

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Zagreb, 6. travnja 2023.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **Predlagatelj:** | Ministarstvo obrane |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **Predmet:** | Prijedlog plana prijma osoblja za 2023. godinu u Hrvatsku vojsku, s Prijedlogom plana promjena kategorija vojnog osoblja |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Banski dvori | Trg Sv. Marka 2 | 10000 Zagreb | tel. 01 4569 222 | vlada.gov.

P R I J E D L O G

Na temelju članka 33. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18. i 125/19.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine donijela

**PLAN PRIJMA OSOBLJA ZA 2023. GODINU U HRVATSKU VOJSKU,**

**S PLANOM PROMJENA KATEGORIJA VOJNOG OSOBLJA**

1. **UVOD**

U skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18. i 125/19. – u daljnjem tekstu: Zakon o službi) Ministarstvo obrane obvezno je svake godine izraditi godišnji plan prijma osoblja kojim se utvrđuje broj i struktura djelatnih vojnih osoba za prijam, a koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Hrvatska vojska) na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske. Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojbenih mjesta u Hrvatskoj vojsci u skladu s obrambenim potrebama. Suradnjom sa srednjoškolskim i visokoškolskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama te drugim djelatnostima predviđenima godišnjim promidžbenim planom, javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu.

Izrazi u ovom Planu koji imaju rodno značenje, bez obzira koriste li se u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

1. **NAMJENA PLANA**

Namjena Plana prijma je da se planskim prijmom osoblja u djelatnu vojnu službu poboljša dobna struktura i održi brojčana veličina osoblja, čime se istodobno oblikuje i struktura djelatnog vojnog osoblja po kategorijama i vojnostručnim specijalnostima.

Planom prijma nastavlja se proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne strukture i održavanja brojčane veličine. Plan obuhvaća prijam časnika i dočasnika iz ugovornih vojnika/mornara kojima se dodjelom prvog časničkog, odnosno dočasničkog čina mijenja kategorija te kroz ponovni prijam manjeg broja časnika i dočasnika kojima je djelatna vojna služba prestala na osobni zahtjev uz častan otpust bez prava na mirovinu.

1. **BROJČANA VELIČINA I STRUKTURA PRIJMA**

Planom za 2023. godinu predviđeni su:

**3.1. prijam s tržišta rada:**

Ukupno planiran prijam 960 osoba:

* 800 vojnika/mornara na temelju javnog natječaja, s kojima će se sklopiti ugovori o vojničkoj službi
* 50 kandidata za časnike s tržišta rada na temelju javnog natječaja s kojima će se sklopiti ugovori o osposobljavanju kandidata za časnika
* 20 dočasnika i časnika kojima je djelatna vojna služba prestala na osobni zahtjev uz častan otpust bez prava na mirovinu, u postupku ponovnog prijma
* 90 namještenika u Hrvatsku vojsku.

**3.2. prijam kadeta polaznika sveučilišnih studijskih programa:**

Ukupno planiran prijam 103 kadeta s kojima je sklopljen ugovor o kadetskoj službi i ugovor o osposobljavanju za časnike:

* 94 kadeta polaznika sveučilišnih studijskih programa „Vojno vođenje i upravljanje“, „Vojno inženjerstvo“ i „Vojno pomorstvo“
* 9 kadeta polaznika prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe za rod zrakoplovstva (opća pilotska).

Planom za 2023. godinu obuhvaćen je prijam 960 kandidata s tržišta rada na temelju javnog natječaja, dok 103 kadeta predstavlja prijam kadeta polaznika sveučilišnih studijskih programa „Vojno vođenje i upravljanje“, „Vojno inženjerstvo“, „Vojno pomorstvo“ i polaznika prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe za rod zrakoplovstva (opća pilotska) na temelju sklopljenog ugovora o kadetskoj službi i ugovora o osposobljavanju za časnike. Ukupno je Planom obuhvaćeno 1063 kandidata za prijam u službu.

