

## **VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**

Na temelju članka 33. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine br. 73/13, 75/15, 50/16 i 30/18), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ godine donijela

### **PLAN PRIJMA OSOBLJA ZA 2019. GODINU U HRVATSKU VOJSKU S PLANOM PROMJENA KATEGORIJA POSTOJEĆEG VOJNOG OSOBLJA**

#### **1. UVOD**

U skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15, 50/16 i 30/18) Ministarstvo obrane obvezno je svake godine izraditi godišnji plan prijma osoblja kojim se utvrđuje broj i struktura djelatnih vojnih osoba za prijam, a koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu Hrvatska vojska) na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojbenih mjesta u Hrvatskoj vojsci najboljim kandidatima u skladu s obrambenim potrebama.

Suradnjom sa srednjoškolskim i visokoškolskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama te drugim djelatnostima predviđenima godišnjim promidžbenim planom javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu. Ministarstvo obrane i Hrvatska vojska žele se predstaviti poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak radne karijere.

Izrazi u ovom Planu koji imaju rodno značenje i bez obzira koriste li se u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### **2. NAMJENA PLANA**

Ovim Planom nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne strukture i održavanja brojčane veličine. Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se, osim dočasnika vojnih specijalista, primaju isključivo između ugovornih vojnika/mornara kada dodjelom prvog dočasničkog čina mijenjaju kategoriju.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja potrebno je uspostaviti odgovarajuću popunu i veličinu obrambenog sustava na što, uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja.

Namjera je da se planskim prijmom osoblja u djelatnu vojnu službu poboljša dobna struktura i održi brojčana veličina osoblja, čime se istodobno oblikuje i ukupna struktura osoblja.

### **3. BROJČANA VELIČINA I STRUKTURA PRIJMA**

Planom za 2019. godinu predviđeni su:

#### **1. prijam s tržišta rada:**

- 900 vojnika/mornara na temelju javnog natječaja s kojima će biti potpisani ugovori o vojničkoj službi
- 20 vojnih specijalista na temelju javnog natječaja
- sedam državnih službenika na temelju javnog natječaja
- devet osoba izabranih u suradnička i znanstveno-nastavna zvanja za provedbu studijskih programa Hrvatskog vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“

#### **2. prijam promjenom kategorije postojećeg osoblja:**

- 360 dočasnika koji će se primiti između ugovornih vojnika/mornara
- 40 vojnih specijalista koji će se primiti između časnika, dočasnika, ugovornih vojnika/mornara i državnih službenika i namještenika iz Hrvatske vojske

#### **3. prijam kandidata za časnike:**

- 125 časnika od kadeta polaznika sveučilišnih studijskih programa „Vojno vođenje i upravljanje“ i „Vojno inženjerstvo“
- 49 časnika koji će se primiti između kandidata za časnike iz Hrvatske vojske koji su 2017. i 2018. godine upućeni na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe
- 15 časnika od kandidata za časnike s tržišta rada koji su 2018. godine upućeni na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe

#### **4. upućivanje na osposobljavanje za časnika:**

- 40 kandidata za časnike između ugovornih vojnika/mornara i dočasnika s kojima će se potpisati ugovori o osposobljavanju za časnika
- 40 kandidata za časnike s tržišta rada na temelju javnog natječaja s kojima će se potpisati ugovori o osposobljavanju za časnika.

Slijedom navedenoga, Planom za 2019. godinu obuhvaćen je prijam 976 novih djelatnika s tržišta rada na temelju javnog natječaja, dok 629 osoba predstavlja prijam unutar osoba koje su već zaposlene u Hrvatskoj vojsci i koje ovim Planom mijenjaju postojeću statusnu kategoriju.

#### 4. PROVEDBA PLANA

Za prijam kandidata Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/sluzbi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama Hrvatske vojske. Podatke o utvrđenoj strukturi dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije četiri mjeseca prije početka prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe odnosno mjesec dana prije objavljivanja natječaja za prijam u službu vojnika/mornara i vojnih specijalista.

Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo na temelju godišnjeg promidžbenog plana za privlačenje osoblja u 2019. godini usmjeravat će promidžbenu kampanju radi ispunjenja ovoga Plana.

Uprava za ljudske potencijale raspisat će javne natječaje za prijam vojnika/mornara, vojnih specijalista i kandidata za časnike s tržišta rada te interne oglase za upućivanje djelatnih vojnika/mornara i djelatnih dočasnika na osposobljavanje za časnika.

Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Personalnom upravom Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske i Upravom za ljudske potencijale provest će postupak provjere propisanih općih i posebnih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu te provesti vrednovanje kandidata prema propisanim kriterijima.

Povjerenstva za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju javnog natječaja i internog oglasa utvrdit će prijedlog izbora kandidata.

Uprava za ljudske potencijale u skladu s ovlastima donijet će akte o prijmu u službu, a nadležne ustrojstvene jedinice donijet će akte kojima se uređuje školovanje i raspored na ustrojbenu dužnost.

