

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

**PRIJEDLOG ZAKONA O POLICIJI,
S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

Zagreb, veljača 2011.

PRIJEDLOG ZAKONA O POLICIJI

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje ovoga Zakona sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 56/90, 135/97, 8/98 – pročišćeni tekst, 113/2000, 124/2000 – pročišćeni tekst, 28/2001, 41/2001 – pročišćeni tekst, 55/2001 – ispravak, 76/2010 i 85/2010 – pročišćeni tekst).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Zakonom o policiji (Narodne novine, broj 129/2000) koji se primjenjuje od 1. siječnja 2001. godine te izmjenama Zakona o policiji (Narodne novine, broj 41/2008) bila su uređena područja: organizacija policije, policijski poslovi i ovlasti te radnopravni položaj policijskih službenika.

Stupanjem na snagu Zakona o policijskim poslovima i ovlastima (Narodne novine, broj 76/2009) 1. srpnja 2009. godine, prestale su važiti odredbe članaka 3., 4., 5., 8., 9., 10. i 16. - 78. Zakona o policiji koje se odnose na područja policijskih poslova i ovlasti, a ostale su na snazi odredbe tog Zakona koje uređuju organizaciju policije i radnopravni položaj policijskih službenika.

Usvajanjem "Strategije reforme sustava upravljanja ljudskim potencijalima Ministarstva unutarnjih poslova" za razdoblje od 2009. do 2011. godine, izrađene na temelju implementacije EU Twinning Phare projekta 2005. "Jačanje sustava upravljanja ljudskim potencijalima, sustava obrazovanja i obuke MUP-a", Ministarstvo unutarnjih poslova preuzelo je obvezu uređivanja radnopravnog statusa policijskih službenika na način sukladan standardima Europske unije.

Implementacija usvojene Strategije vidljiva je kroz predložena zakonska rješenja jer predložene odredbe rješavaju pitanja praćenja profesionalnog razvoja policijskog službenika, primjerice: o željenim profesionalnim vrijednostima, kriterijima zapošljavanja policijskih službenika, pravilima premještanja i zašto su ona važna, pravilima napredovanja i potrebnim kompetencijama policijskih službenika, policijskim zvanjima, kao i policijskom obrazovanju.

Intencija novih zakonskih rješenja predmnijeva strukturalne promjene organizacije policije iz kojih proizlazi potreba reforme sustava upravljanja policijom, a koji složeni proces mora pronaći svoje izvorište u sagledavanju svih specifičnosti policijske službe i specifičnih potreba profesionalnog razvoja policajca. Samo prepoznavanjem različitosti policijskog posla, u odnosu na poslove drugih državnih službenika, omogućit će se definiranje specifičnih potreba razvoja ove profesije. Pri tome uvijek treba imati na umu da poslodavac koji želi unaprijediti svoje poslovanje mora voditi računa o profesionalnom razvoju svojih zaposlenika, jer ovaj razvoj utječe na sve aspekte njegovog života i stoga je preduvjet uspješnosti nekog posla, a u konačnici i službe u cjelini.

Reformu potrebitog opsega nije, međutim, moguće provesti bez odgovora na pitanja o redefiniranju statusa policijske službe u Ministarstvu unutarnjih poslova i statusa policijskog službenika u sustavu državne uprave, kao i pitanja o posebnostima policijskog posla i posebnim uvjetima obavljanja toga posla, iz kojih posebnosti proizlaze potrebe ispunjenja posebnih uvjeta prilikom zapošljavanja, usvajanja posebnih znanja i vještina tijekom službe, specifičnosti promicanja u zvanjima i drugih važnih elemenata specifičnosti razvoja karijere policajca.

Polazeći od činjenice da je policijski posao specifičan (riječ je o poslu koji se ne obavlja u uredu, za njegovo obavljanje osoba mora imati posebnu duševnu i tjelesnu sposobnost, posebne vještine, biti dostojna uvijek pripravna na djelovanje i sl.), opravdano se postavlja pitanje jesu li u dovoljnoj mjeri prepoznate i definirane specifičnosti policijske profesije, a time i položaja policijskog službenika u sustavu državne službe.

Policijski službenik živi i radi pod posebnim opterećenjima koja mu donosi policijski posao. Stoga država mora takvom državnom službeniku pokloniti posebnu pažnju. Da bi mogla pratiti profesionalni razvoj policijskog službenika, kroz odredbe novog Zakona željelo se utvrditi sadržaj specifičnog policijskog posla i njegovog radnopravnog statusa. Naime, njegov status ipak nije i ne može u cijelosti biti izjednačen s onim koji je utvrđen općim propisima kojima se definira status državnog službenika.

Jedan od ciljeva predloženih zakonskih rješenja je pružanje temelja za uređenje policijske službe kao karijerne službe (po ulasku u policijsku službu svaki službenik mora jasno prepoznati kakve su mu mogućnosti razvoja osobne karijere), temeljene na sustavu napredovanja kroz policijska zvanja.

Pojedine od predloženih zakonskih odredbi imaju cilj zaštititi dignitet policijske službe i policijskih službenika, izgrađujući transparentniji sustav napredovanja, nagrađivanja, ocjenjivanja, premještaja, obrazovanja i usavršavanja, zdravstvene i psihološke pomoći kao i drugih prava iz radnopravnog odnosa.

Upravo iz navedenih razloga, pojedina pitanja radnopravnog položaja policijskih službenika potrebno je propisati na drugačiji način u odnosu na ostale državne službenike pa ovaj Zakon predstavlja *lex specialis* u odnosu na propise o državnim službenicima te opće propise u radu, koji se podredno primjenjuju na ona pitanja koja ovim Zakonom nisu uređena.

Prijedlog zakona o policiji uređuje osnove organizacije policije, propisujući jedinstvenu organiziranost policije u tri hijerarhijske razine: Ravnateljstvo policije, policijske uprave i policijske postaje te obvezu donošenja Strateške procjene kao temeljnog dokumenta iz djelokruga policije na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, kao i, na njenom temelju, donošenja Strateškog plana rada policije za sve tri razine. Također, propisuje temelj za ustroj pričuvne policije.

Nadalje Prijedlog zakona kao bitnu novinu propisuje uvođenje instituta civilnog nadzora u postupku rješavanja pritužbi fizičkih i pravnih osoba u drugom stupnju.

Prijedlog zakona propisuje prava policijskih službenika, a osobito pravo na profesionalni razvoj u policijskoj službi kroz kontinuirano obrazovanje i usavršavanje te napredovanje, a također i standarde te mjerila profesionalnog razvoja.

Nadalje, Prijedlogom zakona propisuju se i obveze policijskih službenika, primjerice, dužnost poštivanja dostojanstva, ugleda i časti svake osobe kao i druga temeljna prava i slobode čovjeka, dužnost odazivanja pozivu nadređenog rukovoditelja, dužnost provođenja mentorskog programa obuke.

Radi profesionalizacije i daljnje depolitizacije policijske službe Prijedlogom zakona uvodi se zabrana članstva u političkim strankama, političkog djelovanja u Ministarstvu i kandidiranje na državnim i lokalnim izborima za policijske službenike.

Kao značajna novina predložena je klasifikacija radnih mjesta policijskih službenika u tri osnovne kategorije i to: radna mjesta rukovodećih policijskih službenika, radna mjesta viših policijskih službenika, radna mjesta nižih policijskih službenika. Radna mjesta rukovodećih policijskih službenika su ona radna mjesta koja uključuju planiranje, organiziranje, vođenje i nadziranje radnih procesa u policiji, te usmjeravanje, koordiniranje i nadzor policijskih službenika, dok su radna mjesta viših i nižih policijskih službenika radna mjesta na kojima se neposredno obavljaju policijski i s njima usko povezani poslovi.

Predlaže se novi sustav policijskih zvanja - umjesto dosadašnjih 10 predviđa se 12 policijskih zvanja.

Također, predlaže se novi način imenovanja i razrješenja rukovodećih policijskih službenika, i to: glavni ravnatelj policije bira se putem javnog natječaja, a zamjenici glavnog ravnatelja policije, pomoćnici glavnog ravnatelja policije, načelnici policijskih uprava i načelnici policijskih postaja putem internog oglasa, dok se ostala slobodna rukovodeća radna mjesta oglašavaju internim oglasom, a popunjavaju premještajem ili rasporedom.

Prijedlogom zakona detaljno se uređuje područje disciplinskog sudovanja za policijske službenike te odgovornost za štetu počinjenu u obavljanju policijske službe.

Kao jedno od mjerila za zatvaranje Poglavlja 23. "Pravosuđe i temeljna prava", utvrđena je potreba poduzimanja mjera za poboljšanje učinkovitosti i neovisnosti policije, uključujući i depolitizaciju te povećani profesionalizam i specijalizaciju policijskih službenika te bi se usvajanjem Prijedloga zakona o policiji ostvarila jedna od pretpostavki za ispunjavanje potrebnih uvjeta.

III. OCJENA I IZVOR POTREBNIH SREDSTVA ZA PROVEDBU ZAKONA

Za provedbu ovog Zakona osigurana su sredstva u Državnom proračunu u okviru razdjela 040 05 Ministarstvo unutarnjih poslova. Za provedbu odredbi Zakona kojima se propisuju novčane prava u slučaju smrti policijskog službenika te stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova odnosno zbog profesionalne bolesti (članak 22.i 23.Prijedloga zakona) bit će potrebno osigurati cca 3,0 mil.kn u 2011.godini. Pri tome, realno

je za očekivati samo rashod u iznosu od 2,4 mil.kn za otprilike 40-ak policijskih službenika koji će krajem 2011.godine ispuniti uvjete za invalidsku mirovinu te će prilikom rebalansa proračuna za iste biti osigurana sredstva unutar odobrenog proračuna. U slučaju smrtnog stradavanja policijskog službenika također će se osigurati sredstva za provedbu predložene odredbe, u okviru odobrenog proračuna – primjerice dio sredstva će se prenamijeniti iz sredstava namijenjenih za isplatu plaće za istog djelatnika.

Odredbom članka 22. Prijedloga zakona povećavaju se prava u slučaju smrtno stradalih policijskih službenika u službi te se obitelji isplaćuje novčana pomoć u visini posljednje neto plaće uvećane 24 puta i stambeno zbrinjavanje. Do sada je to pravo iznosilo 12 neto plaća. Kako se radi o specifičnoj situaciji u kojoj se zaista radi o tragediji, a radi se o prosječnoj brojki od 3 smrtno stradala godišnje u desetogodišnjem razdoblju, godišnji izdaci porasli bi za cca 180.000 kn godišnje i to za isplatu novčane pomoći te zbrinjavanje u okviru stambenog fonda kojim raspolaže Republika Hrvatska. Ovo povećanje osigurat će se u okviru odobrenih proračunskih sredstava u pojedinim slučajevima ako do njih zaista i dođe. Također, odredbom članka 23. Prijedloga zakona uvodi se nova naknada kod ozljeda i profesionalne bolesti prilikom odlaska u mirovinu. Kako se radi o osobama koje su teško ozlijeđene prilikom obavljanja policijske službe te su u nemogućnosti obavljati bilo kakav posao zbog čega su prisiljeni na odlazak u invalidsku mirovinu, smatramo da je potrebno osigurati odnosno isplatiti novčanu naknadu u visini posljednje neto plaće uvećane 24 puta (cca 125.000 kn po osobi). Do sada nije zabilježen niti jedan takav slučaj, međutim ukoliko se dogodi sredstva za isplatu utvrđenog prava osigurat će se u okviru odobrenih proračunskih sredstava. Istom odredbom, stavkom 3. predviđeno je pravo na isplatu jednokratne novčane pomoći u visini posljednje neto plaće uvećane 12 puta za policijske službenike koji odlaze u invalidsku mirovinu zbog ozljede ili profesionalne bolesti nastale uslijed obavljanja policijskih poslova. Procjenjuje se da će pravo na ovu pomoć ostvariti najviše 40 policijskih službenika godišnje što iznosi cca 2,4 mil.kn, a koja sredstva će se osigurati u okviru odobrenih proračunskih sredstava.

U postojećem sustavu plaća policijskih službenika i važećoj Uredbi o plaćama policijskih službenika novim prijedlogom policijskih zvanja odnosno proširenjem istih za 2 nova zvanja ne mijenja se masa sredstava potrebna za isplatu izdataka za zaposlene. Naime, dosadašnji sustav dodataka za zvanje obračunavao se po zvanju radnom mjestu, dok novi prijedlog predviđa određivanje dodatka za zvanje temeljem stečenog osobnog zvanja. Time se stimulira napredovanje kroz zvanje, a sve u cilju izgradnje transparentnog sustava izgradnje policijskog sustava. Također, odredbom članka 79. Prijedloga zakona samo su razdvojeni postojeći dodatci koji su sada sadržani u koeficijentu složenosti radnog mjesta te neće utjecati na masu sredstava za zaposlene.

Sva ostala prava policijskih službenika proizlaze iz Zakona o državnim službenicima i Kolektivnog ugovora, te će se na isti način primjenjivati i nakon donošenja novog Zakona o policiji pa neće imati utjecaja na povećanje potrebnih financijskih sredstava u odnosu na planirana sredstva za razdoblje 2011-2013.godine.

IV. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Kao jedno od mjerila za zatvaranje Poglavlja 23. "Pravosuđe i temeljna prava", utvrđena je potreba poduzimanja mjera za poboljšanje učinkovitosti i neovisnosti policije,

uključujući i depolitizaciju te povećani profesionalizam i specijalizaciju policijskih službenika te bi se usvajanjem Prijedloga zakona o policiji ostvarila jedna od pretpostavki za ispunjavanje potrebnih uvjeta. Stoga se, sukladno članku 159. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, br. 71/2000, 129/2000, 117/2001, 6/2002 – pročišćeni tekst, 41/2002, 91/2003, 58/2004, 69/2007, 39/2008 i 86/2008), predlaže donošenje Zakona po hitnom postupku.

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O POLICIJI

1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj Zakon uređuje osnove organizacije policije i specifičnosti radnopravnog položaja policijskih službenika u Ministarstvu unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

Pojedine odredbe ovog Zakona odnose se na vježbenike, osobe koje se obrazuju za obavljanje policijskih poslova te pripadnike pričuvnog sastava policije.

Na pitanja radnopravnog položaja policijskih službenika koja nisu uređena ovim Zakonom ili propisima donesenim na temelju ovoga Zakona primjenjuju se propisi o državnim službenicima, opći propisi o radu, odnosno kolektivni ugovori sklopljeni u skladu s njima.

Članak 2.

Policija je središnja služba Ministarstva koja obavlja poslove određene zakonom i drugim propisima.

Policija građanima pruža zaštitu njihovih temeljnih ustavnih prava i sloboda i zaštitu drugih Ustavom Republike Hrvatske zaštićenih vrijednosti.

Članak 3.

Policijski službenik, u smislu ovoga Zakona, je policijski službenik prema Zakonu o policijskim poslovima i ovlastima i službenik Ministarstva koji obavlja poslove usko povezane s policijskim poslovima.

Vježbenik je osoba primljena u policiju bez radnog iskustva na policijskim poslovima, koja se osposobljava za samostalno obavljanje policijskih poslova.

Osoba koja se obrazuje za obavljanje policijskih poslova je polaznik redovnog srednjoškolskog obrazovanja kroz 3. i 4. razred Policijske škole ili srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac.

Pripadnik pričuvnog sastava policije je osoba koja se, prema odredbama ovoga Zakona i provedbenih propisa, angažira za obavljanje određenih policijskih poslova.

