

**KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O RADU**

## KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O RADU

### Članak 1.

U Zakonu o radu (Narodne novine, br. 93/14), članak 2. mijenja se i glasi:

„(1) Ovim se Zakonom u pravni poredak Republike Hrvatske prenose sljedeće direktive Europske unije:

- Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti radnike o uvjetima koji se primjenjuju na ugovor o radu ili radni odnos (SL L 288, 18. 10. 1991.)
- Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 28. lipnja 1999. o Okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP (SL L 175, 10. 7. 1999.)
- Direktiva Vijeća 94/33/EZ od 22. lipnja 1994. o zaštiti mladih ljudi na radu (SL L 216, 20. 8. 1994.)
- Direktiva Vijeća 2010/18/EU od 8. ožujka 2010. o provedbi revidiranog Okvirnog sporazuma o roditeljskom dopustu koji su sklopili BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC te o stavljanju izvan snage Direktive 96/34/EZ (Tekst značajan za EGP) (SL L 68, 18. 3. 2010.)
- Direktiva 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 19. studenoga 2008. o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje (SL L 327, 5. 12. 2008.)
- Direktiva Vijeća 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC (SL L 14, 20. 1. 1998.)
- Direktiva 2003/88/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 4. studenoga 2003. o određenim vidovima organizacije radnog vremena (SL L 299, 18. 11. 2003.)
- Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 5. srpnja 2006. o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada (preinaka) (SL L 204, 26. 7. 2006.)
- Direktiva Vijeća 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na kolektivno otkazivanje (SL L 225, 12. 8. 1998.)
- Direktiva Vijeća 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o usklađivanju zakonodavstava država članica u odnosu na zaštitu prava zaposlenika kod prijenosa poduzeća, pogona ili dijelova poduzeća ili pogona (SL L 82, 22. 3. 2001.)
- Direktiva 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. o uspostavljanju općeg okvira za obavješćivanje i savjetovanje s radnicima u Europskoj zajednici (SL L 80, 23. 3. 2002.)
- Direktiva Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja (SL L 303, 2. 12. 2000.)
- Direktiva Vijeća 92/85/EEZ od 19. listopada 1992. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje (deseta pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ) (SL L 348, 28. 11. 1992.)
- Direktiva Vijeća 91/383/EEZ od 25. lipnja 1991. o dopunama mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu radnika u radnom odnosu na određeno vrijeme ili privremenom radnom odnosu (SL L 206, 29. 7. 1991.)
- Direktiva (EU) 2015/1794 Europskog parlamenta i Vijeća od 6. listopada 2015. o izmjeni direktiva 2008/94/EZ, 2009/38/EZ i 2002/14/EZ Europskog parlamenta i

Vijeća te direktiva Vijeća 98/59/EZ i 2001/23/EZ u pogledu pomoraca (Tekst značajan za EGP) (SL L 263, 8.10.2015.).

(2) Vlada Republike Hrvatske će Europskoj komisiji podnositi jedinstvena izvješća o provedbi Direktive 94/33/EZ, Direktive 2008/104/EZ, Direktive 2003/88/EZ, Direktive 2006/54/EZ, Direktive 2000/78/EZ, Direktive 91/383/EEZ i Direktive 92/85/EEZ u sadržaju i rokovima propisanim tim direktivama.“.

## Članak 2.

U članku 41. stavak 5. mijenja se i glasi:

„(5) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost na otkaz radniku iz stavka 1. ovoga članka, na nadomještanje suglasnosti će se primijeniti odredba članka 151. ovoga Zakona.“.

