	Stopa zaposlenosti (15-64)	Stopa nezaposlenosti	Udio dugotrajno nezaposlenih
Spol	Muškarci	56,5	17,7	63,2
	Žene	48,5	16,8	63,8
Dob	15-24	14,9	50,0	50,7
	25-54	68,3	15,5	65,7
	55-64	37,8	9,9	83,5
Obrazovanje	Bez srednjeg	23,7	21,5	N/A
	Srednje	50,9	18,7	N/A
	Visoko	75,1	11,3	N/A

*Izvor: anketa o radnoj snazi*

Što se tiče razlika u razini nezaposlenosti prema socio-demografskim karakteristikama, stopa nezaposlenosti je u 2013. godini, kao i u ranijim godinama krize blago veća kod muškaraca (17,7%) nego kod žena (16,8%). *Dob je značajno snažnija* odrednica nezaposlenosti od spola. Kod mladih je stopa nezaposlenosti više nego trostruko veća nego kod osoba srednje dobi, dok stariji radnici imaju nešto manji rizik nezaposlenosti. Međutim, kod starijih nezaposlenih osoba (55-64) rizik dugotrajne nezaposlenosti izrazito je velik, odnosno jednom kad izgube posao vrlo ga teško nalaze.

*Razlike u razini obrazovanja* značajan su izvor razlika u stopi nezaposlenosti. Stopa nezaposlenosti osoba s osnovnim obrazovanjem iznosila je u 2013. godini 21,5%, sa srednjim obrazovanjem 18,7%, a s visokim obrazovanjem 11,3%, što je obrazac vidljiv već dvadesetak godina. Što je viša razina obrazovanja, to je niža stopa nezaposlenosti. *Osobe koje imaju samo*

<sup>5</sup> Za dobnu skupinu 25-29 stopa nezaposlenosti 2013. godine iznosila je 22,7% , a stopa aktivnosti 80,9%, što je povoljnije u odnosu na skupinu 15-24, ali i dalje nepovoljnije u odnosu na prosjek te opravdava intervencije usmjerene mladima za ovu skupinu, posebno stoga što je udio nezaposlenih u populaciji 25-29 18,8%, a NEET 27,1%.

(završeno ili nezavršeno) osnovno obrazovanje u izrazito su nepovoljnom položaju na tržištu rada. Podrobniji podaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pokazuju da se također i osobe koje su završile opće srednje (gimnazijsko) obrazovanje sporije zapošljavaju od ostalih skupina sa završenim srednjim obrazovanjem i da su stoga također u nepovoljnom položaju na tržištu rada.

*Stopa registrirane nezaposlenosti (godišnji prosjek) i stopa zapošljavanja po županijama u 2013. godini*

<b>Županija</b>	<b>Stopa nezaposlenosti (%)</b>	<b>Prosječna stopa zapošljavanja nezaposlenih (%)<sup>6</sup></b>
Zagrebačka	21,9	57,6
Krapinsko-zagorska	20,5	70,7
Sisačko-moslavačka	34,0	45,9
Karlovačka	25,0	53,8
Varaždinska	15,5	75,0
Koprivničko-križevačka	21,2	62,9
Bjelovarsko-bilogorska	28,5	61,1
Primorsko-goranska	14,7	75,1
Ličko-senjska	19,5	77,4
Virovitičko-podravska	34,3	61,3
Požeško-slavonska	28,2	65,7
Brodsko-posavska	33,9	51,1
Zadarska	18,7	78,7
Osječko-baranjska	30,2	56,9
Šibensko-kninska	21,9	79,2
Vukovarsko-srijemska	34,7	54,6
Splitsko-dalmatinska	24,4	59,3
Istarska	9,8	122,3
Dubrovačko-neretvanska	16,1	88,6
Međimurska	17,2	76,0
Grad Zagreb	9,5	56,6

*Izvor: izračun na temelju podataka HZMO-a i HZZ-a.*

Hrvatsko tržište rada također obilježavaju veoma velike regionalne razlike u razini nezaposlenosti. Tako se u 2013. godini stopa registrirane nezaposlenosti po županijama kretala od 9,5% u Gradu Zagrebu i 9,8% u Istarskoj županiji do 34% u Sisačko-moslavačkoj, 34,3% u Virovitičko-podravskoj i 34,7% u Vukovarsko-srijemskoj županiji. Dakle, u županijama s najvišom razinom nezaposlenosti, stopa nezaposlenosti je trostruko veća nego u županijama s najnižom razinom nezaposlenosti. Međutim, prosječna stopa zapošljavanja ne

<sup>6</sup> Broj novozaposlenih kroz godinu u odnosu na prosječan broj nezaposlenih u godini, odnosno broj osoba koje su postigle poželjan ishod u odnosu na (prosječnu) veličinu populacije kojima se taj ishod u svakom mjesecu mogao dogoditi. Supstantivna interpretacija ovog pokazatelja je sljedeća: koliko bi puta u prosjeku osoba iz promatrane skupine pronašla posao kroz godinu dana nezaposlenosti. Ovo je makro-pokazatelj te njegove vrijednosti donekle odstupaju od stopa zapošljavanja kakve bi se identificirale promatranjem individualnih epizoda nezaposlenosti pojedinaca, ali ga je moguće dobiti brže i jednostavnije te pruža valjane i usporedive procjene dinamike izlaska iz registrirane nezaposlenosti.

prati u potpunosti stopu nezaposlenosti, već prvenstveno njezine promjene i tokove nezaposlenosti (stoga je bitno veća u jadranskim županijama koje karakterizira snažna sezonska oscilacija u potražnji za radom).

### 1.3 Razina zaposlenosti

Negativni trendovi u razini zaposlenosti vidljivi su od početka ekonomske krize, odnosno 2009. godine. Između 2008. i 2013. godine stopa zaposlenosti u dobnoj skupini 20-64 izrazito se smanjila: od 62,9% na 53,9%.

Stopa zaposlenosti nešto je niža kod žena nego kod muškaraca, iako je jaz u odnosu na EU veći u zaposlenosti muškaraca (12,7%) nego kod zaposlenosti žena (9,8%). Stopa zaposlenosti izrazito je niska kod mladih i starijih radnika, gdje je i jaz u odnosu na prosjek EU najveći (12,4%). Prema anketi o radnoj snazi, stopa zaposlenosti stanovništva u dobi od 55 do 64 godine iznosila je 39,3%, pri čemu je vrijednost tog pokazatelja bila znatno veća kod muškaraca te dobi (45%), nego kod žena (31%). Dugotrajna gospodarska kriza zaustavila je trend povećanja stope aktivnosti osoba starije dobi koji je prisutan zahvaljujući reformama u mirovinskom sustavu<sup>7</sup>.

Također, osobe radne dobi bez srednjeg obrazovanja izrazito rijetko sudjeluju na tržištu rada te ih je tek nešto manje od četvrtine zaposleno, dok je to slučaj sa polovicom osoba srednjeg obrazovanja i tri četvrtine visokoobrazovanih (ova je skupina dosegla razini EU2020 cilja zaposlenosti). Prema podacima Eurostata, udio aktivnih u stanovništvu u dobi od 20 do 64 godine u prvom kvartalu 2014. godine iznosio je 69,8%.

*Stopa zaposlenosti stanovništva u dobi 20-64 godine u državama članicama EU u 2013. godini*

Zemlja	Stopa zaposlenosti	Stopa zaposlenosti muškaraca	Stopa zaposlenosti žena	Stopa zaposlenosti stariji radnici (55-64)
Belgija	67,2	72,3	62,1	41,7
Bugarska	63,5	66,4	60,7	47,4
Češka	72,5	81,0	63,8	51,6
Danska	75,6	78,7	72,4	61,7
Njemačka	77,1	81,9	72,3	63,5
Estonija	73,3	76,7	70,1	62,6
Irska	65,5	70,9	60,3	51,3
Grčka	52,9	62,7	43,3	35,6
Španjolska	58,6	63,4	53,8	43,2
Francuska	69,6	73,7	65,6	45,6
<b>Hrvatska</b>	57,2	61,6	52,8	37,8

<sup>7</sup> Mirovinska reforma između 1998. i 2008. povisila je dob odlaska u svaki vid mirovine za pet godina, što je vodilo i povećanju radne aktivnosti starijih radnika tijekom razdoblja. Od 2010. godine značajno se polaganije usklađuje dob umirovljenja žena sa dobi umirovljenja muškaraca, što također povećava aktivnost ove skupine. I drugi aspekti ustroja mirovinskog sustava, poput mogućnosti izlaska u invalidsku mirovinu te povoljnost prijevremenog umirovljenja povezane su sa odlukom o odlasku u mirovinu. Naravno, nepovoljne ekonomske prilike i gubitak posla doprinose riziku izlaska iz aktivnosti starijih osoba neovisno o mirovinskim reformama.

Italija	59,8	69,8	49,9	42,7
Cipar	67,2	72,6	62,2	49,6
Latvija	69,7	71,9	67,7	54,8
Litva	69,9	71,2	68,6	53,4
Luksemburg	71,1	78,0	63,9	40,5
Mađarska	63,2	69,7	57,0	38,5
Malta	64,8	79,4	49,8	36,2
Nizozemska	76,5	81,3	71,6	60,1
Austrija	75,5	80,3	70,8	44,9
Poljska	64,9	72,1	57,6	40,6
Portugal	65,4	68,7	62,3	46,9
Rumunjska	63,9	71,6	56,2	41,5
Slovenija	67,2	71,2	63,0	33,5
Slovačka	65,0	72,2	57,8	44,0
Finska	73,3	74,7	71,9	58,5
Švedska	79,8	82,2	77,2	73,6
UK	74,9	80,5	69,4	59,8
EU-28	68,4	74,3	62,6	50,2
Razlika RH-EU28	-11,2	-12,7	-9,8	-12,4

Izvor: Eurostat, Anketa o radnoj snazi

#### 1.4 Kretanje registriranog zapošljavanja

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, registrirano se zapošljavanje na temelju radnog odnosa povećava unatoč manjem broju osoba novo prijavljenih na evidenciju nezaposlenih.

U prvih se osam mjeseci 2014. godine broj zaposlenih s evidencije na temelju radnog odnosa povećao 3,6% u usporedbi s istim razdobljem prethodne godine, premda se broj novo prijavljenih smanjio 6,4%.

Samo do 31. kolovoza 2014. godine posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje zaposleno je 164.037 osoba, a od toga putem mjera 42.146 osoba. Osobito je značajno povećanje zapošljavanja temeljem radnog odnosa u prerađivačkoj industriji (13,7%) te u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (12,6%). Povećano zapošljavanje u prerađivačkoj industriji stoji u skladu s pozitivnim rastom realne dodane vrijednosti u toj djelatnosti odnosno s pozitivnim rastom realnog robnog izvoza u prvoj polovici 2014. godine. Stoga se može zaključiti da je ulazak Hrvatske u Europsku uniju veoma povoljno djelovao na industrijsku proizvodnju i zapošljavanje u izvoznom sektoru.

Prikaz temeljen na analizi zapošljavanja nezaposlenih osoba s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje potvrđuje razlike u zapošljivosti pojedinih skupina nezaposlenih osoba. Dok se prosječne stope zapošljavanja nezaposlenih žena i muškaraca ne razlikuju bitno (iako je u posljednjih 12 mjeseci došlo do određenog poboljšanja za muškarce), kad su u pitanju dobne skupine, vidljivo je da se s dobi smanjuje vjerojatnost zapošljavanja, posebno *osoba u dobi 50 godina* i više. Tako se od prosječno 51 tisuće nezaposlene osobe starije od 55 godina u 2013. godini zaposlilo tek nešto manje od njih deset tisuća.

Nezaposlene osobe s invaliditetom te posebno Rome, također, karakterizira mala vjerojatnost nalaženja posla, iako se zapošljavanje osoba s invaliditetom iz evidencije nezaposlenih u 2013. godini povećao za 29,7% u odnosu na u 2012. godinu, a u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu za 12,9%.

*Prosječna stopa zapošljavanja za pojedine skupine nezaposlenih, 2013. godina i posljednje dvanaestomjesečno razdoblje*

		2013.			Pomični prosjek (IX. 2013 – VII 2014.
		Prosječni broj nezaposlenih	Zaposleni s evidencije (ukupno)**	Prosječna stopa zapošljavanja nezaposlenih	Stopa
<b>UKUPNO</b>		<b>345.112</b>	<b>217.179</b>	<b>62,9</b>	<b>63,8</b>
<b>SPOL</b>	Muškarci	163.070	102.672	<b>63,0</b>	<b>65,2</b>
	Žene	182.042	114.507	<b>62,9</b>	<b>62,6</b>
<b>DOB</b>	Do 24 godine	65.759	54.847	<b>83,4</b>	<b>86,9</b>
	25 - 29	47.441	47.679	<b>100,5</b>	<b>104,7</b>
	30 - 49	142.907	90.067	<b>63,0</b>	<b>64,3</b>
	50 - 54	37.653	14.620	<b>38,8</b>	<b>38,5</b>
	55 godina i više	51.352	9.966	<b>19,4</b>	<b>18,6</b>
<b>RAZINA OBRAZOVANJA</b>	Bez škole i nezavršena osnovna škola	18.353	3.519	<b>19,2</b>	<b>16,6</b>
	Osnovna škola	71.326	28.198	<b>39,5</b>	<b>38,3</b>
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	117.244	76.457	<b>65,2</b>	<b>66,8</b>
	Gimnazija	11.776	6.362	<b>54,0</b>	<b>56,7</b>
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	86.751	58.722	<b>67,7</b>	<b>70,5</b>
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	17.549	17.075	<b>97,3</b>	<b>97,4</b>
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	22.114	26.846	<b>121,4</b>	<b>117,2</b>
<b>STAŽ</b>	Bez radnog iskustva	61.442	34.154	<b>55,6</b>	<b>54,8</b>
	Do 20 godina	221.529	160.521	<b>72,5</b>	<b>74,0</b>
	Više od 20 godina	62.140	22.504	<b>36,2</b>	<b>36,6</b>
<b>TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI</b>	Do 6 mjeseci	122.904	123.128	<b>100,2</b>	<b>104,7</b>
	6 - 12 mjeseci	62.445	52.329	<b>83,8</b>	<b>89,9</b>

	Više od 12 mjeseci	159.763	41.722	<b>26,1</b>	<b>24,7</b>
<b>Hrvatski branitelji</b>		30.265	13.189	<b>43,6</b>	<b>42,6</b>
<b>Osobe s invaliditetom</b>		6.528	1.876	<b>28,7</b>	<b>23,2</b>
<b>Osobe romske nacionalne manjine*</b>		5.059	226	<b>4,5</b>	

\* Hrvatski zavod za zapošljavanje ne prati nezaposlene osobe prema nacionalnosti; broj nezaposlenih osoba romske nacionalne manjine procjenjuje se prema prebivalištu iz kojih se osobe prijavljuju u evidenciju nezaposlenih osoba, prema uvjerenjima koje traže za ostvarivanje prava iz sustava socijalne skrbi te poznavanje romskog jezika. Otežavajući faktor pri stvaranju baze nezaposlenih osoba romske nacionalne manjine je i činjenica da se osobe romske nacionalne manjine deklariraju različito. Iz tog razloga, u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje kontinuirano se prikupljaju potrebni podaci za utvrđivanje točnog broja nezaposlenih osoba romske nacionalne manjine i nadopunjuju baze.

\*\* Zapošljavanje uključuje i intervencije APTR: stručno osposobljavanje, potpore za zapošljavanje i samozapošljavanje te javne radove.

Razlike u stopi zapošljavanja s obzirom na *razinu obrazovanja* također su velike, pri čemu najbolju mogućnost zapošljavanja imaju osobe sa završenim diplomskim studijem, a osobe bez srednjeg obrazovanja u vrlo malom broju nalaze posao.

*Radno iskustvo* također je važna odrednica zapošljivosti: prosječna stopa zapošljavanja osoba bez radnog iskustva u 2013. godini iznosila je 55,6%, za osobe do 20 godina radnog iskustva je bitno povoljnija 72,5%, ali nezaposlene osobe sa više od 20 godina radnog iskustva vrlo teško nalaze posao.

*Dugotrajno nezaposleni* daleko se manje zapošljavaju (stopa 26,1%) nego osobe nezaposlene kraće od godine dana, što opravdava usmjeravanje intervencija na ovu skupinu. S druge strane, kraće nezaposlene osobe imaju visoku stopu zapošljavanja, pri čemu osobe čija nezaposlenost traje 6-12 mjeseci još uvijek imaju relativno visoku zapošljivost (83,8%).



## 2. Relevantni dokumenti za definiranje Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj

Pri izradi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u periodu od 2015. do 2017. godine, potrebno je, osim analize stanja na tržištu rada kojom su identificirane najranjivije skupine na tržištu rada za koje je potrebno razviti prikladne mehanizme intervencija, uzeti u obzir i relevantne dokumente Europske unije, kojima su definirani okvir i ciljevi kojima aktivna politika zapošljavanja treba biti usmjerena do 2020. godine te prema europskim smjernicama izrađene nacionalne dokumente.

### 2.1 Strategija Europa 2020

Strategija Europa 2020, pokrenuta 2010. godine, promovira takav model rasta koji se ne sastoji samo od povećanja BDP-a. Cjelokupni je cilj da EU i države članice izađu iz krize osnaženi te da se provedbom reformskih i drugih mjera za povećanje zaposlenosti i stvaranje novih radnih mjesta ostvari postizanje pametnog, održivog i uključivog gospodarstva s visokom razinom zaposlenosti, produktivnosti i socijalne kohezije.

Strategija se temelji na pet glavnih ciljeva<sup>8</sup> i političkih smjernica za zapošljavanje, obrazovanje i socijalnu politiku na razini EU koje države članice moraju ugraditi u svoje nacionalne ciljeve uzimajući u obzir svoje specifične polazne situacije i nacionalne okolnosti. Tri su ključna cilja EU 2020 koja se odnose na zaposlenost, poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava obrazovanja i izobrazbe te socijalne uključenosti i borbe protiv siromaštva:

- **Zaposlenost:** Cilj EU je povećati stopu zaposlenosti na 75% stanovništva u dobi od 20 do 64 godine), a RH je sukladno tome postavila nacionalni cilj povećanja stope zaposlenosti stanovništva u dobi od 20 do 64 godine na 62,9% do 2020. godine.
- **Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava obrazovanja i izobrazbe:** Cilj EU za povećanje udjela populacije u dobi 30-34 godine sa završenim tercijskim obrazovanjem je 40% te smanjenje stope ranog napuštanja obrazovnog sustava ispod 10%. RH je u području tercijskog obrazovanja postavila nacionalni cilj na 35 % udjela populacije sa završenim tercijskim obrazovanjem u dobi od 30-34 godine, dok je cilj vezan uz smanjenje ranog napuštanja obrazovnog sustava postavljen na 4%.
- **Socijalnu uključenost i borbu protiv siromaštva:** Cilj EU je da 20 milijuna osoba manje živi u siromaštvu ili u opasnosti od siromaštva i socijalne isključenosti. RH je postavila nacionalni cilj smanjenja broja osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti za 150.000 stanovnika.

---

<sup>8</sup> <http://ec.europa.eu/europe2020/targets/eu-targets/>

U listopadu 2010. godine Vijeće EU donijelo je **Integrirane smjernice**<sup>9</sup> koje predstavljaju važan alat za provedbu Strategije Europa 2020 te postavljaju temelj za strukturne reforme koje su države članice dužne provoditi kako bi dosegle postavljene ciljeve. Smjernice su od tada ostale neizmijenjene, a odnose se na:

- povećanje sudjelovanja žena i muškaraca na tržištu rada, smanjenje strukturne nezaposlenosti i promicanje kvalitete radnih mjesta;
- razvoj stručne radne snage koja odgovara potrebama tržišta rada i promicanje cjeloživotnog učenja;
- poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava obrazovanja i izobrazbe na svim razinama te povećanje sudjelovanja u visokoškolskom ili sličnom obrazovanju i
- promicanje socijalne uključenosti i borbu protiv siromaštva.

### 2.1.1 Europske inicijative, programi, paketi i preporuke

Uz glavne ciljeve Strategije Europa 2020, postoji i sedam vodećih **inicijativa** vezanih uz podršku dostizanju postavljenih ciljeva, od kojih se tri inicijative odnose na područje zapošljavanja i socijalne politike:

(i) **Mladi u pokretu**<sup>10</sup>, čiji je cilj poboljšanje uvjeta za ulazak na tržište rada mladim osobama pomaganjem studentima i stažistima u stjecanju iskustva u drugim zemljama te poboljšanjem kvalitete i jačanjem privlačnosti obrazovanja i izobrazbe u Europi;

(ii) **Program za nove vještine i radna mjesta**<sup>11</sup>, čiji je cilj modernizacija tržišta rada promoviranjem boljeg predviđanja budućih potreba za vještinama, razvojem bolje usklađenosti između vještina i potreba tržišta rada, kao i premošćivanjem jaza između obrazovanja i rada;

(iii) **Europska platforma protiv siromaštva i socijalne isključenosti**<sup>12</sup>, kojom se uspostavlja strukturni dijalog između EU-a i europskih interesnih skupina kao što su nevladine organizacije, sindikati, akademske zajednice, regionalne vlasti i zaklade, kako bi se provele mjere na razini EU-a kojima se utječe na različite aspekte siromaštva i socijalne isključenosti.

Sukladno ciljevima Strategije Europa 2020, 2011. godine Europski parlament i Vijeće donijeli su **Program EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI)**<sup>13</sup>. Navedeni program provodit će se u razdoblju od 2014. – 2020. godine, a njegov glavni cilj je poticanje razmjene znanja, pristupa resursima i sudjelovanja građana u Europskoj uniji.

---

<sup>9</sup> Smjernice za zapošljavanje i Opće smjernice ekonomske politike zajedno tvore Integrirane smjernice: <http://ec.europa.eu/eu2020/pdf/Brochure%20Integrated%20Guidelines.pdf>

<sup>10</sup> *Youth on the Move*: <http://ec.europa.eu/youthonthemove/>

<sup>11</sup> *New Skills for New Jobs*: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=568>

<sup>12</sup> *European platform against poverty and social exclusion*: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=961>

<sup>13</sup> *EU Programme for Employment and Social Innovation*: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2013:347:0238:0252:EN:PDF>

Program će se provoditi konsolidacijom i jačanjem provedbe tri postojeća programa za zapošljavanje i socijalne inovacije, a to su:

- (1) **PROGRESS** (Program za zapošljavanje i socijalnu solidarnost) - pružanje financijske pomoći državama članicama za razvoj njihovih politika, kao i podupiranje nevladinih organizacija radi promicanja socijalne uključenosti i smanjenja siromaštva;
- 2) **EURES** (Europska mreža službi za zapošljavanje) koji olakšava prekograničnu mobilnost radne snage pružanjem informacija, smjernica te usluga pri posredovanju i zapošljavanju u drugim državama te
- (3) **Podrška mikrokreditiranju** (*The European Progress Microfinance Facility*) kojim se nastavlja olakšavati pristup mikrofinancijama za pojedince i mikropoduzeća te se njime također djeluje na izgradnju kapaciteta davatelja mikrokredita i ulaže u razvoj i širenje socijalnih poduzeća, tj. poduzeća čiji je cilj socijalne prirode, a ne povećanje profita.

Uz navedene programe Europska komisija objavljuje političke smjernice u obliku tzv. **paketa**.

**Paketom mjera za zapošljavanje**<sup>14</sup> iz travnja 2012. godine predlažu se, između ostalog, reforme koje se bave ponudom i potražnjom na tržištu rada te mjerama usmjerenim na stvaranje radnih mjesta, utvrđujući načine na koje države članice mogu potaknuti zapošljavanje, a to su, primjerice, smanjenje poreza na rad ili pružanje veće potpore pokretanju novih poduzeća. Političkom komunikacijom ističe se snažna potreba za zapošljavanjem i socijalnom dimenzijom u upravljanju EU-om te se predlažu rješenja za poboljšanje sudjelovanja predstavnika poslodavaca i radnika u određivanju prioriteta EU-a.

Nastavno na opći Paket mjera za zapošljavanje, u prosincu 2012. godine usvojen je i **Paket mjera za zapošljavanje mladih**<sup>15</sup> usmjeren na poboljšanje prijelaza mladih ljudi iz sustava obrazovanja na posao, a koji uključuje jednu preporuku i dvije potporne inicijative za naukovanje, pripravništvo i mobilnost, kojima se obuhvaća niz mjera za pomoć državama članicama, posebice za rješavanje situacije nezaposlenosti mladih i socijalne isključenosti:

- (1) **Preporuka Vijeća Europske unije o uspostavi Garancije za mlade**<sup>16</sup> je neobvezujući dokument prihvaćen od strane Republike Hrvatske, a kojim države članice moraju osigurati da svi mladi do 25 godina dobiju kvalitetnu ponudu za posao, nastavak obrazovanja, naukovanje ili stažiranje u roku od četiri mjeseca od izlaska iz formalnog obrazovanja ili od gubitka zaposlenja.
- (2) **Alijansa za naukovanje**<sup>17</sup> osnovana je u srpnju 2013. godine te ima za cilj okupiti javna tijela, poslodavce, socijalne partnere, strukovne škole, predstavnike mladih i druge

---

<sup>14</sup> *Employment Package*: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1039>

<sup>15</sup> *Youth Employment Package*:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=hr&catId=1036&newsId=1731&furtherNews=yes>

<sup>16</sup> [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32013H0426\(01\)&from=EN](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32013H0426(01)&from=EN)

<sup>17</sup> European Alliance for Apprenticeships: [http://ec.europa.eu/education/policy/vocational-policy/alliance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/policy/vocational-policy/alliance_en.htm)

ključne dionike u cilju promicanja pripravničkih programa i inicijativa u cijeloj Europi, posebno putem mreže ambasadora i prisega/jamstava od strane različitih dionika.

(3) **Kvalitativni okvir za pripravnštvo**, usvojen je u prosincu 2013. godine kako bi se omogućilo svim pripravnicima/vježbenicima da steknu kvalitetno radno iskustvo u sigurnim i poštenim uvjetima i time povećaju svoje šanse za pronalaženje kvalitetnog posla. Ova preporuka poziva države članice da u nacionalnom zakonodavstvu i praksi osiguraju poštivanje načela navedenih u Kvalitativnom okviru za pripravnštvo.

Europsko vijeće je u veljači 2013. godine predložilo dodjelu posebnih sredstava za usmjeravanje napora u borbi protiv nezaposlenosti mladih za regije EU najviše pogođene nezaposlenošću mladih putem **Inicijative za zapošljavanje mladih**<sup>18</sup> (**YEI inicijativa**). S proračunom od 8 milijardi eura za razdoblje 2014. – 2020. godine, inicijativa je kao financijski instrument usmjerena na pojedinačne mlade osobe u dobi od 15 do 24 godine (odnosno do 30 godina, prema specifičnim uvjetima države članice), koje su nezaposlene i koje nisu uključene u sustav obrazovanja i osposobljavanja. Inicijativa će se provoditi prema NUTS 2<sup>19</sup> regijama unutar kojih je stopa nezaposlenosti mladih veća od 25%, pružajući im financijsku pomoć pri integraciji na tržište rada ili re/integraciji u sustav obrazovanja.

