

N a c r t

**PRIJEDLOG ZAKONA
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA
S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. podstavka 1. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine“, broj 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Prava, obveze i odgovornosti državnih službenika uređene su Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11 – Zakon o Registru zaposlenih u javnom sektoru, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15 i 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske), te provedbenim propisima donesenim na temelju toga Zakona. Na pitanja koja nisu uređena Zakonom o državnim službenicima ili posebnim zakonom, uredbama Vlade Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Vlada) ili drugim propisima donesenim na temelju Ustava i zakona ili kolektivnim ugovorom, primjenjuju se opći propisi o radu.

U cilju jačanja administrativnih kapaciteta u sustavima upravljanja europskim strukturnim i investicijskim fondovima u Republici Hrvatskoj te ishođenja dozvola za rad sustava za upravljanje programima i provedbu fondova Europske unije, a radi ostvarenja reformske mjere maksimalnog ubrzanja raspisivanja natječaja za povlačenje EU sredstava, ovim Zakonom predlaže se brži i jednostavniji postupak zapošljavanja na poslove upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova (u daljnjem tekstu: poslovi upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova) te općenito ubrzavanje i pojednostavljivanje postupka zapošljavanja ostalih državnih službenika.

U pogledu zapošljavanja službenika na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova, predviđeno je izuzimanje od primjene pojedinih odredaba Zakona odnosno drugačija regulacija.

Tako se predlaže ukidanje obveze državnih tijela da prije raspisivanja javnog natječaja ili internog oglasa provjere ima li službenika na raspolaganju Vladi i provjere njihove kompetencije. Radna mjesta službenika koji rade na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova utvrdila bi Vlada odlukom na prijedlog središnjeg tijela državne uprave nadležnog za poslove fondova Europske unije.

Iznimno, za potrebe rada na projektima koji se financiraju fondovima Europske unije, osobe se mogu primiti u državnu službu na određeno vrijeme za vrijeme trajanja projekta. Prema važećem propisu državna služba na određeno vrijeme može trajati najduže godinu dana, međutim projekti u pravilu traju dulje od toga vremena.

Kod prijma službenika na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova predlaže se propisati hitan postupak po žalbi, što znači da Odbor za državnu službu žalbu treba odmah uzeti u rad i riješiti u roku od trideset dana.

Nadalje, vezano uz provedbu postupka zapošljavanja, predlaže se niz pojednostavljenja, a time i ubrzanja samog postupka zapošljavanja, kako kod prijma službenika na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova, tako i općenito prijma u državnu službu.

Provjera da li Vladi na raspolaganju ima službenika koji ispunjavaju uvjete za raspored na radno mjesto do sada se obavljalo putem Ministarstva uprave, sada se predlaže brži način korištenjem elektroničke web aplikacije CIRCA. Ukoliko na raspolaganju Vladi ima državnih službenika koji ispunjavaju uvjete, predlaže se da državno tijelo pozove samo državne službenike čije mjesto stanovanja nije udaljeno više od 50 kilometara od državnog tijela, odnosno neovisno o udaljenosti ako je u web aplikaciji CIRCA naznačeno da službenik pristaje na raspored u drugo tijelo državne uprave čija je udaljenost od njegova mjesta stanovanja veća od 50 kilometara.

Dosadašnjim zakonskim rješenjem, utvrđivanje liste kandidata prijavljenih na javni natječaj i testiranje bilo je povjereno komisiji za provedbu natječaja, a izmjenom se predlaže da jedinica za ljudske potencijale utvrđuje listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune te ju dostavlja komisiji za provedbu natječaja.

Nadalje, predlaže se ukidanje obveze sudjelovanja predstavnika Ministarstva uprave u komisijama za provedbu javnog natječaja i internog oglasa.

U pogledu dostave rješenja o prijmu u državnu službu, važeće zakonsko rješenje nalaže dostavu rješenja svim kandidatima sudionicima natječaja. Izmenom odredbe se predlaže dostava rješenja javnom objavom na web-stranici državnog tijela koje je raspisalo javni natječaj i web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose, a dostava se smatra obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Na ovaj način bi se znatno pojednostavio i pojeftinio postupak te bi se ujednačilo računanje rokova, što je do sada bio veliki problem s obzirom na različito vrijeme dostave kandidatima.

Svim predloženim mjerama znatno bi se ubrzao i pojednostavio postupak provedbe natječaja, osobito u slučajevima većeg broja prijavljenih kandidata.

Ovim Zakonom predlaže se da se na radna mjesta u kabinetu ministra mogu, na temelju javnog natječaja, primiti u državnu službu osobe na određeno vrijeme do dana prestanka mandata ministra. Državna tijela prije raspisivanja javnog natječaja nemaju obvezu provjere ima li službenika na raspolaganju Vladi i provjere njihovih kompetencija.

Obzirom na proširenu funkciju web aplikaciju CIRCA, propisuje se obveza državnog tijela da podatke o službeniku na raspolaganju unese u web aplikaciju CIRCA. CIRCA je web aplikacija, razvijena od strane Europske komisije i prilagođena potrebama javne uprave, a omogućava sigurnu i brzu uslugu dijeljenja podatkovnih resursa i dokumenata.

III. OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU ZAKONA

Primjena ovoga Zakona neće zahtijevati osiguranje dodatnih sredstava u državnom proračunu Republike Hrvatske.

IV. PRIJEDLOG DA SE ZAKON DONESE PO HITNOM POSTUPKU

Razlozi za donošenje ovoga Zakona po hitnom postupku, sukladno članku 204. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, broj 81/13), temelje se na reformskoj mjeri Vlade o potrebi maksimalnog ubrzanja raspisivanja natječaja za povlačenje EU sredstava, a što

iziskuje i potrebu žurnog propisivanja bržeg i jednostavnijeg postupka zapošljavanja na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova u cilju jačanja administrativnih kapaciteta u sustavima upravljanja europskim strukturnim i investicijskim fondovima u Republici Hrvatskoj te ishodenja dozvola za rad sustava za upravljanje programima i provedbu fondova Europske unije.

V. TEKST KONAČNOG PRIJEDLOGA ZAKONA, S OBRAZLOŽENJEM

Uz prijedlog za donošenje ovoga Zakona dostavlja se Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, s obrazloženjem.

**KONAČNI PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA**

Članak 1.

U Zakonu o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11 – Zakon o Registru zaposlenih u javnom sektoru, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15 i 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske), članak 41. mijenja se i glasi:

„Postupak prijma u državnu službu provodi se u skladu s planom prijma u državnu službu utvrđenim prema odredbama ovoga Zakona, osim u slučaju potrebe

- a) prijma u državnu službu na određeno vrijeme,
- b) popunjavanja radnog mjesta koje je ostalo upražnjeno odlaskom službenika iz državnog tijela tijekom tekuće kalendarske godine,
- c) prijma državnog službenika na poslove upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova (u daljnjem tekstu: poslovi upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova).“.

