

Prijedlog

Na temelju članka 36. stavka 6. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____, donijela

UREDBU O IZMJENI UREDBE O STRUČNOJ SLUŽBI SAVJETA ZA NACIONALNE MANJINE

Članak 1.

U Uredbi o Stručnoj službi Savjeta za nacionalne manjine („Narodne novine“, broj 77/03, 130/06, 76/11 i 79/12), mijenja se okvirni broj državnih službenika potrebnih za obavljanje poslova iz djelokruga Stručne službe.

Novi okvirni broj državnih službenika potrebnih za obavljanje poslova iz djelokruga Stručne službe sadržan je u tablici koja je sastavni dio ove Uredbe.

Članak 2.

Pravilnik o unutarnjem redu Stručne službe Savjeta za nacionalne manjine uskladit će se s odredbama ove Uredbe u roku od 30 dana od dana njezina stupanja na snagu.

Članak 3.

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

KLASA:
URBROJ:
Zagreb,

PREDSJEDNIK
mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

OKVIRNI BROJ DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U STRUČNOJ SLUŽBI SAVJETA ZA NACIONALNE MANJINE

Redni broj		Broj državnih službenika
1.	Zamjenik predstojnika Stručne službe	1
2.	Administrativni tajnik	1
3.	Savjetnik u Vladi Republike Hrvatske i Vladinom uredu	3
4.	Viši upravni referent	1
UKUPNO		6

O B R A Z L O Ž E N J E

Unutarnje ustrojstvo Stručne službe Savjeta za nacionalne manjine uređeno je Uredbom o Stručnoj službi Savjeta za nacionalne manjine („Narodne novine“, broj 77/03, 130/06, 76/11 i 79/12).

Prema navedenoj Uredbi, u Stručnoj službi Savjeta za nacionalne manjine predviđen je okvirni broj od pet državnih službenika potrebnih za obavljanje poslova iz djelokruga službe i to; jedan *zamjenik predstojnika Stručne službe*, jedan *administrativni tajnik*, dva *savjetnika u Vladi i Vladinom uredu* i jedan *viši upravni referent*.

Predložene izmjene Uredbe o Stručnoj službi Savjeta za nacionalne manjine odnose se na promjenu okvirnog broja državnih službenika u Stručnoj službi Savjeta na način da se broj uposlenih službenika na radnom mjestu *savjetnik u Vladi Republike Hrvatske i Vladinom uredu*, povećava s dva na tri uposlena službenika.

S obzirom na to da Stručna služba Savjeta za nacionalne manjine raspolaže s minimalnim organizacijskim kapacitetima i ljudskim resursima, ista sa sve većim teškoćama obavlja stručne i administrativne poslove za Savjet za nacionalne manjine sukladno članku 36. stavku 6. Ustavnog zakona o pravima nacionalnih manjina („Narodne novine“, broj 155/02, 47/10, 80/10 i 93/11).

Radi kvalitetnog i kontinuiranog obavljanja poslova iz djelokruga službe, pokazalo se nužnim pokrenuti postupak izmjene Uredbe o Stručnoj službi Savjeta za nacionalne manjine budući je to determinirajući faktor za obavljanje zadaća Savjeta propisanih Ustavnim zakonom o pravima nacionalnih manjina i pozitivnim financijskim propisima, posebno onih koji se odnose na praćenje ostvarivanja programa kulturne autonomije nacionalnih manjina i kontrolu utroška dodijeljenih proračunskih sredstava.

Nakon provedenog nadzora od strane Državnog ureda za reviziju u ožujku 2015. godine, proračunskog nadzora Ministarstva financija u travnju 2016. godine, kao i od Ureda Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju, i revizijska su tijela kao slabosti u radu Stručne službe Savjeta za nacionalne manjine navela izrazitu potkapacitiranost u broju uposlenih državnih službenika.

Analiza velikog obujma natječajne dokumentacije pristigle na Javni poziv za predlaganje programa za ostvarivanje kulturne autonomije nacionalnih manjina odnosno analiza izvješća o provedbi odobrenih programa predstavlja ogroman pritisak na Stručnu službu Savjeta u kojoj je na obradi istih uposleno tek pet državnih službenika, od kojih troje s visokom stručnom spremom.

Slijedom navedenoga, prijedlogom Uredbe o izmjeni Uredbe o Stručnoj službi Savjeta za nacionalne manjine predlaže se Vladi Republike Hrvatske broj državnih službenika uposlenih na radnom mjestu *savjetnik u Vladi Republike Hrvatske i Vladinom uredu*, povećati s dva na tri uposlena službenika.

Sukladno Obrascu standardne metodologije za procjenu fiskalnog učinka, financijska sredstva potrebna za zapošljavanje novog državnog službenika planirati će se u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2019. godinu, u okviru limita razdjela Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2019. - 2021. godine, na aktivnosti A732004 Administracija i upravljanje.