- U svrhu ostvarivanja navedenih ciljeva države članice moraju usmjeriti aktivnosti i mjere na skupine koje su u izrazito nepovoljnom položaju na tržištu rada. Intervencijama na tržištu rada moguće je utjecati na integraciju tih skupina na tržište rada, na njihovu aktivaciju, kao i na povećanje njihovog sudjelovanja u ukupnoj zaposlenosti, a kroz mjere obrazovanja i usavršavanja, kako nezaposlenih tako i zaposlenih osoba, moguće je djelovati i na povećanje razina kvalificiranosti osoba, kao i na smanjenje nerazmjera ponude i potražnje na tržištu rada te jačanje konkurentnosti poduzeća.
- Gospodarska kriza doprinijela je i povećanju siromaštva te socijalne isključenosti te je, osim poticanja zapošljavanja ugroženih skupina, nužno poticati i njihovu socijalnu aktivaciju. Stoga se i politike zapošljavanja moraju oblikovati s tim ciljem, osobito u *smislu provođenja aktivacijskih mjera usmjerenih na grupe u posebnom riziku*, kao što su samohrani roditelji, starije osobe, Romi, osobe s invaliditetom i slične skupine, ovisno o specifičnosti svake pojedine grupe.

## 2.2 Nacionalni program reformi

Ciklus Europskog semestra ključan je instrument gospodarskog upravljanja Europskom unijom, okvir za provedbu politika i integrirani nadzor, uključujući nadzor i ocjenu provedbe Općih smjernica ekonomske politike i Smjernica za zapošljavanje te je snažan instrument za ostvarenje prioriteta koji će i nakon krize biti potrebni za postizanje

<sup>18</sup> Youth Employment Initiative (YEI): <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1036>

<sup>19</sup> Nomenclature des unités territoriales statistiques - Nomenklatura prostornih jedinica za statistiku koje obuhvaćaju od 800 000 do 3 000 000 stanovnika

ciljeva Strategije Europa 2020. U svrhu izvještavanja o provedbi planiranih reformskih i drugih mjera, države članice izrađuju *Nacionalni program reformi*.

Vlada RH usvojila je prvi Nacionalni program reformi Republike Hrvatske za razdoblje od 2014. do 2017. godine 24. travnja 2014. godine.<sup>20</sup> Ovim dokumentom definira se stanje i planovi provedbe ključnih strukturnih politika države.

*Tržište rada* je jedno od ključnih područja Nacionalnog programa reformi, a u istom su identificirani slijedeći elementi koji će doprijeti njegovom razvoju:

### **1. Fleksibilizacije i mobilnosti tržišta rada**

Reforma tržišta rada usmjerena je na ublažavanje posljedica gospodarske krize na tržištu rada, očuvanje radnih mjesta, povećanje fleksibilnosti tržišta rada, omogućavanje zapošljavanja u atipičnim oblicima rada te skraćivanje i pojednostavljenje administrativnih postupaka, jačanje socijalnog dijaloga na granskim razinama, poboljšanje komunikacije s reprezentativnim sindikatima te proces kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora kao doprinos očuvanju stabilnog okruženja za poslodavce te očuvanju socijalnog mira. Radi ispunjavanja gore navedenih ciljeva Vlada RH je usvojila novi Zakon o radu (NN 93/14) te Zakon o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (NN 93/14). Također, cilj novog Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN 93/2014) je očuvanje radnih mjesta kroz institut skraćivanja punog radnog vremena na koji način bi se očuvala zaposlenost i radna mjesta u razdobljima smanjenih poslovnih aktivnosti i smanjene potrebe za radom radnika, a koja bi mogla dovesti do otpuštanja dijela radnika. Mjerom obrazovanja i osposobljavanja radnika u razdobljima kada ne rade iz opravdanih razloga, omogućilo bi se poslodavcu da zbog restrukturiranja, promjene u poslovanju ili tehnološkim i poslovnim procesima očuva zaposlenost, na način da se radnici obrazuju, odnosno osposobe za potrebe njegovog poslovnog procesa ili da steknu znanja i vještine tražene na tržištu rada, kako bi bili zapošljiviji u slučaju otkaza ugovora o radu. Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/2013) stvoreni su uvjeti za zapošljavanje osoba s invaliditetom čime se izravno utječe na socijalnu uključenost osoba s invaliditetom i opće povećanje kvalitete života. Pravovremenim uključivanjem osobe u profesionalnu rehabilitaciju smanjit će se troškovi koji proizlaze iz mirovinskog sustava, zdravstvenog sustava te sustava socijalne skrbi koji su do sada značajno teretili državni proračun. Proširivanjem obveze kvotnog zapošljavanja na realni sektor, kao i uvođenjem obveze plaćanja novčane naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom očekuje se aktivno uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, odnosno ukupno povećanje njihova zapošljavanja

### **2. Povezivanja tržišta rada i obrazovanja**

Kako bi se postiglo povezivanje tržišta rada i obrazovanja, uspostaviti će se kvalitetne podloge, postupci i kapaciteti za izradu standarda zanimanja i kvalifikacija za provedbu i

---

<sup>20</sup> [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2014/nrp2014\\_croatia\\_hr.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2014/nrp2014_croatia_hr.pdf)

razvoj sustava Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO) u funkciji razvoja konkurentnosti Republici Hrvatskoj.

U 2013. godini donesen je Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru te u 2014. godini Pravilnik o Registru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Hrvatski kvalifikacijski okvir (engl. Croatian Qualifications Framework, CROQF), mehanizam je za prepoznavanje nesklada između ponude i potražnje za radom na razini kompetencija. U cilju ispitivanja potreba tržišta rada za potrebe Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO-a), što je u nadležnosti državne institucije nadležne za područje rada, nužno je provesti Anketu o standardu zanimanja kojom se od određenog uzorka poslodavaca prikupljaju informacije o ključnim poslovima i njima pridruženim znanjima i vještinama za rad na radnim mjestima koje čine jedno zanimanje. Prepoznavanjem znanja i vještina koje su potrebne većem broju poslodavaca dolazi se do mogućnosti izrade standarda zanimanja. Kada je prepoznat standard zanimanja, može se definirati i standard kvalifikacije, na temelju kojeg se mogu izrađivati obrazovni programi. Na temelju ovakve metodologije definirane Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom povezuju se potrebni skupovi kompetencija u zanimanjima sa skupovima ishoda učenja u obrazovnim programima te se na taj način postiže relevantnost obrazovanja prema potrebama tržišta rada. Također će se izraditi informatička podrška prijavljivanju standarda zanimanja i standarda kvalifikacija te registra i podregistara Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Registar će biti javan i koristit će se za informiranje o postojećim standardima.

U lipnju 2014. godine uspostavljeno je Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, koje je imenovao Hrvatski sabor, čijim će se pozicioniranjem iznad provedbenih ministarstava osigurati nacionalni prioriteti i provedbeni mehanizmi u području razvoja ljudskih potencijala. U tijeku je osnivanje i šest sektorskih vijeća koja će dati stručnu podršku razvoju Hrvatskog kvalifikacijskog okvira u procesu procjenjivanja prijedloga standarda i svojim očitovanjem pokrenuti upis standarda u registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira.

Kvalitetni podaci o potrebama tržišta rada koji se referiraju i na projekcije budućih potreba dobra su podloga za provođenje aktivnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i savjetovanja o razvoju karijere kao podrška pojedincima u svim razdobljima života pri donošenju odluka o odabiru zanimanja, obrazovanja, usavršavanja ili zaposlenja. Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje ključna je komponenta cjeloživotnog učenja.

Programi profesionalnog usmjeravanja razvijaju se i oblikuju koordiniranim radom obrazovnog sustava i sustava zapošljavanja te je kao mehanizam suradnje svih dionika uključenih u cjeloživotno profesionalno usmjeravanje u Republici Hrvatskoj uspostavljen *Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje*.

### **3. Učinkovitosti institucija na tržištu rada**

Hrvatski zavod za zapošljavanje je u procesu sveobuhvatnog restrukturiranja s ciljem modernizacije i jačanja administrativnih kapaciteta na lokalnoj i regionalnoj razini. Ključne komponente restrukturiranja su: specijalizacija savjetnika za posebne skupine na tržištu rada; uspostava novih organizacijskih oblika (CISOK, Centri za mlade, Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri; Centri za samozapošljavanje); razvoj e-usluga i e-savjetovanja i izgradnja analitičkih i statističkih kapaciteta za praćenje i evaluacija usluga.

Očekivani ishodi su učinkovitija organizacija, bolja iskorištenost financijskih sredstava Europske unije i kvalitetnije upravljanje ljudskim potencijalima te dostupnost usluga, učinkovitije posredovanje i razvoj ciljanih usluga s obzirom na potrebe korisnika u zapošljavanju te kreiranje novih usluga.

### 2.2.1 Specifične preporuke Europske komisije Republici Hrvatskoj

Temeljem analize Nacionalnog programa reformi Republike Hrvatske, Europska komisija je izdala *Staff working document*<sup>21</sup> temeljem kojega je i objavila prve Specifične preporuke za RH za 2014. godinu (Country specific recommendations – CSRs)<sup>22</sup>. Na područje zapošljavanja i usklađivanja obrazovanja i tržišta rada odnosi se Specifična preporuka broj 3, koja u tom dijelu glasi:

1. Ojačati učinkovitost i doseg aktivnih politika i povećati pokrivenost mladih, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika.  
Dati prioritet uspostavljanju kontakta s neprijavljenim mladima i pokrenuti privatni sektor kako bi se omogućila veća ponuda stručne prakse, u skladu s ciljevima jamstva za mlade.
2. Provesti mjere za poboljšanje kvalitete i usklađenosti obrazovnih rezultata s potrebama tržišta rada kroz modernizaciju kvalifikacijskih sustava, uvođenje mehanizama za osiguranje kvalitete i poboljšanje prijelaza iz škole na tržište rada jačanjem strukovnog obrazovanja i učenja kroz rad.

Donošenje sveobuhvatnih Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja sastavni je dio Vladinog Plana provedbe Specifičnih preporuka i kao takve Smjernice predstavljaju ključan doprinos ostvarivanju ciljeva u pogledu učinkovitog financiranja i povećanog opsega aktivnih mjera politike na tržištu rada, poboljšanja pristupa tržištu rada i dužeg ostanka na njemu, naročito za ranjive skupine.

## 2.3 Garancija za mlade

Garancija za mlade predstavlja strukturnu reformu koja će omogućiti brzu aktivaciju mladih od 15 do navršениh 30 godina života u roku od 4 mjeseca od napuštanja obrazovanja ili gubitka posla, kako bi ostali povezani s tržištem rada, odnosno kako ne bi prešli u dugotrajnu nezaposlenost ili neaktivnost.

„Garancija” se odnosi na kvalitetnu ponudu posla, naukovanja, pripravništva/vježbeništva ili nastavak obrazovanja.

Sukladno Garanciji za mlade identificirana su osnovna područja djelovanja:

- zapošljavanje;
- daljnje obrazovanje;

<sup>21</sup> [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2014/swd2014\\_croatia\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2014/swd2014_croatia_en.pdf)

<sup>22</sup> [http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2014/csr2014\\_council\\_croatia\\_hr.pdf](http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/csr2014/csr2014_council_croatia_hr.pdf)

- pripravnništvo/vježbeništvo i naukovanje;
- poduzetništvo

U 2014. godini usvojen je *Plan implementacije Garancije za mlade*, dokument koji sadrži potpuni opis reformi i mjera koje će se provoditi kako bi se uspostavio sustav podrške.

Dokument je fleksibilan i odnosi se na razdoblje od 2014. godine do 2020. godine, a nadograđivat će se periodično, u odnosu na promjene na tržištu rada, kao i na uspješnost predviđenih mjera.

U sklopu navedenog dokumenta razrađena su reformska i programska područja za rane intervencije i aktivaciju te za intervencije na tržištu rada. Poseban naglasak stavljen je na: kvalitetno profesionalno usmjeravanje mladih, cjeloživotno obrazovanje, savjetovanje i osnaživanje mladih, djelovanje na ostanak u obrazovanju te razvoj usluga za mlade Hrvatskog zavoda za zapošljavanje osobito u pogledu podrške zapošljavanju i posredovanju, razvoju programa učenja na radnom mjestu, naukovanja i pripravnništva, podrške samozapošljavanju mladih, dodatni razvoj mjera krojenih prema specifičnim potrebama mladih te izgradnje kapaciteta dionika na lokalnom tržištu rada.



### 3. Strategija Vladinih programa za razdoblje 2014. - 2016.

Rast i zapošljavanje u konkurentnom tržišnom gospodarstvu koje djeluje u europskoj socijalnoj državi XXI. stoljeća, kao glavni strateški cilj Republike Hrvatske, predviđen je kroz ostvarenje dvanaest općih ciljeva *Strategije Vladinih programa* za razdoblje 2014. - 2016. godine:

- makroekonomska i gospodarska stabilnost;
- optimalno ozračje za razvoj konkurentnoga gospodarstva;
- ravnomjerni regionalni razvoj;
- jačanje socijalne pravednosti;
- zaštita, očuvanje i unapređenje zdravlja;
- poticanje znanja, izvrsnosti i kulture;
- zaštita okoliša i prostorni razvoj;
- konkurentniji poljoprivredno-prehrambeni i ribarski sektor;
- podizanje konkurentnosti hrvatskog turizma uz afirmaciju Republike Hrvatske kao jedne od vodećih međunarodnih turističkih destinacija;
- jačanje pravne države i vladavine prava;
- održavanje javne i državne sigurnosti na najvišoj razini i
- daljnje jačanje međunarodnog položaja Republike Hrvatske i očuvanje nacionalnog identiteta.

Za postizanje više razine konkurentnosti na globalnom tržištu potrebno je, s obzirom na znanje, razvijati najzahtjevnije industrijske djelatnosti. Nove strategije industrijskog razvoja i pametnih specijalizacija te Strategija obrazovanja znanosti i tehnologije stvaraju potražnju za novim znanjima i vještinama koja se za njihovu primjenu moraju pravovremeno planirati.

U tom smislu potrebno je procijeniti i kvalitetu dostupnih ljudskih potencijala unutar ciljanih djelatnosti, ali i buduće potrebe tržišta rada i prilagoditi obrazovnu ponudu na svim razinama obrazovanja.

Obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje jedan je od najbržih mehanizama utjecanja na znanja i vještine postojeće radne snage, što je jedan od prioriteta Strategije obrazovanja znanosti i tehnologije. U tom segmentu nužno je potaknuti suradnju s poslodavcima i socijalnim partnerima i stvoriti svijest da se konkurentnost gradi na osposobljenim, fleksibilnim i obučanim radnicima koji se razvojem svog znanja mogu prilagođavati promjenama u kojima se nalaze poslovni subjekti.

Ključno je također ubrzati razvoj mehanizma priznavanja neformalnog i informalnog učenja uz mogućnost dobivanja formalnih kvalifikacija nakon vrednovanja znanja i vještina zaposlenih i nezaposlenih koji imaju relevantno radno iskustvo, a nemaju odgovarajuću kvalifikaciju.

## **Inovacijska strategija Republike Hrvatske 2014.-2020.**

Kao prioriteta područja razvoja, koja je važno uzeti u obzir prilikom kreiranja obrazovnih politika i politika poticanja zapošljavanja definirana su u nacionalnim strategijama.

Inovacijska strategija kao ključna područja navodi: zdravlje i kvalitetu života, održivu energetiku i okoliš, mobilnost i promet, prehrana i bio-tehnologiju, sigurnost i obrana.

Uz navedena prioriteta područja unutar istih navode se i horizontalna područja: inženjerstvo, KETs (ključne napredne tehnologije), ICT, turizam kreativna i kulturna industrija, zeleni rast i socijalni izazovi temeljem kojih se otvaraju nova područja razvoja, ali i zapošljavanja kao npr. industrijska biotehnologija, nanotehnologija, mikro i nanoelektronika, fotonika, robotika, zdravstveni turizam, zeleni turizam, sigurna čista i efikasna energija, zaštita okoliša, zeleni promet, sigurnost hrane, održiva poljoprivreda i ribarstvo, pomorstvo i istraživanje mora i unutarnjih voda i bio-ekonomija što je važna smjernica kreiranju obrazovnih programa u području srednjoškolskog, visokog obrazovanja i obrazovanja odraslih.

Značajni su ciljevi koje je Republika Hrvatska prihvatila, a koji su postavljeni u Strategiji energetske razvoja Republike Hrvatske i Nacionalnoj strategiji zaštite okoliša sukladno direktivi o energetske svojstvu zgrada i ciljevima povećanja energetske učinkovitosti i udjela obnovljivih izvora energije te smanjenja ukupne potrošnje energije. Zelene tehnologije otvaraju nova radna mjesta u svim sektorima gospodarstva – građevine, prometa, elektroenergetike. Značajan doprinos zadanim ciljevima u obnovi i izgradnji niskoenergetskih i vrlo niskoenergetskih zgrada, može dati građevinski sektor, što zahtijeva promjene u načinu razmišljanja, kao i promjene stručnih kvalifikacija radnika na tržištu, odnosno formiranje radne snage koja će imati dovoljno specifičnih znanja.

Vještine povezane sa zelenim gospodarstvom nisu uvijek posve nove i „jedinствене“. Njima se kombiniraju transverzalne kompetencije i skupovi „posebnih“ vještina što će u nekim slučajevima stvoriti novi profil zanimanja. To se reflektira na obvezu strateškog planiranja sustava edukacije i usavršavanja kako bi se izbjegao deficit vještina i kvalifikacija te promjene postojećih obrazovnih kurikuluma. Nameće se potreba razvoja sektorskih standarda kvalitete osposobljavanja uz potporu mehanizama osiguranja kakvoće i akreditacijskih sustava u strukovnom obrazovanju kako bi se ono bolje uskladilo s potrebama tržišta rada.

## **Strategija razvoja turizma Republike Hrvatske do 2020. godine**

Turizam bilježi značajan rast zaposlenosti, veći od hrvatskog prosjeka. Procjenjuje se da planirani projekti u okviru ove Strategije imaju potencijal zapošljavanja između 20 i 22 tisuće djelatnika do 2020. godine. Rast turističke aktivnosti trebao bi osigurati i inducirano zapošljavanje dodatnih 10 tisuća osoba u neturističkim djelatnostima, ali induciranih turističkom aktivnošću.

Osnovni je element kvalitetne turističke usluge i unapređenja konkurentnosti hrvatskog turizma primjerenost i kvaliteta ljudskih potencijala, odnosno posjedovanje suvremenih znanja i praktičnih vještina koje su nedovoljno zastupljene u obrazovnom sustavu.

**Industrijska strategija Republike Hrvatske 2014. – 2020.,** zajedno s Inovacijskom strategijom, Strategijom obrazovanja znanosti i tehnologije te Strategijom razvoja turizma, čini sastavni dio Strategije pametne specijalizacije koja, zajedno s energetske strategijama, Strategijom gospodarenja mineralnim sirovinama RH, Strategijom poticanja investicija, Strategijom razvoja poduzetništva i strategijom razvoja ljudskih potencijala predstavlja osnovu za izradu gospodarske razvojne strategije.

Kada je riječ o ljudskom potencijalu, bitno je analizirati djelatnosti u kojima je sada prisutna najveća koncentracija kadrova koji imaju sposobnost razvoja znanja te analizirati tehnološku razinu tih djelatnosti. Hrvatska ima relativno mali udio djelatnosti koje se smatraju visoko-tehnološkima. Prema Eurostatu to su:

- proizvodnja osnovnih farmaceutskih proizvoda i farmaceutskih pripravaka,
- proizvodnja računala te elektroničkih i optičkih proizvoda,
- proizvodnja ostalih prijevoznih sredstava (proizvodnja željezničkih lokomotiva i tračnih vozila, proizvodnja vojnih borbenih vozila te prijevoznih sredstava druge namjene).

Smanjenje radne snage u Republici Hrvatskoj te stope aktivnosti koje su jedne od najnižih u Europi upućuju na neiskorištenost ljudskih potencijala za razvoj.

U današnjim ekonomijama gdje je upravo ljudski kapital, kroz inovacije i poduzetništvo, ključna poluga gospodarskog razvoja te razvoja novih proizvoda i usluga, nužno je uključivanje svih raspoloživih ljudskih potencijala u procese učenja ili rada.

U cilju povećanja iskorištenosti ljudskog potencijala trebalo bi djelovati s aspekta:

*Povećanja stope aktivnosti stanovništva* – povećati motivaciju radno sposobnog stanovništva za uključivanje u radnu snagu uz odgovarajuću fiskalnu politiku i poticaje na tržištu rada;

*Povećanja stope zaposlenosti* – olakšati otvaranje novih radnih mjesta i uklanjati prepreke razvoju poduzetništva;

*Osiguravanja usklađenosti ponude i potražnje* – planiranjem obrazovanja prema budućim potrebama gospodarstva koje se brzo i kvalitetno realizira kroz relevantne obrazovne programe, smislene upisne kvote te fleksibilan i prilagodljiv sustav obrazovanja odraslih kao i adekvatne oblike financiranja;

*Povećanja mobilnosti radne snage* – kroz olakšavanje profesionalne i prostorne pokretljivosti mehanizmima informiranja i savjetovanja u razvoju karijere.

**Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva od 2012. do 2016. godine** predviđa mjere koje se odnose na poticanje zapošljavanja u sferi civilnog društva i neprofitnom sektoru te jačanje društveno-poduzetničkih aktivnosti kroz *Osiguranje i održivost socijalno-poduzetničkih inicijativa organizacija civilnoga društva* (osiguranje sustava podrške za socijalno-poduzetničke inicijative OCD-a te podrška društvenim inovacijama i zapošljavanju u neprofitnom sektoru), te kroz *Promoviranje doprinosa organizacija civilnoga društva zapošljavanja* (osiguranje uvjeta za veću uključenost organizacija civilnoga društva u mjere aktivne politike tržišta rada).

## 4. Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

Kao pripremu za ulazak u Europsku uniju i korištenje strukturnih fondova, Republika Hrvatska je u razdoblju od 2007. do sredine 2013. koristila Instrument pretpristupne pomoći (IPA) koji je nadopunjen po stupanju Republike Hrvatske u Europsku uniju te je obuhvaćao IPA i ESF financiranje za pretpristupno i postpristupno razdoblje 2007. – 2013.

Europska komisija usvojila je Partnerski sporazum s Hrvatskom, ključni dokument za korištenje strukturnih i investicijskih fondova za rast i radna mjesta u proračunskom razdoblju 2014-2020. U Partnerskom sporazumu Hrvatska je definirala ciljeve koje želi postići sredstvima iz europskih fondova, a uvjet korištenja je prihvaćen operativni programa za provedbu kohezijske politike.

Unutar Operativnog programa učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. koji će se provoditi u narednom periodu financirat će se i mjere aktivne politike zapošljavanja slijedom čega je upravo Operativni program podloga za definiranje prioriteta i područja djelovanja.

**Tematski ciljevi** Operativnog programa učinkoviti ljudski potencijali razrađeni su kako slijedi:

- Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage;
- Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije;
- Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje;
- Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave.

Unutar tematskih ciljeva razrađene su **prioritetne osi**, a to su visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, socijalno uključivanje, obrazovanje i cjeloživotno učenje, pametna administracija i tehnička pomoć.

Vezano uz definirane prioritetne osi u području zapošljavanja i socijalne uključenosti u periodu od 2014. – 2020. razrađeni su sljedeći **specifični ciljevi**:

- Povećanje zaposlenosti nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada;
- Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba posebice žena;
- Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje viška radnika i radnika kojima prijeti rizik od nezaposlenosti u zaposlenju te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja nezaposlenih kao viška radne snage;
- Povećanje zapošljavanja i integracija mladih nezaposlenih osoba na tržište rada;
- Jačanje institucionalne podrške i sustava praćenja zapošljavanja mladih;
- Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećano zapošljavanje najranjivijih na lokalnim tržištima rada;
- Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija usluga na tržištu rada, uključujući mjere aktivne politike zapošljavanja te sustavu zdravlja i zaštite na radu;

- Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije.

**Operacije** vezane uz provedbu aktivne politike zapošljavanja u razdoblju od 2015. – 2020. godine, a koji će doprinijeti ostvarenju navedenih ciljeva Operativnog programa su;

- Obrazovanje, osposobljavanje i prekvalifikacija nezaposlenih osoba - aktivnosti osposobljavanja i prekvalifikacija nezaposlenih osoba, s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene osobe, osobe koje nisu završile srednjoškolsko obrazovanje te osobe starije od 54 godine, kao i osposobljavanje na radnom mjestu tih skupina nezaposlenih;
- Obrazovanje, profesionalni razvoj i zapošljavanje za poznatog poslodavca
- Obrazovanje, profesionalni razvoj i zapošljavanje za Veteranske centre
- Potpore za zapošljavanje teže zapošljivih skupina - financirat će se potpore za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, osobito dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba koje nisu završile srednjoškolsko obrazovanje te osoba starijih od 54;
- Dodjela bespovratnih sredstava za žene poduzetnice;
- Žene u poduzetništvu- mentorstvo za žene poduzetnice;
- Uspostava financijskih usluga: zajmovi/garancije, uključujući subvencioniranje kredita za žensko poduzetništvo;
- Promocija samozapošljavanja braniteljske i stradalničke populacije;
- Potpora za samozapošljavanje djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja, djece hrvatskih ratnih vojnih invalida i djece dragovoljaca Domovinskog rata;
- Podrška samozapošljavanju – provodit će se ne samo dodjela potpora za samozapošljavanje nego i pripremne aktivnosti u smislu osposobljavanja za samozapošljavanje, mentoriranja, pružanja stručne podrške i praćenja osoba u svrhu ostvarivanja njihove poduzetničke ideje;
- Zadržavanje radnika u zaposlenosti – provodit će se aktivnosti obrazovanja zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, dodjeljivat će se potpore za očuvanje radnih mjesta i razrađivati aktivnosti mobilnih ciljeva usmjerenih radnicima u poduzećima koja se nalaze u restrukturiranju;
- Javni radovi za teže zapošljive – financirat će se zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada u programima društveno korisnog rada;
- Stjecanje stručnog iskustva na radnom mjestu – obuka, odnosno uvođenje mladih osoba u posao na konkretnom radnom mjestu;
- Obrazovanje za mlade – provodit će se programi obrazovanja nezaposlenih mladih osoba za stjecanje kompetencija važnih za ulazak na tržište rada, obrazovanje mladih osoba koje nisu završile srednjoškolsko obrazovanje te osposobljavanje na radnom mjestu;
- Potpore za zapošljavanje mladih - poslodavcima će se dodjeljivati potpore za zapošljavanje mladih sa svrhom stjecanja radnog iskustva;

- Javni radovi za mlade – mlade osobe uključivat će se u programe društveno korisnih radova prilagođenih njihovoj dobnoj skupini te njihovim specifičnim znanjima i vještinama;
- Podrška samozapošljavanju mladih – aktivnosti pripreme za samozapošljavanje u smislu savjetovanja i obuke, kao i dodjela potpora za samozapošljavanje.
- Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene mlade – ovim projektom omogućit će se uključivanje dugotrajno nezaposlenih mladih osoba u sve intervencije aktivne politike zapošljavanja koje nisu dostupne unutar Garancije za mlade.

Aktivnosti vezane za poticanje zapošljavanja i aktivacije mladih osoba financirat će se iz sredstava Europskog socijalnog fonda kao i iz sredstava Inicijative za zapošljavanja mladih u skladu s provedbenim Planom implementacije Garancije za mlade.

## 5. Zakonodavni okvir

### **Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14)**

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađene su sa Zakonom o državnim potporama te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u teškoćama. Korisnici državnih potpora, odnosno korisnici potpora male vrijednosti iz Zakona o državnim potporama su sve pravne i fizičke osobe koje, obavljajući gospodarsku djelatnost, sudjeluju u prometu roba i usluga, a primaju državnu potporu, odnosno potporu male vrijednosti, bez obzira na njezin oblik i namjenu, što znači da ne postoje ograničenja s obzirom na neprofitne organizacije koje obavljaju gospodarske djelatnosti.