Članak 2.

U članku 45.c stavku 1. riječi: „kod središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose“ zamjenjuju se riječima: „u web aplikaciji CIRCA“.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Ukoliko na raspolaganju Vladi ima državnih službenika koji ispunjavaju uvjete za raspored na radno mjesto koje treba popuniti, državno tijelo dužno ih je pozvati na testiranje i intervju, radi povjere njihovih kompetencija (znanja, vještina i sposobnosti), ako mjesto stanovanja državnog službenika nije udaljeno više od 50 kilometara od državnog tijela, odnosno neovisno o udaljenosti ako je u web aplikaciji CIRCA naznačeno da službenik pristaje na udaljenost veću od 50 kilometara.“.

U stavku 4. iza riječi: „Vladi“ dodaju se riječi: „iz stavka 2. ovoga članka“.

Iza stavka 4. dodaju se stavci 5. i 6. koji glase:

„(5) Odredbe stavaka 1. - 4. ovoga članka ne primjenjuju se kod prijma službenika na poslove upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova.

(6) Popis radnih mjesta vezanih uz poslove upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova utvrdit će odlukom Vlada, na prijedlog središnjeg tijela državne uprave nadležnog za poslove fondova Europske unije.“.

Članak 3.

Naslov iznad članka 46. i članak 46. brišu se.

Članak 4.

U članku 49. stavku 1. točka a) mijenja se i glasi:

„a) protiv kojih se vodi kazneni postupak po službenoj dužnosti ili koje su proglašene krivim za kazneno djelo za koje se kazneni postupak vodi po službenoj dužnosti,“.

Članak 5.

Članak 51. mijenja se i glasi:

„(1) Jedinica za ljudske potencijale utvrđuje listu kandidata prijavljenih na javni natječaj, čije prijave su pravodobne i potpune.

(2) Listu kandidata iz stavka 1. ovoga članka jedinica za ljudske potencijale dostavlja komisiji za provedbu natječaja, koju imenuje čelnik tijela.

(3) Kandidate s liste iz stavka 1. ovoga članka komisija za provedbu natječaja poziva na testiranje radi utvrđivanja njihovog znanja, sposobnosti i vještina.

(4) Po provedenom testiranju na razgovor (intervju) pozvat će se 10 kandidata za svako radno mjesto odnosno izvršitelja koji se traži javnim natječajem, a koji su ostvarili najbolje rezultate na testiranju te ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju te ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem.

(5) Izbor kandidata za prijam u službu obavlja se između kandidata s kojima je proveden razgovor (intervju). Izbor kandidata mora biti obrazložen.

(6) Rješenje o prijmu u državnu službu donosi se u roku od dva mjeseca od dana objave javnog natječaja u „Narodnim novinama“.

Članak 6.

U članku 52. stavak 2. i 3. mijenjaju se i glase:

„(2) Rješenje iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se javnom objavom na web-stranici državnog tijela koje je raspisalo javni natječaj i web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

(3) Protiv rješenja iz stavka 1. ovoga članka kandidat koji je pristupio testiranju može izjaviti žalbu Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.“.

Članak 7.

U članku 61. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Osoba može biti primljena u državnu službu na određeno vrijeme radi:

- obavljanja privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, a koji nisu trajnijeg karaktera, dok traju navedeni poslovi,
- zamjene duže vrijeme odsutnoga službenika, do povratka odsutnog službenika,
- popunjavanja radnog mjesta u kabinetu ministra, do dana prestanka mandata ministra.“.

Iza stavka 5. dodaju se novi stavci 6. i 7. koji glase:

„(6) Iznimno od stavka 5. ovoga članka, za potrebe rada na projektu koji se financira iz fondova i programa Europske unije osoba se može primiti u državnu službu na određeno vrijeme za vrijeme trajanja projekta.

(7) Rješenje o prijmu u državnu službu na određeno vrijeme dostavlja se javnom objavom na web-stranici državnog tijela koje je raspisalo oglas i web-stranici tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.“.

Dosadašnji stavak 6. koji postaje stavak 8. mijenja se i glasi:

„(8) Osobe se u državnu službu na određeno vrijeme primaju putem oglasa, ako ovim Zakonom nije drugačije određeno. Oglas se objavljuje putem nadležne službe za zapošljavanje, na web-stranici državnog tijela koje raspisuje oglas i web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Rok za podnošenje prijave na oglas je osam dana od dana objave oglasa na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.“.

Dosadašnji stavci 7., 8. i 9. postaju stavci 9., 10. i 11.

Članak 8.

Članak 66. mijenja se i glasi:

„(1) Članove Odbora za državnu službu imenuje Vlada na temelju internog oglasa, iz reda državnih službenika na vrijeme od pet godina. Odbor za državnu službu ima predsjednika kojeg imenuje Vlada iz reda članova Odbora za državnu službu. Članovi Odbora moraju biti diplomirani pravnici.

(2) O raspisanom internom oglasu iz stavka 1. ovoga članka obavještava se sindikat, koji ima pravo uvida u prijave na oglas i ostalu potrebnu dokumentaciju te može predlagati članove Odbora.

(3) Vlada može člana Odbora kojemu istječe mandat ponovno imenovati na novi mandat bez provedbe internog oglasa. Član Odbora kojem istječe mandat može podnijeti zahtjev za ponovno imenovanje najkasnije 60 dana prije isteka mandata.

(4) Predsjednik i član Odbora za državnu službu neovisni su i svoje zadaće obavljaju nepristrano i u skladu sa zakonom.

(5) Predsjednika i člana Odbora za državnu službu Vlada može razriješiti prije isteka vremena na koje su imenovani na njihov osobni zahtjev ili zbog njihovog nezakonitog, nesavjesnog ili nemarnog rada.

(6) Predsjednik i član Odbora za državnu službu ne smiju obavljati poslove koji bi mogli utjecati na njihovu nepristranost u obavljanju dužnosti, a za svoj rad u Odboru imaju pravo na plaću prema odluci Vlade.

(7) Predsjednik i član Odbora imaju položaj državnih službenika, a prava i obveze iz državne službe ostvaruju u središnjem tijelu državne uprave nadležnom za službeničke odnose.

(8) Predsjedniku i članu Odbora za vrijeme trajanja mandata miruju prava i obveze iz službe u državnom tijelu u kojem su bili u službi prije imenovanja, a po prestanku dužnosti u Odboru imaju pravo povratka u to državno tijelo na odgovarajuće poslove za koje ispunjavaju uvjete, vodeći računa o njihovom stručnom znanju, vještinama, sposobnostima i dosadašnjem radnom iskustvu. Zahtjev za povratak podnosi se najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka dužnosti.