Članak 4.

Ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: ministar) dužan je Hrvatskom saboru, najmanje jednom godišnje, podnijeti pisano izvješće o obavljanju policijskih poslova, a Odboru za unutarnju politiku i nacionalnu sigurnost Hrvatskog sabora i češće, na njegovo traženje, i za pojedinačne slučajeve.

Članak 5.

Kad fizička ili pravna osoba podnese predstavku ili pritužbu na rad policijskog službenika ili drugog zaposlenika Ministarstva, odnosno ustrojstvene jedinice policije ili druge ustrojstvene jedinice Ministarstva, smatrajući da su njoj ili nekome drugom nezakonitom ili nepravilnom radnjom policijskog službenika ili drugog zaposlenika Ministarstva povrijeđena prava ili prekršen zakon, obveza je rukovoditelja mjerodavne ustrojstvene jedinice obavijestiti podnositelja predstavke ili pritužbe o utvrđenom činjeničnom stanju i poduzetim mjerama u roku od 30 dana od dana primitka predstavke odnosno pritužbe.

Pritužba iz stavka 1. razmatrat će se ako je podnesena u roku od 30 dana od dana saznanja za povredu.

Ako je podnositelj pritužbe nezadovoljan odgovorom i provedenim postupkom provjere navoda, spis predmeta se bez odgode dostavlja na daljnje postupanje i rješavanje povjerenstvu za rad po pritužbama u Ministarstvu.

Povjerenstvo iz stavka 3. ovog članka čine tri člana: policijski službenik Ministarstva te dva predstavnika javnosti koje imenuje ministar na prijedlog organizacija civilnog društva, organizacija stručne javnosti i nevladinih organizacija.

Ministarstvo vodi evidenciju predstavki i pritužbi.

O načinu rada i postupanja po predstavkama i pritužbama, vođenju evidencije iz stavka 4. ovoga članka te o radu povjerenstva ministar donosi pravilnik.

Članak 6.

Izrazi koji se koriste u ovome Zakonu koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom roku, odnose se jednako na muški i ženski rod.

2. ORGANIZACIJA POLICIJE

Članak 7.

Ministarstvo, radi stvaranja uvjeta rada policije:

1. obavlja poslove u svezi s upravljanjem i razvojem ljudskih potencijala, uključujući planiranje i utvrđivanje potreba za prijamom u policiju, provođenje postupka prijama, napredovanja, ocjenjivanja rada i učinkovitosti, nagrađivanja i kontinuiranog obrazovanja policijskih službenika te obavlja i druge poslove u svezi radnopravnog statusa policijskih službenika,
2. planira i utvrđuje strategiju obrazovanja policijskih službenika koju provodi Policijska akademija,
3. donosi i provodi planove o izgradnji i korištenju informacijskog, radiokomunikacijskog, telekomunikacijskog i sigurnosno-zaštićenog kriptološkog sustava za potrebe policije,
4. utvrđuje potrebe i nabavlja tehnička i materijalna sredstva za rad policije,
5. vodi brigu o sigurnosti, zdravlju i zaštiti policijskih službenika pri obavljanju službenih poslova te o dostojanstvu policijske službe,
6. organizira i provodi unutarnju kontrolu i nadzor rada službenika i ustrojstvenih jedinica,

7. organizira i provodi unutarnju reviziju poslovnih procesa financiranih iz sredstava državnog proračuna i sredstava Europske unije,
8. osigurava dušebrižništvo za vjernike zaposlenike Ministarstva,
9. organizira međunarodnu suradnju policije i obavlja poslove vezane za pridruživanje europskim integracijama te upućivanje policijskih službenika na rad u inozemstvo,
10. donosi razvojne, organizacijske i druge temeljne smjernice za rad,
11. donosi planove o korištenju materijalnih i financijskih sredstava i nadzire njihovu provedbu,
12. obavlja i druge poslove vezane za podršku operativnim aktivnostima policije,
13. obavlja i druge poslove predviđene zakonom.

Način provođenja unutarnje kontrole i nadzora rada službenika i ustrojstvenih jedinica sukladno stavku 1. točki 6. ovoga članka propisuje ministar pravilnikom.

Članak 8.

Policija je jedinstveno organizirana u tri hijerarhijske razine:

1. Ravnateljstvo policije,
2. policijske uprave,
3. policijske postaje.

Radom policije i Ravnateljstva policije upravlja glavni ravnatelj policije (u daljnjem tekstu: glavni ravnatelj) koji za svoj rad odgovara ministru.

Radom policijske uprave upravlja načelnik policijske uprave koji za svoj rad odgovara glavnom ravnatelju i ministru.

Radom policijske postaje rukovodi načelnik policijske postaje koji za svoj rad odgovara načelniku policijske uprave.

Unutarnje ustrojstvo policije utvrdit će Vlada Republike Hrvatske Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva.

Članak 9.

Ravnateljstvo policije kao upravna organizacija u sastavu Ministarstva:

1. procjenjuje stanje sigurnosti, predviđa vjerojatni razvoj sigurnosne situacije, procjenjuje rizike, definira prioritete postupanja te planira mjere i radnje kao i potrebne resurse na temelju čega donosi Stratešku procjenu kao temeljni dokument iz djelokruga policije na nacionalnoj razini,
2. na temelju Strateške procjene, donosi Strateški plan rada policije,
3. usklađuje, usmjerava, koordinira i nadzire rad policijskih uprava,
4. izravno obavlja poslove iz svog djelokruga i sudjeluje u obavljanju određenih složenijih poslova iz djelokruga policijskih uprava,
5. skrbi o provedbi međunarodnih ugovora o policijskoj suradnji i drugih međunarodnih akata iz svoje nadležnosti,
6. predlaže i provodi programe obrazovanja policijskih službenika,
7. donosi standarde za opremu, tehnička i materijalna sredstva policije,
8. skrbi o spremnosti policije za djelovanje u izvanrednim uvjetima, sukladno posebnim propisima.

Članak 10.

Radi obavljanja policijskih i drugih poslova, na području Republike Hrvatske osnivaju se policijske uprave.

Područje i sjedište pojedine policijske uprave utvrđuje Vlada Republike Hrvatske uredbom na temelju pokazatelja o veličini područja, broju stanovništva, broju kaznenih djela i prekršaja, značajkama prometnih pravaca i zemljopisnom položaju te drugih sigurnosno značajnih pokazatelja.

Uredbom iz stavka 2. ovoga članka Vlada Republike Hrvatske može utvrditi i kategorije policijskih uprava.

Članak 11.

Policijska uprava na području za koje je osnovana:

1. procjenjuje stanje sigurnosti, predviđa vjerojatni razvoj sigurnosne situacije, procjenjuje rizike, definira prioritete postupanja te planira mjere i radnje kao i potrebne resurse na temelju čega donosi Stratešku procjenu kao temeljni dokument iz djelokruga policije na regionalnoj razini,
2. na temelju Strateške procjene donosi Strateški plan rada policijske uprave,
3. usklađuje, koordinira, usmjerava i nadzire rad policijskih postaja,
4. izravno obavlja policijske poslove iz svog djelokruga i sudjeluje u obavljanju složenijih poslova iz djelokruga policijskih postaja,
5. obavlja druge poslove utvrđene posebnim propisima.

Članak 12.

Za izravno obavljanje policijskih i drugih poslova u policijskim upravama osnivaju se policijske postaje.

Radi planiranja i usmjeravanja policijske službe te učinkovitog obavljanja policijskih poslova područje policijske postaje dijeli se na područne sektore, ophodne, pozorničke i kontakt rajone.

Područje, sjedište, vrstu i kategoriju policijskih postaja na temelju kriterija iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona utvrđuje Vlada Republike Hrvatske uredbom.

Ustrojstvo i način rada na područnom sektoru iz stavka 2. ovoga članka, propisuje ministar pravilnikom.

Članak 13.

Radi posebnih razloga sigurnosti, zaštite osoba i imovine te održavanja i uspostavljanja narušenog javnog reda i mira u većem opsegu, glavni ravnatelj, na prijedlog načelnika policijske uprave, za područje policijske uprave može formirati zasebnu policijsku postrojbu.

Odluka o formiranju zasebne policijske postrojbe iz stavka 1. ovoga članka sadrži područje, način i vrijeme djelovanja, način uporabe postrojbe, razine i način rukovođenja postrojbom te broj i način određivanja posebno uvježbanih policijskih službenika.

Članak 14.

Za obavljanje određenih policijskih poslova u Ministarstvu se može ustrojiti pričuvna policija.

Način organizacije, angažiranja, broj i sastav pričuvne policije te ovlasti i prava pripadnika pričuvnog sastava policije propisat će Vlada Republike Hrvatske uredbom.

3. PRAVA I DUŽNOSTI POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 15.

Policijski službenici pod jednakim uvjetima ostvaruju prava iz ovoga Zakona.

Glavni ravnatelj i rukovodeći policijski službenici dužni su pravedno i jednako postupati prema svim policijskim službenicima, bez obzira na njihovu rasnu pripadnost, političko uvjerenje, spol, bračni ili obiteljski status, spolnu orijentaciju, osobne uvjete, dob ili etničko podrijetlo te im omogućiti jednake uvjete za napredovanje, nagrađivanje i pravnu zaštitu.

Glavni ravnatelj i rukovodeći policijski službenici dužni su poštivati dostojanstvo policijskog službenika.

Članak 16.

Policijski službenik ima pravo na profesionalni razvoj u policijskoj službi.

Profesionalni razvoj policijskog službenika odvija se kroz kontinuirano obrazovanje i stručno usavršavanje te napredovanje u službi.

Policijski službenik može napredovati promicanjem u zvanje, premještanjem i imenovanjem.

Članak 17.

Policijskom službeniku raspoređenom na radno mjesto s otežanim uvjetima rada staž osiguranja računa se u povećanom trajanju tako da se svakih 12 mjeseci stvarno provedenih u obavljanju policijskih poslova računa od 14 do 18 mjeseci staža osiguranja.

Pod otežanim uvjetima rada iz stavka 1. ovoga članka smatra se osobito povećana opasnost za život i zdravlje, kao i spremnost za obavljanje policijskih poslova u posebnim radnim uvjetima.

Radna mjesta kojima se staž osiguranja računa u povećanom trajanju utvrđuje Vlada Republike Hrvatske uredbom.

Članak 18.

Policijski službenik ima pravo biti informiran o slobodnim radnim mjestima te mogućnostima policijskog obrazovanja.

Sadržaj i način dostupnosti informacija iz stavka 1. ovoga članka utvrdit će ministar pravilnikom.

Članak 19.

Policijski službenik dužan je, u svrhu provjere njegove posebne psihičke i tjelesne zdravstvene sposobnosti, pristupiti sistematskom kontrolnom zdravstvenom pregledu, a na obrazloženi prijedlog liječnika primarne zdravstvene zaštite ili nadređenog rukovoditelja i izvanrednom kontrolnom zdravstvenom pregledu.

Članak 20.

Policijski službenik, koji je odlukom zdravstvene komisije Ministarstva proglašen nesposobnim za obavljanje poslova policijskog službenika zbog oboljenja ili ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova, zadržava plaću u visini prosječne neto mjesečne plaće isplaćene u zadnja 3 mjeseca prije nastupa nesposobnosti za rad i druga prava iz radno pravnog odnosa i to od dana donošenja odluke o nesposobnosti do dana izvršnosti rješenja nadležne službe koja odlučuje o pravu na mirovinu.

Sastav i način rada zdravstvene komisije iz stavka 1. ovoga članka propisuje ministar pravilnikom.

Članak 21.

Policijском službeniku kojem prestaje državna služba radi stjecanja prava na mirovinu može se dodijeliti spomen značka ili kratko vatreno oružje.

Uvjete i način dodjele spomen značke ili kratkog vatrenog oružja propisat će ministar pravilnikom.

Članak 22.

Policijski službenik koji u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova izgubi život, pokopat će se u mjestu koje odredi njegova obitelj na trošak Ministarstva.

Troškom iz stavka 1. ovoga članka smatraju se:

1. troškovi prijevoza posmrtnih ostataka do mjesta pokopa,
2. troškovi grobnog mjesta, ako obitelj nema grobno mjesto,
3. troškovi uobičajeni u mjestu u kojem se obavlja pogreb.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, obitelj koju je uzdržavao poginuli policijski službenik ima pravo:

1. na jednokratnu novčanu pomoć u visini posljednje isplaćene neto plaće poginuloga uvećane 24 puta i
2. stambeno zbrinjavanje.

Djeci policijskog službenika iz stavka 1. ovoga članka Ministarstvo će osigurati potporu za redovno školovanje.

Članak 23.

Policijski službenik kod kojeg se, zbog ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja tih poslova, u postupku ocjene radne sposobnosti utvrdi tjelesno oštećenje od najmanje 80 % i koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu, ima pravo na:

1. jednokratnu novčanu pomoć u visini posljednje isplaćene neto plaće uvećane 24 puta i
2. stambeno zbrinjavanje.

Djeci policijskog službenika iz stavka 1. ovoga članka Ministarstvo će osigurati potporu za redovno školovanje.

Policijski službenik, koji, zbog ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja tih poslova ili zbog profesionalne bolesti, u postupku ocjene radne sposobnosti, ostvari pravo na invalidsku mirovinu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini posljednje isplaćene neto plaće uvećane 12 puta.

Članak 24.

Osoba koja pruži pomoć policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova i tim povodom bude ozlijeđena, razboli se ili je spriječena za rad, a nije osigurana po drugoj osnovi, za vrijeme liječenja ima prava iz zdravstvenog osiguranja, a za slučaj invalidnosti i tjelesnog oštećenja prouzročenog ozljedom ili bolešću ima prava iz mirovinskog osiguranja na teret Ministarstva jednako kao i policijski službenici.

Obitelji osobe koja prilikom pružanja pomoći policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova izgubi život pripadaju troškovi utvrđeni člankom 22. stavkom 2. ovoga Zakona te jednokratna novčana pomoć u visini 12 prosječnih neto plaća svih zaposlenih u Republici Hrvatskoj u posljednja 3 mjeseca.

Članak 25.

Okolnosti pod kojima su policijski službenik ili osoba koja pruži pomoć policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova izgubili život ili zadobili ozljede, kao i okolnosti pod kojima su osobe pružale pomoć policijskom službeniku i posljedice koje su tim povodom nastale utvrđuje povjerenstvo koje imenuje ministar.

Način ostvarivanja prava iz članaka 22., 23. i 24. ovoga Zakona propisat će ministar pravilnikom.

Članak 26.

Policijskom službeniku i drugom zaposleniku Ministarstva koji je u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova, posredno ili neposredno sudjelovao u traumatskom događaju ili drugoj visoko stresnoj i kriznoj situaciji, pružit će se psihološka pomoć sukladno pravilniku kojim se uređuje psihosocijalna zaštite zaposlenika Ministarstva.

Pravo na psihološku pomoć može se omogućiti i članovima obitelji osoba iz stavka 1. ovoga članka.

Policijski službenik koji odbije psihološku pomoć, može se uputiti na izvanredni kontrolni zdravstveni pregled.

Mjerila i način postupanja u pružanju psihološke pomoći utvrđuju se pravilnikom iz stavka 1. ovoga članka kojeg donosi ministar.

Članak 27.

Osoba koja se prima u policiju potpisuje izjavu o pravima i obvezama policijskog službenika.

Policijski službenik dužan je dati osobne podatke potrebne za reguliranje prava i obveza koje proistječu iz njegovog radnopravnog statusa te izvijestiti Ministarstvo o svakoj promjeni tih podataka.