### **Uredba Komisije (EU) br. 651/2014**

Potpore za zapošljavanje skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada u obliku subvencija za plaće provode se u skladu s definicijama iz članka 32. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EZ-a) BR.651/2014, dok se potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom u obliku subvencija za plaće provode u skladu s definicijama iz članka 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EZ-a) BR.651/2014.

Potpore za usavršavanje provode se u skladu s definicijama iz članka 31. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EZ-a) BR.651/2014.

Uredbom se definiraju skupine nezaposlenih i zaposlenih osoba za čije se zapošljavanje i usavršavanje mogu dodijeliti potpore, kao i visina i intenzitet potpore.

### **Uredbe Komisije (EU) br. 1407/2013**

Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku, čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsjoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine, neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i sl.). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

### **Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)**

Zakonom o poticanju zapošljavanja propisane su ciljne skupine te uvjeti i načini korištenja mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa te olakšica pri zapošljavanju mladih i dugotrajno nezaposlenih osoba. Zakonom o poticanju zapošljavanja uređeno je zapošljavanje na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi uz korištenje vrijednosnih kupona/vaučera koji potiče fleksibilnost i prilagodljivost potrebama rada u poljoprivredi te utječe na smanjenje rada na crno.

### **Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)**

Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti jasno su definirani programi aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:

- Programi zapošljavanja mladih nezaposlenih osoba za stjecanje radnog iskustava i jačanje zapošljivosti;
- Programi zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih i drugih skupina teže zapošljivih nezaposlenih osoba;
- Programi samozapošljavanja nezaposlenih osoba;
- Programi obrazovanja i osposobljavanja radnika kod poslodavaca koji prelaze na nove proizvodne programe ili na nove tehnologije;
- Programi usavršavanja zaposlenih radi zadržavanja zaposlenosti;
- Zapošljavanje nezaposlenih osoba u javnim radovima, a koji se odnose na programe humanitarnih, edukativnih, socijalnih, ekoloških, komunalnih, infrastrukturnih sadržaja, očuvanja kulturnih i povijesnih spomenika i drugih djelatnosti;
- Programi obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada;
- Programi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za stjecanje radnog iskustva u zvanju za koje su se nezaposlene osobe obrazovale;
- Programi očuvanja radnih mjesta i zadržavanje zaposlenosti.

U cilju unapređenja mjera za zapošljavanje Hrvatski zavod za zapošljavanje redovito prati, analizira i istražuje gospodarska, socijalna i druga kretanja, zaposlenost, zapošljavanje i nezaposlenost te njihove međusobne utjecaje.

### **Zakon o radu (NN, br. 93/14)**

Ovim Zakonom izvršene su određene promjene u odnosu na dotadašnje zakonsko uređenje. Najvažnije promjene odnose se na pitanja sigurnosti i zaštite radnika, organizacije radnog vremena, zapošljavanje putem fleksibilnih oblika zapošljavanja, procedure restrukturiranja poslodavaca kako bi se što lakše i brže moglo odgovoriti zahtjevima tržišta, zadržati poslove i osigurati opstanak te budući rast i razvoj poslovanja.

### **Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 93/14)**

Zakonom se uređuju uvjeti, visina i način dodjele potpora za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem punog radnog vremena ili obrazovanjem ili osposobljavanjem radnika tijekom razdoblja u kojem ne rade iz opravdanih razloga.

Potpore za očuvanje radnih mjesta su potpore male vrijednosti (de minimis potpore) i usklađene su odredbama Uredbe Komisije (EU) br. 1407/2013 o primjeni članka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore.

Ovim Zakonom utječe se na očuvanje radnih mjesta, odnosno sprečavanje ulaska u nezaposlenost onih radnika koji bi ostvarenjem potpore očuvali i zadržali svoje radno mjesto, odnosno koji bi stekli potrebna znanja i vještine za promjenu radnog mjesta i zapošljavanje u kratkom roku.

### **Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, br. 157/13)**

Ovim Zakonom stvoreni su uvjeti za zapošljavanje osoba s invaliditetom čime se izravno utječe na socijalnu uključenost osoba s invaliditetom i opće povećanje kvalitete života. Pravovremenim uključivanjem osobe u profesionalnu rehabilitaciju smanjit će se troškovi koji proizlaze iz mirovinskog sustava, zdravstvenog sustava te sustava socijalne skrbi koji su do sada značajno teretili državni proračun. Proširivanjem obveze kvotnog zapošljavanja na realni sektor, kao i uvođenjem obveze plaćanja novčane naknade za nezapošljavanje osoba s invaliditetom očekuje se aktivno uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada, odnosno ukupno povećanje njihova zapošljavanja. Obveza kvotnog zapošljavanja se također može ispuniti stipendiranjem osoba s invaliditetom, primanjem na praksu tijekom rehabilitacije i sl. (zamjenska kvota). Poslodavci koji zapošljavaju osobe s invaliditetom biti će dodatno stimulirani uvođenjem novčane nagrade ako zaposle više osoba s invaliditetom od propisane kvote, odnosno ako zaposle osobu s invaliditetom a nisu obveznici kvotnog zapošljavanja.

### **Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)**

Ovim Zakonom uspostavljen je HKO kao instrument uređenja sustava kvalifikacija u Republici Hrvatskoj. HKO ima reformsku ulogu u sustavu obrazovanja što uključuje: obrazovne programe temeljene na ishodima učenja, transparentne kriterije ocjenjivanja ishoda učenja, razvoj kriterija i procedura za vrednovanje i priznavanje ishoda neformalnog i informalnog učenja, osnaživanje i daljnji razvoj cjeloživotnog učenja te osiguranje kvalitete stjecanja svih kvalifikacija. Uspostavljen je kao instrument za prepoznavanje i usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada kroz standarde zanimanja i standarde kvalifikacija i na



njima utemeljene obrazovne ponude. Osnovni su ciljevi HKO-a, između ostalog, osiguravanje uvjeta za kvalitetno obrazovanje i učenje u skladu s potrebama gospodarskog razvoja, socijalne uključenosti i ravnomjernog razvoja, jačanje konkurentne prednosti hrvatskog gospodarstva koja se temelji na ljudskim potencijalima, osiguravanje uvjeta za jednaku dostupnost obrazovanju tijekom cijelog života te jednostavnost prepoznavanja i priznavanja inozemnih kvalifikacija u Republici Hrvatskoj i hrvatskih kvalifikacija u inozemstvu.

## **Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13)**

Ovim se Zakonom definira sustav poticajnih mjera za investiranje i pravodobno ostvarenje potrebnih investicijskih aktivnosti, a poticajne mjere odnose se na projekte kojima se osigurava ekološki sigurna poduzetnička aktivnost i jedan ili više od sljedećih ciljeva:

- unos nove opreme i suvremenih tehnologija,
- veća zaposlenost i izobrazba zaposlenika,
- razvoj proizvoda i usluga više dodane vrijednosti,
- povećanje poduzetničke konkurentnosti,
- ravnomjerni regionalni razvoj Republike Hrvatske.

## **6. Ključni izazovi u području zapošljavanja za Republiku Hrvatsku**

Kako bi se ciljevi i aktivnosti aktivne politike zapošljavanja u Hrvatskoj uskladili sa svim relevantnim strateškim dokumentima u području zapošljavanja u Europskoj uniji, potrebno je, s obzirom na utvrđene ključne izazove, definirati prioritete u skladu sa specifičnim preporukama Odbora za zapošljavanje EU<sup>23</sup>, a koje su utvrđene i u izvješću Glavne uprave za gospodarske i financijske poslove Europske komisije o makroekonomskim neravnotežama u Republici Hrvatskoj<sup>24</sup>.

Iz navedenih dokumenata moguće je definirati **ključne izazove u području zapošljavanja** za Republiku Hrvatsku u području zapošljavanja kako slijedi;

- Povećati sudjelovanje na tržištu rada, osobito kada je riječ o mladim osobama, osobama s nedostatnim znanjem i vještinama te starijima;
- Poboljšati funkcionalnost na tržištu rada u smislu borbe protiv segmentacije tržišta uzevši u obzir da se, osobito mladima, još uvijek nudi samo rad na određeno vrijeme;
- Veće ulaganje financijskih sredstava i značajniji obuhvat mjera aktivne politike zapošljavanja, osobito uzevši u obzir porast broja dugotrajno nezaposlenih osoba koje gube doticaj s tržištem rada te vrlo visoke postotke nezaposlenih mladih osoba;
- Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva;

---

<sup>23</sup> Employment Performance Monitor 2014, The Employment Committee, June 2014

<sup>24</sup> Macroeconomic Imbalances, European Commission, February 2014

- Osiguranje pristupačne, kvalitetne i fleksibilne skrbi za djecu i starije osobe radi mogućnosti usklađivanja radnog i privatnog života kao preduvjeta integracije na tržište rada neaktivnih i nezaposlenih roditelja;
- Ravnopravnost spolova u zapošljavanju;
- Poboljšanje ponude vještina i produktivnosti u smislu poticanja cjeloživotnog obrazovanja, osobito za starije radnike te poticanja visokog obrazovanja i bolje usklađivanje obrazovanja s potrebama na tržištu rada;
- Poboljšanje obrazovnog sustava i prevencija napuštanja školovanja;
- Uspostavljanje mehanizama utvrđivanja plaća i troška rada

## **7. Prioriteti i ciljevi u području zapošljavanja u periodu od 2015. do 2017. godine.**

Temeljem strateških dokumenata ključnih izazova te preporuka EK moguće je definirati mjere i aktivnosti koje će se provoditi u periodu od 2015. do 2017. godine u svrhu ostvarivanja slijedećih prioriteta i ciljeva:

### **1. Povećanje stope zaposlenosti stanovništva**

- 1.1. Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada
- 1.2. Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada
- 1.3. Povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada
- 1.4. Povećanje stope participacije žena na tržištu rada (poduzetništvo žena, rodna ujednačenost kod obrazovanja i zapošljavanja, osiguranje pristupačne, kvalitetne i fleksibilne skrbi za djecu i starije osobe radi unaprjeđenja mogućnosti usklađivanja radnog i privatnog života roditelja)
- 1.5. Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti
- 1.6. Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao
- 1.7. Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržištu rada (sukladno prihvaćenom Kvalitativnom okviru za pripravništvo; olakšati tranziciju iz obrazovanog sustava na tržište rada)
- 1.8. Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva
- 1.9. Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina (osobe Romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, socijalno isključeni i sl.)
- 1.10. Poticanje zapošljavanje teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo
- 1.11. Povećanje zaposlenosti u organizacijama civilnog društva (udruge, zaklade, ustanove, zadruga koje djeluju neprofitno i usmjerene su na opći interes)
- 1.12. Jačanje sustava lokalnih partnerstava za zapošljavanje

### **2. Poboljšanje konkurentnosti**

- 2.1. Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu
- 2.2. Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća (prilagodba znanja i vještina radnika i poslodavaca novim tehnologijama i standardima proizvodnje)
- 2.3. Jačanje kompetencija poslodavaca za planiranje i upravljanje ljudskim potencijalima u cilju jačanja konkurentnosti (prepoznavanje znanja i vještina potrebnih za rad na radnom mjestu, uspostava sustava osposobljavanja odnosno usavršavanja radnika)
- 2.4. Podrška poslodavcima u jačanju kompetencija za upravljanje promjenama (podrška procesima restrukturiranja)
- 2.5. Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta

- 2.6. Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja (cjeloživotno učenje, prilagodba na druge poslove, sustav mentorstva)

### **3. Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost**

- 3.1. Razvoj sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere
- 3.2. Aktivacija mladih u NEET <sup>25</sup>statusu
- 3.3. Poticanje prostorne pokretljivosti
- 3.4. Poticanje mobilnosti studenata i učenika, razvoj međunarodnog pripravničkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU (omogućiti i lakši pristup informacijama o stažiranju u drugim zemljama)
- 3.5. Poticanje vertikalne prohodnosti unutar obrazovnog sustava te ponovnog ulaska u obrazovanje iz tržišta rada

### **4. Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada**

- 4.1. Povećanje ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu
- 4.2. Prevencija prijevremenog napuštanja obrazovnog sustava
- 4.3. Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja
- 4.4. Korištenje mehanizma HKO-a za izradu relevantnih obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada
- 4.5. Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanja vještina sukladno potrebama tržišta rada (prema smjernicama razvojnih Strategija i Agende „Nove vještine za nove poslove“)
- 4.6. Integracija rada i učenja (stjecanje praktičnih iskustava tijekom obrazovanja, „work-based learning“, naukovanje, učenje na radnom mjestu)
- 4.7. Poticanje razvoja strukovnog obrazovanja
- 4.8. Poticanje priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva (recognition of prior learning), volonterskog rada kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenjem.

## 8. Intervencije politike tržišta rada

Temeljem ranije spomenutih strateških dokumenata, ključnih izazova, specifičnih preporuka i definiranih prioriteta i ciljeva, moguće je definirati intervencije na tržištu rada, kao i mjere, usluge i potpore koje će se provoditi u periodu od 2015. do 2017. godine.

Intervencija na tržištu rada prema EUROSTAT- metodologiji uključuje sve javne intervencije na tržištu rada čiji je cilj postizanje njegovog učinkovitog djelovanja i ispravljanja neravnoteža, a koje se razlikuju od drugih intervencija opće politike zapošljavanja po tome što djeluju selektivno u korist posebnih skupina na tržištu rada, koje se nazivaju ciljanim skupinama.

Intervencije se mogu podijeliti na tri vrste:

- **Usluge**

Usluge su intervencije na tržištu rada gdje je glavna aktivnost sudionika traženje posla i gdje sudjelovanje obično ne rezultira promjenom statusa na tržištu rada. Također, uključuju funkcije javnih službi za zapošljavanje kao što su posredovanje, usluge za poslodavce i druge aktivnosti.

- **Mjere**

Mjere su intervencije na tržištu rada gdje je glavna aktivnost sudionika drukčija od samog traženja posla i gdje sudjelovanje obično rezultira u promjeni statusa na tržištu rada. Mjere uključuju, prvenstveno, intervencije koje omogućuju privremenu podršku za grupe koje su ugrožene na tržištu rada. Jedine mjere koje ne pružaju privremenu već neprekidnu podršku odnose se na osobe s trajnim smanjenim radnim kapacitetom.

- **Potpore**

Potpore se odnose na podršku i održavanje različitih vrsta novčanih naknada za nezaposlene kao i prijevremena mirovina.

## 9. Tablica Intervencija

### Prioritet 1: Povećanje stope zaposlenosti stanovništva

#### Cilj: 1.1. Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada

##### Intervencija 1.1.1: Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva

**Opis intervencije:**

Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora.

Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva u obliku subvencija za plaće dodjeljuju se poduzetnicima koji zapošljavaju mlade osobe bez radnog iskustva te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe.

**Nositelj/sunositelj:**

a) *nositelj intervencije:* HZZ

**Ciljana skupina:** Mlade nezaposlene osobe

**Korisnici:** Poduzetnici<sup>26</sup>

**Izvor financiranja:** Državni proračun, ESF

**Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

**Vrsta intervencije:** Poticaji za zapošljavanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)\*

**Pravni temelji:** Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)

**Dodatna napomena:**

##### Intervencija 1.1.2: Javni radovi

**Opis intervencije:**

Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Mlade nezaposlene osobe upućuju se uglavnom na javne radove vezane uz edukaciju (pomoćnici u nastavi), socijalnu skrb, socijalno poduzetništvo, rad na EU projektima i sl.

**Nositelj/sunositelj:**

a) *nositelj intervencije:* HZZ

**Ciljana skupina:** Mlade nezaposlene osobe

**Korisnici:** JLS, neprofitne organizacije, odgojno-obrazovne ustanove, ustanove iz područja socijalne srbi

**Izvor financiranja:** Državni proračun, ESF

**Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj mladih osoba uključenih u javne radove

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

<sup>26</sup> Člankom 2. Zakona o državnim potporama (NN, br. 47/14) definiran je korisnik državne potpore kao svaka pravna i fizička osoba koja, obavljajući gospodarsku djelatnost, sudjeluje u prometu roba i usluga, a prima državnu potporu, bez obzira na njezin oblik i namjenu.

<b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)**
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.3: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<b>Opis intervencije:</b> Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Mlade osobe prioritetno se upućuju na obrazovanja vezana uz EU projekte i zanimanja budućnosti, kao i u obrazovanje za poduzetništvo kako bi stekli potrebna znanja i vještine za pokretanje vlastitog posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Mlade nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja
<b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.4: Individualno savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/ Korisnici:</b> Mlade nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba uključenih u individualno savjetovanje  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.5: Individualne konzultacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima

kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem. Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Mlade nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba uključenih u individualne konzultacije <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine/ Korisnici:</b> Mlade nezaposlene osobe i ostali registrirani tražitelji zaposlenja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.7: Psihološka procjena kompetencija i savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Stručni tim HZZ-a provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.



<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine/ Korisnici:</b> Mlade nezaposlene osobe i ostali registrirani mladi tražitelji zaposlenja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator: Broj korisnika usluga</i>  <i>b) Način praćenja: Redovita godišnja izvješća</i>
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.8: Poslovno savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> U HOK-u se omogućuje besplatno savjetovanje o poslovanju u obrtu. Savjeti se daju i budućim obrtnicima, posebice upute o otvaranju obrta, obliku poslovanja, privremenoj obustavi i obvezama u poslovanju. Pravni savjeti dostupni su iz ugovornih odnosa, radnog prava, zakupa poslovnog prostora, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te koncesija i dozvola. Vezano uz poslovanje u obrtu, omogućeni su savjeti o upravljanju obrtom, marketingu i poslovnom povezivanju, analizi poslovanja i financijskih izvješća te o računovodstvu i oporezivanju. Savjeti o planiranju investicija, kreditiranju i ostalim poticajima ostvaruju se u suradnji s poslovnim bankama i obrtničkim štedno-kreditnim zadrugama, državnim tijelima i institucijama te nevladinim organizacijama koje provode aktivnosti na poticanju obrtništva i malog poduzetništva. Tehnički savjeti obuhvaćaju područje minimalnih tehničkih uvjeta poslovanja, organizacije rada, informatizacije, intelektualnog vlasništva, zaštite na radu, zaštite okoline te propisa, normi i standarda.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HOK</i>
<b>Ciljane skupine/ Korisnici :</b> Mlade nezaposlene osobe – obrtnici u osnivanju, članovi HOK-a
<b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun - sve aktivnosti su financirane vlastitim sredstvima - nisu korištena sredstva državnog proračuna
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator: Broj savjeta</i>  <i>b) Način praćenja: baza <a href="http://infos.hok.hr">http://infos.hok.hr</a></i>
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br. 143/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.9: Potpore za zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba na tržištu rada</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Radi se o bespovratnim novčanim potporama za otvaranje novih radnih mjesta povezanih s ulaganjem. Poduzetnik, nositelj poticajnih mjera, koji osigura otvaranje novih radnih mjesta povezanih s investicijskim projektom može ostvariti bespovratnu novčanu potporu za opravdane troškove otvaranja novih radnih mjesta čiji iznos ovisi o stopi nezaposlenosti u županiji u kojoj se investicija realizira. Nositelju poticajnih mjera odobrit će se 100% iznosa potpore ukoliko se zapošljavanje odnosi na: nezaposlenu osobu koja je bila minimalno tri mjeseca prijavljena u evidenciji nezaposlenih HZZ-a, ili osobu do 25 godina starosti, bez zanimanja, pomoćnih zanimanja ili strukovnih zanimanja, koja se prvi puta zapošljava, bez prijave u evidenciji nezaposlenih ili osobu do 29 godina starosti, stečene srednje, više ili visoke stručne spreme koja se prvi put zapošljava, bez prijave u evidenciji nezaposlenih HZZ-a, ili osobu do 29 godina

<p>starosti koja je prijavljena u evidenciji nezaposlenih HZZ-a u roku od 90 dana od dana diplomiranja, stjecanja zvanja/zanimanja po završetku redovnog srednjoškolskog obrazovanja ili osobu bez zanimanja po završetku osnovnoškolskog obrazovanja, ili osobu kojoj je otkazan ugovor o radu zbog otvaranja stečajnog postupka.</p> <p>Povećanjem broja isplaćenih potpora povećava se broj novih radnih mjesta, potiče se razvoj novih znanja i vještina zaposlenih, potiče se ulaganje u županije s najvišim stopama nezaposlenosti te se potiče ulaganje u visoku tehnologiju.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MINPO</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Mlade nezaposlene osobe  <b>Korisnici:</b> Poduzetnici</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun na poziciji MINGO-a (za velike poduzetnike)</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore  b) <i>Način praćenja:</i> Godišnja dostava JOPPD obrasca (do 01.07.2014. Rs-M obrazac), ugovora o radu sa sufinanciranom osobom u najmanjem trajanju od 12 mjeseci, preslik prijave na HZMO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, preslik prijave na HZZO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, obračun plaće za proteklih 12 mjeseci, financijsku dokumentaciju kojom se utvrđuje ispunjavanje uvjeta za isplatu bespovratne novčane potpore (prosječan broj zaposlenih i iznos uplaćenih bruto plaća) – propisano izvješće o primicima predano i ovjereno u Poreznoj upravi, za razdoblje od 12 mjeseci do dana dostave zahtjeva, potvrdu prijave iz evidencije nezaposlenih HZZ-a i presliku radne knjižice za svaku pojedinu osobu za koju poslodavac traži isplatu bespovratne novčane potpore</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13), Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b> MINGO je nadležno za velike poduzetnike, a MINPO za srednje, male i mikro poduzetnike</p>
<p><b>Intervencija 1.1.10: Uvođenje posebne porezne olakšice</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  Uvođenje posebne porezne olakšice za svako ulaganje koje se odnosi na transfer, tehnologije i znanja kroz oslobađanje plaćanja poreza na dobit bez obzira na veličinu investicije na razdoblje od 10 godina, uz uvjet zapošljavanja min. 5 osoba (vertikalna mjera).</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MFIN, Porezna uprava, MINPO</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Mlade nezaposlene osobe  <b>Korisnici:</b> Poduzetnici</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih mladih  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci Porezne uprave</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera, 1.2. Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>

<b>Intervencija 1.1.11: Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage</b>
<b>Opis intervencije:</b> Financijski poticaji pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage kroz oslobađanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja, usavršavanje (vertikalna mjera).
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MFIN, MRMS, MZOS, Porezna uprava, MINPO
<b>Ciljana skupina:</b> Mlade nezaposlene osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci iz evidencije nezaposlenih osoba HZZ-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014-2020-operativna mjera, 1.3. Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.1.12: Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru programa izravnih plaćanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potporu za mlade poljoprivrednike ostvariti će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina u 2015. godini, kada podnosi zahtjev u okviru programa osnovnih plaćanja i koji po prvi put osniva poljoprivredno gospodarstvo kao nositelj, ili je već osnovao poljoprivredno gospodarstvo unatrag pet godina prije podnošenja prvog zahtjeva za osnovnim plaćanjem.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MPS  b) <i>sunositelj:</i> APPRRR
<b>Ciljana skupina:</b> Mladi poljoprivrednici <b>Korisnici:</b> Mladi poljoprivrednici koji ostvaruju potporu za mlade u okviru programa izravnih plaćanja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, EPJF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji ostvaruju pravo na potporu  b) <i>Način praćenja:</i> Izvješća APPRRR-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Uredba (EU) br. 1307/2013 Europskog parlamenta i Vijeća o utvrđivanju pravila za izravna plaćanja poljoprivrednicima u programima potpore u okviru zajedničke poljoprivredne politike i o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 637/2008 i Uredbe Vijeća (EZ) br. 73/2009, Odluka Vlade RH od 23. srpnja 2014. godine o prihvaćanju Reforme Zajedničke poljoprivredne politike - Hrvatski model izravnih plaćanja u programsko-financijskom razdoblju 2015.-2020., novi Zakon o poljoprivredi čiji je prijedlog u izradi
<b>Dodatna napomena:</b> Potpora za mlade poljoprivrednike po podnesenom zahtjevu za izravna plaćanja

za 2015. godinu isplaćuje se u 2016. godini tj. potpora za zahtjev podnesen u godini, isplaćuje se u godini n+1 (najkasnije do 30. lipnja)

### **Intervencija 1.1.13: Fiskalna olakšica za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme**

**Opis intervencije:**

Fiskalnom olakšicom poslodavci se oslobađaju od obveze plaćanja doprinosa na osnovicu (bruto II), u trajanju od 5 godina, ukoliko s mladom osobom do navršениh 30 godina života sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Time se osigurava zadržavanje mladih osoba u zaposlenosti, sigurnost mladih s pozicije demografskog i socijalnog aspekta, ekonomska samostalnost i sigurnost mladih te uključenost na tržište rada osoba u NEET statusu.

**Nositelj/sunositelj:**

a) *nositelj intervencije:* MFIN

b) *sunositelj:* MRMS, HZZ

**Ciljana skupina:** Mlade osobe do 30 godine

**Korisnici:** Poduzetnici

**Izvor financiranja:** Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a

**Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj osoba koje su sklopile ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz olakšicu

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

**Vrsta intervencije:** Poticaji za zapošljavanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)\*

**Pravni temelji:** Novi Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima

**Dodatna napomena:**

### **Intervencija 1.1.14: Fiskalna olakšica za prvo zapošljavanje**

**Opis intervencije:**

Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za osobu koja se prvi put zapošljava tj. prvi put stječe status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od jedne godine od dana zaposlenja.