## Članak 3.

Članak 151. mijenja se i glasi:

„(1) Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća donijeti odluku o:

- 1) otkazu članu radničkog vijeća
- 2) otkazu kandidatu za člana radničkog vijeća koji nije izabran, u razdoblju od tri mjeseca nakon utvrđenih konačnih rezultata izbora
- 3) otkazu radniku kod kojeg je zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti došlo do smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnosti ili do smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti, odnosno otkazu radniku osobi s invaliditetom
- 4) otkazu radniku s navršenih šezdeset godina odnosno starijem od šezdeset godina
- 5) otkazu predstavniku radnika u organu poslodavca
- 6) uvrštavanju osoba iz članka 34. stavka 1. ovoga Zakona u kolektivni višak radnika, osim u slučaju kada je poslodavac u skladu s posebnim propisom pokrenuo, odnosno provodi postupak likvidacije
- 7) prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku
- 8) imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu s odredbama ovoga Zakona.

(2) Poslodavac iznimno može, bez prethodne suglasnosti radničkog vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. točaka 1. do 6. ovoga članka, ako se odlukom rješava o pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik koji uživa zaštitu iz članka 188. ovoga Zakona.

(3) Ako se radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasno s odlukom poslodavca.

(4) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka.

(5) O tužbi poslodavca u slučaju iz stavka 4. ovoga članka, sud prvog stupnja je dužan odlučiti u roku od trideset dana od dana podnošenja tužbe.

(6) Sporazumom poslodavca s radničkim vijećem mogu se utvrditi i druga pitanja o kojima poslodavac može donijeti odluku samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.“.

#### **Članak 4.**

Članak 188. mijenja se i glasi:

„(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja te dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka te dužnosti, a bez suglasnosti sindikata nije moguće:

- 1) otkazati ugovor o radu ili
- 2) na drugi način staviti ga u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

(2) Ako se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasan s odlukom poslodavca.

(3) Ako sindikat uskrati suglasnost na otkaz, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave očitovanja sindikata zatražiti da suglasnost nadomjesti sudska odluka.

(4) Zaštitu iz stavka 1. ovoga članka uživa najmanje jedan sindikalni povjerenik, a najveći broj sindikalnih povjerenika koji kod određenog poslodavca uživaju zaštitu, određuje se odgovarajućom primjenom odredbi ovoga Zakona o broju članova radničkog vijeća, u odnosu na broj sindikalno organiziranih radnika kod toga poslodavca.“.

#### **Članak 5.**

U članku 232. stavak 3., briše se.

Dosadašnji stavci 4., 5. i 6., postaju stavci 3., 4. i 5.

### **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 6.**

Stupanjem na snagu ovoga Zakona, prestaje važiti Pravilnik o načinu izbora arbitra i provođenju postupka arbitraže u postupcima nadomještanja suglasnosti (Narodne novine, br. 37/16).

#### **Članak 7.**

(1) Postupci nadomještanja prethodne suglasnosti radničkog vijeća o otkazu ugovora o radu radniku, odnosno nadomještanja prethodne suglasnosti sindikata o otkazu ugovora o radu sindikalnom povjereniku, koji su prema odredbama članka 41. stavka 5., članka 151. i članka 188. Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14) započeti prije stupanja na snagu ovoga Zakona, dovršit će se po odredbama toga Zakona.

(2) Postupci nadomještanja prethodne suglasnosti radničkog vijeća na otkaz ugovora o radu povjereniku zaštite na radu odnosno za korištenje nadzornih uređaja kao sredstava zaštite na radu, koji su prema odredbama posebnih propisa započeti sukladno odredbama Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14) prije stupanja na snagu ovoga Zakona, dovršit će se po odredbama toga Zakona.

**Članak 8.**

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

## OBRAZLOŽENJE

### I. RAZLOZI ZBOG KOJIH SE ZAKON DONOSI

Zakon se donosi radi implementacije Direktive (EU) 2015/1794 Europskog parlamenta i Vijeća od 6. listopada 2015. o izmjeni direktiva 2008/94/EZ, 2009/38/EZ i 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća te direktiva Vijeća 98/59/EZ i 2001/23/EZ u pogledu pomoraca (Tekst značajan za EGP), (SL L 263, 8.10.2015.), u pravni poredak Republike Hrvatske, donesene sa svrhom da bi se, u kontekstu europskih strateških ciljeva zapošljavanja i integrirane pomorske politike, na transparentan i koherentan način osigurala zaštita radnih prava pomoraca i to posebice, u materiji koja uređuje postupke obavješćivanja te savjetovanja, iskazivanje kolektivnog viška, kao i prenošenje ugovora o radu na novog poslodavca.