Sadržaj izjave i podataka iz stavaka 1. i 2. ovoga članka te način dostave podataka Ministarstvu, propisat će ministar pravilnikom.

Članak 28.

Policijski službenik zadužuje službenu značku, službenu iskaznicu, oružje i streljivo, službenu odoru, te drugu propisanu opremu.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, službenu odoru ne zadužuje policijski službenik koji poslove svog radnog mjesta obavlja isključivo u građanskom odijelu.

Službenu odoru zadužuje osoba koja se osposobljava za policijskog službenika, pod uvjetima iz propisa o odorama policijskih službenika.

Pravo na građansko odijelo ima policijski službenik koji obavlja policijske poslove primjenom policijskih ovlasti, isključivo u građanskom odijelu.

Način i uvjete za ostvarivanje prava na građansko odijelo propisat će ministar pravilnikom.

Izgled službene značke i službene iskaznice iz stavka 1. ovoga članka propisat će ministar pravilnikom.

Članak 29.

Policijski službenik dužan je vratiti službenu značku, službenu iskaznicu, oružje i streljivo te drugu propisanu opremu ako:

- je odlukom nadležne Zdravstvene komisije Ministarstva proglašen nesposobnim za obavljanje poslova policijskog službenika zbog oboljenja ili ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova te drugih zdravstvenih kontraindikacija, danom dostave odluke o nesposobnosti,
- mu prestaje služba u Ministarstvu, danom prestanka službe.

Policijski službenik dužan je vratiti službenu značku, službenu iskaznicu, oružje i streljivo ako je:

- privremeno nesposoban za rad po osnovi psihičkih tegoba, poremećaja i oboljenja danom privremene nesposobnosti za rad,
- privremeno udaljen iz službe, danom dostave rješenja o udaljenju.

Službena značka, službena iskaznica, oružje i streljivo te druga propisana oprema oduzet će se policijskom službeniku ako ih ne vrati sukladno stavcima 1. i 2. ovoga članka.

Službena značka, službena iskaznica, oružje i streljivo vraća se policijskom službeniku:

- iz stavka 2. podstavka 1. ovoga članka dostavom odluke nadležne Zdravstvene komisije Ministarstva o njegovoj zdravstvenoj sposobnosti,
- iz stavka 2. podstavka 2. ovoga članka danom njegovog povratka na rad.

Članak 30.

Policijski službenik dužan je poslove obavljati u skladu sa zakonom, drugim propisima i pravilima struke te poštivati odredbe Etičkog kodeksa policijskih službenika.

Etički kodeks policijskih službenika donosi ministar.

Članak 31.

Policijski službenik dužan je poštivati dostojanstvo, ugled i čast svake osobe kao i druga temeljna prava i slobode čovjeka.

Policijski službenik dužan je i izvan službe ponašati se tako da ne šteti ugledu službe.

Članak 32.

Policijski službenik dužan je poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavljati sukladno opisu poslova toga radnog mjesta.

Policijski službenik dužan je po pisanom nalogu nadređenog rukovoditelja obavljati poslove drugog radnog mjesta ako je za to osposobljen.

Ako je poslove iz stavka 2. ovoga članka obavljao sedam ili više dana u kontinuitetu, policijski službenik ima pravo, na plaću tog radnog mjesta, dok obavlja te poslove, ako je to za njega povoljnije.

Članak 33.

Policijski službenik dužan je i izvan radnog vremena odazvati se pozivu nadređenog rukovoditelja radi poduzimanja mjera i radnji za obavljanje neodgodivih poslova i zadaća.

Policijski službenik dužan je po nalogu nadređenog rukovoditelja poslove obavljati duže od punoga radnog vremena.

U slučaju iz stavaka 1. i 2. ovoga članka policijskom službeniku pripada pravo na novčanu naknadu ili slobodne dane, sukladno općim propisima o radu i kolektivnom ugovoru.

Članak 34.

Policijski službenik dužan je obavljati poslove mentora sukladno programu vježbeničke prakse.

Program vježbeničke prakse donosi ministar.

Članak 35.

Policijski službenik dužan je čuvati podatke koje je saznao u obavljanju posla ili povodom obavljanja posla.

Podatkom, u smislu ovoga Zakona, smatra se podatak koji je na temelju posebnih propisa određen kao neklasificirani ili klasificirani podatak.

Obveza čuvanja podataka traje i nakon prestanka službe u Ministarstvu.

Ministar može osobe iz stavaka 1. i 3. ovoga članka osloboditi obveze čuvanja podataka za svrhe vođenja sudskog ili upravnog postupka, ako se radi o podacima bez kojih u tom postupku nije moguće utvrditi činjenično stanje i donijeti zakonitu odluku.

Članak 36.

Policijском službeniku može se odgoditi ili prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi obavljanja policijskih poslova koji ne trpe odgodu.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova nastalih odgodom, odnosno prekidom godišnjeg odmora.

Članak 37.

Policijски službenik ne smije obavljati samostalnu gospodarsku ili profesionalnu djelatnost niti obavljati poslove ili pružati usluge pravnoj ili fizičkoj osobi.

Iznimno, policijski službenik smije, izvan redovnog radnog vremena i po prethodno pribavljenom pisanom odobrenju glavnog ravnatelja ili osobe koju on za to ovlasti, obavljati samostalno ili kod pravne ili fizičke osobe samo poslove koji ne utječu na zakonito i pravilno obavljanje policijskih poslova.

Policijски službenik smije, izvan redovnog radnog vremena i po prethodno pribavljenom pisanom odobrenju glavnog ravnatelja ili osobe koju on za to ovlasti, obavljati poslove ili pružati usluge pravnim osobama kojima je osnivač sindikat koji djeluje u Ministarstvu, a koje su osnovane u cilju poboljšanja socijalnog položaja članova ili jačanja institucija sindikata.

Postupak izdavanja odobrenja iz stavaka 2. i 3. ovoga članka propisat će ministar pravilnikom.

Članak 38.

Policijски službenik ne smije biti član političke stranke, politički djelovati u Ministarstvu, niti se kandidirati na državnim i lokalnim izborima.

Policijски službenik ne smije u službenoj odori prisustvovati stranačkim i drugim političkim skupovima, osim ako je na tim skupovima prisutan radi obavljanja službenih obveza.

Policijskog službenika za kojeg se utvrdi da je član političke stranke premjestit će se na slobodno radno mjesto državnog službenika u Ministarstvu za koje ispunjava uvjete.

Članak 39.

Policijски službenik nema pravo na štrajk u slučaju:

1. ratnog stanja ili neposredne ugroženosti neovisnosti i jedinstvenosti države,
2. oružane pobune, ustanka i drugih oblika nasilnog ugrožavanja ustavnog poretka Republike Hrvatske ili temeljnih sloboda i prava čovjeka i građana,
3. proglašene elementarne nepogode ili izravne opasnosti od njena nastanka na području dviju ili više županija ili na cijelom području Republike Hrvatske,
4. drugih nepogoda i nesreća koje ometaju normalno odvijanje života i ugrožavaju sigurnost ljudi i imovine.

Policijски službenik dužan je i za vrijeme sudjelovanja u štrajku primijeniti policijske ovlasti ako je to potrebno radi:

1. zaštite života i sigurnosti ljudi,

2. uhićenja i privođenja nadležnom tijelu osobe zatečene u kaznenom djelu za koje se progoni po službenoj dužnosti,
3. sprječavanja počinjenja i otkrivanja počinitelja kaznenog djela za koje se progoni po službenoj dužnosti.

Članak 40.

Policijski službenici imaju pravo na sindikalno organiziranje.

U radne skupine osnovane u Ministarstvu, radi izrade prijedloga odluka važnih za položaj policijskih službenika, mogu se uključiti predstavnici sindikata koji djeluju u Ministarstvu, a koji, sukladno odredbama Zakona o radu, mogu biti stranke kolektivnog ugovora.

Ako u Ministarstvu djeluje više sindikata granski kolektivni ugovor može se sklopiti samo s pregovaračkim odborom koji čine predstavnici sindikata sukladno odredbama Zakona o radu.

4. RADNO VRIJEME U POLICIJI

Članak 41.

Policijska služba je organizirana na način da se policijski poslovi obavljaju 24 sata dnevno.

Tjedno radno vrijeme policijskog službenika u pravilu se raspoređuje na 5 radnih dana i traje 40 sati.

Dnevno radno vrijeme u pravilu traje od 8.00 do 16.00 sati.

Iznimno, ministar može, ovisno o potrebama određene službe, mjesnim prilikama, odnosno za pojedine policijske službenike, odrediti početak radnog vremena i na drugi način.

Članak 42.

Policijski službenik dužan je u obavljanju policijskih poslova raditi po posebnom rasporedu rada kojeg određuje nadležni rukovoditelj.

Poseban raspored rada uključuje:

- rad u smjenama,
- rad u turnusu,
- rad subotama, nedjeljama, praznicima i drugim neradnim danima,
- prekovremeni rad,
- rad noću,
- rad u dvokratnom radnom vremenu,
- pripravnost za rad,
- rad organiziran na drugačiji način.

Prilikom organizacije noćnog rada i rada u smjenama, policijskim službenicima osigurat će se dnevni odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Kada je policijske poslove potrebno obavljati u neprekidnom trajanju, redovno radno vrijeme policijskih službenika koji obavljaju takve poslove može trajati duže od 8 sati u razdoblju od 24 sata, ali ne duže od 12 sati.

O načinu dnevnog raspoređivanja policijskih službenika i vođenju registra službenih poslova, ministar donosi naputak.

5. KLASIFIKACIJA RADNIH MJESTA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 43.

Ovisno o složenosti poslova, obrazovanju, osobnom zvanju, stupnju odgovornosti i ovlasti za donošenje odluka te samostalnosti u radu, radna mjesta policijskih službenika klasificiraju se u tri kategorije i to:

1. radna mjesta rukovodećih policijskih službenika,
2. radna mjesta viših policijskih službenika,
3. radna mjesta nižih policijskih službenika.

Radna mjesta rukovodećih policijskih službenika su radna mjesta koja uključuju planiranje, organiziranje, vođenje i nadziranje radnih procesa u policiji te usmjeravanje, koordiniranje i nadzor policijskih službenika.

Radna mjesta viših i nižih policijskih službenika su radna mjesta na kojima se neposredno obavljaju policijski poslovi i s njima usko povezani poslovi.

Unutar kategorija iz stavka 1. ovoga članka utvrđuju se potkategorije i razine potkategorija.

Klasifikaciju i mjerila za utvrđivanje radnih mjesta policijskih službenika utvrđuje Vlada Republike Hrvatske uredbom.

6. UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA

Članak 44.

Upravljanje ljudskim potencijalima omogućuje usklađivanje znanja i sposobnosti policijskih službenika sa zahtijevanim znanjima i sposobnostima nužnim za obavljanje poslova radnog mjesta, razvoj i suradnju između službi i hijerarhijskih razina u Ministarstvu te promicanje profesionalnih vrijednosti u obavljanju službe.

Upravljanje ljudskim potencijalima zasnovano je na profesionalizaciji i podršci službenicima te na razvoju karijera prema načelu upravljanja kompetencijama.

Članak 45.

Pravila i način raspodjele poslova i odgovornosti između različitih službi u Ministarstvu uključenih u upravljanje ljudskim potencijalima propisat će ministar pravilnikom.

Članak 46.

Rješenja o prijamu, rasporedu, imenovanju, razrješenju, premještanju, plaći, drugim pravima, obvezama i odgovornostima te prestanku službe policijskog službenika upravni su akti.

Žalba na rješenje o prijamu, rasporedu, imenovanju, razrješenju, premještanju, plaći te prestanku službe, raspolaganju i udaljenju iz službe policijskog službenika, ne odgađa izvršenje.

U obrazloženju rješenja iz stavka 2. ovoga članka nije potrebno posebno obrazlagati razloge zbog kojih žalba nema odgodni učinak.

7. PRIJAM U POLICIJU I POPUNJAVANJE RADNIH MJESTA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 47.

Osoba koja se prima u policiju mora ispunjavati sljedeće uvjete:

1. imati hrvatsko državljanstvo,
2. imati završenu srednju školu u četverogodišnjem trajanju,
3. biti mlađa od 30 godina, kod prvog zaposlenja, ako se prima na radno mjesto srednje stručne spreme,
4. imati posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost,
5. ispunjavati posebno propisanu razinu tjelesne motoričke sposobnosti,
6. biti dostojan za obavljanje policijske službe,
7. ne smije biti član političke stranke.

Posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost osobe koja se prima u policiju, sukladno propisanim mjerilima, utvrđuju zdravstvene komisije u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama.

Mjerila za utvrđivanje posebne psihičke i tjelesne zdravstvene sposobnosti za osobu koja se prima u policiju te policijskog službenika propisuje ministar pravilnikom, uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva.

Sastav i način rada zdravstvenih komisija iz stavka 2. ovoga članka propisuje ministar pravilnikom.

Kriterije za provjeru razine tjelesne motoričke sposobnosti iz stavka 1. točke 5. ovoga članka za osobu koja se prima u policiju te policijskog službenika propisuje ministar pravilnikom.

Dostojnost za obavljanje policijske službe iz stavka 1. točke 6. ovoga članka provjerava nadležna policijska postaja na način koji propisuje ministar pravilnikom.

Članak 48.

U policiju se ne može primiti osoba kojoj je prestala služba u državnom tijelu ili tijelu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno prestao radni odnos u pravnoj osobi s javnim ovlastima, radi teške povrede službene dužnosti izvršnom odlukom nadležnoga tijela, u razdoblju od 4 godine od prestanka službe odnosno radnog odnosa.

Članak 49.

Slobodna radna mjesta viših i nižih policijskih službenika popunjavaju se putem javnog natječaja.

Prije raspisivanja javnog natječaja radno mjesto iz stavka 1. ovoga članka može se popuniti putem internog oglasa, premještajem ili na drugi način propisan ovim Zakonom.

Slobodna radna mjesta policijskog službenika mogu se popuniti bez javnog natječaja, prijamom u policiju osoba koje su na temelju ugovora o školovanju i stipendiranju u obvezi raditi određeno vrijeme u policiji.

Radna mjesta u policiji koja se popunjavaju bez objave javnog natječaja, utvrdit će Vlada Republike Hrvatske uredbom.

Članak 50.

Osoba s radnim iskustvom prima se u policiju na radno mjesto policijskog službenika uz obvezni probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

Za vrijeme trajanja probnog rada, osoba iz stavka 1. ovoga članka dužna je završiti temeljni policijski tečaj.

Osoba iz stavka 1. ovog članka koja je zadovoljila na probnom radu, dužna je položiti državni stručni ispit u roku 6 mjeseci od isteka probnog rada.

Polaganjem završnog ispita temeljnog policijskog tečaja, osoba iz stavka 1. ovoga članka oslobađa se obveze polaganja ispita za početno policijsko zvanje.

Osoba s radnim iskustvom srednje stručne spreme prima se u policiju u svojstvu vježbenika nakon završenog srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac.

Članak 51.

U slučaju da je osoba iz članka 50. ovoga Zakona koja je primljena u policiju privremeno spriječena za obavljanje probnog rada zbog bolovanja, rodilnog dopusta, odnosno drugog opravdanog razloga, propisani probni rad može se produžiti za onoliko vremena koliko je trajala privremena spriječenost za obavljanje probnog rada.

O produženju probnog rada donosi se posebno rješenje.