(9) Državno tijelo dužno je donijeti rješenje iz stavka 8. ovoga članka u roku od 15 dana od zaprimanja zahtjeva za povratak. Do donošenja tog rješenja razriješeni član Odbora ostvaruje prava iz službe u Odboru prema dotadašnjem rješenju.

(10) Vlada uredbom pobliže propisuje broj članova, ustrojstvo i način rada Odbora za državnu službu.“.

Članak 9.

U članku 67. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Kod prijma službenika na poslove upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova postupak po žalbi je hitan. Odbor za državnu službu dužan je odlučiti o žalbi u roku od 30 dana od dana primitka žalbe.“.

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 10.

U članku 74.a iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Vlada može rukovodećeg službenika kojemu istječe mandat ponovno imenovati na novi mandat bez provedbe javnog natječaja. Rukovodeći službenik kojem istječe mandat može podnijeti zahtjev za ponovno imenovanje najkasnije 60 dana prije isteka mandata.“

Dosadašnji stavci 2., 3., 4., 5., 6. i 7. postaju stavci 3., 4., 5., 6., 7. i 8.

Članak 11.

Iza članka 74.b dodaje se članak 74.d koji glasi:

„Članak 74.d

(1) Na radna mjesta iz članka 74.b stavka 1. ovoga Zakona osobe se mogu primiti na temelju javnog natječaja u državnu službu na određeno vrijeme do dana prestanka mandata ministra.

(2) Na postupak javnog natječaja odgovarajuće se primjenjuju propisi o provedbi javnog natječaja za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme ako ovim Zakonom nije drugačije propisano.

(3) Izbor kandidata u postupku javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka obaviti će se na temelju rezultata ostvarenih na intervjuu. Intervju s kandidatima provodi čelnik tijela ili osoba koju on za to ovlasti.

(4) Žalba protiv rješenja o prijmu u državnu službu na temelju javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka ne odgađa izvršenje rješenja.

(5) Na prijam u državnu službu iz stavka 1. ovoga članka ne odnose se odredbe ovoga Zakona o obveznosti planiranja prijma u državnu službu te postupka prije raspisivanja javnog natječaja.

(6) Na državnog službenika iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o premještanju i napredovanju.

(7) Odredbe ovoga članka primjenjuju se na odgovarajući način na radna mjesta u odgovarajućoj ustrojstvenoj jedinici Ureda predsjednika Republike Hrvatske, Uredu predsjednika Hrvatskoga sabora, Uredu predsjednika Vlade, Uredu potpredsjednika Hrvatskoga sabora, Uredu potpredsjednika Vlade koji nije čelnik ministarstva i kabinetu predstojnika državnog ureda.“.

Članak 12.

Naslov iznad članka 115. i članak 115. brišu se.

Članak 13.

Iza članka 127.a dodaju se podnaslov i članak 127.b koji glase:

„Unos podataka u web aplikaciju CIRCA

Članak 127.b

Državno tijelo dužno je unijeti podatke o službeniku na raspolaganju u web aplikaciju CIRCA u roku 3 dana od dana izvršnosti rješenja o stavljanju službenika na raspolaganje.“.

Članak 14.

U članku 137. stavku 1. točka 4. mijenja se i glasi:

„4. kad je osuđen na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo za koje se kazneni postupak vodio po službenoj dužnosti – danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena novčana kazna, uvjetna osuda ili rad za opće dobro,“.

Točka 5. briše se.

Dosadašnje točke 6.-12. postaju točke 5.-11.

Članak 15.

U članku 151.a stavku 1. točke 1. – 18. mijenjaju se i glase:

”

1.	zamjenik predstojnika državnog ureda	4,049
2.	glavni tajnik ministarstva	4,049
3.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za zakonodavstvo	4,049
4.	glavni tajnik u državnom uredu	3,677
5.	tajnik Državnog izbornog povjerenstva Republike Hrvatske	3,677
6.	predstojnik Ureda Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa	3,677
7.	ravnatelj Direkcije Vlade Republike Hrvatske za korištenje službenih zrakoplova	3,677
8.	zamjenik ravnatelja državne upravne organizacije	3,556
9.	zamjenik tajnika Državnoga izbornog povjerenstva Republike Hrvatske	3,177
10.	ravnatelj Ureda za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske	3,556
11.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za ljudska prava i prava nacionalnih manjina	3,177
12.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za suzbijanje zlouporabe droga	3,177
13.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za protokol	3,177
14.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za ravnopravnost spolova	3,177
15.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za udruge	3,177
16.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za razminiranje	3,177
17.	predstojnik Ureda potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske	3,177
18.	predstojnik ureda državne uprave u jedinici područne (regionalne) samouprave	3,177

”

Prijelazne i završne odredbe

Članak 16.

Vlada će najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona donijeti odluku iz članka 2. ovoga Zakona, kojim se u članku 45.c Zakona o državnim službenicima dodaje stavak 6.

Članak 17.

Članovi Odbora zatečeni na dužnosti na dan stupanja ovog Zakona nastavljaju s radom do isteka vremena na koje su imenovani.

Članak 18.

Postupci za prijam u državnu službu koji ne budu dovršeni do stupanja na snagu ovoga Zakona, nastavit će se i dovršiti prema dosadašnjim propisima.

Članak 19.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Uredba o izmjenama Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 1/2015).

Članak 20.

Ovaj Zakon stupa na snagu prvog dana od dana objave u „Narodnim novinama“, osim odredbe članka 2. stavka 1. ovoga Zakona, kojom se mijenja članak 45.c stavak 1. Zakona o državnim službenicima, a koja stupa na snagu 1. lipnja 2016. godine.

OBRAZLOŽENJE

Uz članak 1.

Predlaže se da se na prijam službenika na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova ne primjenjuju odredbe o obveznosti planiranja, a sve kako bi se ubrzao postupak zapošljavanja službenika na tim poslovima.

Uz članak 2.

Mijenja se odredba o provjeri državnih službenika na raspolaganju i obvezi pozivanja na provjeru njihovih kompetencija (testiranje i intervju).

Prema važećim propisima državna tijela prije raspisivanja javnog natječaja ili internog oglasa imaju obvezu provjeriti kod središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose ima li službenika na raspolaganju koji ispunjavaju uvjete za raspored na radno mjesto koje treba popuniti. Sada se predlaže da državna tijela provjeravaju podatke o službenicima na raspolaganju u web aplikaciji CIRCA.