Dodatni razlog zbog kojega se Zakon donosi, je omogućavanje provedbe i pravilne primjene zakonskih odredbi sadržanih u radno-pravnom institutu suodlučivanja radničkog vijeća, odnosno nadomještanja suglasnosti radničkog vijeća/sindikata, kako bi se umjesto obveznog postupka arbitraže radi nadomještanja takve suglasnosti, administrativno podržanog od strane ureda državne uprave, izmjenama Zakona o radu ponovno uvelo zakonsko rješenje kojim se propisuje prvenstveno sudska nadležnost radi nadomještanja takve suglasnosti. Stavovi socijalnih partnera, kao i predstavnika stručne javnosti te uprave i pravosuđa, o potrebi izmjene navedenog zakonskog instituta, prethodno su razmotreni i o tome postignuta suglasnost.

Postupak donošenja Zakona pokrenut je sukladno obvezi Republike Hrvatske da kao država članica, uskladi zakone i druge propise s Direktivom (EU) 2015/1794 Europskog parlamenta i Vijeća od 6. listopada 2015. o izmjeni direktiva 2008/94/EZ, 2009/38/EZ i 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća te direktiva Vijeća 98/59/EZ i 2001/23/EZ u pogledu pomoraca (Tekst značajan za EGP), (SL L 263, 8.10.2015.), do 10. listopada 2017. godine.

U Republici Hrvatskoj se radni odnos pomoraca, odnosno članova posade broda uređuje posebnim zakonom koji uređuje odnose pomorskog prava, odnosno Pomorskim zakonikom (Narodne novine, br. 181/04, 76/07, 146/08, 61/11, 56/13 i 26/15), dok se Zakonom o radu uređuje ugovor o radu pomoraca te postupak registracije toga ugovora.

Člankom 125. stavkom 6. Pomorskoga zakonika, propisano je da odredbe toga Zakonika, međunarodnih ugovora, koji su sklopljeni i potvrđeni u skladu s Ustavom Republike Hrvatske te objavljeni, te kolektivnih ugovora, koje uređuju radno-pravne odnose za pomorce u međunarodnoj plovidbi, imaju prednost pred odredbama Zakona o radu.

Međutim, pravo sudjelovanja radnika u odlučivanju, prava kod iskazivanja kolektivnog viška radnika te prava radnika čiji se ugovor o radu prenosi na novog poslodavca, nisu za pomorce uređena posebnim propisima, odnosno na način kako to uređuje Pomorski zakonik, već se na pomorce, kao i na ostale radnike, u navedenoj materiji primjenjuju odredbe općeg propisa kojim se uređuju radni odnosi.

Zakonom o radu, kao općim propisom koji je stupio je na snagu 7. kolovoza 2014. godine i objavljen u Narodnim novinama, broj 93/14, uređuju se radni odnosi u Republici Hrvatskoj, ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom, koji je sklopljen i potvrđen u skladu s Ustavom Republike Hrvatske, te objavljen, a koji je na snazi, nije drukčije određeno (članak 1. Zakona o radu).

U odnosu na europsku pravnu stečevinu, značaj Zakona o radu određen je činjenicom da su, od dana njegova donošenja, tim Zakonom u pravni poredak Republike Hrvatske prenesene direktive Europske unije na području radnog zakonodavstva.

Do promjene je došlo 6. listopada 2015. godine, donošenjem Direktive (EU) 2015/1794, kojom su pored ostalih, izmijenjene i tri direktive koje su u pravni poredak Republike Hrvatske prenesene Zakonom o radu, a što je i razlogom da se putem toga općeg propisa, koji se u predmetnoj materiji primjenjuje i na pomorce, implementira citirana Direktiva.