**Nositelj/sunositelj:**

a) *nositelj intervencije:* MFIN

b) *sunositelj:* HZMO

**Ciljana skupina:** Mlade osobe koje se prvi puta zapošljavaju

**Korisnici:** Poduzetnici

**Izvor financiranja:** Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a

**Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj osoba koje prvi put stječu status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju

b) *Način praćenja:* podaci HZMO-a

**Vrsta intervencije:** Poticaji za zapošljavanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)\*

**Pravni temelji:** Zakon o doprinosima (NN, br. 84/08, 125/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 41/14)

**Dodatna napomena:**

<b>Intervencija 1.1.15: Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba</b>
<p><b>Opis intervencije:</b> Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za nezaposlenu osobu bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Nezaposlena osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala je osoba koja se vodi duže od 30 dana u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a i koja nema više od 1 godine staža u zvanju za koje se obrazovala, bez obzira na razdoblje ukupno evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Mlade nezaposlene osobe</p>
<p><b>Korisnici:</b> Poduzetnici</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> umanjeni prihod Državnog proračuna</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu</p> <p>b) <i>Način praćenja:</i> podaci HZMO-a</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakona o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.1.16: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo</b>
<p><b>Opis intervencije:</b> Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO</p>
<p><b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun na poziciji MINPO</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikro kredita</p> <p>b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje otplate rata kredita prema otplatnom planu</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.1.17: Mikrokrediti za samozapošljavanje</b>
<p><b>Opis intervencije:</b> Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO</p>
<p><b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>

<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za Start-up  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.1.18: Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru Programa ruralnog razvoja</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  Potporu za mlade poljoprivrednike ostvariti će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina, koji je po prvi put nositelj poljoprivrednog gospodarstva te posjeduje odgovarajuća stručna znanja i vještine. Potpora se dodjeljuje za provođenje aktivnosti navedenih u Poslovnom planu. Prihvatljive su aktivnosti potrebne za obavljanje poljoprivredne djelatnosti kao što su: kupnja domaćih životinja, kupnja objekata, poljoprivredne mehanizacije, strojeva i opreme, kupnja ili zakup poljoprivrednog zemljišta, građenje poljoprivrednih objekata te ostale aktivnosti predviđene poslovnim planom.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  a) <i>nositelj intervencije:</i> MPS   b) <i>sunositelj:</i> APPRRR</p>
<p><b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Mladi poljoprivrednici u okviru Programa ruralnog razvoja sukladno članku 19. Uredbe (EU) br. 1305/2013 Europskog parlamenta i Vijeća</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, EPFRR</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji su ostvarili potporu   b) <i>Način praćenja:</i> Izvješća APPRRR-a, Godišnja izvješća Upravljačkog tijela</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Uredba (EU) br. 1305/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o potpori ruralnom razvoju iz EPFRR-a i stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1698/2005, novi Zakon o poljoprivredi čiji je prijedlog u izradi</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b> Poljoprivredno gospodarstvo kojem je mladi poljoprivrednik postavljen kao odgovorna osoba (nositelj/upravitelj), pripada razredu ekonomske veličine od 3 do 6 (od 4.000 eura do 49.999 eura ukupne vrijednosti godišnje proizvodnje prema FADN metodologiji)</p>
<p><b>Cilj: 1.2. Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada</b></p>
<p><b>Intervencija 1.2.1: Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje starijih osoba dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe starije od 50 godina života te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe. Potpore za zapošljavanje starijih osoba moguće je dodijeliti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba iznad 50 godina života kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.</p>

<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene starije osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih osoba uz potporu starijih od 50 godina života  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.2: Javni radovi</b>
<b>Opis intervencije:</b> Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Osobito je koristan za aktivaciju i povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, a što su poglavito starije osobe. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu, kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Prednost se daje projektima u području socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Starije nezaposlene osobe <b>Korisnici:</b> JLPS, neprofitne organizacije, odgojno-obrazovne ustanove, ustanove iz područja socijalne skrbi
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u javne radove  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.3: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<b>Opis intervencije:</b> Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Osobe starije od 50 godina života jedna su od ciljanih skupina navedene intervencije s obzirom na nužnost cjeloživotnog obrazovanja i usvajanja novih znanja i vještina kako bi ostale konkurentne na tržištu rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Starije nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja <b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove

<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u obrazovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.4: Individualno savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom ocjene radnih potencijala nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja (starijih osoba), utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Starije nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualno savjetovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.5: Individualne konzultacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Starije nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualne konzultacije



<i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba (za starije osobe) koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Starije nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.7: Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visokoobrazovane radne snage</b>
<b>Opis intervencije:</b> Financijski poticaji pri zapošljavanju visokoobrazovane radne snage kroz oslobađanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja i usavršavanje (vertikalna mjera).
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MINGO  <i>b) sunositelj:</i> MFIN, Porezna uprava, MRMS, MZOS, MINPO
<b>Ciljana skupina:</b> Starije nezaposlene osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije  <i>b) Način praćenja:</i> Podaci iz evidencije nezaposlenih osoba HZZ-a

<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014-2020-operativna mjera, 1.3 Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.8: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina</b>
<b>Opis intervencije:</b> Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina života u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina života plaća 25% doprinosa, a za osobe od 50-60 godina starosti 50% doprinosa (vertikalna mjera).
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO
<b>Ciljana skupina:</b> Starije nezaposlene osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci iz evidencije nezaposlenih osoba HZZ-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 1.6.Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.2.9: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo</b>
<b>Opis intervencije:</b> Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> HAMAG-BICRO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun na poziciji MINPO
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikro kredita  b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje otplate rate kredita prema otplatnom planu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013)
<b>Dodatna napomena:</b>

<b>Intervencija 1.2.10: Mikrokrediti za samozapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za start-up <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.3. Povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada</b>
<b>Intervencija 1.3.1: Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da Zavod dodjeljuje 75% godišnjeg troška rada osobe s invaliditetom, s obzirom da se radi o skupini nezaposlenih osoba koje su u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada te Uredba Komisije dopušta jači intenzitet potpore za navedenu ciljanu skupinu. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom mogu se odobriti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba s invaliditetom kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom zaposlenih uz potporu  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>

<b>Intervencija 1.3.2: Javni radovi</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>            Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina.            Osobe s invaliditetom se zapošljavaju se najčešće u programima javnih radova u udrugama i ustanovama koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom  <b>Korisnici:</b> JLPS, neprofitne organizacije</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u program javnog rada   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.3.3: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>            Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, što je osobito korisno za osobe s invaliditetom s obzirom na ograničene mogućnosti zapošljavanja i potrebom za usvajanjem novih znanja i vještina radi konkurentnosti na tržištu rada.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom i s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja  <b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.3.4: Individualno savjetovanje</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>            Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe</p>

poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualno savjetovanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.3.5: Individualne konzultacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne konzultacije  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.3.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.

<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.3.7: Upućivanje osoba s invaliditetom u postupke profesionalne rehabilitacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom dobivaju informacije o mogućnostima razvoja karijere, o uslugama Zavoda koje im mogu pomoći pri lakšoj integraciji na tržište rada te sudjeluju u radionicama prilagođenim vrstama invaliditeta. Individualnim savjetovanjem se osobe s invaliditetom potiče na aktivaciju, povećanje motivacije i pronalaženje prikladnog zanimanja. U svrhu procjene preostale radne sposobnosti osobe s invaliditetom se upućuju na psihologijsko-medicinsku obradu na temelju koje stručni tim izdaje mišljenje. Jedan od oblika profesionalne rehabilitacije je uključivanje osoba s invaliditetom u programe obrazovanja koje organiziraju obrazovne ustanove ili specijalizirane ustanove za profesionalnu rehabilitaciju u obliku „osposobljavanja na radnom mjestu“. Takav način obrazovanja omogućava procjenu i nadogradnju dotadašnjih strukovnih znanja polaznika te utječe na razvoj njihovih socijalnih kompetencija i vještina upravljanja karijerom.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici mjere:</b> Nezaposlene osobe s invaliditetom
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u postupke profesionalne rehabilitacije/broj usluga profesionalne rehabilitacije  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Rehabilitacija <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, br. 157/13), Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. godine
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.3.8: Zaposli osobu s invaliditetom</b>
<b>Opis intervencije:</b> U okviru projekta „Zaposli osobu s invaliditetom“ HGK je partner u pružanju usluge informiranja poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom slijedom čega će biti izrađene web stranice: <a href="http://www.ZaposliOsi.hr">www.ZaposliOsi.hr</a> , web platforma: Virtualna tvrtka, izrađen Kalkulator

poticaja za poslodavce te izrađen sustav Samoprocjena prilagođenosti poslodavca.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HGK
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Poslodavci
<b>Izvor financiranja:</b> Proračun HGK
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj poslodavaca uključenih u informiranje  <i>b) Način praćenja:</i> Vođenje evidencije
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Statut Hrvatske gospodarske komore (NN, br. 11/94, 108/95, 19/96, 64/01, 142/11 i 9/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.3.9: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo</b>
<b>Opis intervencije:</b> Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun na poziciji MINPO
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikro kredita  <i>b) Način praćenja:</i> Praćenje otplate rate kredita prema otplatnom planu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za Start-up <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.3.10: Mikrokrediti za samozapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za start-up <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>

<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.4. Povećanje stope participacije žena na tržištu rada</b>
<b>Intervencija 1.4.1: Potpore za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da Zavod dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe, odnosno 75% u slučaju da je riječ o osobi s invaliditetom. Nezaposlene žene koje nemaju radnog iskustva, koje su dugotrajno nezaposlene ili spadaju u neku od posebnih skupina nezaposlenih osoba (samohrani roditelji, osobe s invaliditetom i sl.), mogu koristiti potpore za zapošljavanje.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene žene <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena zaposlenih uz potporu  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.2: Javni radovi</b>
<b>Opis intervencije:</b> Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Nezaposlene žene prvenstveno se mogu uključivati u programe javnih radova u udrugama i ustanovama iz područja socijalne skrbi te udrugama koje zapošljavaju žene ili skrbe o ženama žrtvama obiteljskog nasilja, žrtvama trgovanja ljudima i drugim posebnim skupinama građana.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene žene <b>Korisnici:</b> JLPS, neprofitne organizacije
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena uključenih u program javnog rada  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>



<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.3: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<b>Opis intervencije:</b> Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene žene s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja
<b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena uključenih u obrazovanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.4: Individualno savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene žene
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena uključenih u individualno savjetovanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.5: Individualne konzultacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene

aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene žene
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena uključenih u individualne konzultacije <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene žene
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.7: Podrška razvoju ženskog poduzetništva</b>
<b>Opis intervencije:</b> Edukacija žena poduzetnica; umrežavanje žena poduzetnica; podizanje razine svijesti o važnosti uključivanja što većeg broja žena u poduzetništvo putem konferencija i okruglih stolova te jačanje inovativnog potencijala žena poduzetnica kroz organizirane nastupe na sajmovima inovacija i sl.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HGK</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Žene poduzetnice, potencijalne poduzetnice

<b>Izvor financiranja:</b> Proračun HGK
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Ukupan broj ženskih osoba koje su sudjelovale na edukacijama b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća HGK
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija razvoja poduzetništva žena u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2020. godine
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.8: Potpora poduzetnosti žena</b>
<b>Opis intervencije:</b> Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti. Provedba programa samozapošljavanja, posebno za samohrane majke; potpore za prijelaz od samozapošljavanja do poslodavca; podrška za osnivanje gospodarskih subjekata u djelatnostima brige o djeci i starijima; podrška ženama poduzetnicama u socijalnom poduzetništvu; sufinanciranje usluga za brigu o djeci i starijima, posebno i za nezaposlene žene koje planiraju samozapošljavanje; jačanje informiranosti o programu samozapošljavanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINPO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Žene poduzetnice, potencijalne poduzetnice
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun; proračun JLPS
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora b) <i>Način praćenja:</i> Podaci MINPO-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Potpora (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija razvoja poduzetništva žena u RH za razdoblje od 2014. do 2020. godine
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.9: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo</b>
<b>Opis intervencije:</b> Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikrokrediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnja/adaptacija zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000 kuna, a najviši 120.000 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun na poziciji MINPO
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikro kredita b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje otplate rate kredita prema otplatnom planu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br.

103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.4.10: Mikrokrediti za samozapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni krediti namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
<b>Ciljane skupine/ Korisnici:</b> nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za Start-up ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj 1.5. Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti</b>
<b>Intervencija 1.5.1: Potpore za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju dugotrajno nezaposlene osobe i osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da Zavod dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>

<b>Intervencija 1.5.2: Javni radovi</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>            Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina, a prvenstveno dugotrajno nezaposlenih osoba te osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ući u dugotrajnu nezaposlenost. Na ovaj način pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost.            Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe  <b>Korisnici mjere:</b> JLPS, neprofitne organizacije</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u program javnog rada   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.5.3: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>            Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja  <b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u programe obrazovanja   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.5.4: Individualno savjetovanje</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>            Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja</p>

zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualno savjetovanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.5.5: Individualne konzultacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualne konzultacije  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnika <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.5.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne

<p>radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“.</p> <p>Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Intervencija 1.5.7: Psiholgijska procjena kompetencija i savjetovanje</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  Stručni tim Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Dugotrajno nezaposlene osobe i ostali registrirani tražitelji zaposlenja</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dugotrajno nezaposlenih korisnika / broj usluga   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.5.8: Osiguravanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  Kako bi se umanjile posljedice nezaposlenosti uslijed gubitka posla nužno je osigurati novčanu naknadu za nezaposlene osobe. Za slučaj nezaposlenosti obvezno su osigurani radnici u radnom odnosu te osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora ispuniti uvjete propisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (mora se prijaviti i podnijeti zahtjev HZZ-u u propisanim rokovima, imati najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te joj radni odnos mora prestati bez njene volje i krivnje odnosno samostalnu djelatnost mora prestati obavljati iz opravdanog razloga). Trajanje novčane naknade ovisi o vremenu provedenom na radu, a visina novčane naknade ovisi o utvrđenoj osnovici (prosjeak plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju prije prestanka radnog odnosa odnosno prosjeak osnovice na koju su obračunati i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku obavljanja samostalne djelatnosti).</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>

<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika novčane naknade  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Isplata novčane naknade (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Intervencija 1.5.9: Mjera potpore radu zadruga hrvatskih branitelja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Registriranim zadrugama koje kvalitetnim poslovnim planom i brojem zadrugara s utvrđenim statusom hrvatskog branitelja i djeteta smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja ispunjavaju postavljene kriterije može se odobriti korištenje potpore kako bi njeni članovi kroz rad u zadrugi mogli organizirano obavljati svoje djelatnosti, čime se doprinosi povećanju pružanja podrške u integraciji korisnika na tržište rada i smanjuje socijalna isključenost.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
<b>Ciljane skupine:</b> Hrvatski branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja <b>Korisnici:</b> Zadruge hrvatskih branitelja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun RH, Razdjel 041 –MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3811
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u zadruge  b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza koje su preuzeli korisnici mjere, uvid u dostupne podatke nadležnih institucija, godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji, obilazak korisnika na terenu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore, Uredba Komisije (EU) br. 1408/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore u poljoprivrednom sektoru
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.5.10: Mjera sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa Europske unije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Mjera omogućava sufinanciranje projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa EU. Sredstva za sufinanciranje projekata kroz ovu mjeru moguće je odobriti zadrugama hrvatskih branitelja isključivo za projekte koji su prijavljeni i odobreni kroz EU programe. Na taj način se nastoji unaprijediti pružanje podrške korisnicima u integraciji kroz poticanje na korištenje sredstava iz EU fondova za projekte koji će doprinijeti zapošljavanju i stvaranju uvjeta za što uspješnije socijalno uključivanje osoba iz ciljne skupine, a od kojih će koristiti imati i šira zajednica.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MB



<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Zadruga hrvatskih branitelja, hrvatski branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun RH, Razdjel 041 –MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3811
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zadruga koje koriste ove intervencije  b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza koje su preuzeli korisnici mjere, uvid u dostupne podatke nadležnih institucija, godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji, obilazak korisnika na terenu
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.5.11: Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba</b>
<b>Opis intervencije:</b> Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za dugotrajno nezaposlenu osobu. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Dugotrajno nezaposlena osoba je osoba koja se vodi neprekidno duže od 2 godine u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZMO-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Potpora za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakona o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.5.12: Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> MRRFEU nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam ITU. Očekivani rezultati su: jednak pristup tržištu rada sudjelovanje u raznim aktivnostima vezanim za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva, treninzima ili psihosocijalnoj podršci, poboljšane mogućnosti zapošljavanja korisnika socijalne skrbi i posebno osjetljivih skupina nezaposlenih, poboljšana znanja i vještine stručnjaka iz društvenog, nevladinog sektora i sektora zapošljavanja, jačanje svijesti o diskriminaciji svih relevantnih dionika, povećan broj volontera iz ranjivih skupina kao sredstvo aktivnog uključivanja. Socijalne inovacije i eksperimenti biti će promovirani s ciljem vođenja strukturne reforme socijalne politike i programa u području aktivnog uključivanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRRFEU

<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Starije skupine stanovništva
<b>Izvor financiranja:</b> ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj starijih osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima za ranjive grupe u urbanim područjima u kojima se provodi mehanizam ITU  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Uredba (EU) br. 1301/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006; Uredba (EU) br. 1303/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu, Europskom poljoprivrednom fondu za ruralni razvoj i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.6. Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao</b>
<b>Intervencija 1.6.1: Potpore za samozapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpora za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom komisije (EZ-a) 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku, čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsjoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju HNB-a na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine, neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i sl.). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine. Potpore za samozapošljavanje dodjeljuju se nezaposlenim osobama s razrađenom poduzetničkom idejom u svrhu pokrivanja troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika potpore za samozapošljavanje  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.6.2: Omogućavanje isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu</b>
<b>Opis intervencije:</b> Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti može se isplatiti naknada u jednokratnom iznosu radi zapošljavanja i samozapošljavanja odnosno može se odobriti nezaposlenoj osobi za otvaranje obrta ili samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe

<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13); Odluka o uvjetima i načinu isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu (NN, br. 123/12 )
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.6.3: Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Savjetodavna pomoć pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje budućim članovima HOK-a, svih starosnih skupina i djelatnosti.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> nezaposlene osobe – obrtnici u osnivanju
<b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj savjeta  b) <i>Način praćenja:</i> baza <a href="http://infos.hok.hr">http://infos.hok.hr</a>
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br. 143/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.6.4: Mjera samozapošljavanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Nezaposlenim hrvatskim braniteljima i nezaposlenoj djeci smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja koji pokreću vlastitu samostalnu djelatnost omogućuje se korištenje potpora za samozapošljavanje za pokretanje djelatnosti, a u svrhu pružanja podrške njihovoj integraciji na tržište rada, odnosno poboljšanju pristupa tržištu rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposleni hrvatski branitelji i nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun RH, Razdjel 041 – MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3721
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika intervencije  b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza koje su preuzeli korisnici mjere, uvid u dostupne podatke nadležnih institucija, godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore, Uredba Komisije (EU) br. 1408/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore u poljoprivrednom sektoru</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.6.5: Podrška mladim poduzetnicima</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b> HGK provodi projekt Erasmus za poduzetnike početnike koji ima za cilj omogućiti mladima da 1-6 mjeseci provedu kod iskusnog poduzetnika u nekoj drugoj zemlji te steknu dodatna znanja i praksu kako bi time se povećali aktivnost pokretanja novih tvrtki i samozapošljavanje mladih osoba. Organizira edukativne aktivnosti za one koje žele pokrenuti svoju tvrtku te pruža mentorstvo za mlade koji započnu poduzetničku aktivnost.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HGK</p>
<p><b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe koje osnivaju Start up tvrtke</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Proračun HGK, Projekti EU</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj ostvarenih razmjena/edukacija i mentorstava za mlade koji započnu poduzetničku aktivnost  <i>b) Način praćenja:</i> Vođenje evidencije</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju malog i srednjeg poduzetništva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.6.6: Obrazovanje za poduzetništvo</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b> Kako bi se potaknulo usvajanje poduzetničkih kompetencija, poticanje poduzetničke kulture u društvu te razvoj pozitivnog odnosa prema cjeloživotnom učenju u poduzetništvu, nužno je osigurati bespovratne potpore studentskim inkubatorima, učeničkim zadrugama i učeničkim poduzećima te poticati aktivnosti promidžbe poduzetništva mladih od najranije dobi.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO</p>
<p><b>Ciljane skupine:</b> studenti, učenici</p>
<p><b>Korisnici:</b> Odgojno - obrazovne ustanove</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora korisnicima  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Strategija razvoja poduzetništva 2013.-2020.</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>

<b>Intervencija 1.6.7: Obrazovanje za obrt</b>
<p><b>Opis intervencije:</b> Kako bi se potaknulo stjecanje novih i obnavljanje stečenih znanja i vještina potrebnih za sudjelovanje u radu i društvu znanja, nužno je osigurati bespovratne potpore za stjecanje zanimanja u sustavu vezanih obrta, za stipendije učenika u deficitarnim obrtničkim zanimanjima te za potpore izvođačima praktične nastave i vježbi naukovanja u programima obrazovanja za vezane obrte.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO</p>
<p><b>Ciljane skupine:</b> nezaposlene osobe, zaposlene osobe, učenici <b>Korisnici:</b> Poduzetnici, potencijalni poduzetnici</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora korisnicima  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br. 143/13), Strategija razvoja poduzetništva 2013.-2020.</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.6.8: Pružanje mentorskih usluga start-up tvrtkama</b>
<p><b>Opis intervencije:</b> Kroz potporu projektima poduzetničkih potpornih institucija razvijat će se usluge: pružanje stručne i savjetodavne pomoći, edukacije/stručno osposobljavanje poduzetnika početnika; razvoj novih projekata; izrada projektne dokumentacije za visoko tehnološki napredna i inovativna poduzeća, pružanje podrške povezivanju poduzetnika sa znanstveno-istraživačkim institucijama; edukacija korisnika usluga tehnološkog parka/poduzetničkog inkubatora.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Poduzetnici početnici <b>Korisnici:</b> Poduzetničke potporne institucije</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF, ERDF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora korisnicima  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Operativni program konkurentnost i kohezija 2014.-2020., Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<b>Intervencija 1.6.9: Potpora poduzetnosti žena</b>
<p><b>Opis intervencije:</b> Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti. Provedba programa samozapošljavanja, posebno za samohrane majke; potpore za prijelaz od samozapošljavanja do poslodavca; podrška za osnivanje gospodarskih subjekata u djelatnostima brige o djeci i starijima; podrška ženama poduzetnicama u socijalnom poduzetništvu; sufinanciranje usluga za brigu o djeci i starijima, posebno i za nezaposlene žene koje planiraju samozapošljavanje; jačanje informiranosti o programu samozapošljavanja.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO</p>

<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Žene poduzetnice, potencijalne poduzetnice
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora b) <i>Način praćenja:</i> Podaci MINPO-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Potpora (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija razvoja poduzetništva žena u RH za razdoblje od 2014. do 2020. godine, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.7. Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržištu rada</b>
<b>Intervencija 1.7.1: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa</b>
<b>Opis intervencije:</b> Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita. Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnički staž i/ili radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ, b) <i>sunositelj:</i> MFIN
<b>Ciljane skupine:</b> a) Osobe kojima je polaganje stručnog ispita ili radno iskustvo uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja b) Nezaposlene osobe koje nemaju više od godinu dana staža u zvanju za koje su se obrazovale
<b>Korisnici:</b> Poslodavci
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF, umanjeni prihod HZZO-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća, praćenje putem JOPPD obrasca
<b>Vrsta intervencije:</b> Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o radu (NN, br. 93/14), Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o doprinosima (NN, br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 41/14)
<b>Dodatna napomena:</b> Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa odvija se putem Zakona o radu za ciljnu skupinu (A) te putem Zakona o poticanju zapošljavanja za ciljnu skupinu (B).
<b>Intervencija 1.7.2: Obuka na radnom mjestu</b>
<b>Opis intervencije:</b> Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi im se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe

<b>Korisnici:</b> Provoditelji programa obrazovanja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.8. Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva</b>
<b>Intervencija 1.8.1: Radna aktivacija korisnika socijalne naknade (zajamčene minimalne naknade)</b>
<b>Opis intervencije:</b> Pravo na zajamčenu minimalnu naknadu nema osoba (uz određene iznimke) koja nije evidentirana kao nezaposlena pri nadležnoj službi za zapošljavanje ili ako je u razdoblju od šest mjeseci prije pokretanja postupka odbila ponudeno zaposlenje, odnosno ako ima prilike makar privremenim, sezonskim, povremenim i sličnim poslovima ostvariti sredstva za podmirenje osnovnih životnih potreba ili ostvariti drugi prihod. Radno sposobnom korisniku pravo na zajamčenu minimalnu naknadu priznaje se najduže do dvije godine te taj korisnik nema pravo podnijeti novi zahtjev za priznavanje prava na zajamčenu minimalnu naknadu u sljedeća 3 mjeseca nakon mjeseca u kojem je pravo prestalo. Definiran je i maksimalan iznos zajamčene minimalne naknade na način da on ne može prelaziti iznos minimalne bruto plaće u RH. Kako bi se radno sposobni korisnici zajamčene minimalne naknade aktivirali uključuju se u radove za opće dobro. U radovima za opće dobro korisnici mogu sudjelovati najmanje trideset, a najviše devedeset sati mjesečno. Dugotrajni korisnik zajamčene minimalne naknade (najmanje jednu godinu) zapošljavanjem ne prestaje automatizmom biti korisnik predmetne naknade već je nastavlja primati kroz sljedeća tri mjeseca s tim da se naknada s vremenom umanjuje.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MSPM, Centri za socijalnu skrb  b) <i>sunositelj:</i> JLS, HZZ
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe - radno sposobni korisnici zajamčene minimalne naknade i korisnici zajamčene minimalne naknade
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun – aktivacija radno sposobnih korisnika ne iziskuje dodatne troškove iz Državnog proračuna
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj nezaposlenih radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade uključenih u radove za opće dobro b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Potpora (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o socijalnoj skrbi (NN, br. 157/13)
<b>Cilj: 1.9. Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina (osobe Romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, socijalno isključeni i sl.)</b>
<b>Intervencija 1.9.1: Potpore za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja

<p>nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih  <b>Korisnici:</b> Poduzetnici</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj pripadnika posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.9.2: Javni radovi</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>          Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina, a prvenstveno osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ući u dugotrajnu nezaposlenost. Na ovaj način pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost. Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljane skupine:</b> Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih  <b>Korisnici:</b> JLPS, neprofitne organizacije</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe javnog rada  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.9.3: Obrazovanje nezaposlenih</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>          Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.</p>



<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine:</b> Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja <b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove, nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe obrazovanja  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.9.4: Individualno savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih (društveno najugroženije) uključenih u individualno savjetovanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.9.5: Individualne konzultacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine

nezaposlenih
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u individualne konzultacije <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnika (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.9.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.9.7: Psiholojska procjena kompetencija i savjetovanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Stručni tim HZZ-a provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe i ostali registrirani tražitelji zaposlenja - posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>

<i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika / broj usluga
<i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.9.8: Mjera poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Poticanjem na podizanje razine obrazovanja i promjenom zanimanja želi se utjecati na poboljšanje kvalifikacijske strukture nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja te tako olakšati pristup tržištu rada i utjecati na povećanje njihove zapošljivosti. Ova intervencija omogućuje korisnicima da kroz programe obrazovanja usklade svoje kompetencije s promjenama na tržištu rada, što utječe na smanjivanje rizika od siromaštava i socijalne isključenosti.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MB
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposleni hrvatski branitelji i nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun RH, Razdjel 041 –MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3721
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u obrazovanje kroz ovu intervenciju <i>b) Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza koje su preuzeli korisnici mjere, uvid u dostupne podatke nadležnih institucija, godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.9.9: Mjera potpore za proširenje postojeće djelatnosti</b>
<b>Opis intervencije:</b> Mjera je namijenjena poslodavcima koji namjeravaju proširiti postojeću djelatnost zapošljavanjem nezaposlenih hrvatskih branitelja ili nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja. Potpora se može dodijeliti za zapošljavanje jednog do najviše tri hrvatska branitelja ili djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MB
<b>Ciljane skupine:</b> Nezaposleni hrvatski branitelji te nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja, iznimno nezaposlena djeca hrvatskih ratnih vojnih invalida ili nezaposlena djeca dragovoljaca iz Domovinskog rata <b>Korisnici:</b> Poslodavci
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun RH, Razdjel 041 –MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3721

<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b></p> <p>a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju</p> <p>b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza koje su preuzeli korisnici mjere, uvid u dostupne podatke nadležnih institucija, godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore, Uredba Komisije (EU) br. 1408/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore u poljoprivrednom sektoru</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 1.9.10: Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b> Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša usmjerena je na aktivnosti zaštite i unapređenja okoliša kao društveno korisne aktivnosti pri čemu je jedan od ciljeva socijalno uključivanje i resocijalizacija hrvatskih branitelja i djece smrtno, stradalih zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelje kroz njihovo zapošljavanje u zadruzi ili na provedbi sufinanciranog projekta. MB sufinancira 60% opravdanih troškova projekta pod uvjetom da zadruga kojoj je projekt odobren zaposli nezaposlenog hrvatskog branitelja ili dijete smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MB</p>
<p><b>Ciljane skupine:</b> Nezaposleni hrvatski branitelji te nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja</p> <p><b>Korisnici:</b> Zadruge hrvatskih branitelja</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun RH, Razdjel 041 – MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3811</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b></p> <p>a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju</p> <p>b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza koje su preuzeli korisnici mjere, uvid u dostupne podatke nadležnih institucija, godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji, obilazak korisnika na terenu</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na <i>de minimis</i> potpore, Sporazum o suradnji između Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost (Klasa: 024-04/13-08/01, Ur.broj: 563-03-02/14-14-15), MZOIP (Klasa: 023-01/14-01/09, Ur.broj: 517-04-14-8) i MB (Klasa: 100-01/14-0001/92, Ur.broj: 522-03/1-2-14-1) od 28. veljače 2014. godine</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>

**Intervencija 1.9.11: Organizacija sajмова zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja**

**Opis intervencije:**

Organizacijom sajмова i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja prati se i podržava rad braniteljskih zadruga, pružaju se informacije i savjetodavna pomoć u skladu s potrebama zadruga. Na taj način se utječe na međusobno povezivanje zadruga, unapređenje njihovog poslovanja, rješavanje pitanja s područja interesa zadruga hrvatskih branitelja u suradnji s nadležnim tijelima, čime se pruža podrška u integraciji na tržište rada što doprinosi zapošljivosti i stvaranju uvjeta za njihovo što uspješnije socijalno uključivanje, a od kojih će koristiti imati i šira zajednica.