CIRCA je web aplikacija, razvijena od strane Europske komisije i prilagođena potrebama javne uprave, a omogućava sigurnu i brzu uslugu dijeljenja podatkovnih resursa i dokumenata. Ovom odredbom državna tijela bi imala obvezu provjeriti podatke o službenicima na raspolaganja u navedenoj aplikaciji, što bi omogućilo brži i jednostavniji pristup podacima o osobama na raspolaganja te se navedeni podaci ne bi više tražili od Ministarstva uprave.

Državno tijelo je do sad bilo dužno pozvati sve službenike na raspolaganju koji ispunjavaju uvjete za raspored na radno mjesto na testiranje i intervju. Predlaže se da se na testiranje i intervju pozovu službenici na raspolaganju koji ispunjavaju uvjete za raspored, ako mjesto stanovanja službenika nije udaljeno više od 50 kilometra od državnog tijela, odnosno neovisno o udaljenosti ako je u web aplikaciji CIRCA naznačeno da službenik pristaje na udaljenost veću od 50 kilometara. Državni službenici na raspolaganju dužni su sukladno članku 130. Zakona o državnim službenicima prihvatiti premještaj u bilo koje državno tijelo koje nije udaljeno više od 50 kilometara, dok je za premještaj u državno tijelo koje je udaljeno više od 50 kilometra od mjesta stanovanja potreban pristanak službenika.

Kako bi se ubrzao postupak zapošljavanja na poslovima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova ne provodi se postupak provjere službenika na raspolaganju koji ispunjavaju uvjet za raspored na radna mjesta koja treba popuniti.

Odlukom Vlade utvrdila bi se radna mjesta službenika koji rade na tim poslovima na prijedlog središnjeg tijela državne uprave nadležnog za poslove fondova Europske unije.

Uz članak 3.

Predlaže se brisanje odredaba vezanih uz raspored službenika izabranog putem javnog natječaja ili internog oglasa s obzirom da su navedene odredbe propisane u članku 52. i 52.a važećeg Zakona.

Uz članak 4.

U važećem Zakonu propisane su vrste kaznenih djela koje predstavljaju zapreku za prijam u državnu službu. U međuvremenu su promijenjeni nazivi pojedinih grupa kaznenih djela te je potrebno Zakon o državnim službenicima uskladiti s važećim Kaznenim zakonom. Predlaže se umjesto taksativnog navođenja naziva grupa kaznenih djela, propisati da u državnu službu ne mogu biti primljene osobe protiv kojih se vodi kazneni postupak po službenoj dužnosti ili koje su proglašene krivim za kazneno djelo za koje se kazneni postupak vodi po službenoj dužnosti, neovisno o kazni ili oslobođenju od kazne.

Uz članak 5.

Mijenja se odredba o utvrđivanju liste kandidata jer je do sada komisija utvrđivala listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete, a predlaže se da jedinica za ljudske potencijale utvrđuje listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune. Briše se obveza imenovanja predstavnika središnjeg tijela državne uprave u svim komisijama za provedbu javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi. Komisija za provedbu natječaja poziva na testiranje radi utvrđivanja njihovog znanja, sposobnosti i vještina. Po provedenom testiranju na razgovor Komisija poziva 10 kandidata za svako radno mjesto odnosno izvršitelja koji se traži javnim natječajem, a koji su ostvarili najbolje rezultate na testiranju te ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem. Izbor kandidata za prijam u službu obavlja se između kandidata s kojima je proveden razgovor (intervju). S predloženim izmjenama Zakona postupak zapošljavanja službenika na poslovima vezanim uz izvršenje obveza prema Europskoj uniji tako i ostalih službenika će se ubrzati i pojednostaviti te se predlaže da se rješenje o prijmu donese donosi u roku od dva mjeseca od dana objave javnog natječaja u Narodnim novinama.

Uz članak 6.

Prema ovom prijedlogu rješenje o prijmu u državnu službu odnosno rješenje o izboru kandidata u postupku javnog natječaja odnosno internog oglasa, dostavlja se kandidatima prijavljenim na javni natječaj javnom objavom na web-stranici državnog tijela koje je raspisalo javni natječaj i na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Dostava se smatra obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

Navedeni način dostave rješenja značajno bi skratio postupak javnog natječaja u ovoj fazi postupka i učinio ga ekonomičnijim. Dosadašnja osobna dostava rješenja, posebno u slučaju kada se na javni natječaj prijavio veliki broj kandidata, iziskivala je ne samo velike materijalne troškove (dostava rješenja svim kandidatima u postupku preporučenom poštom, uz povratnicu) nego i probleme u situaciji kada nije moguće izvršiti osobnu dostavu (neuredna dostava rješenja zbog izbivanja kandidata s adrese navedene u prijavi ili potpisivanja povratnice od strane ukućana, čekanje da se vrate sve povratnice, različit dan početka roka za žalbu za pojedine kandidate i dr.).

U pogledu javne objave osobnih podataka izabranih kandidata u natječajnom postupku Agencija za zaštitu osobnih podataka u dopisu KLASA: 004-02/16-01/13 od 29. ožujka 2016. godine navodi da se kod provođenja natječajnog postupka i dostavljanja obavijesti o izboru u svrhu osiguranja načela transparentnosti djelovanja tijela javne vlasti smiju učiniti javno dostupnima podaci o izabranom kandidatu koji se odnose na naziv radnog mjesta, stručne kvalifikacije te ime i prezime izabranog kandidata u provedenom natječajnom postupku, dok

se svi ostali osobni podaci koji nemaju veze sa natječajem moraju na odgovarajući način zaštititi.

Povjerenica za informiranje u dopisu KLASA: 008-08/16-01/57 od 18. ožujka 2016.godine vezano za javnu objavu osobnih podataka izabranih kandidata u natječajnom postupku navodi da je tijelo javne vlasti u obvezi obavijestiti kandidate koji su sudjelovali u javnom natječaju za prijam u državnu službu o ishodu javnog natječaja, a sukladno Zakonu o pravu na pristup informacijama na svojim internetskim stranicama objaviti obavijest o ishodu natječajnog postupka koja prema mišljenju povjerenice za informiranje treba sadržavati ime i prezime izabranog kandidata, kao i njegovu stručnu spremu. Navodi da nije dovoljno navesti da je završen postupak prijma u državnu službu po određenom javnom natječaju i doneseno rješenje o prijmu u državnu službu, već je potrebno objaviti obavijest o ishodu natječajnog postupka koja će sadržavati ime i prezime odabranog kandidata i njegovu stručnu spremu.

Predloženi način dostave rješenja o prijmu u državnu službu u skladu je s odredbom članka 95. Zakona o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj 47/2009), kojom je propisana javna objava. Prema navedenoj odredbi dostava javnom objavom obavlja se kad je to propisano ili su drugi oblici dostave nemogući ili neprikladni.