Nadalje, osim potpune i pravilne primjene europske pravne stečevine na području radnoga prava kojom će Republika Hrvatska ispuniti svoje međunarodne obveze, donošenjem ovoga Zakona omogućit će se i na nacionalnoj razini, ispunjavanje propisane dužnosti osiguranja neposredne provedbe Zakona o radu, u dijelu koji se odnosi na radno-pravni institut arbitraže u postupku suodlučivanja radničkog vijeća, odnosno nadomještanja suglasnosti radničkog vijeća/sindikata.

Zakonske pretpostavke za provedbu postupaka arbitraže dosada nisu u potpunosti ostvarene, pa se sukladno prijelaznim odredbama Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14), i dalje primjenjuju odredbe Zakona o radu (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) o sudskoj nadležnosti u nadomještanju suglasnosti na otkaz u određenim slučajevima.

Rezultati procjene učinaka propisa te izraženi stavovi i usklađeni interesi socijalnih partnera i relevantnih dionika, povodom uočenih problema i zapreka u provedbi ovoga radno-pravnog instituta, potvrdili su opravdanost potrebe za izmjenom odredbi Zakona o radu i to, u pravcu vraćanja na prethodno zakonsko rješenje iz 2009. godine, odnosno odustajanja od koncepta koji uključuje obvezni postupak arbitraže u postupcima nadomještanja suglasnosti.

## II. PITANJA KOJA SE RJEŠAVAJU OVIM ZAKONOM

Zakonom se uređuju ova pitanja:

- mijenjaju se opće odredbe Zakona o radu, kako bi iz općih zakonskih odredbi bilo vidljivo da je ovaj nacionalni zakon sukladan zahtjevima Direktive (EU) 2015/1794 i točno navode nazivi svih direktiva Europske unije koje su Zakonom o radu prenesene u pravni poredak Republike Hrvatske.

Važno je naglasiti, u kontekstu potpune i pravilne primjene europske pravne stečevine, da je Republika Hrvatska jedna od država članica koja u svojem nacionalnom zakonodavstvu nije primjenjivala isključenja ni neobavezna isključenja pomoraca od odredbi Zakona kojima su preneseni zahtjevi tada važećih direktiva, a koje su propisivale pravo radnika na obavješćivanje i savjetovanje, pravo radnika koji se ubrajaju u kolektivni višak te pravo radnika čiji se ugovor prenosi na novog poslodavca.

Stoga, predlagatelj ocjenjuje da ovim Zakonom nije potrebno mijenjati odredbe Zakona o radu koje uređuju sudjelovanje radnika u odlučivanju (članak 140. do 164. Zakona), kolektivni višak (članak 127. Zakona) te prenošenje ugovora na novog poslodavca (članak 137. Zakona), jer citirane odredbe ne isključuju pomorce, niti ih stavljaju u nejednak položaj u odnosu na ostale radnike čiji se radni odnos uređuje u smislu Zakona o radu.

Naime, odredbe članka 140. do 164. Zakona o radu – *Glava III. Sudjelovanje radnika u odlučivanju* (odredbe uređuju pravo na izbor i djelovanje putem radničkog vijeća, pravo na obavješćivanje, pravo na savjetovanje prije donošenja odluke poslodavca i pravo suodlučivanja s poslodavcem, pravo na održavanje skupova radnika i pravo na predstavnika

radnika u organu poslodavca) primjenjuju se i na pomorce ili članove posade broda, pa je time udovoljeno zahtjevu Direktive (EU) 2015/1794 (članak 3.).

Odredba članka 127. Zakona o radu (*Kolektivni višak*) primjenjuje se i u slučaju iskazivanja kolektivnog viška radnika u koji se ubrajaju i pomorci, odnosno članovi posade broda, pa je time udovoljeno zahtjevu Direktive (EU) (članak 4.), prema kojemu poslodavac obavještava nadležno državno tijelo o planiranom kolektivnom otkazivanju koje se odnosi na članove posade pomorskog plovila.