**Nositelj/sunositelj:**

a) *nositelj intervencije:* MB

**Ciljane skupine/Korisnici:** Zadruge hrvatskih branitelja, nezaposleni hrvatski branitelji te nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja

**Izvor financiranja:** Državni proračun RH, Razdjel 041 – MB, Aktivnost A 753009 „Zapošljavanje hrvatskih branitelja“, Račun 3299

**Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj zadrugara okupljenih na sajmovima

b) *Način praćenja:* Godišnje izvješće o provedbi Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji

**Vrsta intervencije:** Usluge korisnicima

(*Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji*)\*

**Pravni temelji:** Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14)

**Dodatna napomena:**

**Intervencija 1.9.12: Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja o mogućnosti korištenja mjera poticanja zapošljavanja, Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja**

**Opis intervencije:**

Ova intervencija obuhvaća pružanje savjetodavne pomoći i informacija o mjerama programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, jačanja kompetencija i ostvarivanja osobnog potencijala kroz zapošljavanje.

**Nositelj/sunositelj:**

a) *nositelj intervencije:* MB

**Ciljane skupine/Korisnici:** Nezaposleni hrvatski branitelji i nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja

**Izvor financiranja:** Redovite aktivnosti MB-a - nisu potrebna sredstva

**Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa

b) *Način praćenja:* Interna evidencija MB-a

**Vrsta intervencije:** Usluge korisnicima

(*Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji*)\*

**Pravni temelji:** Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14)

**Dodatna napomena:**

<b>Cilj: 1.10. Zapošljavanje teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo</b>
<b>Intervencija 1.10.1: Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu</b>
<b>Opis mjere:</b> Unutar programa javnog rada, mlade osobe, osobe s invaliditetom, posebne skupine te dugotrajno nezaposlene žene zapošljavaju se u trgovačkim društvima nastalim unutar društvenog poduzetništva (osnivači trgovačkih društava udruge ili ustanove), a u svrhu jačanja kapaciteta civilnog sektora te promoviranja društvenog poduzetništva.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine:</b> Nezaposlene osobe (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, mladi) <b>Korisnici:</b> Pravne osobe koje djeluju po načelima društvenog poduzetništva
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba zaposlenih u društvenim poduzećima u sklopu programa javnog rada  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnih mjesta <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.10.2: Zadružno poduzetništvo</b>
<b>Opis intervencije:</b> Bespovratne potpore namijenjene ulaganju u zadruge.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: MINPO</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada <b>Korisnici:</b> Zadruge
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora zadrugama  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za osnivanje poduzeća <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020; Operativni program konkurentnost i kohezija 2014-2020
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.11. Povećanje zaposlenosti u organizacijama civilnog društva (udruge, zaklade, ustanove, zadruge koje djeluju neprofitno i usmjerene su na opći interes)</b>
<b>Intervencija 1.11.1: Javni radovi</b>
<b>Opis intervencije:</b> Kroz mjeru javni radovi potiče se zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada u civilnom sektoru. Ovo je mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša

te održavanja i komunalnih radova.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada <b>Korisnici:</b> Civilni sektor
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada uključenih u javne radove u civilnom sektoru  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Direktno stvaranje radnog mjesta <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.11.2: Podrška osposobljavanju koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva</b>
<b>Opis intervencije:</b> Ovom intervencijom se planira osigurati kontinuirano osposobljavanje koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama svrhu podizanja kvalitete upravljanja volonterima, učinkovitog praćenja rada volontera te izdavanja potvrde o kompetencijama stečenim kroz sudjelovanje u volonterskim programima što pridonosi povećanju stupnja zapošljivosti.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: UZUVRH</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Koordinator volonteri <b>Korisnici:</b> Volonterski centri, organizacije civilnog društva i neprofitne ustanove - organizatori volonterskih programa
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osposobljenih koordinatora volontera u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama  <i>b) Način praćenja:</i> Izvješća volonterskih centara i ostalih organizatora volontiranja
<b>Vrsta intervencije:</b> Osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012.-2016., Zakon o volonterstvu (NN, br. 58/07 i 22/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 1.11.3: Izgradnja kapaciteta lokalnih organizacija civilnog društva za ravnomjeren socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima</b>
<b>Opis intervencije:</b> Ovom intervencijom se planira osigurati podrška novom zapošljavanju mladih nezaposlenih osoba u organizacijama civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima, u svrhu doprinosa ravnomjernom socio-ekonomskom razvoju.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: UZUVRH</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene mlade osobe <b>Korisnici:</b> Organizacije civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>

<i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih mladih osoba u lokalnim organizacijama civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima
<i>b) Način praćenja:</i> Izvješća o provedbi ugovorenih projekata
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012.-2016., Zakon o udrugama (NN, br. 74/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 1.12. Jačanje sustava lokalnih partnerstava za zapošljavanje*</b>

## Prioritet 2: Poboljšanje konkurentnosti

### Cilj: 2.1. Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu

#### Intervencija 2.1.1: Stalni sezonac

##### Opis intervencije:

Pružanje financijske podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje. Definirano je da je stalni sezonac osoba koja je kontinuirano u radu provela najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koja će kod poslodavca raditi najmanje 3 sezone, ili je prethodno radila 3 sezone bez obzira je li imala status stalnog sezonca.

##### Nositelj/sunositelj:

*a) nositelj intervencije:* HZZ

**Ciljana skupina:** Sezonski radnici

**Korisnici:** Poslodavci kojima poslovanje uvjetuje zapošljavanje sezonskog karaktera

**Izvor financiranja:** Državni proračun, ESF

##### Način praćenja/Pokazatelj učinka:

*a) Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj stalnih sezonaca uključenih u intervenciju

*b) Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja

**Vrsta intervencije:** Djelomične naknade za nezaposlene

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)\*

**Pravni temelji:** Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)

**Dodatna napomena:**

#### Intervencija 2.1.2: Potpora za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu

##### Opis intervencije:

Dodjeljivanje potpore za zapošljavanje u obliku subvencije za plaće dvaju osoba na pola radnog vremena. Ova intervencija koristi se za osobe s invaliditetom i starije osobe kojima je na taj način olakšano zaposlenje jer ne rade u punom radnom vremenu.

##### Nositelj/sunositelj:

*a) nositelj intervencije:* HZZ

**Ciljane skupine:** Nezaposlene osobe (osobe s invaliditetom i starije osobe)

\* Jačanje lokalnih partnerstava kroz ESF predviđeno je i u financijskoj perspektivi 2014- 2020 te se očekuje ostvarivanje ciljeva koji uključuju povećanje zapošljivosti korisnika lokalno prilagođenih usluga i intervencija (fokus na pripadnicima ranjivih skupina) širenjem postojećih mjera te inovativnim pristupom u pružanju usluge zapošljavanja na lokalnoj razini.



<b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba obuhvaćenih potporom za dijeljeno radno mjesto  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.1.3: Potpora za zapošljavanje zamjenskog radnika</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potpora za zapošljavanje u obliku subvencija za plaće poslodavcima za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba na radna mjesta radnika koji su na obrazovanju/usavršavanju ili neplaćenom dopustu.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe
<b>Korisnici mjere:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje zamjenskog radnika  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.1.4: Podrška ženama zaposlenim na skraćeno i nepuno radno vrijeme</b>
<b>Opis intervencije:</b> Ovom intervencijom omogućava se integracija na tržište rada svih žena kojima je otežano zapošljavanje i kojima prijeti trajna isključenost kroz sufinanciranje troška doprinosa (zdravstvenog osiguranja) i troškova proizašlih iz kolektivnih ugovora (regres, božićnica, naknada za korištenje punog godišnjeg odmora) ženama koje ne rade u punom radnom vremenu zbog obiteljskih i sličnih obaveza.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Žene koje se zapošljavaju na skraćeno ili nepuno radno vrijeme
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena koje je primilo financijsku pomoć za vrijeme rada u nepunom ili skraćenom radnom vremenu  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Djelomična naknada za nezaposlenost (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br.

80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.1.5: Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona</b>
<b>Opis intervencije:</b> Poticanje zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim, odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te se postiže učinkovitije suzbijanje sive ekonomije.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS  b) <i>sunositelj:</i> MFIN, MPS, FINA
<b>Ciljane skupine:</b> Nezaposlene osobe, korisnici mirovina i tražitelji zaposlenja <b>Korisnici:</b> Poslodavci
<b>Izvor financiranja:</b> Umanjeni prihod HZZO-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1. broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi 2. broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)  b) <i>Način praćenja:</i> Periodički izvještaji o broju prodanih vrijednosnih kupona i ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi
<b>Vrsta intervencije:</b> Djelomična isplata novčane naknade ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 2.2. Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća</b> (prilagodba znanja i vještina radnika i poslodavaca novim tehnologijama i standardima proizvodnje)
<b>Intervencija 2.2.1: Potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba</b>
<b>Opis intervencije:</b> Poslodavcima koji zapošljavaju novozaposlene osobe i mlade osobe kojima nedostaju znanja i vještine za rad na konkretnom radnom mjestu dodjeljuje se potpora za usavršavanje. Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Novozaposlene osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje Broj mladih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>

<b>Intervencija 2.2.2: Potpora za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta</b>
<b>Opis intervencije:</b> Poslodavcima koji prelaze na nove i više tehnologije dodjeljuju se potpore za usavršavanje radnika u svrhu očuvanja radnih mjesta. Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Zaposleni radnici <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.2.3: Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika</b>
<b>Opis intervencije:</b> Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta za obrazovanje ili osposobljavanje za radnike koji zbog smanjenja opsega posla ne rade može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljana skupina:</b> Radnici zaposleni kod poslodavca koji zbog smanjenja opsega posla ne rade <b>Korisnici:</b> Poslodavci kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za obrazovanje/osposobljavanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 93/14), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 2.3. Jačanje kompetencija poslodavaca za planiranje i upravljanje ljudskim potencijalima u cilju jačanja konkurentnosti (prepoznavanje znanja i vještina potrebnih za rad na radnom mjestu, uspostava sustava osposobljavanja odnosno usavršavanja radnika)</b>
<b>Intervencija 2.3.1: Savjetovanje i informiranje poslodavaca - Usluge HUP-a koje indirektno potiču zapošljavanje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Hrvatska udruga poslodavaca ne provodi intervencije za krajnje korisnike koje Eurostat prati u okviru LMPD metodologije, ali osigurava određene usluge za poslodavce koje mogu posredno dovesti do

<p>poticanja zapošljavanja kod uključenih poslodavaca. Predmetne usluge su besplatne za članove HUP-a, a financira ih HUP iz članarina i ostalih prihoda. Nekoliko takvih usluga koje smo provodili:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Radionica za članove HUP-a – „Postupak zapošljavanja osoba s invaliditetom“. Održano u HUP-u u Zagrebu. HUP, Zavod za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom i HZZ.</li> <li>- Besplatna info-radionica za EU natječaj: Primjena informacijske i komunikacijske tehnologije za poboljšanje poslovnih procesa. Radionice održane u Zagrebu, Splitu i Osijeku, s više od 400 polaznika.</li> <li>- Zakon i Nacrt pravilnika o obveznoj kvoti, održana u HUP Podružnici Osijek, 11.02.2014. –</li> <li>- „Primjena Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta“, održane radionice u HUP-Zagreb, i u podružnicama Osijek, Split, Rijeka, Varaždin</li> </ul>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HUP</p>
<p>b) <i>sunositelj:</i> ovisno o intervenciji</p>
<p><b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Poslodavci</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Sredstava HUP-a</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj uključenih poslodavaca</p>
<p>b) <i>Način praćenja:</i> kroz prijavne liste</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (<i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i>)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> HUP financira za svoje članove sukladno ugovoru o članstvu u HUP-u te statutu granskih udruga</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Cilj: 2.4. Podrška poslodavcima u jačanju kompetencija za upravljanje promjenama (podrška procesima restrukturiranja)</b></p>
<p><b>Intervencija 2.4.1: Usluge mobilnih timova</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b> HZZ putem mobilnih timova pruža odgovarajuće usluge poslodavcima koji se nalaze u restrukturiranju ili su u teškoćama te imaju izrađen program zbrinjavanja radnika u višku, a koje će za posljedice imati otpuštanje dijela radnika. Mobilni tim nalazi se u svakom područnom uredu, a čine ga savjetnici za zapošljavanje, pravnici i psiholozi. Cilj im je pripremiti radnike kojima prijeti otkaz za tržište rada te za njih posredovati dok su još zaposleni kako bi se izbjegao njihov dolazak u evidenciju nezaposlenih.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Radnici u otkaznom roku</p>
<p><b>Korisnici:</b> Poslodavci pred restrukturiranjem</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj radnika obuhvaćenih uslugama mobilnih timova</p>
<p>b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima (<i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i>)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>

<b>Cilj: 2.5. Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta</b>
<b>Intervencija 2.5.1: Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>          Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem radnog vremena i kao puno radno vrijeme za svakog pojedinog radnika odredio radno vrijeme u trajanju od najmanje šezdeset posto punog radnog vremena prije njegova skraćivanja može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Zaposleni radnici čije se skraćivanje punog radnog vremena temelji na programu za očuvanje radnih mjesta  <b>Korisnici:</b> Poslodavci kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju</p>
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj radnika obuhvaćenih potporom za skraćeno radno vrijeme  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Djelomična naknada za nezaposlenost  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 93/14), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.5.2: Potpore za troškove otvaranja novih radnih mjesta</b>
<p><b>Opis intervencije:</b>          Dodatne poticajne mjere za svako novo otvoreno radno mjesto poduzetnicima - korisnicima potpora sukladno Zakonu o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja na način da se iste uvećavaju za razvojno-inovacijske aktivnosti 50%, za aktivnosti poslovne podrške 25% i za aktivnosti usluga visoke dodane vrijednosti 25%.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: MINGO</i>  <i>b) sunositelj: MINPO</i></p>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun na poziciji MINGO-a(za velike poduzetnike)
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 2.6. Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja (cjeloživotno učenje, prilagodba na druge poslove, sustav mentorstva)</b>

<b>Intervencija 2.6.1: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina</b>
<b>Opis intervencije:</b> Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina plaća 25% doprinosa, a osobe od 50-60 godina starosti da se plaća 50% doprinosa (vertikalna mjera).
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> nezaposlene starije osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZZ-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 1.6.Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.6.2: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<b>Opis intervencije:</b> Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja <b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u obrazovanje  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 2.6.3: Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona</b>
<b>Opis intervencije:</b> Sprječavanje socijalne isključenosti nezaposlenih i starijih osoba kroz rad u poljoprivredi poticanjem zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim, odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te učinkovitije suzbijanje sive ekonomije.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS

<i>b) sunositelj:</i> MFIN, MPS, FINA
<b>Ciljane skupine:</b> Nezaposlene osobe, korisnici mirovina i tražitelji zaposlenja
<b>Korisnici:</b> Poslodavci
<b>Izvor financiranja:</b> Umanjeni prihod HZZO-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1. broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi 2. broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)  <i>b) Način praćenja:</i> Periodički izvještaji o broju prodanih vrijednosnih kupona i ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi
<b>Vrsta intervencije:</b> Djelomična isplata novčane naknade ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)
<b>Dodatna napomena:</b>

**Prioritet 3: Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost**

### **Cilj: 3.1. Razvoj sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere**

#### **Intervencija 3.1.1: Profesionalno usmjeravanje učenika**

##### **Opis intervencije:**

Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u područni uredima HZZ-a i u CISOK centrima (11). Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva Mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. Najčešći korisnici područnog ureda su učenici s teškoćama (sukladno Odluci o elementima i kriterijima za upis učenika u SŠ) te neodlučni učenici kojima je potrebna intenzivnija podrška pri donošenju odluke. Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK-a dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere uz prethodno utvrđivanje potreba temeljem koje se određuje vrsta i intenzitet intervencije. Učenici mogu koristiti alate samopomoći (LMI, informativni materijali, Moj izbor i ostale alate i aplikacije predviđene za profesionalno usmjeravanje) te sudjelovati u grupnim aktivnostima (prezentacije, predavanja, radionicama, seminarima, okruglim stolovima).

##### **Nositelj/sunositelj:**

*a) nositelj intervencije:* HZZ

**Ciljana skupina/Korisnici:** Učenici osnovnih i srednjih škola (tranzicija)

**Izvor financiranja:** Državni proračun, ESF

##### **Način praćenja/Pokazatelj učinka:**

*a) Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj učenika /broj usluga

*b) Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

##### **Vrsta intervencije:** Usluge

(*Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji*)\*

**Pravni temelji:** Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispr., 90/11, 16/12, 86/12 i 94/13), Odluka o elementima i kriterijima za upis učenika u srednje škole (MZOS)

<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 3.1.2: Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom</b>
<b>Opis intervencije:</b> HZZ provodi aktivnosti informiranja i savjetovanja o karijeri (radionice) čija je svrha povećanje kompetencija za aktivno traženja posla (pisanje CV-a, molbe za posao, priprema za razgovor s poslodavcem, informiranje o tržištu rada i dr.) i razvoj vještina upravljanja karijerom kroz samoprocjenu kompetencija, interesa, vrijednosti i drugih faktora relevantnih za odabir zanimanja. Navedene aktivnosti se provode u svim područnim uredima Zavoda i u CISOK centrima (11)
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe i ostali tražitelji zaposlenja, studenti, poslodavci zaposleni koji žele promjene u karijeri
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u radionice  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 3.1.3: Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Podrška – savjeti za strukovno obrazovanje za obrtnička zanimanja. U skladu s europskim smjernicama koje ističu važnost uključivanja obrazovanja na radnom mjestu u redovni sustav strukovnog obrazovanja, obrazovanje za vezane obrte se odvija prema programu sastavljenom od općeobrazovnog dijela i naukovanja. Naukovanje se sastoji od stručno-teorijskog dijela te praktične nastave i vježbi. Obrazovanje traje tri godine. Učenik koji je završio osnovno obrazovanje, može se upisati u bilo koje obrtničko zanimanje. Ugovor o naukovanju zaključuje obrtnik i učenik, odnosno njegov roditelj ili staratelj.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HOK</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe – obrtnici u osnivanju
<b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj savjeta  <i>b) Način praćenja:</i> Izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br. 143/13), Pravilnik o vezanim i povlaštenim obrtima i načinu izdavanja povlastica (NN, br. 42/08), Pravilnik o postupku i načinu izdavanja dozvola (licenca) te uvjeta za izvođenje praktičnog dijela naukovanja (NN, br. 2/08, 4/08 i 17/10), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispr., 90/11, 16/12, 86/12 i 94/13), Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09), Pravilnik o minimalnim uvjetima za ugovore o naukovanju (NN, br. 63/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 3.2. Aktivacija mladih u NEET statusu</b>
<b>Intervencija 3.2.1: Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature</b>
<b>Opis intervencije:</b> Podrška mladima od 18 - 25 godina sa nedostatnim vještinama i znanjima kako bi mogli napredovati u



visoko obrazovanje.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS  b) <i>sunositelj:</i> Strukovne škole, obrazovne ustanove, lokalne/područne obrazovne ustanove, javni/privatni pružatelji usluga pripreme za državnu maturu
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Svi mladi od 18 do 25 godina sa završenim četverogodišnjim strukovnim programima, koji nisu u visokoškolskom obrazovanju ili zaposleni
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, YEI
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika vaučera za pohađanje priprema za polaganje ispita državne mature  b) <i>Način praćenja:</i> Uspjeh polaznika na ispitima državne mature/evidencija upisa u visokoškolske ustanove polaznika koji su pohađali pripreme za polaganje ispita državne mature Savjet za praćenje provedbe Garancije za mlade
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispr., 90/11, 16/12, 86/12 i 94/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 3.2.2: Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studijske programe u STEM i ICT području</b>
<b>Opis intervencije:</b> Uvođenje mjera s ciljem povećanja stopa upisa i završetka visokog obrazovanja u STEM i ICT područjima putem dopunskih on-line MOOC tečajeva
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS  b) <i>sunositelj:</i> Visokoškolske obrazovne ustanove, lokalne/područne obrazovne ustanove, CARNET
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Strukovni i opći srednjoškolski učenici koji uspješno završe srednju školu a pripadaju NEET skupini, sa ciljem upisivanja u programe iz STEM i ICT područja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, YEI
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika vaučera za pohađanje dopunskih on-line MOOC tečajeva b) <i>Način praćenja:</i> Evidencija upisa u dopunske on-line MOOC tečajeve/ evidencija upisa u visokoškolske ustanove/ uspjeh polaznika dopunskih on-line tečajeva tijekom visokoškolskog obrazovanja Savjet za praćenje provedbe Garancije za mlade
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 3.2.3: Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada</b>
<b>Opis intervencije:</b> MRRFEU nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Postoji potreba za boljom usklađenošću strukovnog obrazovanja i osposobljavanja s potrebama tržišta rada, uz potporu učinkovite prakse profesionalnog usmjeravanja, ali i osiguranja pristupačnosti stjecanja praktičnih vještina. Osim toga, Hrvatska je

suočena sa značajnim porastom mladih koji nisu niti zaposleni niti u obrazovanju i osposobljavanju (NEET).
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MRRFEU
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene mlade osobe
<b>Izvor financiranja:</b> ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje
<b>Pravni temelji:</b> UREDBA (EU) br. 1301/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006 UREDBA (EU) br. 1303/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu, Europskom poljoprivrednom fondu za ruralni razvoj i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 3.3. Poticanje prostorne pokretljivosti</b>
<b>Intervencija 3.3.1: Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova</b>
<b>Opis intervencije:</b> Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga, odnosno izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika jednokratne novčane pomoći te naknade putnih i selidbenih troškova.  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaj za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Odluka o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova (NN, br. 23/14 i 50/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 3.3.2: Poboljšanja mobilnosti, odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada</b>
<b>Opis intervencije:</b> HZZ obavlja posredovanje pri zapošljavanju, savjetovanje i informiranje o mogućnostima zapošljavanja, obrazovanja i usavršavanja te pruža druge informacije o tržištu rada u državama članicama EU, EGP-a i Švicarske Konfederacije putem EURES-a.

<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Poslodavci, nezaposlene osobe, ostali tražitelji zaposlenja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun -Aktivnosti EURES -a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj tražitelja posla kojima je pružena usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i života na tržištima rada EGP, kao i informiranja o stanju na nacionalnim tržištima rada država članica; Broj kontakta s poslodavcima kojima je pružena usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže; Broj radnih mjesta za koje je posredovano; Broj kandidata koji su prošli selekcijski postupak; Broj europskih dana poslova; Broj prekograničnih projekata u svrhu pružanja podrške regularnim migracijama i dostojnom radu;  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 3.4. Poticanje mobilnosti studenata i učenika, razvoj međunarodnog pripravnčkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU (omogućiti i lakši pristup informacijama o stažiranju u drugim zemljama)</b>
<b>Intervencija 3.4.1: Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost (proširenje E+ programa)</b>
<b>Opis intervencije:</b> U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. predviđena je aktivnost proširenja Erasmus+ programa koji uključuju i učenje kroz rad, u svrhu povećanja zapošljivosti studenata visokih učilišta.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije: MZOS, AMPEU</i> <i>b) sunositelj: Visoka učilišta</i>
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Studenti
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za sudjelovanje u Erasmus+ razdoblju mobilnosti, uključujući učenje kroz rad  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća AMPEU-a prema MZOS-u; Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 3.5. Poticanje vertikalne prohodnosti unutar obrazovnog sustava te ponovnog ulaska u obrazovanje iz tržišta rada</b>
<b>Intervencija 3.5.1: Financiranje nastavka obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe</b>
<b>Opis intervencije:</b> Podrška neprekidnom obrazovanju kroz omogućavanje prelaska sa dvogodišnjeg na trogodišnji i

trogodišnjeg na četverogodišnji program u strukovnom obrazovanju te na taj način omogućiti polaznicima stjecanje više razine kvalifikacije s čime im se omogućava lakši pristup tržištu rada ili nastavku obrazovanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS  b) <i>sunositelj:</i> JLPS, škole, obrazovne ustanove
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Učenici srednjih strukovnih škola koji su završili dvogodišnje ili trogodišnje strukovne programe, a unutar 12 mjeseci nisu zaposleni i nisu nastavili obrazovanje
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, YEI
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika vaučera za nastavak obrazovanja u trogodišnjim ili četverogodišnjim strukovnim programima  b) <i>Način praćenja:</i> Evidencija upisa korisnika vaučera u trogodišnje i četverogodišnje strukovne programe Savjet za praćenje provedbe Garancije za mlade
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispr., 90/11,16/12, 86/12 i 94/13), Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09)
<b>Dodatna napomena:</b>

#### Prioritet 4: Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada

<b>Cilj: 4.1. Povećanje ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu</b>
<b>Intervencija 4.1.1: Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa</b>
<b>Opis intervencije:</b> U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost dodjele stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa u svrhu povećanja dostupnosti i završnosti visokog obrazovanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS  b) <i>sunositelj:</i> Visoka učilišta
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Studenti
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.1.2: Sustav stipendiranja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Potaknuti razvoj sustava stipendiranja i mentorstva kroz smanjenje doprinosa za zapošljavanje

stipendiranih osoba u prvih 5 godina rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO, Porezna uprava
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Stipendisti
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih stipendiranih osoba  b) <i>Način praćenja:</i> Izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 2.8. Prioritetno područje 2 Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.1.3: Prilagodba sustava obrazovanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije u cilju prilagodbe sustava obrazovanja i znanosti potrebama novih tehnologija i potrebama „zelene ekonomije“ odnosno prioritarnim područjima industrijske politike EU („key enabling technologies“: 1. Napredne proizvodne tehnologije 2. Bioproizvode 3. Čisti transport 4. Pametne mreže 5. Energetska i resursna efikasnost) koji trebaju biti glavni pokretač zapošljavanja mladih – tzv. „nova znanja za nova zapošljavanja“.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MZOS, MINPO
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> mlade osobe
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novih studijskih programa b) <i>Način praćenja:</i> Podaci AZVO-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 2.3. Prioritetno područje 2 Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.2. Prevencija prijevremenog napuštanja obrazovnog sustava</b>
<b>Intervencija 4.2.1: Profesionalno usmjeravanje učenika</b>
<b>Opis intervencije:</b> Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u područni uredima HZZ-a i u CISOK centrima (11). Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva Mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. Najčešći korisnici područnog ureda su učenici s teškoćama (sukladno Odluci o elementima i kriterijima za upis učenika u SŠ) te neodlučni učenici kojima je potrebna intenzivnija podrška pri donošenju odluke.