Dostava javnom objavom obavlja se stavljanjem pismena na oglasnu ploču javnopravnog tijela, objavom pismena u dnevnim novinama, na internetskoj stranici javnopravnog tijela ili na drugi prikladan način. Dostava se smatra obavljenom istekom osmoga dana od dana javne objave.

Također, javna objava rješenja, odnosno ishoda natječajnog postupka predviđena je u članku 10. stavku 1. točki 10. Zakona o pravu na pristup informacijama („Narodne novine“ broj 25/2013 i 85/2015). Prema navedenoj odredbi tijela javne vlasti obvezna su na internetskim stranicama na lako pretraživ način i u strojno čitljivom obliku objavljivati obavijesti o raspisanim natječajima, dokumentaciju potrebnu za sudjelovanje u natječajnom postupku te obavijest o ishodu natječajnog postupka.

Slijedom citiranih zakonskih odredbi, predlaže se rješenje o prijmu u državnu službu doneseno u postupku javnog natječaja, odnosno rješenje o izboru kandidata na radno mjesto doneseno u postupku provedbe internog oglasa ili javnog natječaja, dostaviti javnom objavom na web-stranici državnog tijela koje je raspisalo javni natječaj i na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

Dostava se smatra obavljenom istekom osmog dana od dana javne objave na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

Javnom objavom rješenja o prijmu postići će se značajna ušteda financijskih sredstava koja su se do sada trošila na dostavu rješenja preporučenom pošiljkom s povratnicom te će se izbjeći česti problemi u praksi vezani za neurednu dostavu i teškoće u utvrđivanju isteka roka za žalbu za svakog pojedinog kandidata.

Na opisani način rok za žalbu za sve kandidate počinje teći istog dana (istekom osmog dana od dana javne objave na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose).

Predlaže se da kandidat koji je pristupio testiranju može izjaviti žalbu protiv rješenja o prijmu u državnu službu odnosno rješenja o izboru kandidata Odboru za državnu službu.

Uz članak 7.

Mijenja se odredba o državnoj službi na određeno vrijeme na način da osoba može biti primljena u državnu službu na određeno vrijeme zbog obavljanja privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, zatim zamjene duže vrijeme odsutnog službenika te radi popunjavanja radnog mjesta u kabinetu ministra, do dana prestanka mandata ministra. Predlaže se odredba da zbog potrebe rada na projektima državna služba na određeno vrijeme može trajati za vrijeme trajanja projekta, s obzirom da postojećim Zakonom služba na određeno vrijeme može najduže trajati godinu dana, a projekti u pravilu traju duže od tog vremena. Dostava rješenja o prijmu u državnu službu na određeno vrijeme dostavlja se javnom objavom na web-stranici državnog tijela koje je raspisalo oglas i web-stranici tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

Uz članak 8.

Ovom odredbom predlaže se da članove Odbora za državnu službu imenuje Vlada na temelju internog oglasa iz reda državnih službenika na vrijeme od pet godina, a da predsjednika Odbora za državnu službu imenuje Vlada iz reda članova Odbora za državnu službu. Predlaže se da članove Odbora za državnu službu Vlada može ponovno imenovati bez provedbe internog oglasa i testiranja, s obzirom da imenovani članovi Odbora za državnu službu imaju potrebna znanja i vještine bitne za obavljanje tih poslova. Na taj način potaknuo bi se veći broj službenika da se jave na interni oglas jer se u pravilu na interne oglase za članove Odbora za državnu službu ne javlja dovoljan broj kandidata. Vlada može, a i ne mora ponovno imenovati člana Odbora bez provedbe internog oglasa.

Uz članak 9.

Zbog reformske mjere Vlade koja se odnosi na ubrzanje postupka zapošljavanja na poslovima vezanim uz povlačenje sredstava iz fondova EU, kod prijma službenika na poslove upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova predlaže se hitan postupak po žalbi (Odbor za državnu službu dužan je odlučiti u roku od 30 dana od primitka žalbe), čime će se dodatno ubrzati postupak zapošljavanja.

Uz članak 10.

Ovom odredbom predlaže se mogućnost da Vlada rukovodeće državne službenike koje imenuje temeljem natječaja na četiri godine, može ponovo imenovati bez provedbe natječaja na ista rukovodeća mjesta ako posjeduju potrebna znanja i vještine bitne za obavljanje tih poslova. Dakle, predloženu mogućnost Vlada može, ali ne mora to koristiti. S druge strane, ako je rukovodeći službenik dobar i želi ga se zadržati na istom položaju, ne treba raspisivati i provoditi javni natječaj.

Napominjemo da su se do 2011. godine rukovodeći državni službenici imenovali temeljem javnog natječaja na neodređeno vrijeme.

Uz članak 11.

Predlaže se propisati da se na radna mjesta u kabinetu ministra osobe mogu primiti na temelju javnog natječaja u državnu službu na određeno vrijeme do dana prestanka mandata ministra. Na te državne službenike ne bi se primjenjivale odredbe Zakona o državnim službenicima o premještanju i napredovanju te se ne provodi postupak provjere službenika na raspolaganju koji ispunjavaju uvjete za raspored na radna mjesta u kabinetu ministra. Zbog ukidanja članka 74.c Zakona o državnim službenicima Odlukom Ustavnog suda Republike Hrvatske

(Narodne novine, broj 38/2015) radna mjesta u kabinetu ministra mogu se popuniti isključivo iz reda postojećih državnih službenika, putem premještaja iz istog ili drugog državnog tijela. Predložena odredba članka 74.d razlikuje se od odredbe ukinutog članka 74.c Zakona o državnim službenicima jer se putem javnog natječaja omogućuje jednaka dostupnost radnih mjesta u kabinetu ministra svim građanima pod jednakim uvjetima.

Uz članak 12.

Brišu se odredbe o mirovanju prava iz državne službe za vrijeme izdržavanja kazne zatvora jer se u članku 4. Prijedloga zakona mijenja članak 49. stavak 1. točka a) na način da u državnu službu ne mogu biti primljene osobe protiv kojih se vodi kazneni postupak po službenoj dužnosti ili koje su osuđene na kaznu zatvora ili dugotrajnog zatvora te u članku 13. Prijedloga zakona mijenja članak 137. stavak 1. točka 4. na način da državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad je osuđen na kaznu zatvora ili dugotrajnog zatvora – danom saznanja za pravomoćnost presude.

Uz članak 13.

Ovim člankom propisuje se obveza unosa podataka o službeniku na raspolaganju u web aplikaciju CIRCA. Ovom odredbom državna tijela bi imali obvezu unositi podatke o službenicima na raspolaganja u navedenu aplikaciju što bi omogućilo brži i jednostavniji pristup podacima o osobama na raspolaganja te se navedeni podaci ne bi više tražili od Ministarstva uprave.