Odredbe ovoga članka primjenjuju se i na vježbenike.

Članak 52.

Osoba koja se prima u policiju bez radnog iskustva, raspoređuje se u svojstvu vježbenika na odgovarajuće radno mjesto sukladno članku 43. stavku 1. točkama 2. i 3. ovoga Zakona i to:

- osoba sa stečenim akademskim i stručnim nazivima i akademskim stupnjem - na radno mjesto višeg policijskog službenika u početnom policijskom zvanju,
- osoba sa završenom srednjom školom u četverogodišnjem trajanju i završenim programom srednjoškolskog obrazovanja odraslih za zanimanje policajac - na radno mjesto nižeg policijskog službenika u početnom policijskom zvanju,
- osoba sa završenom Policijskom školom - na radno mjesto nižeg policijskog službenika u početnom policijskom zvanju.

Članak 53.

Vježbenički staž za vježbenika sa završenom srednjom školom traje 6 mjeseci, a za vježbenika sa stečenim akademskim i stručnim nazivom i akademskim stupnjem 12 mjeseci.

Vježbenik sa stečenim akademskim i stručnim nazivom i akademskim stupnjem dužan je završiti temeljni policijski tečaj i položiti državni stručni ispit, u roku 6 mjeseci od isteka vježbeničkog staža. Osoba iz ovoga stavka oslobađa se obveze polaganja ispita za početno policijsko zvanje.

Vježbenik sa stečenim akademskim i stručnim nazivom i akademskim stupnjem na Visokoj policijskoj školi i vježbenik koji je završio redovno srednjoškolsko obrazovanje kroz 3. i 4. razred Policijske škole ili srednjoškolsko obrazovanje odraslih za zanimanje policajac dužan je položiti samo državni stručni ispit.

Članak 54.

Vježbenik je dužan za vrijeme vježbeničkog staža, kroz program vježbeničke prakse, pod nadzorom mentora, osposobljavati se za samostalni rad, pravilnu primjenu znanja, vještina i sposobnosti.

Članak 55.

Osobi iz članka 50. ovoga Zakona i vježbeniku prestaje služba ako:

- nije zadovoljio na probnom radu odnosno vježbeničkom stažu,
- u propisanom roku ne položi državni stručni ispit ili ispit za zvanje,
- nastupe okolnosti iz članka 120. ovoga Zakona,
- mu je u postupku pred disciplinskim sudom izrečena kazna prestanka državne službe.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka vježbenik je dužan naknaditi troškove školovanja.

8. ZVANJA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA**Članak 56.**

Osoba primljena u policiju stječe status policijskog službenika stjecanjem policijskog zvanja.

Policijsko zvanje stječe se ovisno o stupnju obrazovanja, radnom iskustvu na poslovima policije, obliku stručnog usavršavanja, položenom ispitu za zvanje i godišnjim ocjenama.

Za policijske službenike utvrđuju se sljedeća policijska zvanja:

- policajac,
- viši policajac,
- samostalni policajac,
- policijski narednik,
- viši policijski narednik,
- samostalni policijski narednik,
- policijski inspektor,
- viši policijski inspektor,
- samostalni policijski inspektor,
- glavni policijski inspektor,
- policijski savjetnik i
- glavni policijski savjetnik.

Članak 57.

Uvjete za stjecanje policijskog zvanja, oznake policijskih zvanja, funkcionalne oznake radnog mjesta, promaknuće i napredovanje kroz policijska zvanja utvrdit će Vlada Republike Hrvatske uredbom.

Uredbom iz stavka 1. ovoga članka, Vlada Republike Hrvatske propisat će uvjete i način prevođenja stečenih osobnih policijskih zvanja u policijska zvanja sukladno ovom Zakonu.

9. IMENOVANJE I RAZRJEŠENJE RUKOVODEĆIH POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 58.

Glavni ravnatelj bira se putem javnog natječaja na vrijeme od 5 godina.

Glavnim ravnateljem može se imenovati osoba koja, uz ispunjavanje općih zakonskih uvjeta, ispunjava i posebne uvjete:

- najmanje 15 godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova, od čega najmanje 10 godina na radnom mjestu rukovodećeg policijskog službenika,
- položeno ili stečeno osobno policijsko zvanje glavni policijski savjetnik.

Članak 59.

Glavnog ravnatelja imenuje i razrješuje Vlada Republike Hrvatske na prijedlog ministra.

Glavni ravnatelj ima jednog ili više zamjenika.

Glavnog ravnatelja može se razriješiti i prije isteka roka na koji je imenovan i to:

- na osobni zahtjev,
- radi trajne nesposobnosti za rad i obnašanje funkcije,
- ako je izvršnim rješenjem disciplinskog suda proglašen krivim za težu povredu službene dužnosti,
- prestankom službe po sili zakona.

U slučaju iz stavka 3. ovoga članka Vlada Republike Hrvatske će, na prijedlog ministra, glavnim ravnateljem imenovati privremeno, a najduže na 6 mjeseci, jednog od zamjenika glavnog ravnatelja.

Članak 60.

Slobodna radna mjesta rukovodećih policijskih službenika i to: zamjenika i pomoćnika glavnog ravnatelja, načelnika policijske uprave i načelnika policijske postaje, oglašavaju se putem internog oglasa.

Odabir kandidata iz stavka 1. ovoga članka provodi povjerenstvo.

Članove povjerenstva koje ima predsjednika i četiri člana imenuje ministar iz redova rukovodećih, viših i nižih policijskih službenika te predstavnika sindikata na njihov prijedlog.

Ako na temelju internog oglasa nije odabran te imenovan ni jedan kandidat, slobodno radno mjesto iz stavka 1. ovoga članka, može se popuniti privremenim premještajem, najduže do 6 mjeseci.

Članak 61.

Izabrani kandidat iz članka 60. stavka 1. ovoga Zakona imenuje se na razdoblje od 5 godina, a može se razriješiti prije isteka roka na koji je imenovan iz razloga navedenih u članku 59. stavku 3. ovoga Zakona.

Zamjenika i pomoćnika ravnatelja te načelnika policijske uprave imenuje i razrješuje ministar na prijedlog glavnog ravnatelja, a načelnika policijske postaje glavni ravnatelj na prijedlog načelnika policijske uprave.

Zamjenikom i pomoćnikom glavnog ravnatelja te načelnikom policijske uprave može se imenovati policijski službenik koji ispunjava sljedeće uvjete:

- najmanje 15 godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova, od čega najmanje 10 godina na rukovodećim policijskim poslovima,
- položeno ili stečeno osobno policijsko zvanje policijski savjetnik.

Načelnikom policijske postaje može se imenovati policijski službenik koji ispunjava sljedeće uvjete:

- najmanje 10 godina radnog iskustva u obavljanju policijskih poslova,
- položeno ili stečeno osobno policijsko zvanje policijski inspektor.

Članak 62.

Slobodna radna mjesta rukovodećih policijskih službenika koja nisu navedena u članku 60. stavku 1. ovoga Zakona oglašavaju se putem internog oglasa i popunjavaju premještajem ili rasporedom.

10. RASPORED NA RADNO MJESTO POLICIJSKOG SLUŽBENIKA

Članak 63.

Raspored na radno mjesto policijskog službenika provodi se:

1. prilikom prijama u policiju,
2. ako se ukine ustrojstvena jedinica ili radno mjesto na koje je raspoređen,
3. ako se smanji broj izvršitelja radnog mjesta na koje je raspoređen.

Članak 64.

Policijski službenik iz članka 63. stavka 1. točaka 2. i 3. ovoga Zakona raspoređuje se na radno mjesto sukladno stečenom stupnju obrazovanja i osobnom zvanju.

Policijski službenik, za kojeg nema odgovarajućeg radnog mjesta na koje se može rasporediti, može se u slučaju iz članka 63. stavka 1. točaka 2. i 3. ovoga Zakona, uz pisani pristanak, rasporediti na radno mjesto za koje je propisano niže policijsko zvanje od njegovog osobnog.

Članak 65.

Policijski službenik koji, u roku od 2 mjeseca od dana stupanja na snagu Pravilnika o unutarnjem redu, nije raspoređen sukladno članku 64. ovoga Zakona, stavlja se na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske, na razdoblje od jedne godine.

Rješenje o stavljanju na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske donosi se po isteku roka od 2 mjeseca od dana stupanja na snagu Pravilnika o unutarnjem redu.

Osobu koja je na poslovima policijskog službenika provela najmanje 15 godina ne može se staviti na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske.

Do donošenja rješenja iz stavka 2. ovoga članka, policijski službenik obavlja poslove za koje je stručno osposobljen, a pravo na plaću i ostala prava iz radnog odnosa ostvaruje prema dotadašnjem rješenju.

U slučaju stavljanja na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske većeg broja policijskih službenika, Ministarstvo će, u izradu programa zbrinjavanja uključiti predstavnike sindikata, koji djeluju u Ministarstvu, a koji sukladno odredbama Zakona o radu mogu biti stranke kolektivnog ugovora.

Članak 66.

Za vrijeme trajanja raspolaganja policijski službenik ima sva prava i obveze iz radnog odnosa kao i pravo na naknadu plaće:

- za prvih 6 mjeseci u visini plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio stavljanju na raspolaganje,
- za drugih 6 mjeseci u visini polovice plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio stavljanju na raspolaganje.

Članak 67.

Ako se za vrijeme trajanja raspolaganja oslobodi radno mjesto za koje ispunjava uvjete, policijski službenik može se rasporediti na to radno mjesto, a ako odbije raspored prestaje mu služba.

Za vrijeme trajanja raspolaganja, policijski službenik može se, uz pisani pristanak, rasporediti na radno mjesto koje je udaljeno više od 50 kilometara od mjesta njegova stanovanja ili na radno mjesto državnog službenika u Ministarstvu ili drugom državnom tijelu.

11. PREMJEŠTAJ

Članak 68.

Policijskog službenika se premješta na osobni zahtjev ili po potrebi službe, na neodređeno vrijeme (trajni premještaj) ili određeno vrijeme (privremeni premještaj).

Članak 69.

Policijskog službenika može se na osobni zahtjev premjestiti na radno mjesto za koje ispunjava uvjete i na radno mjesto za koje je propisan niži stupanj obrazovanja od stečenog ili niže policijsko zvanje od osobnog odnosno na radno mjesto državnog službenika.

Članak 70.

Ministarstvo je dužno najmanje dva puta godišnje objaviti popis slobodnih radnih mjesta, radi popune tih radnih mjesta premještajem sukladno članku 68. ovoga Zakona.

Zamolbu za premještaj policijski službenik podnosi u roku od 30 dana od dana objave popisa.

Odabir kandidata za premještaj obavlja povjerenstvo, koje imenuje ministar.

O zamolbi iz stavka 2. ovoga članka odlučuje se u roku od 60 dana od dana objave popisa.

Način objave popisa slobodnih radnih mjesta, sastav i način rada povjerenstva propisat će ministar pravilnikom.

Članak 71.

Slobodna radna mjesta policijskih službenika mogu se popuniti privremenim premještajem državnog službenika, koji, uz uvjete iz članka 47. stavka 1. točaka 1., 2., 4., 5., 6. i 7. ovoga Zakona, u roku godine dana od dana utvrđenog u rješenju o privremenom premještaju, završi temeljni policijski tečaj.

Polaganjem završnog ispita temeljnog policijskog tečaja, državni službenik iz stavka 1. ovoga članka oslobađa se obveze polaganja ispita za početno policijsko zvanje.

Danom ispunjenja uvjeta iz stavka 1. ovoga članka, donosi se rješenje o trajnom premještaju.

Do donošenja rješenja iz stavka 3. ovoga članka, državni službenik ostvaruje pravo na plaću i druga prava radnog mjesta s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije.

Ako državni službenik ne ispuní uvjete u roku iz stavka 1. ovoga članka, vraća se na radno mjesto s kojeg je privremeno premješten.

Članak 72.

Policijskog službenika može se po potrebi službe premjestiti na slobodno radno mjesto u okviru stečenog stupnja obrazovanja i osobnog policijskog zvanja, u istoj ili drugoj ustrojstvenoj jedinici, u istom ili drugom mjestu rada.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, policijskog službenika može se, uz pisani pristanak, premjestiti na radno mjesto nižeg policijskog zvanja od osobnog.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik ima pravo na osnovnu plaću ostvarenu na radnom mjestu s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije.

Potreba službe, u smislu ovoga Zakona, postoji kada je radi poslova koji ne trpe odgodu i potrebe neprekidnog obavljanja poslova, slobodno radno mjesto potrebno popuniti policijskim službenikom odgovarajućeg radnog iskustva, stručnih sposobnosti, vještina i postignutih rezultata rada, a nije ga bilo moguće popuniti na drugi način.

Članak 73.

Policijskog službenika može se po potrebi službe privremeno premjestiti najduže na 6 mjeseci, odnosno do povratka odsutnog policijskog službenika kojeg zamjenjuje.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, policijski službenik ima pravo na osnovnu plaću ostvarenu na radnom mjestu s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije.

Članak 74.

Policijski službenik koji je privremeno premješten u drugo mjesto rada, udaljeno više od 100 km od mjesta njegova stanovanja, ima pravo i na:

1. jednokratnu novčanu naknadu u visini njegove prosječne plaće, isplaćene u posljednja 3 mjeseca prije premještaja,
2. sedmodnevni plaćeni dopust za posjet obitelji svaka 3 mjeseca i naknadu troškova prijevoza za takve posjete,
3. mjesečnu naknadu za odvojeni život, ako uzdržava obitelj,
4. odgovarajući smještaj i prehranu.

Članak 75.

Policijski službenik koji je trajno premješten u drugo mjesto rada udaljeno više od 100 km od mjesta stanovanja, uz prava iz članka 74. ovoga Zakona, ima pravo i na:

- putne i selidbene troškove, prema predloženom računu,
- odgovarajući smještaj za sebe i obitelj u roku 3 godine od dana premještanja.

Policijski službenik koji je trajno premješten u drugo mjesto rada nakon što je u to mjestu bio privremeno premješten ne ostvaruje pravo iz članka 74. stavka 1. podstavka 1. ovoga Zakona.

Prava iz članka 74. ovoga Zakona i stavka 1. ovoga članka ne ostvaruje policijski službenik premješten na osobni zahtjev i policijski službenik premješten za vrijeme trajanja obveze proistekle iz ugovora o školovanju.

Članak 76.

Policijski službenik kojem nedostaje 5 godina do ostvarivanja prava na stjecanje starosne mirovine po općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje, ne može biti premješten, osim na osobni zahtjev.

Policijskog službenika ne može se premjestiti sukladno članku 72. ovoga Zakona, ako je na poslovima policijskog službenika proveo više od 20 godina, osim uz pisani pristanak.

Članak 77.

Policijski službenik upućuje se na rad u inozemstvo na temelju utvrđenih pravila o međunarodnoj policijskoj suradnji te posebnih propisa.

Prava i obveze policijskog službenika iz stavka 1. ovoga članka te postupak i uvjeti upućivanja na rad u inozemstvo, propisat će ministar pravilnikom.

12. PLAĆE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 78.

Plaća policijskog službenika sastoji se od osnovne plaće i dodatka za rad na poslovima s posebnim uvjetima.

Osnovnu plaću policijskog službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je policijski službenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenoga radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta policijskog službenika sastoji se od osnovnog koeficijenta uvećanog za postotak za specifičnost policijske službe.

Članak 79.