<p>Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK-u dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere uz prethodno utvrđivanje potreba temeljem koje se određuje vrsta i intenzitet intervencije. Učenici mogu koristiti alate samopomoći (LMI, informativni materijali, Moj izbor i ostale alate i aplikacije predviđene za profesionalno usmjeravanje), te sudjelovati u grupnim aktivnostima (prezentacije, predavanja, radionicama, seminarima, okruglim stolovima).</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i></p>
<p><b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Učenici osnovnih i srednjih škola</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj učenika uključenih u savjetovanje   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluge korisnicima  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispr., 90/11, 16/12, 86/12 i 94/13), Odluka o elementima i kriterijima za upis učenika u srednje škole (MZOS)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 4.2.2: Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost uspostave centara i službi za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima u svrhu prevencije napuštanja visokog obrazovanja.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: MZOS</i>   <i>b) sunositelj:</i> Visoka učilišta</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Studenti</p>
<p><b>Korisnici:</b> Centri za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj uspostavljenih službi/centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima   <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluga  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 4.2.3: Razvijanje dopunskih obrazovnih programa tijekom studija</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost razvijanja dopunskih obrazovnih programa za studente koji nemaju prethodno stečeno zadovoljavajuće znanje i vještine iz područja STEM i ICT, a koja su im potrebna za prelazak na više godine studija.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  <i>a) nositelj intervencije: MZOS</i>   <i>b) sunositelj:</i> Visoka učilišta</p>

<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Studenti
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dopunskih obrazovnih programa  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.3. Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja</b>
<b>Intervencija 4.3.1: Program opismenjavanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole koje su napustile redovno osnovnoškolsko obrazovanje uključuju se u proces završetka osnovnog obrazovanja kao preduvjet daljnjeg rada ili učenja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ, MZOS
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole <b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u program opismenjavanja  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.4. Korištenje mehanizma HKO-a za izradu relevantnih obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada</b>
<b>Intervencija 4.4.1: Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost uspostave HKO-a na razini visokog obrazovanja kroz razvoj standarda zanimanja i s njima usklađenih standarda kvalifikacija i obrazovnih programa.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS  b) <i>sunositelj:</i> Visoka učilišta
<b>Ciljana skupina /Korisnici:</b> Studenti
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga

<i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.4.2: Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu</b>
<b>Opis intervencije:</b> Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu prema prepoznatim potrebama tržišta rada u cilju cjeloživotnog učenja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HOK
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposlene fizičke osobe
<b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj standarda  <i>b) Način praćenja:</i> Baza podataka HOK obrazovanje
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.4.3: Provedba ankete o standardu zanimanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Provedba godišnje ankete poslodavaca na reprezentativnom uzorku u cilju prikupljanja informacija o kompetencijama za rad na radnim mjestima.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ, MRMS
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Predlagatelji novih standarda, obrazovne institucije, HZZ, MRMS, MZOS
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Provedena godišnja anketa  <i>b) Način praćenja:</i> Izvještaj o provedbi ankete
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.4.4: Izrada profila sektora</b>
<b>Opis intervencije:</b> Analizira sektora HKO-a sa stajališta ponude i potražnje za radom u gospodarstvu i društvu.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MRMS  <i>b) sunositelj:</i> MZOS
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Predlagatelji novih standarda, obrazovne institucije, HZZ, MRMS, MZOS, MINPO
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj izrađenih profila  <i>b) Način praćenja:</i> Izvještaj o izradi profila sektora
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>



<b>Pravni temelji:</b> Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.4.5: Prognoze zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje</b>
<b>Opis intervencije:</b> Provodit će se kvantitativne ekonometrijske prognoze rasta i zapošljavanja po ključnim djelatnostima za HKO sektore.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> MRMS, HZZ, MINGO
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Izrađena prognoza zapošljavanja  b) <i>Način praćenja:</i> Izvještaj o izradi prognoze zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.4.6: Analiza učinka politika tržišta rada</b>
<b>Opis intervencije:</b> Provođenje praćenja i vrednovanja politika tržišta rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS  b) <i>sunositelj:</i> MZOS, HZZ
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Ministarstva nadležna za politike zapošljavanja i obrazovanja, Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala
<b>Izvor financiranja:</b> ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Godišnja evaluacija  b) <i>Način praćenja:</i> Godišnje izvješće
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.5. Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanje vještina sukladno potrebama tržišta rada (prema smjernicama iz razvojnih Strategija i Agende Nove vještine za nove poslove )</b>
<b>Intervencija 4.5.1: Obrazovanje nezaposlenih</b>
<b>Opis intervencije:</b> Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba, te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja
<b>Korisnici:</b> Obrazovne ustanove
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF

<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u obrazovanje</p> <p>b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 4.5.2: Potpore za opravdane troškove usavršavanja</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b>  Potpore za usavršavanje radnika na novim radnim mjestima povezanim s investicijskim projektom dodjeljuju se nositelju poticajnih mjera o obliku bespovratnih novčanih potpora. Bespovratna novčana potpora za troškove usavršavanja povezanih s investicijskim projektom dodjeljuje se sukladno pravilima o državnim potporama za usavršavanje. Potpora za opravdane troškove usavršavanja povezanih s ulaganjem može biti dodijeljena u obliku: a) potpore u slučaju općeg usavršavanja: opće usavršavanje namijenjeno je stjecanju općega znanja koje se koristi na sadašnjem, odnosno budućem radnom mjestu kod nositelja poticajnih mjera koji je korisnik državne potpore, prenosivo je kod drugih poduzetnika ili djelatnosti i koje znatno poboljšava mogućnost zapošljavanja radnika, b) potpore u slučaju posebnog usavršavanja: posebno usavršavanje namijenjeno je stjecanju teoretskog i praktičnog znanja upotrebljivog na sadašnjem, odnosno budućem radnom mjestu kod nositelja poticajnih mjera koji je korisnik državne potpore, koje je neprenosivo ili ograničeno prenosivo kod drugih poduzetnika ili djelatnosti.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b>  a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO</p> <p>b) <i>sunositelj:</i> MINPO</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Novozaposleni radnici</p> <p><b>Korisnici:</b> Poduzetnici</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> MINGO (za velike poduzetnike)</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b>  a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Povećanje broja isplaćenih bespovratnih novčanih potpora za usavršavanje povezano s ulaganjem</p> <p>b) <i>Način praćenja:</i> Dostava ugovora o radu sa sufinanciranom osobom u najmanjem trajanju od 12 mjeseci, preslik prijave na HZMO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, preslik prijave na HZZO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, obračun plaće za proteklih 12 mjeseci, financijsku dokumentaciju kojom se utvrđuje ispunjavanje uvjeta za isplatu bespovratne novčane potpore (prosječan broj zaposlenih i iznos uplaćenih bruto plaća) – propisano izvješće o primicima predano i ovjereno u Poreznoj upravi, za razdoblje od 12 mjeseci do dana dostave zahtjeva, potvrdu Porezne uprave o stanju duga, program usavršavanja, troškovnik usavršavanja koji sadrži: račune ili ostale isprave kojima se dokazuje trošak za usavršavanja, izdane od strane trećih osoba, ovlaštenih te certificiranih za poslove usavršavanja od strane tijela državne uprave ili drugih ovlaštenih tijela i institucija RH i/ili dokaze o troškovima instruktora i mentora, putnim troškovima polaznika usavršavanja i ostalim tekućim troškovima vezanim uz izvođenje programa usavršavanja – savjetodavne usluge, instrument osiguranja naplate potraživanja</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno obrazovanje  <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i></p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13), Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 4.5.3: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b></p>

Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina plaća 25% doprinosa, a osobe od 50-60 godina starosti da se plaća 50% doprinosa (vertikalna mjera).
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene starije osobe <b>Korisnici:</b> Poduzetnici
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZZ-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Poticaji ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja definirano u Industrijskoj strategiji RH 2014.-2020.-operativna mjera 1.6.
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.5.4: Razvoj poticajnog modela dodatne edukacije</b>
<b>Opis intervencije:</b> Razviti poticajni model dodatne edukacije i zapošljavanja starije iskusne radne snage za potrebe industrije kroz subvencioniranje troškova edukacije i smanjenje doprinosa.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO  b) <i>sunositelj:</i> MZOS, MRMS, MINPO, MFIN, Porezna uprava
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Nezaposleni
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, aktivnosti A817070 mjere implementacije Industrijske strategije
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba  b) <i>Način praćenja:</i> podaci HZZ-a
<b>Vrsta intervencije:</b> Institucionalno osposobljavanje ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 2.5.Prioritetno područje 2-poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije
<b>Dodatna napomena:</b> Podaci iz Industrijske strategije RH 2014.- 2020.: Scenarij 2, nazvan „realni scenarij“ prikazuje godišnje kretanje odabranih indikatora u razdoblju 2014.-2020.
<b>Intervencija 4.5.5: Poboljšanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih</b>
<b>Opis intervencije:</b> MRRFEU nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Ovdje predviđene intervencije trebale bi pridonijeti ostvarenju sljedećih rezultata: jačanju kapaciteta pružatelja usluga obrazovanja odraslih s ciljem povećanja stupnja obrazovanja za stjecanje osnovne stručne spreme, ključnih kompetencija i pismenosti odrasle populacije; poboljšanju kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih, povećanju sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom učenju.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MRRFEU
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposleni, studenti, odrasli polaznici programa obrazovanja, osobe s

nižom razinom kvalifikacija, djelatnici u obrazovanju
<b>Izvor financiranja:</b> ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima unapređenja vještina i kompetencija <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> UREDBA (EU) br. 1301/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006 UREDBA (EU) br. 1303/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu, EPFRR-u i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.6. Integracija rada i učenja</b> (stjecanje praktičnih iskustava tijekom obrazovanja, naukovanje, učenje na radnom mjestu)
<b>Intervencija 4.6.1: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa</b>
<b>Opis intervencije:</b> Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita. Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnički staž i/ili radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ <i>b) sunositelj:</i> MFIN
<b>Ciljane skupine:</b> <i>a)</i> Osobe kojima je polaganje stručnog ispita ili radno iskustvo uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja <i>b)</i> Nezaposlene osobe koje nemaju više od godinu dana staža u zvanju za koje su se obrazovale
<b>Korisnici:</b> Poslodavci
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF, umanjeni prihod HZZO-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća, praćenje putem JOPPD obrasca
<b>Vrsta intervencije:</b> Osposobljavanje na radnom mjestu <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o radu (NN, br. 93/14), Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o doprinosima (NN, br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 41/14)
<b>Dodatna napomena:</b> Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa odvija se putem Zakona o radu za ciljnu skupinu (A) te putem Zakona o poticanju zapošljavanja za ciljnu skupinu (B).

<b>Intervencija 4.6.2: Obuka na radnom mjestu</b>
<b>Opis intervencije:</b> Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
<b>Ciljana skupina:</b> Nezaposlene osobe <b>Korisnici:</b> Provoditelji obrazovanja
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
<b>Vrsta intervencije:</b> Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.6.3: Učenje kroz rad u visokom obrazovanju</b>
<b>Opis intervencije:</b> U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost razvoja suradnje između poslodavaca i visokih učilišta u svrhu stjecanja stručnih vještina kroz rad u okviru studijskih programa.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS b) <i>sunositelj:</i> Visoka učilišta
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Studenti i polaznici obrazovnih programa
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj studenata uključenih u obuku na radnom mjestu  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.6.4: Licenciranje obrta/pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Licenciranje obrta/pravnih osoba i priprema osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju
<b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj licenci  b) <i>Način praćenja:</i> Baza podataka HOK obrazovanje

<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br. 143/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.6.5: Uspostava baze jedinstvenog okvira mentorstva za naukovanje, praksu, pripravništvo, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuku na radnom mjestu</b>
<b>Opis intervencije:</b> Formiranje baze podataka mentora na temelju intervencija i mjera u kojima je kriterij provedbe program pripravništva, naukovanja, prakse, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuke. Baza će sadržavati podatke o poslodavcu, mentoru koji je nadležan za provođenje programa, osobi uključenoj u intervenciju, broju osoba uključenih u intervenciju kojima je bio mentor, trajanju mentorstva, ishodima učenja, položenom ispitu i uspješnosti integracije na tržište rada.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ, MZOS  b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MINPO
<b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> HZZ, MRMS, MZOS, MINPO
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a i MZOS-a
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj upisanih mentora  b) <i>Način praćenja:</i> Redovito praćenje podataka u bazi; Izrada redovitih izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o radu (NN, br. 93/14), Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09), Zakon o obrtu (NN, br. 143/2013)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.6.6: Financiranje mentorstva na radnom mjestu</b>
<b>Opis intervencije:</b> Financiranje mentora koji izvode praktičnu nastavu i vježbe kod poslodavca.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Mentori koji izvode praktičnu nastavu i vježbe naukovanja kod poslodavca
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mentora uključenih u financiranje  b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09), Zakon o obrtu (NN, br. 143/2013)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.7 Poticanje razvoja strukovnog obrazovanja</b>
<b>Intervencija 4.7.1: Edukacija majstora – stručnih učitelja u licenciranim radionicama</b>
<b>Opis intervencije:</b> Organizacija seminara za majstore - stručne učitelje u licenciranim radionicama.
<b>Nositelj/sunositelj:</b>

<i>a) nositelj intervencije:</i> HOK
<b>Ciljana skupina/Korisnici:</b> Majstori stručni učitelji
<b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj seminara
<i>b) Način praćenja:</i> Baza podataka HOK obrazovanje
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br.143/13)
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Intervencija 4.7.2: Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti daljnjeg obrazovanja</b>
<b>Opis intervencije:</b> Kroz ESF podržat će se razvoj nekoliko sektorskih nastavnih planova i programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Novi sektorski nastavni planovi razvit će se za turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo, elektrotehniku, ICT, poljoprivredu i sektor zdravstva. Intervencija na području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja usmjerit će se i na vidljivosti i promociju njegove kvalitete kroz natjecanja učenika. U cilju uklanjanja nedostataka praktičnih vještina te poboljšanja kvalitete prijelaza iz škole na tržište rada, ciljana investicija usmjerit će se na uspostavu regionalnih centara stručnosti u specifičnim strukovnim sektorima prethodno navedenima. ESF intervencije također će se usmjeriti i na osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja.
<b>Nositelj/sunositelj:</b> <i>a) nositelj intervencije:</i> MRRFEU  <i>b) sunositelj:</i> MRMS
<b>Ciljane skupine:</b> Nezaposleni, studenti, odrasli polaznici programa obrazovanja <b>Korisnici:</b> Djelatnici u obrazovanju,obrazovne institucije
<b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF
<b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba, učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su prošli izobrazbu i stekli kvalifikacije  <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
<b>Vrsta intervencije:</b> Usluga ( <i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i> )*
<b>Pravni temelji:</b> UREDBA (EU) br. 1301/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006; UREDBA (EU) br. 1303/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu, EPFRR-u i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
<b>Dodatna napomena:</b>
<b>Cilj: 4.8. Poticanje priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva (recognition of prior learning), volonterskog rada kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenjem.</b>
<b>Intervencija 4.8.1: Provedba ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskog ispita</b>
<b>Opis intervencije:</b>

<p>Ispit o stručnoj osposobljenosti može se polagati za jednostavnija zanimanja s liste vezanih obrta za koje je objavljen program polaganja. HOK zaključuje primanje prijave za ispit o stručnoj osposobljenosti najkasnije 30 dana prije početka ispita u određenom ispitnom roku. O pravu na pristupanje ispitu o stručnoj osposobljenosti HOK izvješćuje ispitanike u roku od 7 dana nakon utvrđivanja liste ispitanika koji mogu pristupiti ispitu o stručnoj osposobljenosti. Ispit se sastoji od izrade praktičnog rada i/ili radne probe i Provjere znanja nužnih za samostalno obavljanje obrta. Majstorski ispiti su državno priznati ispiti, regulirani Zakonom o obrtu i Pravilnikom o postupku i načinu polaganja majstorskog ispita te ispita o stručnoj osposobljenosti (NN, br. 88/02), a mogu se polagati za zvanja s liste vezanih obrta, čije je programe donio ministar nadležan za gospodarstvo. Majstorski ispit polaže se pred komisijom HOK-a u područnim obrtničkim komorama. Članovi ispitnih komisija su ugledni majstori obrtnici i ostali stručnjaci.</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK</p>
<p><b>Ciljane skupine/Korisnici:</b> Nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> HOK proračun</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj ispita  b) <i>Način praćenja:</i> Baza podataka HOK obrazovanje</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o obrtu (NN, br. 143/13), Pravilnik o postupku i načinu polaganja majstorskog ispita te ispita o stručnoj osposobljenosti (NN, br. 88/02)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>
<p><b>Intervencija 4.8.2: Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja</b></p>
<p><b>Opis intervencije:</b> U okviru uspostave HKO-a razvit će se sustav za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja kao temelj za provedbu vrednovanja i priznavanja vještina i znanja stečenih NFIF putem (nakon 2017.).</p>
<p><b>Nositelj/sunositelj:</b> a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS  b) <i>sunositelj:</i> Agencije u sustavu obrazovanja</p>
<p><b>Ciljana skupina:</b> Osobe koje žele verificirati radno iskustvo i kompetencije stečene radom <b>Korisnici:</b> MZOS, MRMS, poslodavci, obrazovne ustanove, sindikati, HZZ</p>
<p><b>Izvor financiranja:</b> Državni proračun, ESF</p>
<p><b>Način praćenja/Pokazatelj učinka:</b> a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Donesen Pravilnik o priznavanju i vrednovanju neformalnog i informalnog učenja  b) <i>Način praćenja:</i> Podaci o provedenim postupcima</p>
<p><b>Vrsta intervencije:</b> Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</p>
<p><b>Pravni temelji:</b> Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)</p>
<p><b>Dodatna napomena:</b></p>

\* [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-GQ-13-002/EN/KS-GQ-13-002-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-GQ-13-002/EN/KS-GQ-13-002-EN.PDF)



## 10. Tablica Indikatora

<b>Prioritet: 1. Povećanje stope zaposlenosti stanovništva</b>						
<b>Cilj: 1.1.Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva	HZZ	Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore	1.885	2.800	4.800	4.800
2. Javni radovi	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u javne radove	1.500	2.250	3.850	3.850
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje	500	4.000	5.000	5.000
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u individualno savjetovanje	143.546	171.000	166.000	161.000
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj mladih osoba uključenih individualne konzultacije	151.040	181.500	176.000	170.500
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	8.171	12.100	12.700	13.300
7. Psihologijska procjena kompetencija i	HZZ	Broj korisnika usluga	9.039	12.000	12.500	13.000

savjetovanje						
8. Poslovno savjetovanje	HOK	Broj savjeta	4.800	4.800	4.800	4.800
9. Potpore za zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba na tržištu rada	MINGO	Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore	700	800	900	1000
10. Uvođenje posebne porezne olakšice	MINGO	Broj novozaposlenih mladih	2209	2992	6098	10604
11. Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	MINGO	Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije	663	898	1.829	3.181
12. Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru programa izravnih plaćanja	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji ostvaruju pravo na potporu	1.203	2.500	4.000	5.000
13. Fiskalna olakšica za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme	MFIN	Broj osoba koje su sklopile ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz olakšicu	0	12.500	15.500	18.500
14. Fiskalna olakšica za prvo zapošljavanje	MFIN	Broj osoba koje prvi put stječu status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju	–	povećanje za 20%	povećanje za 15%	povećanje 15%
15. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	povećanje za 10%	povećanje za 5%	povećanje za 5%

16. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita *	42	55	0	0
17. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti *	0	0	200	400
18. Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru Programa ruralnog razvoja	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji su ostvarili potporu **	-	-	-	-
<b>Cilj: 1.2. Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50	HZZ	Broj zaposlenih uz potporu starijih od 50 godina	423	1182	1976	1976
2. Javni radovi	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u javne radove	573	1602	2678	2678
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u obrazovanje	141	2.000	2.200	2.200

\* Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

\*\* Planirani iznos pokazatelja u Programu ruralnog razvoja 2014.-2020. se prikazuje kao ukupan broj mladih poljoprivrednika koji će biti potpomognuti putem podmjere 6.1. Potpora mladim poljoprivrednicima. Budući da se na Program za razdoblje 2014.-2020. primjenjuje pravile n+3, planirani pokazatelj je cilj koji se planira postići do kraja 2023.

4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualno savjetovanje	145.344	189.000	207.000	228.000
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualne konzultacije	739.958	960.000	106.000	116.000
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u aktivnosti pripreme za zapošljavanje	1.919	2.500	2.800	3.000
7. Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	MINGO	Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije	663	898	1.829	3.181
8. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba	0	-	-	-
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita *	42	55	0	0
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti *	0	0	200	400
<b>Cilj: 1.3.Povećanje zapošljivosti stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada</b>						

\* Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom	HZZ	Broj osoba s invaliditetom zaposlenih uz potporu	65	253	338	338
2. Javni radovi	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u program javnog rada	230	896	1.197	1.197
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje	39	300	330	330
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualno savjetovanje	11.437	12.500	12.500	12.500
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne konzultacije	59.596	65.500	65.500	65.500
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	299	390	430	470
7. Upućivanje osoba s invaliditetom u postupke profesionalne rehabilitacije	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u postupke profesionalne rehabilitacije	1.139	2.000	2.500	3.000
8. Zaposli osobu s invaliditetom	HGK	Broj poslodavaca uključenih u	0	100	0	0

		informiranje				
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita *	42	55	0	0
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti*	0	0	200	400
<b>Cilj: 1.4.Povećanje stope participacije žena na tržištu rada</b>						
<b>*izračun početne i ciljane vrijednosti se temelji na podacima HZZ-a prema kojem su žene u svim ciljanim skupinama zastupljene u omjeru od 50%</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj žena zaposlenih uz potporu*	1.863	3.579	7.780	7.780
2. Javni radovi	HZZ	Broj žena uključenih u program javnog rada*	2.272	4.548	9.593	9.593
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj žena uključenih u obrazovanje*	830	3.000	3.500	3.500
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj žena uključenih u individualno savjetovanje	186.912	243.000	267.000	294.000
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj žena uključenih u individualne konzultacije	1.073.264	1.400.000	1.500.000	1.700.000
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj žena uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	4.702	6.100	6.700	7.300
7. Podrška razvoju ženskog poduzetništva	HGK	Ukupan broj ženskih osoba koje su sudjelovale na edukacijama	4075	4490	5010	5525
8. Potpora	MINPO	Broj dodijeljenih	20	30	40	50

\* Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

poduzetnosti žena		potpora				
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikro kredita *	42	55	0	0
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikro kredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti*	0	0	200	400
<b>Cilj: 1.5. Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	1.353	2.923	8.447	8.447
2. Javni radovi	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u program javnog rada	1.642	3.548	10.253	10.253
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u programe obrazovanja	929	5.400	6.500	6.500
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualno savjetovanje	209.543	270.000	300.000	330.000
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualne	1.256.700	1.600.000	1.800.000	1.970.000

\* Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

		konzultacije				
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	5.952	7.700	8.500	9.300
7. Psiholojska procjena kompetencija i savjetovanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih korisnika/broj usluga	9.039	12.000	12.500	13.000
8. Osiguravanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti	HZZ	Broj korisnika novčane naknade	90.890	110.000	106.560	104.522
9. Mjera potpore radu zadruga hrvatskih branitelja	MB	Broj hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u zadruge	84	80	80	80
10. Mjera sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa Europske unije	MB	Broj zadruga koje koriste ove intervencije	0	2	4	4
11. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	povećanje za 20%	povećanje za 10%	povećanje za 10%
12. Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih	MRRFEU	Broj starijih osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima za ranjive grupe u urbanim područjima u	0	0	150	300



oblika diskriminacije		kojima se provodi mehanizam ITU				
<b>Cilj: 1.6. Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početa vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Potpore za samozapošljavanje	HZZ	Broj korisnika potpore za samozapošljavanje	1.700	2.534	4.330	4.330
2. Omogućavanje isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu	HZZ	Broj osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja	1.630	2.000	2.400	2.800
3. Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje	HOK	Broj savjeta	30	30	30	30
4. Mjera samozapošljavanja	MB	Broj korisnika intervencije	52	85	98	98
5. Podrška mladim poduzetnicima	HGK	Broj ostvarenih edukacija	1.070	1.110	1.150	1.200
		Broj mentorstva za mlade koji započinju poduzetničku aktivnost	0	24	31	45
6. Obrazovanje za poduzetništvo	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	28	30	50	50
7. Obrazovanje za obrte	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	1.197	1.600	1.600	1.600
8. Pružanje mentorskih usluga start-up tvrtkama	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	30	50	60	70
9. Potpora poduzetnosti žena	MINPO	Broj dodijeljenih potpora	49	povećanje za 10%	povećanje za 20%	povećanje za 20%

<b>Cilj: 1.7. Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržište rada</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9.000	15.000	15.000	15.000
2. Obuka na radnom mjestu	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	1.000	1.100	1.100
<b>Cilj: 1.8. Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Radna aktivacija korisnika socijalne naknade (zajamčene minimalne naknade)	MSPM, Centri za socijalnu skrb	Broj nezaposlenih radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade uključenih u radove za opće dobro	52.132	Smanjenje za 10%	Smanjenje za 30%	Smanjenje za 50%
<b>Cilj: 1.9. Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina (osobe Romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, socijalno isključeni i sl.)</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj pripadnika posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	30	60	120	120
2. Javni radovi	HZZ	Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe javnog rada	600	800	1200	1200

3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe obrazovanja	50	300	330	330
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih (društveno najugroženije) uključenih u individualno savjetovanje	68.136	88.000	97.000	107.000
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u individualne konzultacije	318.981	400.000	450.00	500.000
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	871	1.100	1.250	1.400
7. Psihologijska procjena	HZZ	Broj korisnika / broj	9.039	12.000	12.500	13.000

kompetencija i savjetovanje		usluga				
8. Mjera poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja	MB	Broj korisnika uključenih u obrazovanje kroz intervenciju	24	40	53	53
9. Mjera potpore za proširenje postojeće djelatnosti	MB	Broj zaposlenih korisnika kroz intervenciju	9	20	25	25
10. Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša	MB	Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju	10	22	27	27
11. Organizacija sajмова zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja	MB	Broj zadrugara okupljenih na sajmovima	352	380	410	410
12. Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja o mogućnosti korištenja mjera poticanja zapošljavanja Programa stručnog	MB	Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa	2.121	2.100	2.000	1.800

osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja						
<b>Cilj: 1.10. Poticanje zapošljavanja teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu	HZZ	Broj osoba zaposlenih u društvenim poduzećima u sklopu programa javnog rada	50	100	200	200
2. Zadržno poduzetništvo	MINPO	Broj dodijeljenih potpora zadrugama	0	0	5	10
<b>Cilj: 1.11. Povećanje zaposlenosti u organizacijama civilnog društva (udruge, zaklade, ustanove, zadruge koje djeluju neprofitno i usmjerene su na opći interes)</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Javni radovi	HZZ	Broj osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada uključenih u javne radove u civilnom sektoru	200	400	600	600
2. Podrška osposobljavanju koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva	Ured za udruge Vlade RH (UZUVRH)	Broj osposobljenih koordinatora volontera u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama	440	550	700	800
3. Izgradnja kapaciteta lokalnih	Ured za udruge Vlade RH (UZUVRH)	Broj novozaposlenih mladih osoba u	0	30	60	100

organizacija civilnog društva za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima		lokalnim organizacijama civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima				
--	--	---	--	--	--	--

<b>Prioritet: 2. Poboljšanje konkurentnosti</b>						
<b>Cilj: 2.1. Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Stalni sezonac	HZZ	Broj stalnih sezonaca uključenih u intervenciju	369	738	1.476	1.476
2. Potpora za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za dijeljeno radno mjesto	0	20	40	40
3. Potpora za zapošljavanje zamjenskog radnika	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje zamjenskog radnika	0	10	20	20
4. Podrška ženama zaposlenim na skraćeno i nepuno radno vrijeme	HZZ	Broj žena koje je primilo financijsku pomoć za vrijeme rada u nepunom ili skraćenom radnom vremenu	0	10	20	20

5. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi	480.000	550.000	600.000	600.000
		2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	29.000	35.000	40.000	40.000
<b>Cilj: 2.2. Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba	HZZ	Broj novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje/Broj mladih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	34	500	700	700
2. Potpora za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijete gubitak radnog mjesta	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	30	400	600	600
3. Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za obrazovanje/osposobljavanje	0	200	400	400
<b>Cilj: 2.3. Jačanje kompetencija poslodavaca za planiranje i upravljanje ljudskim potencijalima u cilju jačanja konkurentnosti (prepoznavanje znanja i vještina potrebnih za rad na radnom mjestu, uspostava sustava osposobljavanja odnosno usavršavanja radnika)</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.