#### 5. PRIJAM VOJNIKA/MORNARA

U 2019. godini, prijam 900 kandidata za vojnike/mornare iz dostupnih naraštaja dragovoljnoga vojnog osposobljavanja obaviti će se u I. (350 kandidata), II. (200 kandidata), III. (200 kandidata) i IV. tromjesečju (150 kandidata). Planirane brojke po tromjesečjima mogu se mijenjati ovisno o broju prijavljenih kandidata, ali ne preko ukupnog broja od 900 kandidata na godišnjoj razini.

Dinamika prijma kandidata za vojničke/mornarske dužnosti uskladit će se s dinamikom provedbe dragovoljnoga vojnog osposobljavanja.

VOJNICI/MORNARI	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Vojnici/mornari s tržišta rada	350	200	200	150	900

Na temelju članka 36. stavka 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15, 50/16 i 30/18), u okviru navedenog broja za prijam vojnika primit će se i 25 osoba s kojima je sklopljen ugovor o stipendiranju na temelju školovanja za zvanje zrakoplovnog tehničara u skladu s odredbama ugovora bez provedbe vrednovanja prema kriterijima iz Pravilnika o načinu i postupku privlačenja, oglašavanja i odabira za prijam u djelatnu vojnu službu i kadetsku službu (Narodne novine, br. 158/13, 77/15, 14/17 i 91/18).

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanima snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 30/18) koji je stupio na snagu 7. travnja 2018. ugovorna vojnička služba uređena je na bitno drugačiji način u odnosu na ranije razdoblje.

Tako je umjesto sklapanja prvog, drugog odnosno trećeg ugovora o vojničkoj službi s maksimalnim trajanjem od 15 godina, predviđena mogućnost da se nakon prvog ugovora vojničkoj službi u trajanju od dvije godine sklopi i drugi ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme.

U skladu s člankom 86. toga Zakona tijekom 2018. godine 526 vojnika/mornara sklopilo je ugovor o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme te se tijekom 2019. godine planira sklapanje ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme za 1000 vojnika/mornara.

## 6. PRIJAM DOČASNIKA

U planiranom razdoblju na dočasničke dužnosti primit će se 360 kandidata isključivo među ugovornim vojnicima/mornarima koji su završili prvu razinu dočasničke vojne izobrazbe i s kojima će pri prijmu u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme biti raskinuti ugovori o vojničkoj službi.

KATEGORIJA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici – prijam u službu od vojnika/mornara	90	90	90	90	360

## 7. PRIJAM ČASNIKA

### 7.1. Prijam kandidata za časnike s tržišta rada

Na temelju ugovora o školovanju nakon završetka školovanja izvršit će se prijam 125 kadeta sa sveučilišnih studijskih programa „Vojno vođenje i upravljanje“ i „Vojno inženjerstvo“, ovisno o iskazanom interesu polaznika 13. naraštaja kadeta za nastavak školovanja na diplomskom studiju.

Tijekom 2019. godine završetkom prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe i dodjelom prve razine čina te rasporedom na časničke dužnosti časnicima će postati 15 kandidata za časnika s tržišta rada upućenih na osposobljavanje za časnika u 2018. godini.

## 7.2. Prijam kandidata za časnike iz obrambenog sustava

Uz navedene kandidate s tržišta rada, tijekom 2019. godine završetkom prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe i dodjelom prve razine čina te rasporedom na časničke dužnosti časnicima će postati 49 kandidata za časnika koji su djelatni dočasnici i vojnici/mornari iz sustava upućeni na osposobljavanje za časnika u 2017. i 2018. godini.

## 7.3. Upućivanje na osposobljavanje za časnika

Na temelju javnog natječaja uputit će se na osposobljavanje za časnika 40 kandidata s tržišta rada za kritične kategorije osoblja (doktori medicine, magistri inženjeri iz područja kibernetičke/IT struke, prvostupnici inženjeri aeronautike i magistar psihologije).

Na temelju internog oglasa 40 djelatnih dočasnika i vojnika/mornara uputit će se kao kandidati za časnika na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe.

KANDIDATI ZA ČASNIKE S TRŽIŠTA RADA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Kadeti		57	68		125
Kritične kategorije osoblja		15			15

KANDIDATI ZA ČASNIKE IZ SUSTAVA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici i vojnici/mornari na osposobljavanju za časnika		49			49

UPUĆIVANJE NA OSPOSABLJAVANJE ZA ČASNIKA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Kandidati s tržišta rada			40		40
Kandidati iz sustava			40		40
<b>ČASNICI UKUPNO</b>		<b>121</b>	<b>148</b>		<b>269</b>

Dinamika prijma kandidata za časničke dužnosti s tržišta rada uskladit će se s početkom osposobljavanja za časnike.

## **8. PRIJAM VOJNIH SPECIJALISTA**

Ustrojbena mjesta vojnih specijalista popunjavat će se putem internog oglasa kandidatima iz Ministarstva obrane i Hrvatske vojske. Ako ustrojbeni mjesta neće biti moguće popuniti putem internog oglasa, prijam vojnih specijalista provest će se putem javnog natječaja.