Uz članak 14.

Predlaže se izmjena u članku 137. stavku 1. točke 4. na način da državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad je osuđen na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo za koje se kazneni postupak vodio po službenoj dužnosti – danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena novčana kazna, uvjetna osuda ili rad za opće dobro, te brisanje točke 5. kojom je propisano da državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad je osuđen za kazneno djelo koje je zapreka za prijam u državnu službu sukladno članku 49. stavku 1. točki a) ovoga Zakona danom pravomoćnosti presude jer se predlaže izmjena toga članka na način da u državnu službu ne mogu biti primljene osobe protiv kojih se vodi kazneni postupak po službenoj dužnosti ili koje su proglašene krivim za kazneno djelo za koje se kazneni postupak vodio po službenoj dužnosti.

Uz članak 15.

U članku 151.a Zakona o državnim službenicima utvrđeni su koeficijenti za izračun plaće rukovodećih državnih službenika imenovanih na radna mjesta iz članka 74.a toga Zakona u prijelaznom razdoblju, do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika.

Uredbom o izmjenama Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 1/2015) smanjeni su koeficijenti složenosti poslova rukovodećih državnih službenika radi usklađivanja s plaćama državnih dužnosnika (kojima je u međuvremenu smanjena osnovica za izračun plaće na 3.890,00 kuna bruto) te činjenice da bi zbog povećanja iznosa neoporezivog dohotka za zaposlene od 1. siječnja 2015. godine, da nisu smanjeni koeficijenti rukovodećih državnih službenika, došlo do povećanja njihove plaće i time još veće razlike u odnosu na ostale državne službenike.

Stoga, s obzirom na potrebu smanjenja materijalnih rashoda u državnim i javnim službama na svim razinama, imajući u vidu visinu plaća navedenih rukovodećih državnih službenika kao i ostale prethodno navedene razloge, Uredbom o izmjenama Zakona o državnim službenicima smanjeni su koeficijenti rukovodećih državnih službenika u članku 151.a stavka 1. Zakona o državnim službenicima.

Kako su ostali isti razlozi kao kod donošenja Uredbe o izmjenama Zakona o državnim službenicima, predlaže se navedeno pitanje urediti u Zakonu.

Uz članak 16.

Ovim člankom propisuje se rok unutar kojeg će Vlada donijeti odluku o popisu radnih mjesta vezanih uz poslove upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova.

Uz članak 17.

S obzirom da se u cijelosti mijenja članak 66. Zakona o državnim službenicima pa tako i odredba o imenovanju članova Odbora na temelju internog oglasa, radi pravne sigurnosti utvrđuje se da članovi Odbora zatečeni na dužnosti na dan stupanja ovog Zakona nastavljaju s radom do isteka vremena na koje su imenovani.

Uz članak 18.

Propisuje se da će se započeti postupci za prijam u državnu službu koji ne budu dovršeni do stupanja na snagu ovoga Zakona nastaviti i dovršiti prema dosadašnjim propisima.

Uz članak 19.

Budući se u članku 14. Prijedloga zakona predlaže propisati visina koeficijenata rukovodećih državnih službenika iz članka 151.a Zakona, na način kako je uređeno u Uredbi o izmjenama Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 1/2015), a koja važi najduže do 30. lipnja 2016. godine, utvrđuje se prestanak važenja te Uredbe danom stupanja na snagu ovoga Zakona.

Uz članak 20.

Ovaj Zakon stupa na snagu prvog dana od dana objave u „Narodnim novinama“ zbog jačanja administrativnih kapaciteta u sustavima upravljanja europskim strukturnim i investicijskim fondovima putem bržeg i jednostavnijeg postupka zapošljavanja na poslovima upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova, a radi ostvarenja reformske mjere maksimalnog ubrzanja raspisivanja natječaja za povlačenje EU sredstava.

Članak 2. stavak 1. ovoga Zakona, kojim se mijenja odredba članka 45.c stavka 1. Zakona o državnim službenicima, stupa na snagu 1. lipnja 2016. godine, kako bi se u međuvremenu ostvarili tehnički uvjeti za unos podataka o službenicima na raspolaganju u aplikaciji CIRCA.

VI. TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

ZAKON O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA

(„Narodne novine“, broj 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011 – Zakon o Registru zaposlenih u javnom sektoru, 49/2011, 150/2011, 34/2012, 37/2013, 38/2013, 1/2015 i 138/2015 – Odluka USRH)

Obveznost planiranja

Članak 41.

Postupak prijma u državnu službu može se provesti samo u skladu s planom prijma u državnu službu utvrđenim u skladu s odredbama ovoga Zakona, osim u slučaju potrebe prijma u državnu službu na određeno vrijeme i popunjavanja radnog mjesta koje je ostalo upražnjeno odlaskom službenika iz državnog tijela tijekom tekuće kalendarske godine.

Postupak prije raspisivanja javnog natječaja i internog oglasa

Članak 45.c

(1) Prije raspisivanja javnog natječaja, odnosno internog oglasa sva državna tijela dužna su kod središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose provjeriti ima li na raspolaganju Vladi službenika koji ispunjavaju uvjete za raspored na radno mjesto koje treba popuniti.

(2) Ukoliko na raspolaganju Vladi ima državnih službenika koji ispunjavaju uvjete za raspored na radno mjesto koje treba popuniti, državno tijelo dužno ih je pozvati na testiranje i intervju, radi provjere njihovih kompetencija (znanja, vještina i sposobnosti).

(3) Na postupak provjere kompetencija iz stavka 2. ovoga članka i izbor službenika kojim će se popuniti radno mjesto odgovarajuće se primjenjuju propisi kojima je uređen postupak javnog natječaja u državnoj službi.

(4) Ako nijedan službenik s raspolaganja Vladi nije postigao zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju i intervjuu, državno tijelo može pokrenuti postupak popunjavanja radnog mjesta na drugi način utvrđen ovim Zakonom.

Raspored službenika izabranog putem javnog natječaja ili internog oglasa

Članak 46.

(1) Za kandidata izabranog putem javnog natječaja ili internog oglasa, koji je državni službenik u tijelu koje je raspisalo natječaj ili oglas, donosi se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

(2) Ako je putem javnog natječaja ili internog oglasa izabran kandidat koji radi u drugom državnom tijelu, o tome će se obavijestiti čelnik tijela u kojem taj kandidat radi i zatražiti pisana suglasnost za premještaj službenika. Ako čelnik tijela u kojem službenik radi ne

odgovori u roku od osam dana, smatra se da je suglasan s premještajem službenika u drugo državno tijelo.

(3) Po dobivanju suglasnosti za premještaj iz stavka 2. ovoga članka, čelnik tijela koje je provelo javni natječaj ili interni oglas donosi rješenje o rasporedu službenika na radno mjesto.

(4) Ako se radno mjesto popunjava kandidatom prijavljenim na javni natječaj, koji nije u državnoj službi, donosi se rješenje o prijamu u državnu službu, a po konačnosti toga rješenja donosi se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

Zapreke za prijam u državnu službu

Članak 49.

U državnu službu ne mogu biti primljene osobe:

a) protiv kojih se vodi kazneni postupak ili koje su osuđene za kazneno djelo

- protiv života i tijela,
- protiv slobode i prava čovjeka i građanina,
- protiv Republike Hrvatske,
- protiv vrijednosti zaštićenih međunarodnim pravom,
- protiv spolne slobode i spolnog ćudoređa,
- protiv braka, obitelji i mladeži,
- protiv imovine,
- protiv sigurnosti platnog prometa i poslovanja,
- protiv pravosuđa,
- protiv vjerodostojnosti isprava,
- protiv javnog reda ili
- protiv službene dužnosti,

osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu,

b) kojima je prestala državna služba zbog teške povrede službene dužnosti, u razdoblju od četiri godine od prestanka državne službe,

c) kojima je prestala državna služba zbog toga što nisu zadovoljile na probnom radu, u razdoblju od četiri godine od prestanka državne službe.

Utvrđivanje liste kandidata i testiranje

Članak 51.

(1) Listu kandidata prijavljenih na javni natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem, utvrđuje komisija za provedbu natječaja, koju imenuje čelnik tijela. U komisiji obvezno mora biti predstavnik središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

(2) Kandidate s liste iz stavka 1. ovoga članka komisija za provedbu natječaja upućuje na testiranje i intervju radi utvrđivanja njihovog znanja, vještina i sposobnosti te stečenog radnog iskustva. Izbor kandidata za prijam u službu obavlja se između najviše 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate na provedenom testiranju i intervjuu. Izbor kandidata mora biti obrazložen.

(3) Izbor kandidata obavlja se u roku od tri mjeseca od dana objave javnog natječaja u »Narodnim novinama«.

Rješenje o prijamu u državnu službu i rasporedu na radno mjesto

Članak 52.

(1) Izabrani kandidat prima se u državnu službu rješenjem čelnika tijela ili službene osobe u opisu poslova koje je rješavanje o tome, sukladno propisima o ustrojstvu državnih tijela.

(2) Rješenje iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se svim kandidatima prijavljenim na javni natječaj, odnosno interni oglas.

(3) Protiv rješenja iz stavka 1. ovoga članka nezadovoljni kandidat može izjaviti žalbu Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

(4) Po izvršnosti rješenja iz stavka 1. ovoga članka, za osobu primljenu u državnu službu donosi se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

(5) Osoba primljena u državnu službu postaje državni službenik danom početka rada. Dan početka rada utvrđen rješenjem o rasporedu na radno mjesto može se iz opravdanih razloga odgoditi za najviše 60 dana, o čemu se donosi posebno rješenje.

(6) Ako osoba primljena u državnu službu ne počne raditi određenog dana, odnosno u slučaju odustanka izabranog kandidata od prijma u državnu službu, može se obaviti izbor između preostalih kandidata koji su zadovoljili na provedenom testiranju i intervjuu ili raspisati novi natječaj za popunjavanje radnog mjesta.

Državna služba na određeno vrijeme

Članak 61.

(1) Za obavljanje privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, a koji nisu trajnijega karaktera, kao i radi zamjene duže vrijeme odsutnoga službenika, osobe se mogu primiti u državnu službu na određeno vrijeme dok traju privremeni poslovi ili poslovi čiji se opseg privremeno povećao, odnosno do povratka odsutnoga službenika.

(2) Za prijam u državnu službu na određeno vrijeme za obavljanje privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao potrebno je prethodno odobrenje središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

(3) Kod prijma u državnu službu na određeno vrijeme radi obavljanja privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao, državnog službenika se raspoređuje na odgovarajuće radno mjesto iz pravilnika o unutarnjem redu, neovisno o broju izvršitelja utvrđenom u uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilniku o unutarnjem redu državnoga tijela.

(4) U slučaju predvidivog trajanja službe na određeno vrijeme od najmanje šest mjeseci, osobe se primaju uz obvezni probni rad u trajanju od dva mjeseca.

(5) Državna služba na određeno vrijeme za obavljanje privremenih poslova ili poslova čiji se opseg privremeno povećao može trajati najviše godinu dana.

(6) Osobe se u državnu službu na određeno vrijeme primaju putem oglasa, koji se objavljuje putem nadležne službe za zapošljavanje, na web-stranici državnog tijela koje raspisuje oglas i web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Rok za podnošenje prijave na oglas je osam dana od dana objave oglasa na web-stranici središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.

(7) Žalba protiv rješenja o prijmu u državnu službu na određeno vrijeme ne odgađa izvršenje rješenja.

(8) Za slobodno radno mjesto na određeno vrijeme oglas se ne mora objaviti ako u državnom tijelu ima službenika primljenih u državnu službu na određeno vrijeme koji ispunjavaju uvjete za to radno mjesto.

(9) Državna služba na određeno vrijeme ne može postati državna služba na neodređeno vrijeme.

Imenovanje članova Odbora za državnu službu

Članak 66.

(1) Predsjednika i članove Odbora za državnu službu imenuje Vlada na temelju internog oglasa, iz reda državnih službenika, na vrijeme od pet godina, uz mogućnost ponovnog izbora. Svi članovi Odbora moraju biti diplomirani pravnici.

(2) O raspisanom internom oglasu iz stavka 1. ovoga članka obavještava se sindikat, koji ima pravo uvida u prijave na oglas i ostalu potrebnu dokumentaciju te može predlagati članove Odbora.

(3) Predsjednik i članovi Odbora za državnu službu neovisni su i svoje zadaće obavljaju nepristrano i u skladu sa zakonom.

(4) Predsjednika i članove Odbora za državnu službu Vlada može razriješiti prije isteka vremena na koje su imenovani na njihov osobni zahtjev ili zbog njihovog nezakonitog, nesavjesnog ili nemarnog rada.

(5) Predsjednik i članovi Odbora za vrijeme trajanja mandata ne smiju obavljati nikakve druge dužnosti, a za svoj rad u Odboru imaju pravo na plaću prema odluci Vlade.

(6) Predsjednik i članovi Odbora imaju položaj državnih službenika, a prava i obveze iz državne službe ostvaruju u središnjem tijelu državne uprave nadležnom za službeničke odnose.

(7) Predsjednika i članove Odbora ocjenjuje tajnik Vlade.

(8) Protiv rješenja iz stavka 7. ovoga članka nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(9) Predsjedniku i članovima Odbora za vrijeme trajanja mandata miruju prava i obveze iz službe u državnom tijelu u kojem su bili u službi prije imenovanja, a po isteku mandata imaju pravo povratka na odgovarajuće poslove u to državno tijelo. Zahtjev za povratak podnosi se najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka mandata.

(10) Vlada uredbom pobliže propisuje broj članova, ustrojstvo i način rada Odbora za državnu službu.

Odlučivanje o žalbama

Članak 67.

(1) Odbor za državnu službu odlučuje o žalbama protiv rješenja o prijemu u državnu službu i rješenja kojima se odlučuje o pravima i obvezama državnih službenika.

(2) Protiv rješenja Odbora za državnu službu državno tijelo i državni službenik imaju pravo pokretanja upravnog spora u roku od 30 dana od dana primitka rješenja.

Radna mjesta rukovodećih državnih službenika koje imenuje Vlada

Članak 74.a

(1) U kategoriji radnih mjesta rukovodećih službenika, na radna mjesta glavnog tajnika ministarstva i državnog ureda, zamjenika predstojnika državnog ureda, zamjenika ravnatelja državnih upravnih organizacija, ravnatelja ureda Vlade, predstojnika Ureda potpredsjednika Vlade, ravnatelja ureda, agencija, direkcija i drugih stručnih službi koje Vlada osniva uredbom te predstojnika ureda državne uprave u jedinicama područne (regionalne) samouprave, službenike imenuje i razrješava Vlada na prijedlog čelnika tijela, na temelju javnog natječaja na razdoblje od četiri godine.

(2) Do provedbe javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka, Vlada može za obavljanje poslova rukovodećeg službenika iz stavka 1. ovoga članka ovlastiti najduže do šest mjeseci državnog službenika zatečenog u državnoj službi.

(3) Rukovodećeg službenika iz stavka 1. ovoga članka Vlada će razriješiti:

1. na osobni zahtjev,
2. ako je proglašen odgovornim za tešku povredu službene dužnosti,
3. ako je za prethodnu kalendarsku godinu ocijenjen ocjenom »zadovoljava«,
4. nakon ukidanja ili promjene djelokruga ustrojstvene jedinice ili državnog tijela kojim upravlja,
5. u slučaju prestanka državne službe u skladu sa zakonom.

(4) Rješenje o razrješenju mora biti obrazloženo.

(5) Protiv rješenja o razrješenju nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

(6) Razriješeni rukovodeći državni službenik rasporedit će se na drugo odgovarajuće radno mjesto u državnom tijelu za koje ispunjava uvjete, vodeći računa o njegovom stručnom znanju, vještinama, sposobnostima i dosadašnjem radnom iskustvu.

(7) Ako nema radnog mjesta na koje se razriješeni rukovodeći državni službenik može rasporediti, odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o stavljanju službenika na raspolaganje Vladi.

Mirovanje prava iz državne službe za vrijeme izdržavanja kazne zatvora

Članak 115.

(1) Službeniku koji izdržava kaznu zatvora do 6 mjeseci, za vrijeme trajanja izdržavanja kazne zatvora, prava iz državne službe miruju.

(2) O mirovanju prava službenika iz stavka 1. ovoga članka donosi se rješenje u roku od 15 dana od nastupanja okolnosti koje predstavljaju razlog za mirovanje prava.

Prestanak državne službe po sili zakona

Članak 137.

(1) Državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona:

1. smrću,
2. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
3. kad navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža – posljednjeg dana godine u kojoj su ostvareni ti uvjeti,
4. kad je osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju dužem od 6 mjeseci – danom saznanja za pravomoćnost presude,
5. kad je osuđen za kazneno djelo koje je zapreka za prijam u državnu službu sukladno članku 49. stavku 1. točki a) ovoga Zakona – danom pravomoćnosti presude,
6. kad neopravdano izostane s rada pet radnih dana uzastopce – danom napuštanja službe, odnosno prvog dana odsutnosti s rada,
7. ako ne položi državni stručni ispit u propisanom roku – istekom roka u kojem je bio obvezan položiti državni stručni ispit,
8. ako se sazna da u vrijeme prijma u državnu službu nije ispunjavao uvjete za prijam u državnu službu propisane ovim ili drugim zakonom ili da je u vrijeme prijma u državnu službu postojala zapreka za prijam u državnu službu propisana ovim Zakonom – danom saznanja za to,
9. kad mu je izrečena kazna prestanka državne službe zbog teške povrede službene dužnosti – danom izvršnosti rješenja službeničkog suda,
10. ako se kod premještaja ne javi na novu dužnost u utvrđenom roku – danom kojim se morao javiti na dužnost,
11. ako je ocijenjen ocjenom »ne zadovoljava« – danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju,

12. u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Koeficijenti složenosti poslova u prijelaznom razdoblju za radna mjesta koja su prema ranijim propisima bila položaji državnih dužnosnika

Članak 151.a

(Napomena odredba Uredbe o izmjenama Zakona o državnim službenicima)

Do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika, plaće državnih službenika imenovanih na radna mjesta iz članka 74.a ovoga Zakona izračunavat će se prema sljedećim koeficijentima:

1.	zamjenik predstojnika državnog ureda	4,049	
2.	glavni tajnik ministarstva	4,049	
3.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za zakonodavstvo	4,049	
4.	glavni tajnik u državnom uredu	3,677	
5.	tajnik Državnog izbornog povjerenstva Republike Hrvatske	3,677	
6.	predstojnik Ureda Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa	3,677	
7.	ravnatelj Direkcije Vlade Republike Hrvatske za korištenje službenih zrakoplova	3,677	
8.	zamjenik ravnatelja državne upravne organizacije	3,556	
9.	zamjenik tajnika Državnoga izbornog povjerenstva Republike Hrvatske	3,177	
10.	ravnatelj Ureda za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske	3,556	
11.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za ljudska prava i prava nacionalnih manjina	3,177	
12.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za suzbijanje zlouporabe droga	3,177	
13.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za protokol	3,177	
14.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za ravnopravnost spolova	3,177	
15.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za udruge	3,177	
16.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za razminiranje	3,177	
17.	predstojnik Ureda potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske	3,177	
18.	predstojnik ureda državne uprave u jedinici područne (regionalne) samouprave	3,177	

(2) Do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika, plaća savjetnika predsjednika Vlade izračunavat će se prema koeficijentu glavnog tajnika ministarstva, a plaća zamjenika predstojnika Ureda predsjednika Hrvatskoga sabora izračunavat će se prema koeficijentu glavnog tajnika u državnom uredu.