1. Savjetovanje i informiranje poslodavca - Usluge HUP-a koje indirektno potiču zapošljavanje za poslodavce	HUP	Broj uključenih poslodavaca	480	500	500	500
<b>Cilj: 2.4. Podrška poslodavcima u jačanju kompetencija za upravljanje promjenama</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početa vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Usluge mobilnih timova	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih uslugama mobilnih timova	1000	1100	1200	1300
<b>Cilj: 2.5. Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početa vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih potporom za skraćeno radno vrijeme	0	1.000	1.500	1.500
2. Potpore za troškove otvaranja novih radnih mjesta	MINGO	Broj dodijeljenih potpora	0	-	-	-
<b>Cilj: 2.6. Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja (cjeloživotno učenje, prilagodba na druge poslove, sustav mentorstva)</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početa vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba	0	-	-	-
2. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanje*	2.000	2.000	2.200	2.200

\* Broj je već uključen u okviru indikatora u cilju 1.2.3



3. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi	480.000	550.000	600.000	600.000
		2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	29.000	35.000	40.000	40.000

**Prioritet: 3. Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost**

**Cilj: 3.1. Razvoj sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere**

Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Profesionalno usmjeravanje učenika	HZZ	Broj učenika/ broj usluga	29.138	40.000	45.000	50.000
2. Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom	HZZ	Broj osoba uključenih u radionice	36.063	50.000	55.000	60.000
3. Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja	HOK	Broj savjeta	3.000	4.000	4.000	4.000

**Cilj: 3.2. Aktivacija mladih u NEET statusu**

Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature	MZOS	Broj korisnika vaučera za pohađanje priprema za polaganje ispita državne mature	0	0	6.000	6.000
2. Jačanje ključnih kompetencija u STEM	MZOS	Broj korisnika vaučera za pohađanje	0	0	6.000	6.000

i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studijske programe u STEM i ICT području		dopunskih on-line MOOC tečajeva				
3. Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada	MRRFEU	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje, osposobljavanje, vježbeničku praksu i naukovanje	0	0	250	500
<b>Cilj: 3.3. Poticanje prostorne pokretljivosti</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	HZZ	Broj nezaposlenih osoba koje su ostvarile pravo na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	- jednokratna novčana pomoć: 13 - naknada putnih i selidbenih troškova: 9.998	- jednokratna novčana pomoć: 13 - naknada putnih i selidbenih troškova: 11.000	- jednokratna novčana pomoć: 13 - naknada putnih i selidbenih troškova: 12.100	- jednokratna novčana pomoć: 13 - naknada putnih i selidbenih troškova: 13.300
2. Poboljšanja mobilnosti, odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada (EURES)	HZZ	Individualni kontakti s tražiteljima posla - pružanje usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i života na tržištima rada EGP, kao i informiranja o stanju na nacionalnim tržištima rada država članica	20 000 osoba	40 000 osoba	50 000 osoba	50 000 osoba

		Individualni kontakti s poslodavcima - pružanje usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže	1000 kontakata	2000 kontakata	5000 kontakata	5000 kontakata
		Posredovanje slobodnih radnih mjesta	500 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla	2000 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla	5000 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla	5000 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla
		Usluge selekcije kandidata za objavljena slobodna radna mjesta	1000 kandidata	1500 kandidata	2500 kandidata	2500 kandidata
		Organizacija europskih dana poslova	3 Europska dana poslova	4 Europska dana poslova	4 Europska dana poslova	4 Europska dana poslova
		Provedba prekograničnih projekata u svrhu pružanja podrške regularnim migracijama i dostojnom radu	2000 osoba informirano 1000 kandidata - pružena usluga selekcije	4000 osoba informirano 2000 kandidata - pružena usluga selekcije	6000 osoba informirano 3000 kandidata - pružena usluga selekcije	6000 osoba informirano 3000 kandidata - pružena usluga selekcije

<b>Cilj: 3.4. Poticanje mobilnosti studenata i učenika, razvoj međunarodnog pripravničkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU (omogućiti i lakši pristup informacijama o stažiranju u drugim zemljama)</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost (proširenje E+ programa)	MZOS	Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za sudjelovanje u Erasmus+ razdoblju mobilnosti, uključujući učenje kroz rad	0	100	100	100
<b>Cilj: 3.5. Poticanje vertikalne prohodnosti unutar obrazovnog sustava te ponovnog ulaska u obrazovanje iz tržišta rada</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Financiranje nastavka obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe	MZOS	Broj korisnika vaučera za nastavak obrazovanja u trogodišnjim ili četverogodišnjim strukovnim programima	0	0	500	500

<b>Prioritet: 4. Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada</b>						
<b>Cilj: 4.1. Povećanje ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa	MZOS	Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija	0	0	5.000	5.000
2. Sustav	MINGO	Broj novozaposlenih	0	-	-	-

stipendiranja		stipendiranih osoba				
3. Prilagodba sustava obrazovanja	MINGO	Broj novih studijskih programa	0	1	2	3
<b>Cilj: 4.2. Prevencija prijevremenog napuštanja obrazovnog sustava</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Profesionalno usmjeravanje učenika	HZZ	Broj učenika uključenih u savjetovanje	29.138	40.000	45.000	50.000
2. Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	MZOS	Broj uspostavljenih službi/centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	0	0	0	3
3. Razvijanje dopunskih obrazovnih programa tijekom studija	MZOS	Broj dopunskih obrazovnih programa	0	0	10	10
<b>Cilj: 4.3. Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Program opismenjavanja	HZZ	Broj osoba uključenih u program opismenjavanja	20	40	40	40
<b>Cilj: 4.4. Korištenje mehanizma HKO-a za izradu relevantnih obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja	MZOS	Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa	0	0	50	50
2. Izrada prijedloga standarda za	HOK	Broj standarda	0	1	1	1

zanimanja u obrtu						
3. Provedba ankete o standardu zanimanja	MRMS, HZZ	Provedena godišnja anketa	1 Pilot anketa	1	1	1
4. Izrada profila sektora	MRMS	Broj izrađenih profila	7	8	8	8
5. Prognoze zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje	MRMS	Izrađena prognoza zapošljavanja	0	1	1	1
6. Analiza učinka politika tržišta rada	MRMS	Godišnja evaluacija	0	1	1	1
<b>Cilj: 4.5. Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanja vještina sukladno prema potrebama tržišta rada</b>						
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ciljana vrijednost 2016.	Ciljana vrijednost 2017.
1. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanja	2.000	15.000*	16.500	16.500
2. Potpore za opravdane troškove usavršavanja	MINGO	Broj isplaćenih bespovratnih novčanih potpora za usavršavanje povezano s ulaganjem	1	5	5	5
3. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba		-	-	-
4. Razvoj poticajnog modela dodatne edukacije	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba	2.209	2.992	6.098	10.604
5. Poboljšanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i	MRRFEU	Broj osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima	0	0	400	800

\*Odnosi se na ukupan broj svih skupina uključenih u obrazovanje iz prethodnih ciljeva

unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih (sve dobne skupine)		unapređenja vještina i kompetencija - u urbanim područjima u kojima se provodi mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU)				
<b>Cilj: 4.6. Integracija rada i učenja</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9.000	15.000	15.000	15.000
2. Obuka na radnom mjestu	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	1.000	1.100	1.100
3. Učenje kroz rad u visokom obrazovanju	MZOS	Broj studenata uključenih u obuku na radnom mjestu	0	0	250	250
4. Licenciranje obrta/pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja	HOK	Broj licenci	700	700	700	700
5. Uspostava baze jedinstvenog okvira mentorstva za naukovanje, praksu, pripravništvo, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuku na	HZZ, MZOS	Broj upisanih mentora	0	6.000	3.000	2.000

radnom mjestu						
6. Financiranje mentorstva na radnom mjestu	MZOS	Broj mentora uključenih u financiranje	0	150	100 novouključenih	250 novouključenih
<b>Cilj: 4.7. Poticanje razvoja strukovnog obrazovanja/primjena alijanse o naukovanju/</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Edukacija majstora – stručnih učitelja u licenciranim radionicama	HOK	Broj seminara	0	10	10	10
2. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti daljnjeg obrazovanja	MRRFEU	Broj mladih osoba, učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su prošli izobrazbu i stekli kvalifikacije	0	0	100	200
<b>Cilj: 4.8. Poticanje priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva (recognition of prior learning), volonterskog rada, kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenjem</b>						
<b>Intervencija</b>	<b>Nositelj</b>	<b>Indikator provedbe</b>	<b>Početna vrijednost 2014.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2015.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2016.</b>	<b>Ciljana vrijednost 2017.</b>
1. Provedba ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskog ispita	HOK	Broj ispita	900	900	900	900
2. Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja	MZOS	Donesen Pravilnik o priznavanju i vrednovanju neformalnog i informalnog učenja	0	1	1	1



## 11. Provedba i praćenje

U izradi dokumenta Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2015.– 2017. godine ostvaren je najviši stupanj uključenosti svih relevantnih dionika tržišta rada te je iz priloženih intervencija različitih tijela državne uprave, ustanova, komora i udruge poslodavaca vidljivo da u Republici Hrvatskoj postoji sinergija u namjeri za dostizanjem prioriteta i ciljeva u provedbi aktivne politike zapošljavanja proizašlih iz Europskih i nacionalnih zahtjeva.

U periodu od 2015. do 2017. godine aktivna politika zapošljavanja biti će usmjerena na poticanje zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, što su osobito mladi, dugotrajno nezaposlene osobe te stariji radnici i žene, ali i na aktivnosti stvaranja novih radnih mjesta poticanjem samozapošljavanja, kao i razvoju programa koji doprinose aktivaciji osoba kojima prijete socijalna isključenost.

Jačaju se aktivnosti povezivanja rada i obrazovanja. Značajan je naglasak na usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada te osnaživanju znanja i vještina nezaposlenih, ali i zaposlenih osoba u svrhu prilagodbe uvjetima na tržištu.

Povećat će se broj sudionika u intervencijama obrazovanja nezaposlenih osoba posebno teže zapošljivih skupina, pri čemu će se na temelju ishoda dosadašnjih mjera, provoditi oni programi koji vode većoj zapošljivosti uz primjenu kriterija selekcije koji jamče kvalitetu programa, kako bi se maksimalizirala učinkovitost intervencija.

Suradnjom ministarstava uspostavljaju se mehanizmi provedbe Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Izrađivat će se profili sektora sa stajališta ponude i potražnje za radom u gospodarstvu i društvu te kvantitativne ekonometrijske prognoze rasta i zapošljavanja po ključnim djelatnostima za HKO sektore.

Zajedničkom suradnjom uspostaviti će se jedinstveni okvir mentorstva za naukovanje, praksu i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa kojim će se definirati temeljna prava i obveze, sustav kvalitete, sustav naknade troškova mentorstva, uz primjenu dobre prakse zemalja EU.

Intervencije naglasak stavljaju i na različite vrste usluga savjetovanja i podrške nezaposlenima i zaposlenima u cilju povećanja zapošljivosti i razvoja vještina upravljanja karijerom te na usluge podrške usmjerene poslodavcima u upravljanju ljudskim potencijalima posebice u uvjetima restrukturiranja.

Praćenje i evaluacija intervencija na tržištu rada ključan je preduvjet kako bi se utvrdila stvarna učinkovitost te stvorili temelji za daljnje planiranje istih, stoga je važno utvrditi postiže li intervencija svoj cilj na dokazima utemeljenom i ekonomski racionalnom pristupu u odnosu na uložena sredstva.

Učinkovitost se procjenjuje u odnosu na ishode zapošljavanja koju bi sudionici imali da nisu sudjelovali u intervenciji, odnosno koliko ista doprinosi njihovom zapošljavanju.

Sustavna evaluacija mjera otvara prostor za moguće redizajniranje ukoliko se neke mjere pokažu neučinkovitim ili neadekvatno ciljanima i zato je i sam dokument Smjernica, posebno dio u kojem su navedene intervencije fleksibilan i podložan promjenama te se u okviru ciljeva koji su postavljeni sveobuhvatno daje mogućnost, za uvođenjem i provedbom novih intervencija aktivne politike zapošljavanja.

Prema preporuci Europske komisije, evaluacija intervencija na tržištu rada se, radi objektivnosti, mora provoditi od strane vanjskih neovisnih stručnjaka., koje će u slučaju RH biti poduzete već tijekom 2015. godine za sve intervencije koje su se odvijale u protekle četiri godine.

U tijeku su pripreme za obuhvatnu eksternu evaluaciju proteklog ciklusa mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u okviru projekta „Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada“. Intervencija „Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“ koja je sufinancirana iz ESF sredstava u 2014. godini također sadrži evaluacijsku komponentu (ESF traži specifične tehnike empirijske evaluacije učinka mjera). Cilj projekta je poboljšanje učinkovitosti mjera APZ-a kroz uspostavu izvještavanja prema standardiziranim kategorijama i ishodima.

Upravo slijedom takvih zahtjeva, a u cilju izvještavanja prema EUROSTAT - metodologiji u dokumentu Smjernica su definirani ciljevi, ciljne skupine i za njih predviđene vrste intervencija, kao i načini i indikatori provedbe.

Radi ostvarenje prioriteta i ciljeva, svaki nositelj pojedinih intervencija obvezan je u svojoj nadležnosti pratiti provođenje istih temeljem godišnjih planova redefinirati intervencije te o tome dostavljati izvješća jednom godišnje ministarstvu nadležnom za rad, najkasnije do 31. ožujka tekuće godine za prethodnu godinu.

Ministarstvo nadležno za rad objedinjavat će rezultate provedenih aktivnosti svih resornih tijela zaduženih za realizaciju mjera iz pojedinih strateških područja, na temelju čega će podnositi godišnja izvješća Vladi Republike Hrvatske, a prethodno će isto biti razmotreno na Povjerenstvu za izradu i praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj od 2015. do 2017. godine.

## **PRILOG**

### **1. Intervencije politike tržišta rada koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje**

#### **Potpore za zapošljavanje**

Potpore koje dodjeljuje Hrvatski zavod za zapošljavanje su državne potpore za zapošljavanje u intenzitetu i po kriterijima definiranim Zakonom o državnim potporama te Uredbom Komisije (EZ) 651/2014.

Riječ je o potporama za zapošljavanje ciljanih skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada (mlade osobe, dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50, posebne skupine nezaposlenih, osobe s invaliditetom, osobe romske nacionalne manjine i druge ranjive skupine).

Potpore mogu iznositi do 50% godišnjeg troška rada sufinancirane osobe, odnosno do 75% u slučaju kada je riječ o osobama u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada.

Pod troškom rada podrazumijeva se obračunata i isplaćena plaća sa svim propisanim davanjima (doprinosi za obvezna osiguranja, porezi i prirezi).

#### **Potpore za samozapošljavanje**

Subvencija za samozapošljavanje dodjeljuje se kao potpora male vrijednosti i usmjerena je na troškove otvaranja i rada poslovnog subjekta. Cilj je olakšati početni period razvoja poduzetničke ideje te osigurati opstanak poduzetničkog pothvata i nakon perioda sufinanciranja.

#### **Potpore za usavršavanje**

Potpore za usavršavanje dodjeljuju se poslodavcima koji radi razvoja poduzeća imaju potrebu obrazovati svoje radnike. Ova potpora ne potiče samo bolju prilagodljivost radnika i poduzeća s obzirom na to da su usmjerene na ciljana usavršavanja svojih radnika, nego utječe i na održavanje zaposlenosti.

Potpore za usavršavanje, sukladno Zakonu o državnim potporama te Uredbi Komisije (EZ) br. 651/2014, mogu iznositi maksimalno 35% opravdanih troškova za posebno usavršavanje za male i srednje poslodavce, odnosno 25% za velike poslodavce te 70% za opće usavršavanje za male i srednje poslodavce odnosno 60% za velike poslodavce.

#### **Obrazovanje nezaposlenih**

Obrazovanjem nezaposlenih utječe se na podizanje razine kvalificiranosti i otklanja se rizik od dugotrajne nezaposlenosti. Programi obrazovanja se odabiru na temelju analize potreba lokalnih tržišta rada te se time utječe i na smanjenje nesrazmjera vještina na tržištu rada.

U svrhu ostvarenja cilja smanjenja nesrazmjera vještina Hrvatski zavod za zapošljavanje izrađuje i preporuke za kreiranje upisne politike na temelju analize lokalnih tržišta rada, a usklađivanjem obrazovnog sustava s potrebama na tržištu rada, lokalna partnerstva za zapošljavanje (LPZ) će imati aktivnu ulogu u adresiranju problema nezaposlenosti na lokalnoj i regionalnoj razini, s ciljem postizanja veće razine regionalne jednakosti te većoj zaposlenosti, posebice ranjivih i teže zapošljivih skupina na tržištu rada.

### **Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa intervencija je usmjerena mladim osobama za stjecanje radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovali.

Osoba uči uz rad, na radnom mjestu što omogućava stjecanje radnog iskustva ali i uvjeta za polaganje državnog, stručnog ili majstorskog ispita čime je olakšan pristup trajnijem zapošljavanju ili samozapošljavanju.

### **Javni radovi**

Programi javnih radova programi su društveno korisnog rada kojima se direktno stvaraju radna mjesta. Kreiranjem programa javnih radova pruža se širok spektar mogućnosti zapošljavanja i socijalnog uključivanja dugotrajno nezaposlenih osoba te osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada u društveno korisnom radu, a čime se jačaju i lokalne zajednice te nevladin sektor.

### **Potpore za očuvanje radnih mjesta**

Potpore za očuvanje radnih mjesta dodjeljuje se radnicima zaposlenim kod poslodavaca koji je u privremenim poteškoćama, a rezultirali su smanjenjem proizvodnje i zastojsima u poslovanju te u cilju očuvanja radnih mjesta do nastupanja uvjeta rada u punom opsegu uvode rad u skraćenom radnom vremenu što direktno utječe na očuvanje radnih mjesta. Osim potpora radnicima potrebno je osigurati mogućnost učenja u vrijeme kada radnik radi skraćeno radno vrijeme čime ova intervencija može značajno pomoći boljoj prilagodljivosti i radnika i poduzeća.

## **2. Intervencije koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje ne spadaju u aktivnu politiku zapošljavanja u užem smislu, ali utječu na tržište rada**

### **Izrada Profesionalnog plana traženja posla**

Zavod u suradnji s nezaposlenom osobom utvrđuje profesionalni plan nezaposlene osobe na prvom individualnom savjetovanju, radi pripreme za zapošljavanje i traženja posla, u roku od 60 dana od dana prijave nezaposlene osobe Zavodu. Profesionalni plan sadrži popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema njezinim utvrđenim stručnim,

radnim i osobnim mogućnostima te popis svih aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja unutar utvrđenih rokova izvršenja.

### **Profesionalno usmjeravanje**

Profesionalno usmjeravanje jest skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali vlastitim profesionalnim razvojem. Uključuje informiranje, savjetovanje, utvrđivanje profesionalnih potencijala i praćenje profesionalnog razvoja.

### **Razvoj vještina upravljanja karijerom**

Razvoj vještina upravljanja karijerom podrazumijeva stjecanje znanja i vještina potrebnih za povećanje zapošljivosti i unapređenje profesionalnog razvoja pojedinca. Uključuje informiranje, savjetovanje i samoprocjenu nezaposlene osobe i ostalih tražitelja zaposlenja radi mogućnosti pronalazanja posla i planiranja karijere.

### **Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija omogućuje nezaposlenim osobama s invaliditetom, utvrđenim prema posebnim propisima, stjecanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje, odnosno zadržavanje zaposlenja. U svrhu pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba s invaliditetom Zavod može osobu uputiti na sljedeće postupke: utvrđivanje preostalih radnih i općih sposobnosti, radno osposobljavanje, prekvalifikaciju, dokvalifikaciju, programe održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja, te pojedinačne i skupne programe unapređenja radno-socijalne uključenosti u zajednicu.

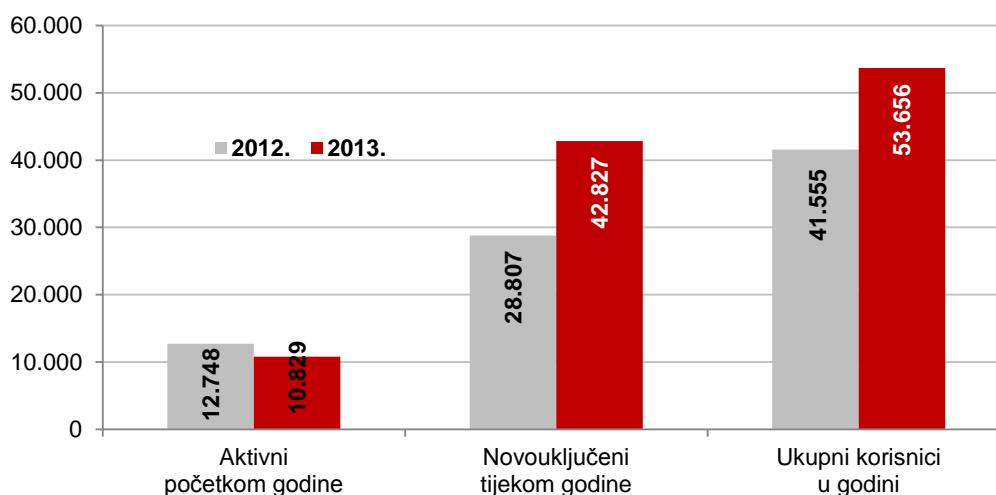
### **Mobilni timovi**

Cilj rada mobilnih timova je radnike kojima prijete otkaz pripremiti za tržište rada, za njih posredovati dok su još zaposleni u svojim tvrtkama kako bi se smanjio njihov dolazak u evidenciju nezaposlenih.

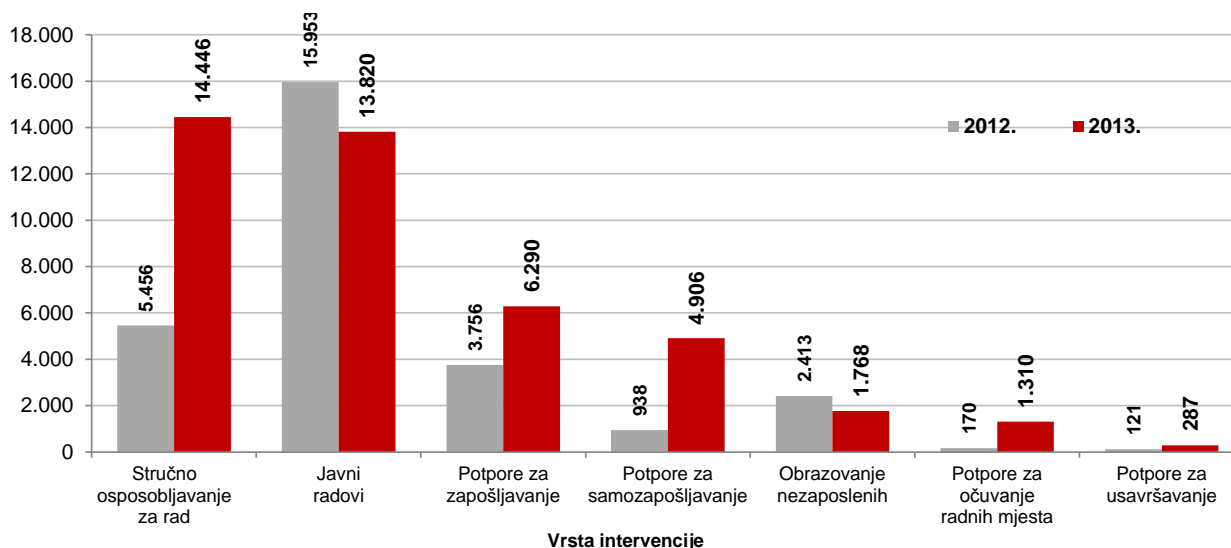
## **3. Broj, struktura i obuhvat korisnika mjerama aktivne politike zapošljavanja**

Mjerama aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2013. godine obuhvaćeno je ukupno 53.656 korisnika, pri čemu je bilo 10.829 aktivnih sudionika iz prethodne godine, dok je 42.827 korisnika novouključeno tijekom 2013. godine. U usporedbi s 2012. godinom povećao se broj novouključenih korisnika mjera za 48,7%, a istodobno i broj ukupnih korisnika za 29,1%.

Slika 1.1: Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2012. i 2013. godini



Slika 1.2: Novouključeni u mjere u 2012. i 2013. godini prema vrstama intervencija



Prema vrstama intervencija aktivne politike zapošljavanja, najviše korisnika novouključeno je u obrazovanje, koje obuhvaća obrazovanje nezaposlenih, usavršavanje zaposlenih i stručno osposobljavanje za rad (38,5%) te u javne radove (32,3%). Slijede potpore za zapošljavanje (14,7%), potpore za samozapošljavanje (11,5%) te potpore za očuvanje radnih mjesta (3,1%).

U usporedbi s 2012. godinom najveći relativni porast novouključenih korisnika zabilježen je kod potpora za očuvanje radnih mjesta (7,7 puta) te potpora za samozapošljavanje (5,2 puta). Značajno je povećan i broj novouključenih korisnika u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (za 164,8%), potpore za usavršavanje (za 137,2%) kao i potpore

za zapošljavanje (za 67,5%). Istodobno je smanjen broj novouključenih korisnika u programe javnih radova (za 13,4%) te u obrazovanje nezaposlenih (za 26,7%).