**3.3. promjena kategorije osoblja koje je već zaposleno u Hrvatskoj vojsci**

Promjenom kategorije postojećeg osoblja koje je već zaposleno u Hrvatskoj vojsci ili imaju ugovor o školovanju i koje ovim Planom mijenja postojeću statusnu kategoriju obuhvatit će se 300 vojnih osoba:

* 200 dočasnika iz ugovornih vojnika/mornara
* 50 kandidata koji su u 2022. godini upućeni na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe
* 20 kandidata za časnike iz ugovornih vojnika/mornara i dočasnika
* 30 vojnih specijalista iz svih kategorija

1. **PRIJAM VOJNIKA/MORNARA**

U 2023. godini prijam 800 kandidata za vojnike/mornare obavit će se u II., III. i IV. tromjesečju.

Planirane brojčane veličine po tromjesečjima mogu se mijenjati ovisno o broju prijavljenih kandidata, ali ne preko ukupnog broja do 800 kandidata na godišnjoj razini.

Na temelju članka 36. stavka 2. Zakona o službi, u okviru broja za prijam vojnika u IV. tromjesečju primit će se 16 osoba s kojima je sklopljen ugovor o stipendiranju na temelju školovanja za zvanje zrakoplovnog tehničara u skladu s odredbama ugovora bez provedbe vrednovanja prema kriterijima iz Pravilnika o načinu i postupku privlačenja, oglašavanja i odabira za prijam u djelatnu vojnu službu i kadetsku službu („Narodne novine“, br. 158/13., 77/15., 14/17. i 91/18.).

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 125/19.) propisana je mogućnost ponovnog prijma djelatnih vojnih osoba kojima je djelatna vojna služba prestala na osobni zahtjev uz častan otpust bez prava na mirovinu ako je to u interesu Oružanih snaga Republike Hrvatske, u skladu s uvjetima propisanim Zakonom o službi. Ponovni prijam vojnika/mornara, dočasnika i časnika kojima je djelatna vojna služba prestala na osobni zahtjev uz častan otpust bez prava na mirovinu, u okviru ukupnog broja planiranog prijma bit će proveden putem javnih natječaja pri čemu će ovi kandidati biti vrednovani kao i ostali kandidati, osim prema dobi.

1. **PRIJAM ČASNIKA**
   1. **Prijam kandidata za časnike s tržišta rada**

Na temelju javnog natječaja uputit će se na osposobljavanje za časnika 50 kandidata s tržišta rada za nedostajuće kategorije osoblja (doktori medicine, doktori dentalne medicine, inženjeri iz područja kibernetičke/IT struke, inženjeri aeronautike i zrakoplovni inženjeri, inženjeri geodezije/geografije/geologije, inženjeri građevine, psiholozi i magistri prava).

Dinamika prijma kandidata za časničke dužnosti s tržišta rada uskladit će se s početkom osposobljavanja za časnike.

* 1. **Prijam kadeta i kandidata na temelju ugovora o osposobljavanju za časnika**

Na temelju ugovora o školovanju, nakon završetka školovanja, izvršit će se prijam 94 kadeta sa sveučilišnih studijskih programa „Vojno vođenje i upravljanje“, „Vojno inženjerstvo“ , „Vojno pomorstvo“ i 9 kadeta polaznika prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe za rod zrakoplovstva (opća pilotska) u II., III. i IV. tromjesečju.

* 1. **Ponovni prijam časnika**

Ponovni prijam časnika kojima je djelatna vojna služba prestala na osobni zahtjev uz častan otpust bez prava na mirovinu bit će omogućen u okviru javnog natječaja za prijam kandidata za časnike s tržišta rada. Kandidati za ponovni prijam bit će primani ako kandidata nedostajućih struka ne bude dostatno, a najviše do broja od 50 kandidata za časnike s tržišta rada.