Također, odredba članka 137. Zakona o radu primjenjuje se i na pomorce ili članove posade broda, kao i na ostale radnike čiji se radni odnos uređuje u smislu Zakona o radu, ako se statusnom promjenom ili pravnim poslom na novog poslodavca prenese poduzeće, dio poduzeća, gospodarska djelatnost ili dio gospodarske djelatnosti, a koji zadržava svoju gospodarsku cjelovitost, na način da se na novog poslodavca prenose svi ugovori o radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koji je predmet prenošenja, odnosno koji su vezani za obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti koja je predmet prenošenja. Slijedom navedenog, važećom odredbom članka 137. stavka 1. Zakona o radu, udovoljeno je i u pogledu zahtjeva Direktive (EU) (članak 5.), prema kojemu se Direktiva primjenjuje na prijenos pomorskih plovila koji je dio prijenosa poduzeća, pogona ili dijela poduzeća ili pogona u smislu stavaka 1. i 2., pod uvjetom da se preuzimatelj nalazi odnosno da poduzeće, pogon ili dio poduzeća ili pogona koje se prenosi ostaje na teritorijalnom području primjene Ugovora (*Ugovor o funkcioniranju Europske unije*), ali da se Direktiva ne primjenjuje ako se predmet prijenosa sastoji isključivo od jednog ili više pomorskih plovila.

Ostala pitanja koja se rješavaju ovim Zakonom, su slijedeća:

- mijenja se odredba Zakona o radu kojom se uređuje pravo suodlučivanja radničkog vijeća, odnosno nadomještanja suglasnosti radničkog vijeća/sindikata, na način da se Zakonom propiše sudska nadležnost u postupku nadomještanja suglasnosti na način na koji je to bilo uređeno Zakonom o radu (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13),
- na odgovarajući način se mijenjaju i druge odredbe koje čine radno-pravni institut suodlučivanja (članak 41., članak 188. i članak 232. Zakona o radu),
- propisuje se prestanak važenja Pravilnika o načinu izbora arbitra i provođenju postupka arbitraže u postupcima nadomještanja suglasnosti (Narodne novine, br. 37/16),
- prijelaznom odredbom se uređuje način dovršavanja postupaka nadomještanja suglasnosti, započetih prije stupanja na snagu toga Zakona.

Učinci rješavanja navedenih pitanja, odnosno posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći su:

- ispunjenje međunarodne obveze Republike Hrvatske - implementacija Direktive (EU) 2015/1794 u pravni poredak Republike Hrvatske, i
- osiguranje odgovarajuće razine prava, odnosno uvjeta rada i zaštite prava pomoraca kao i za ostale radnike na koje se primjenjuje nacionalni, opći propis o radu, a u skladu s europskim standardima te
- omogućena provedba Zakona o radu i pravilna primjena radno-pravnog instituta suodlučivanja radničkog vijeća, odnosno nadomještanja suglasnosti radničkog vijeća/sindikata, propisana člankom 151. toga Zakona.



### **III. OBRAZLOŽENJE POJEDINIH ODREDBI**

#### **Uz članak 1.**

Izmijenjene su opće odredbe Zakona, kako bi bilo vidljivo da je ovaj nacionalni zakon sukladan zahtjevima Direktive (EU) 2015/1794 Europskog parlamenta i Vijeća od 6. listopada 2015. o izmjeni direktiva 2008/94/EZ, 2009/38/EZ i 2002/14/EZ Europskog parlamenta i Vijeća te direktiva Vijeća 98/59/EZ i 2001/23/EZ u pogledu pomoraca (Tekst značajan za EGP) (*SL L 263, 8.10.2015.*), odnosno da sadržaj općih odredbi koje određuju predmet Zakona o radu upućuje na to, da se ovaj opći propis primjenjuje i na radnike – pomorce.

Ovim izmjenama također je bilo potrebno navesti točne nazive svih direktiva Europske unije koje su Zakonom o radu prenesene u pravni poredak Republike Hrvatske.