**Tablica 1.1: Struktura korisnika i obuhvat mjerama APZ 2011.-2013.**

		Struktura korisnika			Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih 2013.		
		2011.	2012.	2013.	Broj nezaposlenih	Broj korisnika	Obuhvat
Ukupno		100,0	100,0	100,0	345.112	42.827	12,4
Spol	Muškarci	44,7	46,8	43,2	163.070	18.516	11,4
	Žene	55,3	53,2	56,8	182.042	24.311	13,4
Dob	15 - 29	45,4	43,7	52,7	113.200	22.559	19,9
	30 - 49	41,1	38,0	34,3	142.907	14.680	10,3
	50 i više	13,5	18,2	13,0	89.005	5.588	6,3
Obrazovanje	Bez srednjeg	19,2	24,3	13,7	89.683	5.859	6,5
	Srednje	62,6	53,9	49,1	215.766	21.032	9,7
	Visoko	17,2	21,7	34,3	39.663	14.708	37,1
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	34,3	26,3	31,0	122.904	13.277	10,8
	6 do 12 mjeseci	17,3	19,3	24,6	62.445	10.515	16,8
	Više od 12 mjeseci	45,5	53,6	40,2	159.763	17.237	10,8
Osobe s invaliditetom		2,0	2,4	2,2	6.528	950	14,6
Osobe romske nacionalne manjine		1,5	2,3	1,6	5.059	688	13,6

U strukturi novouključenih korisnika mjera u razdoblju 2011.-2013. relativno stabilnu natpolovičnu većinu čine žene (53-57%). Udio mladih osoba u dobi do 29 godina među korisnicima mjera bitno je povećan u 2013. godini, kada su oni činili više od polovicu novouključenih korisnika (52,7%), dok je udio osoba starijih od 50 godina u promatranom razdoblju općenito nizak (13-18%), ali je bio nešto viši u 2012. godini. U trogodišnjem razdoblju 2011.-2013. došlo je do bitne promjene u obrazovnoj strukturi korisnika mjera odnosno povećanog uključivanja visokoobrazovanih (sa 17,2% na 34,3% korisnika), kontinuiranog smanjivanja udjela korisnika sa srednjim obrazovanjem (62,6% na 49,1%), te oscilacija u udjelu korisnika bez srednjeg obrazovanja koji je bio relativno visok u 2012. godini (24,3%), a izraženo manji u 2013. (13,7%). S obzirom na trajanje nezaposlenosti u protekle tri godine vidljiva su odstupanja u strukturi korisnika, uz trend povećanja broja sudionika uključenih u 6-12 mjeseci od početka nezaposlenosti (24,6% novouključenih u 2013. godini), najveći, ali u 2013. godini opadajući udio dugotrajno nezaposlenih (s 53,6% u 2012. na 40,2% u 2013. godini), te između četvrtine i trećine nezaposlenih korisnika uključenih u mjeru nakon manje od šest mjeseci nezaposlenosti.

Do ovih promjena u strukturi korisnika došlo je prvenstveno uslijed ranije prikazane promjene u strukturi mjera (npr. manji broj javnih radova gdje je veći broj starijih osoba i korisnika sa srednjom školom ili manje, te ekspanzija stručnog osposobljavanja u kojem je većina korisnika mlado i visokoobrazovano).

Obuhvat novouključenih korisnika mjera u 2013. godini u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iznosio je 12,4%, ali vidljiva su bitna odstupanja u obuhvatu pojedinih skupina. Obuhvat nezaposlenih žena nešto je viši (11,4%) od obuhvata muškaraca (13,4%), te se smanjuje sa dobi korisnika (od 19,9% nezaposlenih mlađih od 30, do 6,3% nezaposlenih starijih od 50). Obuhvat osoba s invaliditetom i osoba romske nacionalne manjine nešto je viši od prosjeka (13,6 odnosno 14,6%). Najveće razlike u obuhvatu vidljive su s obzirom na stupanj obrazovanja: od 6,5% nezaposlenih bez srednjeg obrazovanja do 37,1% među nezaposlenima s visokim obrazovanjem.

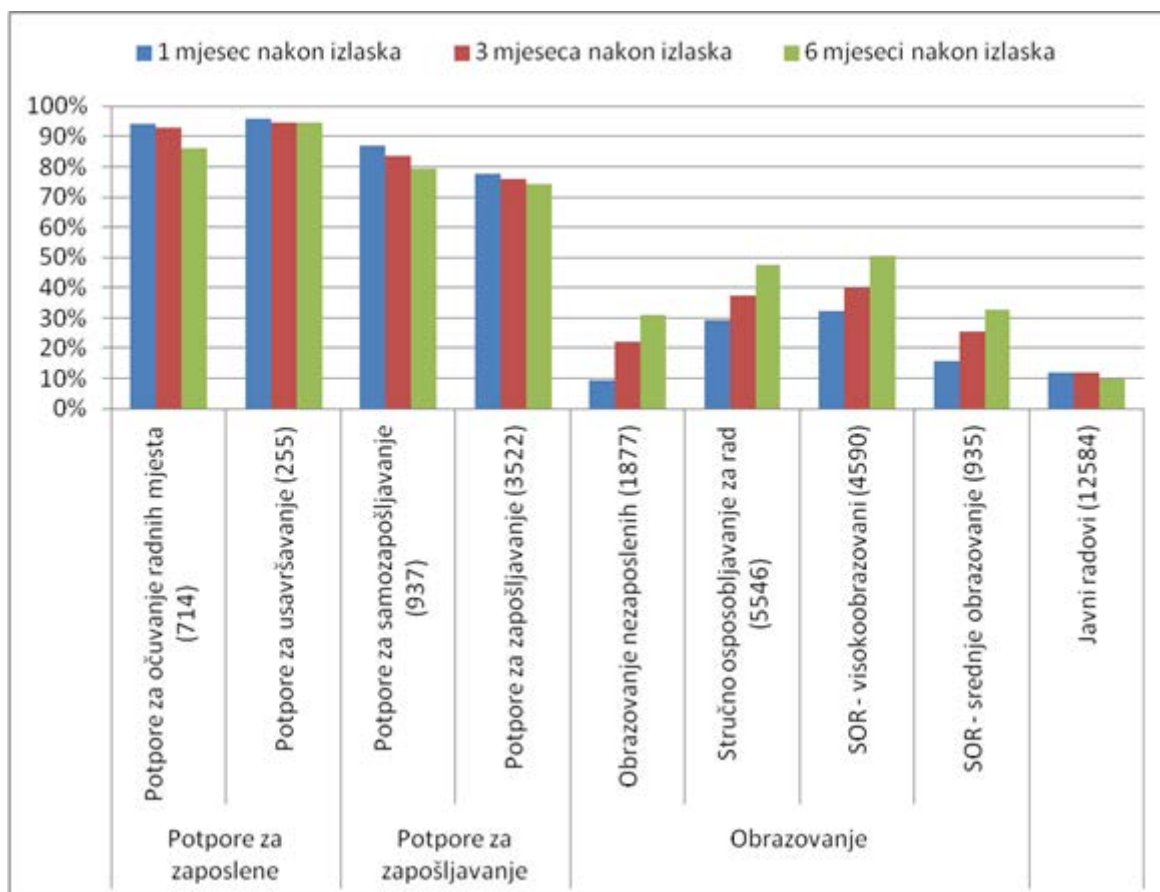


#### 4. Ishodi korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja

Vjerojatnost zaposlenosti nakon izlaska iz mjere aktivne politike zapošljavanja uvelike se razlikuje ovisno o tipu mjere i profilu njezinih sudionika. Vjerojatnost zaposlenosti je najviša za osobe koje su i pred sudjelovanje u mjeri bile zaposlene: potporama za očuvanje radnih mjesta i potporama za usavršavanje, gdje je 94,0% odnosno 95,7% sudionika i ostalo zaposleno.

Slijede mjere potpore samozapošljavanja (79,2%) i zapošljavanja (74,4%), gdje je između tri četvrtine i četiri petine sudionika zaposleno pola godine nakon izlaska iz intervencije. Gotovo polovica (47,4%) sudionika stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa bila je zaposlena u danom roku, pri čemu je vjerojatnost zapošljavanja bila veća za visokoobrazovane (50,4%) nego za osobe sa srednjim obrazovanjem (32,9%). U razdoblju od šest mjeseci nakon izlaska iz mjere zaposleno bilo nešto manje od trećine (32,9%) izabranih sudionika programa za obrazovanje nezaposlenih, a vjerojatnost zaposlenosti nakon izlaska iz mjere najniža za sudionike javnih radova (9,7%), koji su u mjeru i selektirani s obzirom na kriterij dugotrajne nezaposlenosti i vrlo niske zapošljivosti.

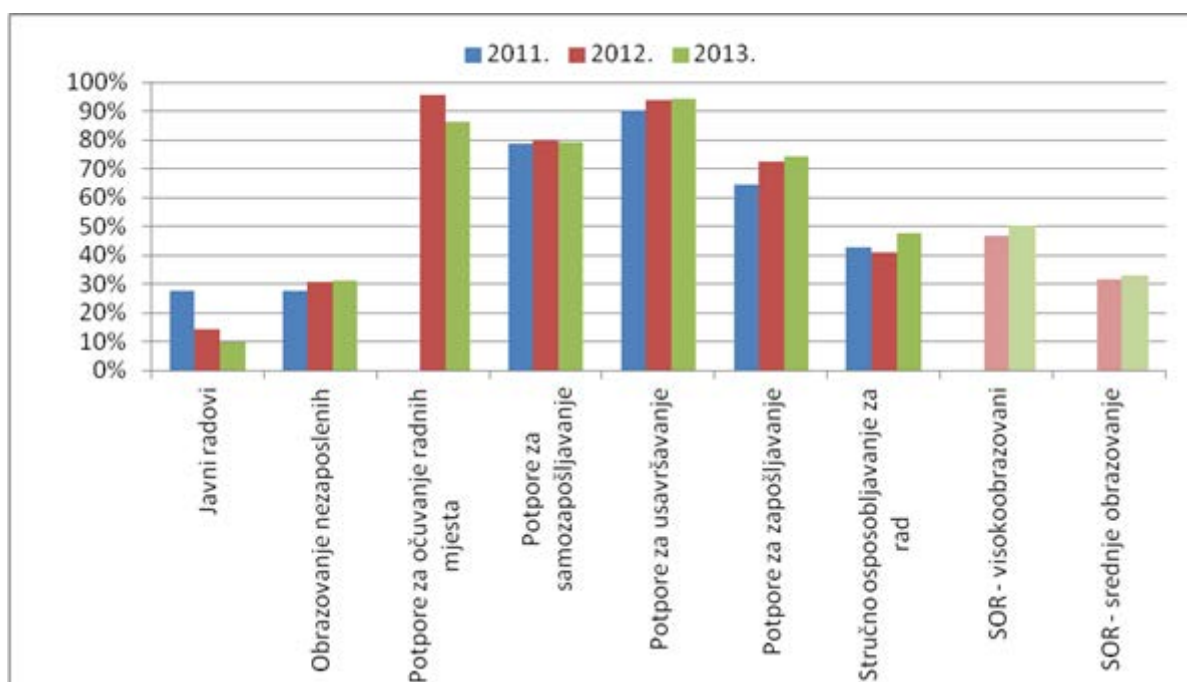
Slika 2.1: Zaposlenost 1, 3 i 6 mjeseci nakon izlaska iz intervencije. Osobe koje su završile sudjelovanje u APZ tijekom 2013. godine, po tipovima intervencije



**Slika 2.1** prikazuje vjerojatnost zaposlenosti za osobe koje su iz mjera izašle u 2013. godini **na različitim vremenskim točkama nakon završetka programa**. Vidljivo je kako se za sudionike obuhvaćene potporama (koji su bili zaposleni prije ili tijekom intervencije) vjerojatnost zaposlenosti vremenom blago smanjuje, dok se za sudionike obrazovanja ili stručnog osposobljavanja ona raste kroz vrijeme (npr. 59,6% sudionika koji su izašli iz SOR-a u 2012. godini bili su u zaposlenosti 18 mjeseci nakon izlaska iz mjere). Za sudionike javnih radova vjerojatnost zaposlenosti u bilo kojoj vremenskoj točki nakon izlaska iz mjere je vrlo niska i ne pokazuje znakove povećanja kroz vrijeme – što znači da ova intervencija nije dovoljno intenzivna za trajniju aktivaciju na tržištu rada.

Rezultate mjera potrebno je sagledavati u kontekstu **ishoda u prethodnim godinama**, odnosno za osobe koje su iz mjera izašle tijekom 2011. i 2012. godine. Slika 2.2 prikazuje **vjerojatnost zaposlenosti šest mjeseci nakon izlaska** iz mjere za sve vrste intervencija. U pravilu je vidljiv **kontinuitet ishoda**, bez dramatičnih promjena kroz godine (samo se je vjerojatnost zaposlenosti nakon javnih radova promijenila za više od 10% unutar dvije godine).

*Slika 2.2: Zaposlenost 6 mjeseci nakon izlaska iz intervencije za osobe koje su završile sudjelovanje u APZ 2011., 2012. i 2013. godine, po tipovima intervencije*



Međutim, uočljive su i neke promjene odnosno trendovi u pojedinim intervencijama. Tako se vjerojatnost zaposlenosti šest mjeseci nakon izlaska iz mjere **smanjuje kroz generacije sudionika javnih radova**, a slična je promjena (na bitno višoj razini zaposlenosti) vidljiva i kod **potpora za očuvanje radnih mjesta**. Kod obrazovanja nezaposlenih i potpora za samozapošljavanje nisu uočene veće promjene u zaposlenosti nakon šest mjeseci s obzirom na godinu sudjelovanja u mjeri.

**Ostanak u zaposlenosti korisnika potpora za usavršavanje povećao se je, kao i korisnika potpora za zapošljavanje.** Kod stručnog osposobljavanja došlo je određenog povećanja udjela korisnika koji su bili zaposleni šest mjeseci nakon izlaska iz mjere u 2013. godini u odnosu na prethodnu godinu: sa **41,0%** na **47,4%**. Dio ove razlike proizlazi iz veće zastupljenosti visokoobrazovanih korisnika u 2013. godini, ali je povećanje vidljivo promatra li i se svaka skupina zasebno (sa 46,9% na 50,4% za visokoobrazovane te sa 31,5% na 32,9% za polaznike sa srednjim obrazovanjem).

Ovi podaci predstavljaju doseg praćenja mjera APZ, koje će se nastaviti i redovito izvještavati. No prikazane promjene ili kontinuitet u ishodima treba razumjeti i u kontekstu blagog oporavka općih uvjeta na tržištu rada (poboljšane vjerojatnosti zapošljavanja za sve), povećane dostupnosti mjera, te promjene uvjeta za sudjelovanje koji su u omogućili veći obuhvat sudionika mjera. Stvarni učinak pojedinih APZ na pojedine skupine u pojedinim godinama moguće je identificirati isključivo kroz evaluacije učinka, što predstavljaju poseban istraživački zahvat, a koja će se za mjere provedene u ovom razdoblju provesti tijekom 2015. godine.

*Tablica 2: Zaposlenost šest mjeseci nakon izlaska iz mjere za korisnike koji su iz intervencija izašli u 2012. i 2013. godini.*

	<b>Izašli 2012.</b>	<b>Izašli 2013.</b>
<b>Javni radovi</b>	<b>14,1%</b>	<b>9,7%</b>
<b>Obrazovanje nezaposlenih</b>	<b>30,7%</b>	<b>31,0%</b>
<b>Potpore za očuvanje radnih mjesta</b>	<b>95,5%</b>	<b>86,3%</b>
<b>Potpore za samozapošljavanje</b>	<b>80,1%</b>	<b>79,2%</b>
<b>Potpore za usavršavanje</b>	<b>93,8%</b>	<b>94,5%</b>
<b>Potpore za zapošljavanje</b>	<b>72,7%</b>	<b>74,4%</b>
<b>Stručno osposobljavanje za rad</b>	<b>41,0%</b>	<b>47,4%</b>
<i>SOR – visokoobrazovani</i>	<i>46,9%</i>	<i>50,4%</i>
<i>SOR – osobe srednjeg obrazovanja</i>	<i>31,5%</i>	<i>32,9%</i>

*U 2013. godini tek je 8% novih sudionika mjere stručnog osposobljavanja sudjelovalo u mjeri u trajanju od 2 godine, od toga dvije trećine čine mladi koji imaju srednjoškolsko obrazovanje kojima je uvjet zapošljavanja stručni ili neki drugi ispit. Oko devet desetina ih se stručno osposobljavalo u privatnom sektoru, gdje su u 2013. godinu činili četvrtinu (26%) osoba primljenih na stručno osposobljavanje.*

Relativno niska učestalost ovog oblika stručnog osposobljavanja ne čini razložnim detaljnije razlaganje strukture korisnika (nalazi bi bili upitne valjanosti odnosno poopćivosti a postoji i problem s podacima jer ih u analitičkoj tablici ne vodimo jednoznačno kao poseban tip mjere s obzirom na trajanje)), a dvogodišnje trajanje onemogućava identifikaciju ishoda (tek se krajem ovog mjeseca može identificirati stanje šest mjeseci nakon izlaska iz mjere osoba koje

su ušle u dvogodišnju mjeru netom nakon donošenja zakona). (Stoga se rezultati za privatni sektor za sada ne odnose na ove sudionike, već isključivo na one koji su pohađali stručno osposobljavanje u trajanju od godine dana.

## 5. Rezultati intervencija i ukupni troškovi aktivnih politika zapošljavanja provedenih od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

U tablici je prikazan prosječan trošak po uključenom korisniku aktivnih politika zapošljavanja po godinama uključivanja u mjeru te vrsti intervencije, kao i ukupni troškovi za pojedince uključene u pojedinoj godini.

Stopa zaposlenosti sudionika mjera s obzirom na vrstu intervencije u većini je slučajeva stabilna za osobe koje su ušle u mjeru 2011. i 2012. godine. Blago se je povećala kod sudionika programa obrazovanja (gdje se je broj osoba uključenih u mjere smanjio) i potpora za zapošljavanje, povećana je kod sudionika stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a smanjena kod sudionika javnih radova. Valja napomenuti da je najveća stopa zaposlenosti sudionika nakon izlaska iz mjere u intervencijama koje su usmjerene već zaposlenim osobama (potpore za usavršavanje i očuvanje radnih mjesta) ili kojima se podupire zapošljavanje na otvorenom tržištu rada (potpore za zapošljavanje i samozapošljavanje), odnosno gdje istekom mjere ne završava i radni odnos.

Vrsta intervencije	Godina	Broj osoba uključenih u mjeru tijekom godine	Broj sudionika zaposlenih šest mjeseci nakon kraja intervencije	Stopa zaposlenosti sudionika šest mjeseci nakon intervencije	Ukupno isplata za dotične uključene osobe*	Prosječan trošak po sudioniku
Obrazovanje nezaposlenih	2011.	15.864	4.451	28,1%	145.500.371	9.172
	2012.	2.362	729	30,9%	25.790.926	10.919
Stručno osposobljavanje za rad	2011.	5.136	2.097	40,8%	116.969.315	22.774
	2012.	5.148	2.404	46,7%	141.863.772	27.557
Potpore za usavršavanje	2011.	658	604	91,8%	1.848.793	2.810
	2012.	97	83	85,6%	536.213	5.528
Potpore za zapošljavanje	2011.	3.293	2.372	72,0%	74.014.011	22.476
	2012.	3.380	2.565	75,9%	92.166.050	27.268
Potpore za očuvanje radnih mjesta	2011.	523	500	95,6%	3.167.888	6.057
	2012.	170	162	95,3%	232.481	1.368
Javni radovi	2011.	11.297	3.285	29,1%	123.204.426	10.906
	2012.	16.421	2.107	12,8%	176.847.847	10.770
Potpore za samozapošljavanje	2011.	860	696	80,9%	22.397.195	26.043
	2012.	884	722	81,7%	16.767.852	18.968

\* Uz potpore i troškove obrazovanja uključuje i novčane naknade i druga materijalna prava korisnika, u skladu s LMP metodologijom. Bez obzira na godinu isplate obveze (npr. isplata 2012. za ugovor sklopljen u 2011. pribraja se u troškove sudionika iz 2011. godine). Uključeni su svi troškovi za dotične sudionike nastali do listopada 2014. godine.

Realizirani troškovi po sudioniku, ovisno o tipu intervencije za osobe uključene u 2011. i 2012. godini kretale su se u prosjeku od 1.368 do 6.057 kn kod intervencija usmjerenih zaposlenima, te od 9.172 do 27.557 po sudioniku mjere, što odgovara rasponu troškova za ovakve intervencije u razdoblju od 2000. - 2010. godine.

Treba napomenuti da je ovdje trošak prikazan po korisniku, a nisu sve intervencije istog trajanja (npr. javni rad je najčešće trajao pola godine, obrazovanje i manje, dok potpore za zapošljavanje i stručno osposobljavanje najčešće traju po godinu dana). Kada bi se prikazivao mjesečni trošak po korisniku, jedinična cijena svih intervencija usmjerenih nezaposlenima bila bi vrlo slična.

Promjene u troškovima po korisniku vezane su uz strukturu korisnika i promjeni temelja za određivanje razine potpore. Iznos troška stručnog osposobljavanja za rad povećao se je za korisnike iz 2012. godine prvenstveno s obzirom na uvođenje putnih troškova sredinom 2013. godine. Iznos potpora za zapošljavanje mijenja se na godišnjoj razini ovisno o visini osnovice za obračun obveznih doprinosa koju određuje Ministarstvo financija početkom pojedine godine. Iznosi se razlikuju ovisno o razini obrazovanja osobe. U 2011. godini potpore su koristile uglavnom osobe sa završenim osnovnoškolskim i srednjoškolskim obrazovanjem, dok se u 2012. godini povećao broj korisnika potpore i sa završenim visokoškolskim obrazovanjem. Kada je riječ o potporama za usavršavanje, u 2012. godini se veći trošak (ali za značajno manji broj korisnika) može obrazložiti većim ulaganjima u usavršavanje radnika. Kod potpora za očuvanje radnih mjesta visina potpore je u promatranom razdoblju bila vezana za visinu plaće radnika prije i nakon skraćenja radnog vremena, a iznos isplaćenih sredstava također se mijenjao ovisno o strukturi poslodavaca koji su koristili potporu. U 2011. godini potporu su koristili poslodavci kod kojih su bile više plaće radnika pa je i prosječan iznos potpore po korisniku bio veći. Kod potpora za samozapošljavanje u 2012. godini došlo je do smanjivanja intenziteta, jer potpora nije više bila vezana za razinu stručne spremlje nego za vrstu djelatnosti koju osoba planira obavljati te je velik broj osoba u 2012. godini odlučio otvoriti paušalni obrt, a za što je bio namijenjen niži iznos potpore.

## **6. Provedeni projekti – preporuke za mjere aktivne politike zapošljavanja**

U nekoliko ranijih projekata poput PHARE 2005 projekta „Aktivne mjere zapošljavanja za osobe kojima prijeti socijalna isključenost“ provedene su parcijalne vanjske evaluacije mjera koje su većim dijelom bile usmjerene na propitivanje zadovoljstva korisnika na lokalnoj razini, ali i na utvrđivanje učinka pojedine mjere s obzirom na status ispitanika u trenutku provedbe evaluacije. Preporuke za mjere aktivne politike zapošljavanja koje proizlaze iz provedenih projekata značajna su smjernica za kreiranje daljnjih aktivnosti:

PHARE 2005. – Projekt „*Evaluacija, izrada preporuka, jačanje kapaciteta i upravljanje darovnicom na području mjera poticanja zapošljavanja u Republici Hrvatskoj*“ preporuča:

- Uvesti novu filozofiju u politiku hrvatskog tržišta rada – razviti odgovarajuće mjere za ciljane skupine i to preventivne kao i aktivne, multidisciplinarni pristup radnim programima u smislu kombiniranja savjetovanja, osposobljavanja, programa zapošljavanja i sl.;
- Biti fleksibilniji i regionalno usmjereniji pri provedbi APZ-a – osigurati više fleksibilnosti pri provedbi mjera u smislu da se pri planiranju proračuna uzimaju u obzir regionalne različitosti;
- razviti ulogu lokalnog partnerstva za zapošljavanje vezano uz decentralizaciju i apsorpcijske kapacitete;

IPA – Projekt „*Mladi na tržištu rada*“ u okviru IV. komponente Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“. Iz evaluacijskog izvješća izrađenog u okviru ovog projekta izdvojene su preporuke za uključivanje mladih na tržište rada;

- Osposobljavanje savjetnika za zapošljavanje kako bi bili što učinkovitiji u komunikaciji s mladim klijentima te im pružili adekvatne informacije i pomoć pri traženju posla;
- Daljnji razvoj klubova za zapošljavanje mladih kao modela koji pruža intenzivniji pristup i bolje stope zapošljavanja mladih osoba jer im pomažu u prevladavanju inercije;
- Rad na promociji modernijih i manje formalnih pristupa u radu s mladima i traženju posla (otvaranje društvenim mrežama kao jednom od modela koji olakšavaju komunikaciju s mladima);
- Promocija volontiranja kao načina stjecanja iskustva mladih osoba, a time i pomoći pri ulasku na tržište rada;
- Promoviranje samozapošljavanja mladih osoba u kombinaciji s treninzima namijenjenim mladim osobama s poduzetničkom idejom.

IPA – Projekt „*Žene na tržištu rada*“ u okviru IV. komponente Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“. Cilj projekta bio je povećati zapošljivost osjetljivih skupina žena i pomoći im pri ponovnom ulasku na tržište rada razvojem učinkovitije politike tržišta rada kao preduvjeta socijalne uključenosti i pristupu tržištu rada osjetljivih skupina žena. Radi postizanja navedenog cilja u sklopu navedenog projekta provedena je sveobuhvatna analiza položaja žena na tržištu rada s posebno osjetljivim skupinama žena, što su žene iznad 40 godina, dugotrajno nezaposlene žene, neaktivne žene, Romkinje te žene iz ruralnih područja. Nakon provedene analize potreba, utvrđene su sljedeće preporuke za razvoj aktivne politike zapošljavanja usmjerene ovim skupinama nezaposlenih žena;

- Povećati broj žena u programima osposobljavanja i prekvalifikacije;

- Povećati fleksibilnost u načinu pružanja mjera osposobljavanja i prekvalifikacije kako bi one bile dostupne i ženama koje su slabije prometno povezane;
- Podrška tvrtkama u unaprjeđenju kvalifikacija i uvjeta rada zaposlenika u radnom vremenu kraćem od punog radnog vremena, odnosno s drugim fleksibilnim uvjetima rada;
- Promicanje posebnih programa/projekata usmjerenih na povećanje opsega sudjelovanja žena na tržištu rada, osobito u suradnji s jedinicama lokalne samouprave i drugim interesnim skupinama.

IPA – Projekt „*Poticanje intenzivnijeg uključivanje osoba s invaliditetom na tržište rada*“ u okviru IV. komponente Instrumenta pretpristupne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“

Opći cilj projekta bio je promicanje socijalne uključenosti osoba s invaliditetom i njihova integracija na tržište rada. Svrha ovog projekta je bila povećanje zapošljivosti osoba s invaliditetom, olakšavanje njihovoga pristupa tržištu rada kao i razvijanje i provedba mjera aktivne politike zapošljavanja na regionalnoj razini. U sklopu projekta je izrađena studija „Položaj i potrebe osoba s invaliditetom na tržištu rada“ čiji su zaključci i preporuke dali smjernice za izradu akcijskih planova za zapošljavanje osoba s invaliditetom u osam odabranih županija. U sklopu izrade županijskih akcijskih planova za zapošljavanje osoba s invaliditetom definirane su sljedeće preporuke:

- Intenzivirati rad sa poslodavcima upoznavajući ih sa mjerama aktivne politike i mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom
- Olakšati poslodavcima podnošenje zahtjeva za mjere aktivne politike kroz rad mobilnih timova za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- Osmisliti raznovrsnije mjere aktivne politike za organizacije civilnog društva
- Izraditi akcijske planove za zapošljavanje osoba s invaliditetom u svim županijama