Na temelju internog oglasa kandidatima iz Ministarstva obrane i Hrvatske vojske popunit će se 40 ustrojbenih mjesta vojnih specijalista. Točnu strukturu potreba Hrvatske vojske Personalna uprava Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije 90 dana prije raspisivanja internog oglasa za prijam vojnih specijalista.

Na temelju javnog natječaja popunit će se 20 ustrojbenih mjesta vojnih specijalista kandidatima s tržišta rada.

Prijam planiranog broja kandidata za popunu ustrojbenih mjesta vojnih specijalista provest će se na temelju pravilnika kojim se uređuju pitanja o vojnim specijalistima i popisa posebnih specijalističkih zvanja vojnih specijalista u Hrvatskoj vojsci.

## **9. PRIJAM DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I OSOBA IZABRANIH U SURADNIČKA I ZNANSTVENO-NASTAVNA ZVANJA U HRVATSKU VOJSKU**

U skladu s člankom 47. stavkom 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15, 50/16 i 30/18) prijam državnih službenika u službu u Hrvatsku vojsku provodi se u skladu s potrebama utvrđenim ovim Planom.

U 2019. godini planiran je prijam sedam državnih službenika bitnih za funkcioniranje ustrojstvenih jedinica Hrvatske vojske te devet osoba izabranih u suradnička i znanstveno-nastavna zvanja za potrebe provođenja studijskih programa Hrvatskoga vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“.

## **10. PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE**

Uprava za ljudske potencijale odgovorna je za provedbu Plana koji će nadzirati i usmjeravati te o tome izvješćivati ministra obrane.

Na zahtjev Uprave za ljudske potencijale sve ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Hrvatske vojske dužne su dostavljati izvješća iz svoje nadležnosti.

## **11. FINANCIJSKI TROŠKOVI ZA PROVEDBU PLANA**

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2019. godinu u okviru Programa 2505 – Upravljanje i potpora osoblju u Aktivnosti A545053 – Pribavljanje osoblja i izobrazba osigurano je 578.025,00 kuna za sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike, dočasnike, vojne specijaliste i vojnike/mornare u djelatnu vojnu službu, te prijam državnih službenika.

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za novozaposlene u ukupnom iznosu od 59.416.607,00 kuna. Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2019. godinu u okviru Programa 2505 – Upravljanje i potpora osoblju, Aktivnosti A545052 – Troškovi osoblja i personalna potpora i Aktivnosti A545053 – Pribavljanje osoblja i izobrazba.

## **12. UPRAVLJANJE RIZICIMA**

Rizici za ostvarenje ovoga Plana su:

- nedostatan odaziv kandidata za popunu kritičnih kategorija osoblja kao kandidata za prijam
- nedostatan odaziv kandidata za prijam na vojničke dužnosti
- nedostatan broj kandidata za časnike iz sustava
- drugi rizici koji se mogu pojaviti tijekom realizacije ovoga Plana.

Mjere kojima će se smanjiti utjecaj rizika na ostvarenje Plana su:

- dosljedna provedba ovoga Plana
- usmjeravanje promidžbe prema ciljanim skupinama
- redovito praćenje i razmatranje izvješća o provedbi ovoga Plana te prilagođavanje i poduzimanje provedbene mjere.

**P R E D S J E D N I K**

**mr. sc. Andrej Plenković**

KLASA:  
URBROJ:

Zagreb,

## OBRAZLOŽENJE

U skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15, 50/16 i 30/18) Ministarstvo obrane obvezno je svake godine izraditi godišnji plan prijma osoblja kojim se utvrđuje broj i struktura djelatnih vojnih osoba za prijam, a koji u skladu s potrebama Hrvatske vojske na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojbenih mjesta u Hrvatskoj vojsci najboljim kandidatima u skladu s obrambenim potrebama.

Suradnjom sa srednjoškolskim i visokoškolskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama te drugim djelatnostima predviđenima godišnjim promidžbenim planom javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu. Ministarstvo obrane i Hrvatska vojska žele se predstaviti poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak radne karijere.

Ovim Planom nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne strukture i održavanja brojčane veličine. Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se, osim dočasnika vojnih specijalista, primaju isključivo između ugovornih vojnika/mornara kada dodjelom prvog dočasničkog čina mijenjaju kategoriju.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja potrebno je uspostaviti odgovarajuću popunu i veličinu obrambenog sustava na što, uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja.

Namjera je da se planskim prijmom osoblja u djelatnu vojnu službu poboljša dobna struktura i održi brojčana veličina osoblja, čime se istodobno oblikuje i ukupna struktura osoblja.

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2019. godinu u okviru Programa 2505 – Upravljanje i potpora osoblju u Aktivnosti A545053 – Pribavljanje osoblja i izobrazba osigurano je 578.025,00 kuna za sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike, dočasnike, vojne specijaliste i vojnike/mornare u djelatnu vojnu službu, te prijam državnih službenika.

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za novozaposlene u ukupnom iznosu od 59.416.607,00 kuna. Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2019. godinu u okviru Programa 2505 – Upravljanje i potpora osoblju, Aktivnosti A545052 – Troškovi osoblja i personalna potpora i Aktivnosti A545053 – Pribavljanje osoblja i izobrazba.