1. **PRIJAM NAMJEŠTENIKA U HRVATSKU VOJSKU**

U skladu s člankom 47. stavkom 2. Zakona o službi, prijam državnih službenika i namještenika u službu u Hrvatsku vojsku provodi se u skladu s potrebama utvrđenim ovim Planom.

U 2023. godini planiran je prijam 90 namještenika nedostajućih struka za obavljanje specijalističkih poslova temeljnog održavanja energetskih sustava, vojnih lokacija te borbenih i neborbenih sredstava u Hrvatskoj vojsci. Specifikaciju radnih mjesta s elementima potrebnim za raspisivanje javnog natječaja Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije 30 dana prije raspisivanja natječaja.

1. **PROVEDBA PLANA**

Za prijam kandidata Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/službi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama Hrvatske vojske. Podatke o utvrđenoj strukturi dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije četiri mjeseca prije početka prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe, odnosno 30 dana prije objavljivanja natječaja za prijam u službu vojnika/mornara i vojnih specijalista. Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo na temelju Promidžbenog plana za privlačenje osoblja u 2023. godini usmjeravat će promidžbenu kampanju radi ispunjenja ovoga Plana. Uprava za ljudske potencijale raspisat će javne natječaje za prijam vojnika/mornara, kandidata za časnike vojne specijaliste i namještenike s tržišta rada te interne oglase za prijam vojnih specijalista i upućivanje vojnika/mornara i dočasnika na osposobljavanje za časnike. Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske provest će postupak provjere propisanih općih i posebnih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu te provesti vrednovanje kandidata prema propisanim kriterijima.

Povjerenstvo za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju internog oglasa i javnog natječaja utvrdit će prijedlog izbora kandidata. Uprava za ljudske potencijale donijet će akte o prijmu u službu, a Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske donijet će akte kojima se uređuje školovanje, odnosno osposobljavanje i raspored na ustrojbenu dužnost u Hrvatsku vojsku.

Ako ne bude ostvaren planirani prijam kandidata s tržišta rada u kategoriji časnika nedostajućih struka i ponovnog prijma dočasnika i časnika kojima je djelatna vojna služba prestala na osobni zahtjev uz častan otpust bez prava na mirovinu, povećat će se prijam vojnika/mornara, odnosno kandidata za časnike iz kategorije vojnika/dočasnika, a najviše do određenog broja od 50 kandidata za časnike s tržišta rada.

1. **PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE**

Uprava za ljudske potencijale usmjeravat će i nadzirati provedbu Plana. Na zahtjev Uprave za ljudske potencijale Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će izvješća o provedbi Plana.

1. **FINANCIJSKI TROŠKOVI ZA PROVEDBU PLANA**

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2023. godinu u okviru Programa 2505 – Upravljanje i potpora osoblju u Aktivnosti A545053 – Pribavljanje osoblja i izobrazba osigurano 67.200,00 eura za aktivnosti do prijema kandidata u djelatnu vojnu službu. Prema planiranoj dinamici prijama i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za novozaposlene u ukupnom iznosu od 6.273.261,00 eura. Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2023. godinu u okviru Programa 2505 – Upravljanje i potpora osoblju, Aktivnosti A545052 – Troškovi osoblja i personalna potpora i Aktivnosti A545053 – Pribavljanje osoblja i izobrazba.

1. **UPRAVLJANJE RIZICIMA**

Rizici za ostvarenje ovoga Plana su:

* + nedostatan odaziv kandidata za popunu kritičnih kategorija osoblja kao kandidata za prijam
  + nedostatan odaziv kandidata za prijam na vojničke dužnosti
  + nedostatan odaziv za mjesta vojnih specijalista iz Hrvatske vojske
  + drugi rizici koji se mogu pojaviti u realizaciji ovoga Plana.

Mjere kojima će se smanjiti utjecaj rizika na ostvarenje ovoga Plana su:

* + usmjeravanje promidžbe prema ciljnim skupinama
  + redovito praćenje provedbe ovoga Plana te prilagođavanje i poduzimanje potrebnih mjera.

KLASA:

URBROJ:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković