

Na temelju članka 7. Zakona o minimalnoj plaći (Narodne novine, broj 39/2013), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ 2013. godine donijela

**UREDBU**  
**o visini minimalne plaće**

**Članak 1.**

Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2014. godine utvrđuje se u bruto iznosu od 3.017,61 kuna.

**Članak 2.**

Ova Uredba objavit će se u Narodnim novinama, a stupa na snagu 1. siječnja 2014. godine.

Klasa:  
Urbroj:  
  
Zagreb,

**PREDSJEDNIK**

Zoran Milanović

## Obrazloženje

Odredbom članka 6. Zakona o minimalnoj plaći (Narodne novine, broj 39/13), propisano je da visinu minimalne plaće utvrđuje uredbom Vlada Republike Hrvatske, a odredbom članka 5. stavka 1. toga Zakona da će se osnovica za izračun minimalne plaće za razdoblje od stupanja na snagu te Uredbe do 31. prosinca 2013. utvrditi na temelju podataka o: mjesečnom pragu rizika od siromaštva za jednočlano kućanstvo, prema podacima Državnog zavoda za statistiku za 2011. godinu; koeficijentu ukupnog broja stanovnika i ukupnog broja kućanstava iz popisa stanovništva za 2011. godinu; koeficijentu ukupnog broja stanovnika u Republici Hrvatskoj iz popisa stanovništva za 2011. godinu i broja aktivnog stanovništva u Republici Hrvatskoj, prema Anketi o radnoj snazi za 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku; te promjeni prosječnog indeksa potrošačkih cijena dobara u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku. Vlada Republike Hrvatske je Uredbom o visini minimalne plaće (Narodne novine, broj 51/13) utvrdila visinu minimalne plaće za razdoblje od 01. lipnja 2013.godine do 31. prosinca 2013. godine u bruto iznosu od 2.984,78 kuna.

Odredbom članka 7. Zakona o minimalnoj plaći propisano je da će visinu minimalne plaće za 2014. i svaku narednu kalendarsku godinu uredbom utvrditi Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad, koji će taj prijedlog dati nakon konzultacija sa socijalnim partnerima imajući u vidu povećanje udjela minimalne plaće u prosječnoj plaći. Istom je odredbom propisan da se minimalna plaća ne može se utvrditi u iznosu manjem od iznosa koji je bio utvrđen za prethodnu godinu.

Nakon provedenih konzultacija sa socijalnim partnerima o visini minimalne plaće za 2014. godinu, na sastancima održanim 19. rujna i 4. listopada 2013. godine, a obzirom da socijalni partneri nisu postigli konsenzus oko visine minimalne plaće, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, uvažavajući argumenta oba socijalna partnera, predlaže da minimalna plaća za 2014. godinu iznosi 3.017,61 kunu.

Prilikom utvrđivanja prijedloga visine minimalne plaće za 2014. godinu uvažavala se činjenica da pad broja zaposlenih kod pravnih osoba ukazuje da se gospodarstvo još uvijek nalazi u recesiji, pa nije realno u takvim okolnostima očekivati značajniji rast minimalne plaće. S druge strane, porast indeksa potrošačkih cijena dobara ukazuje na smanjenje kupovne moći građana i nužnost povećanja visine minimalne plaće. Posljednji parametar kojeg treba ocjenjivati prilikom predlaganja visine minimalne plaće je i udio minimalne plaće u prosječnoj, te iako Zakon predviđa postupno povećanje tog udjela, u ovom je trenutku realno održivo zadržavanje jednakog, odnosno zatečenog omjera.

Slijedom navedenog se predlaže da se visina minimalne plaće za 2014. godinu utvrdi na način da se važeći iznos minimalne plaće (2984,78 kuna) uveća za 1,1% ili 32,83 kune tako da ona iznosi 3017,61 kunu. Do iznosa uvećanja se dolazi tako da se važeći iznos minimalne plaće pomnoži s koeficijentom koji čini zbroj promjena broja zaposlenih u pravnim osobama u razdoblju I. – VIII. 2013. godine u odnosu na I. – VIII. 2012. godine (-2,5%), promjena indeksa potrošačkih cijena dobara u VII. 2013. godine u odnosu na VII. 2012. godine (2,6%) i promjena neto isplaćene plaće u razdoblju I. – VII. 2013. godine u odnosu na I. – VII. 2012. godine (1%). Kada se iskazani podaci Državnog zavoda za statistiku uvrste u slijedeću formulu izračuna povećanja minimalne plaće dobijemo  $2984,78 * (-2,5/100 + 2,6/100 + 1/100) = 32,83$  kune.

Minimalna plaća za 2014. godinu iznosila bi  $2984,78 \text{ kuna} + 32,83 \text{ kuna} = 3017,61$  kuna.