Specifičnost policijske službe uključuje dodatke za:

- povećanu opasnost za život i zdravlje policijskog službenika,
- osobno policijsko zvanje,
- odgovornost u sustavu hijerarhije rukovođenja.

Članak 80.

Vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta, visinu dodataka za specifičnost policijske službe te visinu dodatka za rad na poslovima s posebnim uvjetima na temelju klasifikacije radnih mjesta policijskih službenika iz članka 43. ovoga Zakona, utvrđuje Vlada Republike Hrvatske uredbom.

13. OCJENJIVANJE RADA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 81.

Ocjenjivanje rada policijskog službenika provodi se svake godine za prethodnu kalendarsku godinu.

Policijskog službenika mora se ocijeniti najkasnije do 31. siječnja tekuće godine.

Ne ocjenjuje se policijski službenik koji je u prethodnoj kalendarskoj godini radio manje od 6 mjeseci, bez obzira na razloge.

Članak 82.

Godišnja ocjena uzima se u obzir za napredovanje, školovanje, upućivanje na rad u inozemstvo i donošenje drugih odluka o radno pravnom statusu policijskog službenika.

Članak 83.

Rad policijskog službenika ocjenjuje se ocjenom:

- naročito uspješan,
- uspješan,
- dobar,
- zadovoljava,
- ne zadovoljava.

Način provedbe, postupak te kriterije za ocjenjivanje, kao i evidentiranje ocjena policijskog službenika utvrđuje ministar pravilnikom.

14. NAGRADE I PRIZNANJA

Članak 84.

Radi iznimnih radnih rezultata, poticanja uspješnosti rada te priznanja za istaknuto djelovanje u zaštiti temeljnih ustavnih prava i sloboda građana i drugih Ustavom Republike Hrvatske zaštićenih vrijednosti, policijskom službeniku dodjeljuju se :

- godišnja nagrada,
- prigodna nagrada,
- medalja,
- priznanje i
- zahvalnica.

Ministarstvo može dodijeliti priznanje i zahvalnicu drugim državnim službenicima, državnim i drugim tijelima, jedinicama lokalne ili područne (regionalne) samouprave, organizacijama, zajednicama, građanima, udrugama građana i stranim državljanima, za suradnju, sudjelovanje ili pružanje pomoći policiji u obavljanju policijskih poslova te za širenje sigurnosne kulture i sigurnosti građana.

Ministarstvo može dodijeliti priznanje i zahvalnicu policijskim službenicima stranih država za ostvarenu međunarodnu policijsku suradnju ili uspješno provedeno kriminalističko istraživanje.

Vrste nagrada, medalja, priznanja i zahvalnica, uvjete i postupak njihove dodjele propisuje ministar pravilnikom.

15. OBRAZOVANJE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA

Članak 85.

Policijsko obrazovanje temelji se na načelu cjeloživotnog obrazovanja.

Policijsko obrazovanje obuhvaća:

- temeljno obrazovanje za zanimanje policajac,
- specijalizaciju, stručno osposobljavanje, usavršavanje i policijski trening,
- visokoškolsko obrazovanje.

Temeljnim obrazovanjem za zanimanje policajac smatra se redovno srednjoškolsko obrazovanje kroz 3. i 4. razred Policijske škole, srednjoškolsko obrazovanje odraslih za zanimanje policajac te temeljni policijski tečaj.

Članak 86.

Temeljno obrazovanje za zanimanje policajac provodi Policijska škola sukladno svom Statutu i propisima o srednjoškolskom obrazovanju.

Program temeljnog obrazovanja za zanimanje policajac donosi ministar uz suglasnost ministra znanosti, obrazovanja i športa.

Članak 87.

Specijalizacija, stručno osposobljavanje, usavršavanje i policijski trening provodi se na načelima cjeloživotnog obrazovanja i upravljanja karijerom.

Programe specijalizacije, stručnog osposobljavanja, usavršavanja i policijskog treninga, na prijedlog Policijske akademije donosi glavni ravnatelj.

Članak 88.

Visokoškolsko obrazovanje provodi Visoka policijska škola kroz stručne i sveučilišne studijske programe sukladno Statutu i propisima o visokom obrazovanju.

Stručne studijske programe za potrebe visokog policijskog obrazovanja izvodi Visoka policijska škola na temelju dopusnice koju izdaje ministar nadležan za poslove znanosti, obrazovanja i športa.

Sveučilišne studijske programe prilagođene potrebama javnosti izvodi Visoka policijska škola sukladno ugovoru sa sveučilištem i propisima o visokom obrazovanju.

Članak 89.

Obrazovanje se provodi u skladu s potrebama Ravnateljstva policije, općim propisima iz područja obrazovanja i propisima donesenim na temelju ovoga Zakona.

Način provedbe policijskog obrazovanja te prava i obveze polaznika obrazovanja, predavača i mentora, kao i uvjete za obavljanje poslova mentora, propisat će ministar pravilnikom.

Članak 90.

Policijsko obrazovanje iz članka 85. stavka 2. ovoga Zakona provodi Policijska akademija u suradnji sa sveučilištima, stranim policijskim organizacijama i drugim državnim tijelima i ustanovama.

Članak 91.

Ministarstvo može policijskog službenika uputiti na obrazovanje ili usavršavanje u drugo državno tijelo ili ustanovu u Republici Hrvatskoj ili u inozemstvu, sukladno potrebama Ministarstva.

Prava i obveze Ministarstva i policijskog službenika uređuju se ugovorom.

Članak 92.

Osoba koja se obrazovala na trošak Ministarstva dužna je nakon uspješno završenog obrazovanja ostati na radu u Ministarstvu dvostruko duže od dužine trajanja obrazovanja.

Osoba koja na radu u Ministarstvu ne ostane propisano vrijeme iz stavka 1. ovoga članka i osoba koja iz neopravdanih razloga ne završi obrazovanje dužna je naknaditi troškove obrazovanja.

16. ODGOVORNOST ZA POVREDE SLUŽBENE DUŽNOSTI

Članak 93.

Policijski službenik odgovara za povredu službene dužnosti ako povjerene poslove i zadatke ne obavlja savjesno, stručno i u predviđenim rokovima, ako se ne pridržava Ustava, zakona, drugih propisa i pravila o ponašanju za vrijeme službe ili izvan službe kada šteti ugledu službe.

Policijski službenik odgovara za povrede službene dužnosti ako je povredu učinio namjerno ili iz krajnje nepažnje.

Kaznena, odnosno prekršajna odgovornost ne isključuje odgovornost za povredu službene dužnosti, ako djelo koje je predmet kaznenog ili prekršajnog postupka ujedno predstavlja i povredu službene dužnosti.

Oslobođenje od kaznene, odnosno prekršajne odgovornosti ne pretpostavlja oslobođenje od odgovornosti i za povredu službene dužnosti ako je počinjeno djelo propisano kao povreda službene dužnosti.

Članak 94.

Povrede službene dužnosti mogu biti lakše i teže.

Teže povrede službene dužnosti propisuju se zakonom, a lakše povrede zakonom i podzakonskim propisom.

Članak 95.

Lakše povrede službene dužnosti su:

1. kašnjenja na posao ili raniji odlasci s posla,
2. napuštanje radnih prostorija tijekom radnog vremena bez odobrenja nadređenog službenika ili iz neopravdanih razloga,
3. nepravilno ili neuredno postupanje sa sredstvima za rad i službenim aktima,
4. neuljudan odnos prema strankama i suradnicima za vrijeme rada,
5. neopravdan izostanak s posla jedan dan,
6. neuredan izgled ili nepropisno nošenje policijske odore,
7. druge lakše povrede službene dužnosti koje su propisane podzakonskim aktom.

Članak 96.

Teže povrede službene dužnosti su:

1. neizvršavanje, nesavjesno, nepravodobno ili nemarno izvršavanje službenih obveza,
2. nezakoniti rad ili propuštanje poduzimanja mjera i radnji na koje je službenik ovlašten radi sprječavanja nezakonitosti,
3. zlouporaba položaja u službi ili izvan službe ili prekoračenje ovlasti u službi,
4. odbijanje izvršenja zadaće ako za to ne postoje opravdani razlozi,
5. odavanje podataka iz članka 35. ovoga Zakona neovlaštenim osobama,
6. obavljanje samostalne gospodarske ili profesionalne djelatnosti suprotno odredbama članka 37. ovoga Zakona,
7. nedolično ponašanje u službi ili izvan službe kada šteti ugledu policije,
8. neopravdan izostanak s posla dva do četiri dana uzastopno,
9. neovlašteno ili nenamjensko korištenje sredstava Ministarstva,
10. odbijanje ili izbjegavanje obveza vezanih uz profesionalnu obuku i usavršavanje ili podvrgavanje provjere psihičkih i tjelesnih zdravstvenih sposobnosti te posebnih tjelesnih motoričkih sposobnosti utvrđenih posebnim pravilnicima.

Članak 97.

Za lakše povrede službene dužnosti postupak vodi i odluku donosi ministar ili nadležni rukovoditelj.

Za teže povrede službene dužnosti postupak vodi i odluku donosi disciplinski sud.

Članak 98.

Za policijske službenike i vježbenike iz članka 3. ovoga Zakona, u Ministarstvu su ustrojeni prvostupanjski i drugostupanjski disciplinski sud radi provođenja postupka zbog povrede službene dužnosti.

Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva određuje se područje djelovanja vijeća prvostupanjskog suda.

Drugostupanjski disciplinski sud može za vođenje postupka odrediti drugi mjesno nadležni prvostupanjski disciplinski sud, ako je očito da će se tako lakše provesti postupak ili postoje drugi važni stvarni i pravni razlozi. Protiv odluke o zahtjevu za delegaciju mjesne nadležnosti nije dopuštena žalba.

Članak 99.

Prvostupanjski disciplinski sud sudi u vijeću sastavljenom od predsjednika i dva člana.

Drugostupanjski disciplinski sud sudi u vijeću sastavljenom od predsjednika i četiri člana.

Predsjednik i članovi vijeća prvostupanjskog i drugostupanjskog disciplinskog suda zaposlenici su Ministarstva koji tu dužnost obavljaju profesionalno.

Radna mjesta predsjednika i članova prvostupanjskog i drugostupanjskog disciplinskog suda utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva.

Članak 100.

Postupak zbog povrede službene dužnosti provodi se temeljem odredbi ovoga Zakona i Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti policijskih službenika, a u onim pitanjima koja nisu uređena ovim propisima primjenjuju se odredbe zakona kojima se uređuje opći upravni postupak.

Pravilnik iz stavka 1. ovoga članka donosi ministar.

Članak 101.

Disciplinski postupak je hitan i javan.

Odlukom tijela koje vodi postupak može se iznimno isključiti javnost, ako to zahtijeva potreba čuvanja klasificiranih podataka ili iz drugih opravdanih razloga.

Članak 102.

Policijski službenik protiv kojeg je pokrenut disciplinski postupak ima pravo sudjelovati u tom postupku, očitovati se o dokazima, predlagati dokaze i iznijeti očitovanje o predloženim i izvedenim dokazima.

Policijski službenik u disciplinskom postupku ima pravo na branitelja koji u tom postupku ima položaj opunomoćenika.

Tijelo koje vodi disciplinski postupak zbog povrede službene dužnosti dužno je, na zahtjev policijskog službenika protiv kojeg se vodi postupak, omogućiti sudjelovanje sindikata čiji je član, koji u tom postupku ima položaj izjednačen s položajem branitelja.

Članak 103.

Pravo na razgledavanje i umnožavanje spisa imaju stranke u postupku, kao i osobe koje učine vjerojatnim svoj pravni interes za to.

Razgledavanje i umnožavanje spisa odobrava i nadzire osoba nadležna za vođenje disciplinskog postupka, a u njezinoj odsutnosti voditelj službe.

Ako spis predmeta sadrži dokumentaciju koja sadrži klasificirane podatke, nadležna osoba odobrit će uvid u spis i osobu koja spis razgleda upozoriti da je dužna držati tajnom činjenice i podatke koje spis sadrži.

Članak 104.

Postupak zbog lakše povrede službene dužnosti pokreće zaključkom čelnik tijela ili nadležni rukovoditelj po službenoj dužnosti ili na pisani prijedlog nadređenog službenika.

Postupak zbog teže povrede službene dužnosti pokreće čelnik tijela ili nadležni rukovoditelj, danom predaje zahtjeva za pokretanje postupka nadležnom disciplinskom sudu.

Članak 105.

Prije podnošenja zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka čelnik tijela ili nadležni rukovoditelj mora pružiti mogućnost policijskom službeniku da se očituje o povredi službene dužnosti koja mu se stavlja na teret.

Članak 106.

Disciplinski sud nije vezan za pravnu kvalifikaciju povrede službene dužnosti ali je vezan za činjenični opis povrede službene dužnosti.

Članak 107.

U postupku zbog teže povrede službene dužnosti mora se provesti usmena rasprava, a policijskom službeniku protiv kojeg je pokrenut disciplinski postupak mora se pružiti mogućnost da na toj raspravi sudjeluje.

Rasprava se može održati i bez nazočnosti policijskog službenika protiv kojeg se vodi disciplinski postupak, ako je policijski službenik uredno pozvan, a pozivu se nije odazvao niti je svoj nedolazak opravdao.

Članak 108.

U postupku zbog povrede službene dužnosti o odgovornosti policijskog službenika odlučuje se rješenjem, a o pitanjima postupka zaključkom ako propisima kojima se uređuje opći upravni postupak nije propisano drugačije.

Protiv odluke čelnika tijela u postupku zbog lakše povrede službene dužnosti može se podnijeti žalba nadležnom prvostupanjskom disciplinskom sudu u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

Protiv odluke prvostupanjskog disciplinskog suda u postupku zbog teže povrede službene dužnosti može se podnijeti žalba drugostupanjskom disciplinskom sudu u roku od 15 dana od dana primitka odluke.

Odluka o žalbi iz stavaka 2. i 3. ovoga članka je izvršna.

Protiv drugostupanjske odluke u postupku zbog povrede službene dužnosti može se pokrenuti upravni spor.

Članak 109.

Pokretanje disciplinskog postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od 3 mjeseca od dana saznanja za počinjenu povredu i počinitelja, a najkasnije u roku od 6 mjeseci od dana kada je povreda počinjena. Ako u roku od 6 mjeseci od dana pokretanja postupka ne bude donesena izvršna odluka, postupak će se obustaviti zbog zastare vođenja postupka.

Pokretanje disciplinskog postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od godine dana od dana saznanja za počinjenu povredu i počinitelja, a najkasnije u roku od 2 godine od dana kada je povreda počinjena. Ako u roku od 2 godine od dana pokretanja postupka ne bude donesena izvršna odluka, postupak će se obustaviti zbog zastare vođenja postupka. U slučajevima težih povreda službene dužnosti koje imaju obilježja korupcije, zastara vođenja postupka nastupa u roku od 4 godine od dana pokretanja disciplinskog postupka.

Zastara vođenja postupka prekida se svakom postupovnom radnjom nadležnog tijela usmjerenom ka odlučivanju o disciplinskoj odgovornosti ili zakonitosti i ustavnosti upravnog akta te nakon svakog prekida, zastara počinje iznova teći. U svakom slučaju apsolutna zastara vođenja postupka nastupa protekom dvostruko onoliko vremena koliko je prema zakonu propisana zastara vođenja disciplinskog postupka.

Članak 110.

Za lakše povrede službene dužnosti mogu se izreći slijedeće kazne:

1. pisana opomena,
2. novčana kazna u visini do 10 % od plaće po rješenju o plaći policijskog službenika.

Za teže povrede službene dužnosti mogu se izreći slijedeće kazne:

1. novčana kazna u mjesečnom iznosu do 20 % od plaće po rješenju o plaći policijskog službenika na vrijeme od 1 do 6 mjeseci,
2. zaustavljanje promicanja u zvanju od 2 do 4 godine,
3. zaustavljanje napredovanja u službi u trajanju od 2 do 4 godine,
4. premještaj na drugo radno mjesto iste ili niže složenosti poslova na vrijeme od 2 do 4 godine,
5. uvjetna kazna prestanka državne službe,
6. prestanak državne službe.

Policijskom službeniku obvezno se izriče kazna prestanka državne službe iz stavka 2. točka 6. ovoga članka ako bude proglašen odgovornim za težu povredu službene dužnosti koja ima obilježja korupcije.

Uvjetna kazna prestanka državne službe izriče se kao kazna prestanka državne službe uz rok kušnje od 3 mjeseca do 1 godine, s tim da se kazna neće izvršiti pod uvjetom da policijski službenik u tom roku ne počinu novu težu povredu službene dužnosti.

Kazna premještaja na drugo radno mjesto niže složenosti poslova može se izreći samo ako postoji slobodno radno mjesto u Ministarstvu.

Zbroj novčanih kazni izrečenih u jednom mjesecu za lakše i teže povrede službene dužnosti ne može iznositi više od 30 % plaće po rješenju o plaći policijskog službenika.

Ako je policijski službenik u istom postupku proglašen odgovornim za više povreda službene dužnosti, disciplinski sud će utvrditi kaznu za svaku pojedinu povredu i izreći jedinstvenu kaznu.

Članak 111.

Pri određivanju vrste kazne uzimaju se u obzir težina počinjene povrede i nastale posljedice, stupanj odgovornosti policijskih službenika, okolnosti u kojima je povreda počinjena te olakotne i otegotne okolnosti na strani policijskih službenika.

Kazne izrečene u postupku zbog povrede službene dužnosti izvršava čelnik tijela ili nadležni rukovoditelj.

Izvršenje kazne za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od jedne godine, a za težu povredu službene dužnosti u roku od 2 godine od izvršnosti rješenja kojim je kazna izrečena.

Protekom roka od 2 godine nakon izvršnosti izrečene kazne za lakšu povredu službene dužnosti, izrečena kazna briše se pod uvjetom da službenik nije počinio novu povredu službene dužnosti od izvršnosti izrečene kazne.

Protekom roka od 4 godine nakon izvršnosti izrečene kazne za težu povredu službene dužnosti, izrečena kazna briše se pod uvjetom da službenik nije počinio novu povredu službene dužnosti od izvršnosti izrečene kazne.

Članak 112.

Ministar ili nadležni rukovoditelj, rješenjem će udaljiti iz službe policijskog službenika protiv kojeg je pokrenut kazneni postupak ili postupak zbog teže povrede službene dužnosti zbog djela s obilježjima korupcije.

Policijski službenik se može udaljiti iz službe i ako je protiv njega pokrenut kazneni postupak ili postupak zbog teže povrede službene dužnosti, a povreda je takve prirode da bi ostanak u službi, dok traje postupak, mogao štetiti interesima službe.

Ministar ili nadležni rukovoditelj, može udaljiti iz službe policijskog službenika i prije nego što je protiv njega pokrenut disciplinski postupak, pod uvjetima iz stavka 2. ovoga članka, u kojem slučaju se u roku od 8 dana od dana udaljenja mora pokrenuti disciplinski postupak.

Udaljenje iz službe traje do okončanja kaznenog postupka ili postupka zbog teže povrede službene dužnosti.

Članak 113.

Protiv rješenja o udaljenju policijski službenik može uložiti žalbu prvestupanjskom disciplinskom sudu, u roku od 15 dana od primitka rješenja.

Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

U obrazloženju rješenja iz stavka 1. ovoga članka nije potrebno posebno obrazlagati razloge zbog kojih žalba nema odgodni učinak.

Disciplinski sud iz stavka 1. ovog članka je dužan odlučiti o žalbi u roku od 15 dana od primitka žalbe.

Odluka disciplinskog suda o žalbi je izvršna i protiv nje se može pokrenuti upravni spor.

Članak 114.

Za vrijeme udaljenja iz službe policijskom službeniku pripada naknada plaće u iznosu od 60%, a ako uzdržava obitelj 80%, plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio mjesecu udaljenja iz službe. Puna plaća pripada policijskom službeniku od dana vraćanja na posao.

Policijском službeniku se vraća obustavljeni dio plaće od prvog dana udaljenja u slijedećim slučajevima:

1. ako disciplinski sud uvaži njegovu žalbu protiv rješenja o udaljenju iz službe i vrati ga u službu,
2. ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni, odnosno disciplinski postupak, osim u slučaju pisanog otkaza kojeg podnese policijski službenik,
3. ako je pravomoćnom presudom u kaznenom, odnosno disciplinskom postupku oslobođen od odgovornosti.

17. ODGOVORNOST ZA ŠTETU POČINJENU U OBAVLJANJU POLICIJSKE SLUŽBE

Članak 115.

Za štetu koju policijski službenik počini trećim osobama u službi ili u svezi sa službom odgovora Republika Hrvatska, osim ako se dokaže da je šteta posljedica zakonite primjene policijskih ovlasti.

Članak 116.

Republika Hrvatska odgovara za štetu koja potječe od opasne stvari, ako je opasna stvar bila u vlasništvu Republike Hrvatske i ako je štetu počinio policijski službenik u službi ili u svezi s obavljanjem službe.

Članak 117.

Policijски službenici dužni su nadoknaditi štetu koju u službi ili u svezi s obavljanjem službe namjerno ili krajnjom nepažnjom nanese Republici Hrvatskoj.

U disciplinskom postupku zbog teže povrede službene dužnosti može se odlučiti o naknadi štete nastale Ministarstvu.

Na temelju izvršnog rješenja disciplinskog suda o naknadi štete može se pokrenuti ovršni postupak.

Članak 118.

Policijски službenik može se u cijelosti ili dijelom osloboditi odgovornosti za nastalu štetu ako je do nje došlo postupanjem po nalogu nadređenog rukovoditelja, pod uvjetom da ga je policijski službenik prethodno pisano ili usmeno, ako to okolnosti nalažu, upozorio da će provedbom naloga nastati ili da bi mogla nastati šteta.

Članak 119.

Policijskog službenika koji je odgovoran za štetu počinjenu krajnjom nepažnjom može se iz opravdanih razloga djelomično ili u cijelosti osloboditi obveze naknade štete.

Smatrat će se da postoje opravdani razlozi u smislu stavka 1. ovoga članka ako je šteta nastala obavljanjem policijskih poslova, zbog znatnih napora u obavljanju policijskih poslova ili pod okolnostima kada je štetu bilo teško izbjeći.

Utvrđivanje postojanja razloga iz stavka 1. ovoga članka, provodi povjerenstvo od 3 člana koje imenuje ministar.

Povjerenstvo iz stavka 3. ovoga članka, nakon provedenog postupka, predlaže odluku koju donosi ministar.

18. PRESTANAK SLUŽBE

Članak 120.

Uz slučajeve prestanka službe po sili zakona, utvrđene propisom o državnim službenicima, policijskom službeniku po sili zakona služba prestaje:

1. utvrđivanjem prava na mirovinu zbog opće ili profesionalne nesposobnosti za rad, danom izvršnosti rješenja nadležne službe,
2. kada je pravomoćno kažnjen za kazneno djelo za koje se progon poduzima po službenoj dužnosti, danom saznanja za to,
3. ako se sazna da u vrijeme prijama u policiju nije ispunjavao uvjete za prijam u policiju propisane člankom 47. ovoga Zakona - danom saznanja za to,
4. kad se sazna da je u vrijeme prijama u policiju postojala zapreka za prijam u službu propisana člankom 48. ovoga Zakona - danom saznanja za to,
5. ako odbije raspored iz članka 67. stavka 1. ovoga Zakona, danom kada je trebao početi raditi na novom radnom mjestu.

Iznimno od stavka 1. točke 2. ovoga članka, policijskom službeniku neće prestati služba po sili zakona iako je kažnjen za kazneno djelo za koje se progon poduzima po službenoj dužnosti ako je kazneno djelo počinio s nehajnim oblikom krivnje, u prekoračenju nužne obrane ili u krajnjoj nuždi i to ako je kazneno djelo počinjeno prilikom primjene policijskih ovlasti ili za kazneno djelo koje se odnosi na sigurnost prometa pod uvjetom da za to kazneno djelo nije osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora – danom pravomoćnosti presude.

19. FINANCIRANJE

Članak 121.

Sredstva za rad Ministarstva osiguravaju se u državnom proračunu Republike Hrvatske.

20. POSEBNE ODREDBE

Članak 122.

Specifičnu zdravstvenu zaštitu zaposlenika Ministarstva, u pravilu, provodi i organizira Dom zdravlja Ministarstva unutarnjih poslova kao zdravstvena ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske.

Dom zdravlja pruža i primarnu zdravstvenu zaštitu zaposlenicima Ministarstva i članovima njihovih obitelji te drugim osiguranicima, na osnovi njihovog slobodnog izbora liječnika i ustanove, kao i druge zdravstvene ustanove koje ispunjavaju za to zakonom propisane uvjete.

Na Dom zdravlja odgovarajuće se primjenjuju, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona, opći propisi kojima se uređuje osnivanje, djelatnost i upravljanje zdravstvenim ustanovama.

Članak 123.

Ministar, uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva, donosi propise o određivanju zdravstvenih ustanova za pružanje zdravstvene zaštite te kadrovskim i tehničkim uvjetima zdravstvenih ustanova koje pružaju specifičnu zdravstvenu zaštitu policijskim službenicima.

21. OVLAST ZA DONOŠENJE PROPISA**Članak 124.**

Vlada Republike Hrvatske i ministar donijet će propise iz ovoga Zakona u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Ministar donosi provedbene propise potrebne za obavljanje poslova iz djelokruga Ministarstva.

22. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 125.**

Provedbeni propisi doneseni na temelju Zakona o policiji (Narodne novine, br. 129/2000 i 41/2008) ostaju na snazi do stupanja na snagu provedbenih propisa koje će Vlada Republike Hrvatske i ministar donijeti na temelju ovoga Zakona, ako nisu u suprotnosti s odredbama ovoga Zakona.

Članak 126.

Policijski službenici Ministarstva, zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, nastavljaju s radom na svojim dosadašnjim radnim mjestima i zadržavaju zvanja i plaće prema dosadašnjim propisima, do donošenja rješenja o rasporedu na radna mjesta prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva, usklađenom s odredbama ovoga Zakona.

Policijski službenici Ministarstva, zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, koji su članovi političke stranke dužni su u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, podnijeti zahtjev za brisanje iz članstva političke stranke.

Članak 127.

Stupanjem na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o policiji (Narodne novine, br. 129/2000 i 41/2008).

Članak 128.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

O B R A Z L O Ž E N J E

Člankom 1. propisuje se da se ovim Zakonom uređuju osnove organizacije policije i specifičnosti radnopravnog položaja policijskih službenika u Ministarstvu unutarnjih poslova. Propisuje se da se pojedine odredbe ovog Zakona odnose na vježbenike, osobe koje se obrazuju za obavljanje policijskih poslova te pripadnike pričuvnog sastava policije kao i podredna primjena drugih propisa.

Člankom 2. definira se policija i njezine zadaće.

Člankom 3. definira se policijski službenik, vježbenik za policijskog službenika, osoba koja se obrazuje za obavljanje policijskih poslova te pripadnik pričuvnog sastava policije. Definicija policijskog službenika je proširena radi jasnijeg prikaza postojećih poslova koji se obavljaju u Ministarstvu unutarnjih poslova. Sukladno važećim propisima, radi se o broju od 20.818 policijskih službenika koji rade na policijskim poslovima i poslovima usko povezanim s policijskim poslovima. Predložena definicija neće utjecati na promjene u broju policijskih službenika pa tako neće utjecati niti na financijski učinak državnog proračuna.

Člankom 4. propisuje se obveza ministra unutarnjih poslova da najmanje jednom godišnje podnosi pisano izvješće o obavljanju policijskih poslova Hrvatskom saboru, a Odboru za unutarnju politiku i nacionalnu sigurnost Hrvatskog sabora i češće.

Člankom 5. propisuje se obaveza rukovoditelja nadležne ustrojstvene jedinice u slučaju podnesene predstavke ili pritužbe fizičke ili pravne osobe protiv policijskog službenika ili drugog zaposlenika Ministarstva, odnosno ustrojstvene jedinice policije ili druge ustrojstvene jedinice Ministarstva. Također, propisuje se rok za podnošenje pritužbe. Nadalje propisuje se nadležnost povjerenstva za rad po pritužbama u Ministarstvu kao drugostupanjskog tijela za razmatranje pritužbi, a koje uz policijskog službenika Ministarstva čine dva predstavnika javnosti. Odredbom se propisuje obveza Ministarstva da vodi evidencije predstavki i pritužbi, kao i ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše način rada po predstavkama i pritužbama, te način vođenja evidencije iz ovog članka.

Člankom 6. propisuje se način korištenja izraza u svrhu ravnopravnosti spolova.

Člankom 7. propisuju se poslovi koje obavlja Ministarstvo unutarnjih poslova radi stvaranja uvjeta rada policije te se daje ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše način provođenja unutarnje kontrole i nadzora rada službenika i ustrojstvenih jedinica.

Člankom 8. propisuje se organizacija policije u tri razine te tko upravlja odnosno rukovodi određenom ustrojstvenom jedinicom. Odredbom se propisuje ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom utvrdi unutarnje ustrojstvo policije.

Člankom 9. propisuju se poslovi Ravnateljstva policije kao upravne organizacije u sastavu Ministarstva.

Člankom 10. propisuje se osnivanje i razlozi osnivanja policijskih uprava te se propisuje da područje i sjedište pojedine policijske uprave utvrđuje Vlada Republike Hrvatske uredbom na temelju pokazatelja o veličini područja, broju stanovništva, broju kaznenih djela i prekršaja, značajkama prometnih pravaca i zemljopisnom položaju te drugih sigurnosno značajnih pokazatelja. Također, daje se ovlast Vladi Republike Hrvatske da tom uredbom utvrdi i kategorije policijskih uprava.

Člankom 11. propisuju se poslovi policijske uprave na području za koje je osnovana.

Člankom 12. propisuje se da se u policijskim upravama osnivaju policijske postaje te poslove policijske postaje kao i podjela područja policijske postaje. Također, odredbom se daje ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom utvrđuje područje, sjedište, vrstu i kategoriju policijskih postaja. Nadalje, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše ustrojstvo i način rada na područnom sektoru.

Člankom 13. propisuje se ovlaštenje glavnom ravnatelju policije da na prijedlog načelnika policijske uprave donese odluku o formiranju zasebne policijske postrojbe kao i sadržaj ove odluke.

Člankom 14. propisuje se ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom ustroji pričuvnu policiju u Ministarstvu unutarnjih poslova te način organizacije, angažiranja, broj i sastav pričuvne policije te ovlasti i prava pripadnika pričuvnog sastava policije.

Člankom 15. propisuje se pravo policijskog službenika da pod jednakim uvjetima ostvaruje prava iz ovoga Zakona. Također, propisuje se dužnost glavnog ravnatelja i rukovodećih policijskih službenika da pravedno i jednako postupaju prema svim policijskim službenicima, kao i dužnost poštivanja dostojanstva policijskog službenika.

Člankom 16. propisuje se pravo policijskom službeniku na profesionalni razvoj u policijskoj službi. Također, propisuje se način napredovanja policijskog službenika.

Člankom 17. propisuje se način računanja staža osiguranja za policijskog službenika raspoređenog na radno mjesto s otežanim uvjetima rada te što se smatra otežanim radnim uvjetima. Predložena odredba o beneficiranom stažu samo normira postojeće stanja, dakle, ne proširuje prava te ne utječe na financijska sredstva osigurana za ove namjene.

Također, propisuje se ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom utvrdi radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u povećanom trajanju.

Člankom 18. propisuje se pravo policijskog službenika da bude informiran o slobodnim radnim mjestima te mogućnostima policijskog obrazovanja te se daje ovlast ministru da pravilnikom utvrdi sadržaj i način dostupnosti informacija.

Člankom 19. propisuje se da je policijski službenik dužan pristupiti sistematskom kontrolnom zdravstvenom pregledu i izvanrednom kontrolnom zdravstvenom pregledu.

Člankom 20. propisuje se pravo policijskom službeniku, koji je odlukom zdravstvene komisije Ministarstva proglašen nesposobnim za obavljanje poslova policijskog službenika, zadržavanja plaće u propisanom iznosu i trajanju. Također, odredbom se propisuje ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše sastav i način rada zdravstvene komisije.

Člankom 21. propisuje se mogućnost da se policijskom službeniku kojem prestaje služba radi stjecanja prava na mirovinu dodijeli spomen značka ili kratko vatreno oružje te se propisuje ovlast ministru da pravilnikom propiše uvjete i način dodjele.

Člankom 22. propisuju se prava obitelji policijskog službenika koji u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja policijskih poslova izgubi život. Povećavaju se prava obitelji u slučaju smrtno stradalih policijskih službenika u službi te se obitelji isplaćuje novčana pomoć u visini posljednje neto plaće uvećane 24 puta i stambeno zbrinjavanje. Do sada je to pravo iznosilo 12 neto plaća. Kako se radi o specifičnoj situaciji u kojoj se zaista radi o tragediji, a radi se o prosječnoj brojki od 3 smrtno stradala godišnje u desetogodišnjem

razdoblju, godišnji izdaci porasli bi za cca 180.000 kn godišnje i to za isplatu novčane pomoći te zbrinjavanje u okviru stambenog fonda kojim raspolaže Republika Hrvatska. Ovo povećanje osigurat će se u okviru odobrenih proračunskih sredstava u pojedinim slučajevima ako do njih zaista i dođe.

Člankom 23. propisuje se pravo policijskog službenika kod kojeg se, zbog ozljede koja je nastupila u obavljanju policijskih poslova ili povodom obavljanja tih poslova, u postupku ocjene radne sposobnosti utvrdi tjelesno oštećenje od najmanje 80 % i koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu. Uvodi se nova naknada kod ozljeda i profesionalne bolesti prilikom odlaska u mirovinu. Kako se radi o osobama koje su teško ozlijeđene prilikom obavljanja policijske službe te su u nemogućnosti obavljati bilo kakav posao zbog čega su prisiljeni na odlazak u invalidsku mirovinu, smatramo da je potrebno osigurati odnosno isplatiti novčanu naknadu u visini posljednje neto plaće uvećane 24 puta (cca 125.000 kn po osobi). Do sada nije zabilježen niti jedan takav slučaj, međutim ukoliko se dogodi sredstva za isplatu utvrđenog prava osigurat će se u okviru odobrenih proračunskih sredstava.

Stavkom 3. istog članka - predviđeno je pravo na isplatu jednokratne novčane pomoći u visini posljednje neto plaće uvećane 12 puta za policijske službenike koji odlaze u invalidsku mirovinu zbog ozljede ili profesionalne bolesti nastale uslijed obavljanja policijskih poslova. Procjenjuje se da će pravo na ovu pomoć ostvariti najviše 40 policijskih službenika godišnje što iznosi cca 2,4 mil.kn, a koja sredstva će se osigurati u okviru odobrenih proračunskih sredstava.

Također, odredbom se utvrđuje pravo na potporu za redovno školovanje djeci policijskog službenika iz tog članka. pomoć u visini posljednje isplaćene neto plaće uvećane 12 puta.

Člankom 24. propisuju se prava osobi koja pruži pomoć policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova i tim povodom bude ozlijeđena, razboli se ili je spriječena za rad, a nije osigurana po drugoj osnovi te prava obitelji te osobe.

Člankom 25. propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da imenuje povjerenstvo koje će utvrđivati okolnosti pod kojima su policijski službenik ili osoba koja pruži pomoć policijskom službeniku u obavljanju policijskih poslova izgubili život ili zadobili ozljede, kao i okolnosti pod kojima su osobe pružale pomoć policijskom službeniku i posljedice koje su tim povodom nastale, kao i ovlast da pravilnikom propiše način ostvarivanja prava iz članka 22., 23. i 24. ovoga Zakona.

Člankom 26. propisuje se obveza pružanja psihološke pomoći policijskom službeniku i drugom zaposleniku Ministarstva koji je sudjelovao u visoko stresnoj i kriznoj situaciji, kao i pravo na psihološku pomoć članovima njegove obitelji. Odredbom se utvrđuje da se policijski službenik koji odbije psihološku pomoć može uputiti na izvanredni kontrolni zdravstveni pregled. Također, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom utvrdi mjerila i način postupanja u pružanju psihološke pomoći.

Člankom 27. propisuje se obveza osobe koja se prima u policiju na potpisivanje izjave o pravima i obvezama policijskog službenika, kao i dužnost policijskog službenika na izvješćivanje Ministarstva o osobnim podacima potrebnim za reguliranje prava i obveza koje

proistječu iz njegovog radnopravnog statusa. Nadalje, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom utvrdi sadržaj izjave i podataka te način dostave podataka.

Člankom 28. propisuje se da policijski službenik zadužuje službenu značku, službenu iskaznicu, službenu odoru, oružje i streljivo te drugu propisanu opremu, a također u kojim slučajevima ne zadužuje službenu odoru, kao i da odoru zadužuje osoba koja se osposobljava za policijskog službenika. Nadalje, propisuje se koji policijski službenik ima pravo na građansko odijelo te ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše način ostvarivanja prava na građansko odijelo te izgled službene značke i službene iskaznice. Pravo policijskih službenika na građansko odijelo i do sada je bilo utvrđeno Uredbom o izgledu odora policijskih službenika, međutim ovom odredbom suženo je pravo samo na one policijske službenike koji obavljaju policijske poslove primjenom policijskih ovlasti isključivo u građanskom odijelu (npr. Kriminalistička policija).

Člankom 29. propisuje se u kojim je slučajevima policijski službenik dužan vratiti službenu značku, službenu iskaznicu, oružje i streljivo te drugu propisanu opremu kao i obaveza njihovog oduzimanja ako ih ne vrati, kao i slučajeve u kojima mu se vraćaju.

Člankom 30. propisuje se dužnost policijskog službenika da poslove obavlja u skladu sa zakonom, drugim propisima i pravilima struke te poštuje odredbe Etičkog kodeksa policijskih službenika. Također, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da donese Etički kodeks.

Člankom 31. propisuje se dužnost policijskom službeniku poštivanja dostojanstva, ugleda i časti svake osobe kao i drugih temeljnih prava i sloboda čovjeka te da se i izvan službe dužan ponašati tako da ne šteti ugledu službe.

Člankom 32. propisuje se obaveza policijskom službeniku da poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavlja sukladno opisu poslova toga radnog mjesta, te dužnost da po pisanom nalogu nadređenog rukovoditelja obavlja poslove drugog radnog mjesta kao i pravo da u tom slučaju prima plaću tog radnog mjesta ako je to za njega povoljnije i ako je te poslove obavljao sedam ili više dana u kontinuitetu.

Člankom 33. propisuje se dužnost policijskom službeniku da se i izvan radnog vremena odazove pozivu nadređenog rukovoditelja radi poduzimanja mjera i radnji za obavljanje neodgodivih poslova i zadaća te dužnost da po nalogu nadređenog rukovoditelja poslove obavljati duže od punoga radnog vremena, kao i prava koja mu u tom slučaju pripadaju.

Člankom 34. propisuje se dužnost policijskom službeniku dužnost obavljanja poslova mentora sukladno programu vježbeničke prakse, koji donosi ministar unutarnjih poslova.

Člankom 35. propisuje se dužnost policijskom službeniku čuvanja podataka koje je saznao u obavljanju posla ili povodom obavljanja posla, što se smatra podatkom u smislu ovoga Zakona te trajanje obveze čuvanje podataka. Također, propisuje se u kojim slučajevima ministar unutarnjih poslova može policijskog službenika osloboditi obveze čuvanja podataka.

Člankom 36. propisuje se da policijskom službeniku može biti odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora radi obavljanja policijskih poslova koji ne trpe odgodu, kao i pravo policijskog službenika na naknadu stvarnih troškova nastalih odgodom, odnosno prekidom godišnjeg odmora.

Člankom 37. propisuje se zabrana policijskom službeniku obavljanja samostalne gospodarske ili profesionalne djelatnosti, kao i obavljanje poslova ili pružanja usluga pravnoj ili fizičkoj

osobi, odnosno koje poslove smije obavljati i u kojim uvjetima. Također, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše postupak odobrenja za obavljanje tih poslova.

Člankom 38. propisuje se zabrana policijskom službeniku članstva u političkoj stranci te političkog djelovanja u Ministarstvu kao i kandidiranja na državnim i lokalnim izborima. Također, propisuje mu se zabrana prisustvovanja stranačkim i drugim političkim skupovima, osim ako je u službi.

Člankom 39. propisuju se slučajevi u kojima policijski službenik nema pravo na štrajk te kada je i za vrijeme sudjelovanja u štrajku dužan primijeniti policijske ovlasti.

Člankom 40. propisuje se pravo policijskog službenika na sindikalno organiziranje te se osigurava prisutnost sindikata prilikom odlučivanja o pitanjima važnim za položaj policijskih službenika.

Člancima 41. i 42. propisuje se radno vrijeme i poseban raspored rada u policiji. Također, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova za donošenje nalogu o načinu dnevnog raspoređivanja policijskih službenika i vođenju registra službenih poslova.

Člankom 43. propisuju se tri kategorije radnih mjesta policijskih službenika te kriteriji određivanja tih kategorija i definiranje tih radnih mjesta, kao i ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom utvrđuje klasifikaciju i mjerila za utvrđivanje radnih mjesta policijskih službenika.

Člancima 44., 45. i 46. definira se upravljanje ljudskim potencijalima i na čemu je zasnovano, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova za propisivanje pravila i način raspodjele uloga i odgovornosti između različitih razina upravljanja te ovlast ministru ili osobi koju on donošenje rješenja o radnopravnom statusu policijskih službenika, propisuje se da žalba na pojedina rješenja nema odgodni učinak kao i da navedeno nije potrebno posebno obrazlagati u rješenju.

Člankom 47. propisuju se uvjeti koje mora ispunjavati osoba koja se prima u policiju te da posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost te osobe, sukladno propisanim mjerilima, utvrđuju zdravstvene komisije u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama te se daje ovlast ministru unutarnjih poslova da, uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva, propiše mjerila za utvrđivanje posebne psihičke i tjelesne zdravstvene sposobnosti za osobu koja se prima u policiju te policijskog službenika, kao i sastav i način rada zdravstvenih komisija. Također daje se ovlast ministru unutarnjih poslova da propiše kriterije za provjeru razine tjelesne motoričke sposobnosti te način njihovog utvrđivanja, kao i način provjere dostojnosti za obavljanje policijske službe.

Člankom 48. propisuje se da se u policiju ne može primiti osoba kojoj je služba u tijelu državne vlasti ili pravnoj osobi s javnim ovlastima prestala radi teške povrede službene dužnosti pravomoćnom odlukom nadležnoga tijela, u razdoblju od 4 godine od prestanka državne službe.

Člankom 49. propisuje se popunjavanje radnih mjesta putem javnog natječaja i bez javnog natječaja, kao i ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom utvrdi radna mjesta koja se popunjavaju bez objave javnog natječaja.

Člankom 50. propisuje se način primanja u policiju osoba s radnim iskustvom te obveze koje je dužna ispuniti da bi bila primljena na radno mjesto policijskog službenika.

Člankom 51. propisuje se mogućnost produženja probnog rada osobi iz članka 50. i vježbeniku te razlozi i vrijeme ovog produženja.

Člankom 52. propisuje se način prijama u policiju osoba bez radnog iskustva.

Člancima 53. i 54. propisuje se trajanje vježbeničkog staža i obveze vježbenika.

Člankom 55. propisuju se razlozi za prestanak službe osobi s radnim iskustvom koja se prima u policiju i vježbeniku te obaveza vježbeniku da nadoknadi troškove školovanja.

Člancima 56. i 57. utvrđuju se policijska zvanja i propisuje da se stjecanjem policijskog zvanja stječe status policijskog službenika te uvjeti stjecanja policijskog zvanja. Također, propisuje se ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom propiše uvjete za stjecanje policijskog zvanja, oznake policijskih zvanja, funkcionalne oznake radnog mjesta, promaknuće i napredovanje kroz policijska zvanja. U postojećem sustavu plaća policijskih službenika sukladno važećoj Uredbi o plaćama policijskih službenika novim prijedlogom policijskih zvanja odnosno proširenjem istih za 2 nova zvanja ne mijenja se masa sredstava potrebna za isplatu izdataka za zaposlene. Naime, dosadašnji sustav dodataka za zvanje obračunavao se po zvanju radnom mjestu, dok novi prijedlog predviđa određivanje dodatka za zvanje temeljem stečenog osobnog zvanja. Time se stimulira napredovanje kroz zvanje u u cilju izgradnje transparentnog sustava izgradnje policijskog sustava, a neće biti dodatnih financijskih opterećenja na državni proračun.

Člancima 58. i 59. propisuje se način i vrijeme na koje se bira glavnog ravnatelja policije, kao i uvjeti koje mora ispunjavati za imenovanje. Također, propisuje se način njegovog imenovanja, njegovi zamjenici kao i slučajevi u kojima se može razriješiti i prije isteka roka na koji je imenovan te da se u tom slučaju glavnim ravnateljem privremeno imenuje jedan od njegovih zamjenika.

Člankom 60. propisuje se obveza oglašavanja slobodnih radnih mjesta određenih rukovodećih policijskih službenika putem internog oglasa kao i ovlast ministra unutarnjih poslova da imenuje povjerenstvo koje provodi odabir kandidata za ta radna mjesta te kada se ta radna mjesta, i na koje vrijeme, popunjavaju privremenim premještajem.

Člankom 61. propisuje se vrijeme na koje se imenuju rukovodeći policijski službenici, tko ih imenuje i koje uvjete moraju ispunjavati.

Člankom 62. propisuje se da radna mjesta rukovodećih policijskih službenika koja nisu određena člankom 61. popunjavaju premještajem ili rasporedom.

Člancima 63. i 64. propisuju se slučajevi raspoređivanja te u kojem se slučaju i pod kojim uvjetima policijski službenik bez odgovarajućeg radnog mjesta može rasporediti na niže rangirano radno mjesto.

Člancima 65., 66. i 67. propisuje se raspolaganje Vladi Republike Hrvatske policijskog službenika koji nije raspoređen sukladno članku 63. stavku 1. točki 2. i 3. i članku 64., utvrđuju se njegova prava i obveze iz radnog odnosa kao i pravo na naknadu plaće te mogućnost njegovog rasporeda za vrijeme trajanja raspolaganja.

Člancima 68., 69. i 70. propisuju se vrste premještaja i vrijeme na koje se premješta policijski službenik, kao i mogućnost njegovog premještaja na niže rangirano radno mjesto na osobni

zahtjev, kao i obveza Ministarstva objave popisa slobodnih radnih mjesta radi njihove popune premještajem. Također, propisuju se rokovi za podnošenje zahtjeva i rješavanje premještaja, ovlast ministru da imenuje povjerenstvo koje odabire kandidate za premještaj, kao i ovlast da propiše način objave popisa slobodnih radnih mjesta, sastav i način rada povjerenstva.

Člankom 71. propisuje se popuna slobodnih radnih mjesta policijskih službenika privremenim premještajem državnih službenika te uvjeti za takav premještaj.

Člancima 72. propisuje se postupak premještaja na slobodno radno mjesto po potrebi službe, uvjeti za takav premještaj te se određuje kada postoji potreba službe.

Člancima 73. i 74. propisuje se vrijeme na koje se policijskog službenika može po potrebi službe privremeno premjestiti te prava koja ostvaruje privremeno premješten policijski službenik.

Člankom 75. propisuju se prava koja ostvaruje policijski službenik koji je trajno premješten u drugo mjesto rada te kada ne ostvaruje ta prava.

Člankom 76. propisuje se zaštita od premještaja policijskog službenika.

Člankom 77. propisuje se mogućnost upućivanja policijskog službenika na rad u inozemstvo te se daje ovlast ministru unutarnjih poslova propisivanja prava i obveza tog policijskog službenika, kao i postupak i uvjeti njegovog upućivanja na rad u inozemstvo.

Člancima 78., 79. i 80. propisuje se plaća policijskog službenika. Određuje se da se plaća policijskog službenika sastoji od osnovne plaće i dodatka za rad na poslovima s posebnim uvjetima. Nadalje, propisuje se što čini osnovnu plaću, od čega se sastoji koeficijent složenosti poslova, definira se specifičnost policijske službe. Odredbom članka 79. samo su razdvojeni postojeći dodatci koji su sada sadržani u koeficijentu složenosti radnog mjesta te neće utjecati na masu sredstava za zaposlene.

Nadalje, propisuje se ovlast Vladi Republike Hrvatske da uredbom utvrdi vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta, visinu dodataka za specifičnost policijskog posla te visinu dodatka za rad na poslovima s posebnim uvjetima na temelju klasifikacije radnih mjesta policijskih službenika iz članka 43. ovoga Zakona.

Člancima 81., 82. i 83. propisuje se ocjenjivanje rada policijskog službenika te se utvrđuje da se policijskog službenika ocjenjuje jednom godišnje, najkasnije do 31. siječnja tekuće godine, kao i da se ne ocjenjuje policijski službenik koji je u prethodnoj kalendarskoj godini radio manje od 6 mjeseci, bez obzira na razloge. Također, propisuje se da se godišnja ocjena uzima u obzir za napredovanje, školovanje, upućivanje na rad u inozemstvo i donošenje drugih odluka o radno pravnom statusu policijskog službenika. Propisuju se ocjene za rad policijskog službenika.

Člankom 84. propisuju se nagrade i priznanja koje se dodjeljuju u Ministarstvu unutarnjih poslova te se daje ovlast ministru unutarnjih poslova da pravilnikom propiše vrste nagrada, medalja, priznanja i zahvalnica, uvjete i postupak njihove dodjele.

Člankom 85. propisuje se cjeloživotno obrazovanje kao temeljno načelo policijskog obrazovanja te što obuhvaća policijsko obrazovanje te se definira što se smatra temeljnim obrazovanjem za zanimanje policajac.

Člankom 86. propisuje se tko provodi temeljno obrazovanje za zanimanje policajac te ovlast ministru unutarnjih poslova da uz suglasnost ministra znanosti, obrazovanja i športa donosi programe tog obrazovanja.

Člankom 87. propisuje se provedba policijskog obrazovanja na načelima cjeloživotnog obrazovanja i upravljanja karijerom te ovlast glavnom ravnatelju da na prijedlog Policijske akademije donosi programe obrazovanja.

Člankom 88. propisuje se da Visoka policijska škola provodi visokoškolsko obrazovanje na temelju dopusnice, odnosno ugovora.

Člankom 89. propisuje se provedba obrazovanja sukladno potrebama Ravnateljstva policije i propisima te se propisuje ovlast ministru unutarnjih poslova način provedbe policijskog obrazovanja kao i prava i obveze sudionika obrazovanja.

Člankom 90. propisuje se suradnja Policijske akademije u provedbi policijskog obrazovanja.

Člankom 91. propisuje se mogućnost upućivanja policijskog službenika na obrazovanje ili usavršavanje izvan Policijske akademije te da se u tom slučaju prava i obveze Ministarstva i policijskog službenika uređuju ugovorom.

Člankom 92. propisuju se obveze osobe obrazovane na trošak Ministarstva.

Člankom 93. propisuje se kada policijski službenik odgovara za povrede službene dužnosti u službi i izvan službe. Stavkom 2., kao novina, propisuje se da policijski službenik odgovara za povredu službene dužnosti iz namjere ili krajnje nepažnje, dakle uvedeno je stupnjevanje odgovornosti koje postoji u općim odredbama Kaznenog zakona, a što je nužno radi odgovarajućeg kažnjavanja. U stavku 3. i 4. propisuju se različite vrste odgovornosti koje postoje neovisno jedna o drugoj te nemaju utjecaja jedna na drugu. Navedena odredba o različitim vrstama odgovornosti postoji u Zakonu o državnim službenicima u članku 96. stavku 2. i 3., dok je kao novina dodana prekršajna odgovornost kao novi oblik odgovornosti koji također ne utječe na disciplinsku odgovornost.

Člancima 94., 95. i 96. propisuju se vrste povreda službenih dužnosti i određuje se koje se povrede smatraju lakšim, a koje težim povredama službene dužnosti.

Člankom 97. propisana je nadležnost za vođenje disciplinskog postupka i donošenje odluka kod lakših i težih povreda službene dužnosti.

Člankom 98. propisuje se da se za policijske službenike i vježbenike za policijske službenike u Ministarstvu unutarnjih poslova ustrojavaju prvostupanjski i drugostupanjski disciplinski sud. Novina je da su navedeni sudovi nadležni i za vježbenike za policijske službenike. Potreba normiranja disciplinske odgovornosti vježbenika za policijske službenike proizlazi iz činjenice da vježbenici nerijetko u službi, a još češće izvan službe, čine određene povrede službene dužnosti koje ostaju neprocesuirane. Stavkom 3. predloženog članka je opisana mogućnost delegiranja nadležnosti od strane drugostupanjskog suda što do sada nije bilo moguće.

Člankom 99. uređuje se sastav vijeća prvostupanjskih i drugostupanjskog disciplinskog suda kao i da su predsjednik i članovi vijeća zaposlenici Ministarstva unutarnjih poslova u sjedištu koji tu dužnost obavljaju profesionalno kao dužnost svog radnog mjesta. Također, propisuje se da se radna mjesta predsjednika i članova prvostupanjskog i drugostupanjskog disciplinskog suda utvrđuju Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva.

Člankom 100. propisuje se da se postupak zbog povrede službene dužnosti provodi primjenom odredbi ovoga Zakona, te supsidijarna primjena zakona kojima se uređuje upravni postupak. Također, propisuje se ovlast ministru unutarnjih poslova da donese Pravilnik o disciplinskoj odgovornosti policijskih službenika.

Člankom 101. propisuje se hitnost i javnost disciplinskog postupka te se propisuje mogućnost isključenja javnosti u određenim slučajevima.

Člankom 102. propisuju se prava policijskog službenika u disciplinskom postupku te dužnost tijela koje vodi disciplinski postupak da omogući sudjelovanje predstavnika sindikata koji u postupku ima položaj izjednačen s položajem branitelja.

Člankom 103. propisuje pravo na razgledavanje i umnožavanje spisa te tko i pod kojim uvjetima ima to pravo. Također, propisuje se tko odobrava i nadzire razgledavanje i umnožavanje spisa te način uvida u spis kada sadrži klasificirane podatke.

Člankom 104. propisuje se način pokretanja postupka zbog lakše te zbog teže povrede službene dužnosti.

Člankom 105. propisuje se dužnost čelnika tijela ili nadležnog rukovoditelja da omogući policijskom službeniku da se očituje o povredi službene dužnosti koja mu se stavlja na teret.

Člankom 106. propisuje se da disciplinski sud nije vezan za pravnu kvalifikaciju povrede službene dužnosti ali je vezan za činjenični opis povrede službene dužnosti. Navedeno je propisano kao novina budući je samo sud ovlašten cijeniti ispravnost pravne kvalifikacije, ali je istodobno vezan uz činjenični opis djela.

Člankom 107. propisuje se obveza provođenja usmene rasprave uz istovremenu potrebu pružanja mogućnosti policijskom službeniku da na raspravi sudjeluje, te je propisan izuzetak od tog pravila. Navedeno je propisano da bi se postigla efikasnost i ekonomičnost postupka te onemogućilo prijavljenom policijskom službeniku da bezrazložno odugovlači provođenje disciplinskog postupka, a imajući u vidu hitnost postupka i relativno kratke rokove zastare vođenja disciplinskog postupka.

Člankom 108. propisano je da se o odgovornosti policijskog službenika odlučuje rješenjem, da protiv prvostupanjske odluke policijski službenik ima pravo žalbe, protiv drugostupanjske odluke pravo pokretanja upravnog spora, te se propisuje dan kada odluka o žalbi iz stavka 2. i 3. ovoga članka postaje izvršna.

Člankom 109. propisuje se vrijeme nastupanja zastare vođenja i zastare pokretanja disciplinskog postupka zbog teže i zbog lakše povrede službene dužnosti.

Člankom 110. propisuju se vrste kazni koje se mogu izreći za lakše povrede službene dužnosti. U odnosu na važeće odredbe smanjen je broj kazni koje se mogu izreći za lakše povrede službene dužnosti odnosno ukinute su: usmena opomena i pisana opomena sa upisom u osobni očevidnik državnog službenika, budući se na taj način izbjegava nepotrebno ponavljanje kazni. Nadalje, predlaže se kao novina uvesti mogućnost izricanja jedinstvene mjere u slučaju stjecaja povreda, a kako bi se osiguralo pravednije kažnjavanje.

Člankom 111. propisuje se način izricanja i određivanja kazne, određuje se tko izvršava kazne u postupku, te se propisuju rokovi nakon kojih za osuđenog policijskog službenika nastupa rehabilitacija.

Člankom 112. propisuju se slučajevi obligatornog i dispozitivnog udaljenja iz službe.

Člankom 113. propisuje se pravo žalbe na odluku o udaljenju, rokovi za žalbu i pravo pokretanja upravnog spora.

Člankom 114. propisuje se pravo na naknadu plaće za vrijeme udaljenja iz službe. Također se kao temelj obračuna naknade plaće utvrđuje postotak plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio mjesecu udaljenja iz službe.

Člankom 115. propisuje se odgovornost Republike Hrvatske za štetu koju policijski službenik počini trećim osobama u službi ili u svezi sa službom, osim ako se dokaže da je šteta posljedica zakonite primjene policijskih ovlasti. Dakle, kada je policijski službenik zakonito primijenio policijsku ovlast Republika Hrvatska ne odgovara za nastalu štetu.

Člankom 116. propisuje se odgovornost Republike Hrvatske za štetu koja potječe od opasne stvari (primjerice: pištolj, automobil u pokretu i dr.), koja opasna stvar je u vlasništvu Republike Hrvatske, uz uvjet da je štetu tom opasnom stvari počinio policijski službenik isključivo u službi ili u svezi s obavljanjem službe.

Člankom 117. propisuje se odgovornost policijskog službenika za štetu koju počini namjerno ili iz krajnje nepažnje Republici Hrvatskoj. O naknadi takve štete može se odlučiti i u disciplinskom postupku koji provode nadležna tijela Ministarstva unutarnjih poslova, također na temelju pravomoćnog rješenja Disciplinskog suda Ministarstva unutarnjih poslova o naknadi štete može se pokrenuti ovršni postupak.

Člancima 118. i 119. propisuje se mogućnost da se policijski službenik u cijelosti ili djelomično oslobodi odgovornosti za nastalu štetu. To su situacije kada je do štete došlo postupanjem po nalogu nadređenog rukovoditelja, pod uvjetom da ga je policijski službenik prethodno upozorio da će provedbom njegovog naloga nastati ili bi mogla nastati šteta. Nadalje, može se osloboditi od odgovornosti policijskog službenika koji je štetu počinio iz krajnje nepažnje ukoliko za to postoje opravdani razlozi, a to su znatni naporu u obavljanju policijskih poslova ili okolnosti kada je štetu bilo teško izbjeći. Utvrđivanje navedenih opravdanih razloga provodi povjerenstvo Ministarstva unutarnjih poslova od 3 člana koje imenuje ministar unutarnjih poslova. Nakon što povjerenstvo provede postupak utvrđivanja razloga, predložit će odluku koju donosi ministar unutarnjih poslova.

Člankom 120. propisuju se slučajevi prestanka službe po sili zakona te iznimka od prestanka službe kada je pravomoćno kažnjen za kazneno djelo za koje se progon poduzima po službenoj dužnosti.

Člankom 121. propisuje se način osiguravanja sredstava za rad Ministarstva unutarnjih poslova.

Člankom 122. propisuje se da specifičnu zdravstvenu zaštitu zaposlenika Ministarstva provodi i organizira Dom zdravlja Ministarstva unutarnjih poslova kao zdravstvena ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske.

Člankom 123. propisuje se ovlast ministra unutarnjih poslova da, uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva, donosi propise o određivanju zdravstvenih ustanova za pružanje zdravstvene zaštite, kao i kadrovskim i tehničkim uvjetima zdravstvenih ustanova koje pružaju specifičnu zdravstvenu zaštitu policijskim službenicima.

Člankom 124. propisuje rok u kojem su Vlada Republike Hrvatske i ministar unutarnjih poslova dužni donijeti propise iz ovoga Zakona. Također propisuje se ovlast ministru

unutarnjih poslova da donosi provedbene propise potrebne za obavljanje poslova iz djelokruga Ministarstva.

Člankom 125. propisuje se da provedbeni propisi doneseni na temelju Zakona o policiji (Narodne novine, br. 129/2000 i 41/2008) ostaju na snazi do stupanja na snagu provedbenih propisa koje će Vlada Republike Hrvatske i ministar donijeti na temelju ovoga Zakona.

Člankom 126. propisuje se prijelazna odredba kojom se utvrđuje da policijski službenici Ministarstva, zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, nastavljaju s radom na svojim dosadašnjim radnim mjestima i zadržavaju zvanja i plaće prema dosadašnjim propisima, do donošenja rješenja o rasporedu na radna mjesta prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva, usklađenom s odredbama ovoga Zakona.

Također se propisuje da su policijski službenici Ministarstva, zatečeni u službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, a koji su članovi političke stranke dužni u roku od 3 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga Zakona, podnijeti zahtjev za brisanje iz članstva političke stranke.

Člankom 127. propisuje se da stupanjem na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o policiji (Narodne novine, br. 129/2000 i 41/2008).

Člankom 128. propisuje se dan stupanja na snagu Zakona.