#### **Uz članak 2.**

U okviru uređenja instituta suodlučivanja, odnosno nadomještanja prethodne suglasnosti radničkog vijeća na odluku poslodavca o otkazu ugovora o radu radnika kod kojeg postoji smanjenje radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti, smanjenje radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom, odredbe o nadomještanju suglasnosti radničkog vijeća su izmijenjene na način da će se u slučaju uskrate suglasnosti radničkog vijeća na otkaz navedenoj kategoriji radnika, u cijelosti primjenjivati odredba članka 151. Zakona o suodlučivanju radničkog vijeća.

#### **Uz članak 3.**

U okviru uređenja instituta suodlučivanja, odnosno nadomještanja prethodne suglasnosti radničkog vijeća na odluku poslodavca, odredbe o nadomještanju suglasnosti radničkog vijeća su izmijenjene na način da se arbitražni postupak propisuje kao alternativna mogućnost koju poslodavac može izabrati umjesto zahtjeva da suglasnost nadomjesti sudska odluka u sudskom postupku.

Također, jasnije je stipulirana predmetna odredba u dijelu koji propisuje zaštitu od otkaza radnika u odnosu na životnu dob.

#### **Uz članak 4.**

U okviru uređenja instituta suodlučivanja, odnosno nadomještanja prethodne suglasnosti sindikata na otkaz ugovora o radu sindikalnom povjereniku, odredbe o nadomještanju suglasnosti sindikata su izmijenjene na način da u slučaju uskrate suglasnosti, poslodavac može zatražiti da istu nadomjesti sudska odluka.

#### **Uz članak 5.**

Brisana je prijelazna i završna odredba kojom je do stvaranja zakonskih pretpostavki za provedbu arbitražnog postupka, bila propisana primjena odredaba Zakona o radu (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12 i 73/13) o sudskoj nadležnosti o nadomještanju suglasnosti na otkaz u određenim slučajevima.

**Uz članak 6.**

Određuje se prestanak važenja Pravilnika o načinu izbora arbitra i provođenju postupka arbitraže u postupcima nadomještanja suglasnosti (Narodne novine, br. 37/16).

**Uz članak 7.**

Propisuje se način dovršavanja postupaka nadomještanja prethodne suglasnosti radničkog vijeća o otkazu ugovora o radu radniku, odnosno nadomještanja prethodne suglasnosti sindikata o otkazu ugovora o radu sindikalnom povjereniku, započetih prije stupanja na snagu ovoga Zakona, na način da će se isti dovršiti prema odredbama Zakona o radu (Narodne novine, broj 93/14).

Obzirom da je posebnim propisom o zaštiti na radu propisano da se u postupcima nadomještanja prethodne suglasnosti radničkog vijeća na otkaz ugovora o radu povjereniku zaštite na radu odnosno za korištenje nadzornih uređaja kao sredstava zaštite na radu primjenjuje Zakon o radu (Narodne novine, br. 93/14) kao opći propis o radu, ovim se člankom propisuje način dovršavanja postupaka nadomještanja prethodne suglasnosti, na način da će se isti dovršiti po odredbama toga Zakona.

**Uz članak 8.**

Propisuje se stupanje na snagu Zakona.

**IV. OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVOĐENJE OVOGA ZAKONA**

Provedba Zakona neće imati utjecaj na Državni proračun Republike Hrvatske.

**V. RAZLIKE IZMEĐU RJEŠENJA KOJA SE PREDLAŽU OVIM KONAČNIM PRIJEDLOGOM U ODNOSU NA ONA IZ PRIJEDLOGA ZAKONA TE RAZLOZI ZBOG KOJIH SU RAZLIKE NASTALE**

Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o radu je razmotren i raspravljen na sjednicama radnih tijela te na plenarnoj sjednici Hrvatskoga sabora.

Na 5. sjednici Hrvatskoga sabora, održanoj 4. listopada 2017. godine, donesen je Zaključak kojim se prihvaća Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o radu.

Prijedlozi i mišljenja iznesena na plenarnoj sjednici Hrvatskoga sabora, nisu sadržajno predmet uređenja ovoga Zakona, stoga ih predlagatelj nije prihvatio.

Konačni prijedlog zakona razlikuje se u odnosu na tekst Prijedloga zakona koji je bio u prvom čitanju, u dijelu koji se odnosi na prijelaznu odredbu članka 7.

Predlagatelj je pribavio mišljenja resornih ministarstava, koji u pretežitom dijelu na isti nisu imali primjedbi. Prihvaćen je prijedlog Ministarstva uprave, koji je imao utjecaja na nastalu razliku između rješenja koja se predlažu Konačnim prijedlogom zakona u odnosu na ona iz Prijedloga zakona.

Predlagatelj je pribavio mišljenje socijalnih partnera koji su na održanoj 69. sjednici Povjerenstva za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava Gospodarsko-socijalnog vijeća, podržali donošenje predmetnog Konačnog prijedloga zakona.

Ostale pojedinačno iskazane primjedbe odnosno prijedlozi, koji nisu bili prihvaćeni, nisu imali utjecaja na stvaranje razlika između rješenja koja se predlažu Konačnim prijedlogom zakona u odnosu na ona iz Prijedloga zakona.

## **VI. PRIJEDLOZI I MIŠLJENJA NA PRIJEDLOG ZAKONA KOJE PREDLAGATELJ NIJE PRIHVATIO, S OBRAZLOŽENJEM**

Prigodom rasprave o Prijedlogu zakona, održane na plenarnoj sjednici Hrvatskoga sabora, izneseni su slijedeći prijedlozi i mišljenja:

Polazeći od očekivanih učinaka koje bi zakonski prijedlog trebao imati u odnosu na izjednačavanje položaja i prava pomoraca u odnosu na ostale radnike na koje se primjenjuje opći propis o radu, na raspravi je izneseno mišljenje o nejednakom položaju upućenih radnika i to u pitanjima poreznog (plaće i porezne olakšice, porezne osnovice) i socijalnog tretmana (ubrzanje postupka prijave u sustavu obveznih osiguranja) te je predloženo da se ovim Zakonom ili drugim propisom provedu odgovarajuće dopune zakonskih odredbi.

Tijekom rasprave je također predloženo da se ovim Zakonom uredi i mogućnost zapošljavanja korisnika mirovina, na drukčiji način u odnosu važeće zakonsko rješenje o mogućnosti njihova zapošljavanja do polovice punog radnog vremena, a dodatno je iznesena i opaska o potrebi pravovremene pripreme stručnih podloga za odluku o kvotama stranih radnika u odnosu na potrebe poslodavaca u određenim djelatnostima.

Predlagatelj je ocijenio da je riječ o prijedlozima koji se odnose na materiju koja je predmet uređenja drugih posebnih propisa i to onih koji u Republici Hrvatskoj uređuju zaštitu prava upućenih radnika u okviru pružanja usluga, odnosno sustav obveznih osiguranja te sustav poreza i doprinosa, mirovinski sustav te prava korisnika mirovina, kao i rad te zapošljavanje stranaca.

Tijekom pripreme Konačnog prijedloga zakona u okviru koje su pribavljena mišljenja resornih ministarstava, predlagatelj je prihvatio primjedbu Ministarstva uprave, dok ostale primjedbe odnosno prijedloge koji nisu u skladu s planiranim i usuglašenim normativnim ciljevima, nije prihvatio.

Obzirom na to da izneseni prijedlozi sadržajno ne predstavljaju predmet uređenja ovoga Zakona, odnosno da se izmjenama Zakona o radu isključivo provodi preuzimanje dijela pravne stečevine Europske unije u hrvatski sustav radnoga prava te da se osigurava provedba i pravilna primjena radno-pravnog instituta suodlučivanja, predlagatelj nije prihvatio prijedloge iznesene tijekom plenarne sjednice, kao niti tijekom pripreme Konačnog prijedloga zakona.