

P r i j e d l o g

Na temelju članka 90. stavka 6. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/2005, 107/2007, 27/2008 i 49/2011) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj dana _____ godine donijela

U R E D B U

O IZMJENAMA I DOPUNAMA UREDBE O NAČINIMA I UVJETIMA NAPREDOVANJA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

Članak 1.

U Uredbi o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika (Narodne novine, br. 77/2007) u članku 4. iza riječi "može" dodaje se riječ "izvanredno".

Iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

"Ocjene iz članka 90. stavka 3. točke a) Zakona o državnim službenicima mogu biti temelj za samo jedno izvanredno napredovanje."

Članak 2.

Članak 5. mijenja se i glasi:

"Državni službenik koji ne ispunjava uvjet radnog iskustva na odgovarajućim poslovima za raspored na radno mjesto u potkategoriji višeg rukovoditelja, rukovoditelja ili nižeg rukovoditelja može napredovati na radno mjesto u tim potkategorijama ako ima poslijediplomski znanstveni ili stručni studij, odnosno doktorat znanosti u području povezanom s državnom ili javnom upravom ili s djelokrugom državnog tijela te ako postiže naročito istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela."

Članak 3.

Članak 6. mijenja se i glasi:

"Državni službenik koji ne ispunjava uvjet radnog iskustva na odgovarajućim poslovima za raspored na radno mjesto u potkategoriji glavnog savjetnika može napredovati na radno mjesto u toj potkategoriji ako ima doktorat znanosti u području povezanom s djelokrugom državnog tijela te ako postiže naročito istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela."

Državni službenik koji ne ispunjava uvjet radnog iskustva na odgovarajućim poslovima za raspored na radno mjesto u potkategoriji višeg savjetnika-specijalista ili višeg savjetnika može napredovati na radno mjesto u tim potkategorijama ako ima poslijediplomski znanstveni ili stručni studij, odnosno doktorat znanosti u području povezanom s djelokrugom državnog tijela te ako postiže naročito istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela."

Članak 4.

U članku 7. riječi "stavka 2." te riječi "stavka 4." brišu se.

Iza stavka 1. dodaju se stavci 2. i 3. koji glase:

"Mišljenje iz stavka 1. ovoga članka nije potrebno ako je državni službenik iz članka 5. i 6. ove Uredbe ocijenjen ocjenom "izuzetan".

Jedinica za ljudske potencijale državnog tijela dostavit će čelniku državnog tijela jednom godišnje izvješće s podacima o državnim službenicima koji ispunjavaju uvjete za napredovanje iz članka 90. stavka 3. točke a) Zakona o državnim službenicima."

Članak 5.

Članak 8. mijenja se i glasi:

"Niži državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj obrazovanja može napredovati na radno mjesto za koje je kao uvjet propisan stupanj obrazovanja koji je naknadno stekao.

Državni službenik iz stavka 1. ovog članka raspoređuje se na radno mjesto na koje se u državnim tijelima mogu rasporediti vještbenici, ovisno o stečenom stupnju obrazovanja, bez obveze probnog rada.

Državni službenik iz stavka 1. ovoga članka dužan se stručno osposobljavati za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen napredovanjem u vremenu od 3 mjeseca od dana rasporeda.

Državni službenik iz stavka 1. ovoga članka dužan je položiti državni stručni ispit za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je u postupku napredovanja raspoređen u daljnjem roku od šest mjeseci od isteka stručnog osposobljavanja.

Državni službenik koji ne položi državni stručni ispit u roku iz stavka 4. ovoga članka rasporedit će se na radno mjesto na kojemu je bio raspoređen prije napredovanja iz stavka 1. ovoga članka."

Članak 6.

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Narodnim novinama".

O b r a z l o ž e n j e

Sukladno članku 90. stavku 6. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/2005, 107/2007, 27/2008 i 49/2011) Vlada Republike Hrvatske uredbom propisuje načine i uvjete napredovanja državnih službenika.

Dana 07. svibnja 2011. godine stupio je na snagu Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 49/2011), te je člankom 67. stavkom 1. točkom 5. toga Zakona, propisano da će Vlada Republike Hrvatske uskladiti Uredbu o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika (Narodne novine, br. 77/2007) s odredbama toga Zakona.

Slijedom navedenog, predlaže se ovom Uredbom izmijeniti uvjete za izvanredno napredovanje državnih službenika na radna mjesta u potkategoriji višeg rukovoditelja ili rukovoditelja te nižeg rukovoditelja (kategorija radnih mjesta rukovodećih državnih službenika), odnosno na radna mjesta u potkategoriji glavnog savjetnika, višeg savjetnika-specijalista ili višeg savjetnika (kategorija radnih mjesta viših državnih službenika).

Naime, iz dosadašnje prakse vidljivo je da institut izvanrednog napredovanja državnih službenika utvrđen odredbama Uredbe o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika nije dovoljno efikasan i transparentan te u prijelaznom periodu (do donošenja zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika) nije dovoljno razvidna razlika između redovitog i izvanrednog napredovanja.

Stoga se predlaže u članku 5. i 6. iste Uredbe brisati uvjet stjecanja odgovarajućeg radnog iskustva kao jednog od uvjeta, koje treba ispuniti službenik da bi izvanredno napredovao rasporedom na neko od radnih mjesta u potkategoriji radnih mjesta višeg rukovoditelja, rukovoditelja te nižeg rukovoditelja, odnosno u potkategoriji glavnog savjetnika, višeg savjetnika-specijalista te višeg savjetnika.

Međutim, na predloženi način državni službenik koji izvanredno napreduje rasporedom na neko od radnih mjesta u navedenim potkategorijama trebao bi kumulativno ispuniti uvjet stečenog odgovarajućeg stručnog znanja (stečen poslijediplomski znanstveni ili stručni studij, odnosno doktorat znanosti u području povezanom s djelokrugom državnog tijela) te postići naročite istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela. Mišljenje o naročito istaknutim rezultatima ne bi bilo potrebno u slučaju da službenik ima posljednju ocjenu "izuzetan", s obzirom da se u tom slučaju podrazumijeva da (imajući u vidu opis ocjene "izuzetan" iz članka 84. stavka 2. točke b) Zakona o državnim službenicima) da službenik u određenom upravnom području ima istaknute rezultate.

Naime, razvidno je iz članka 90. Zakona o državnim službenicima (uvjete iz tog članka također mora ispuniti službenik koji izvanredno napreduje temeljem članka 4. navedene Uredbe) da službenik koji izvanredno napreduje mora prethodno imati odgovarajuće radno iskustvo s obzirom da isti mora biti jedanput ocijenjen ocjenom "izuzetan" ili najmanje dva puta uzastopno ocjenom "primjeren", odnosno najmanje tri puta uzastopno ocjenom "uspješan" ili višom ocjenom.

Također, predlaže se u članku 8. utvrditi da niži državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj stručne sprema može napredovati na radno mjesto za koje je kao uvjet stručnog znanja propisana stručna sprema koju je službenik naknadno stekao, ali samo na radno mjesto na koje se u državnim tijelima mogu rasporediti vježbenici.

Na taj način onemogućilo bi se da službenici samim stjecanjem višeg stupnja stručne sprema od onog kojeg su isti imali prilikom prijma u državnu službu, budu raspoređeni na radna mjesta za koja nemaju sve potrebne kompetencije, prije svega radno

iskustvo na odgovarajućim poslovima (u odgovarajućoj stručnoj spremi i struci), potrebnu samostalnost i odgovornost u radu i sl. Državni službenici raspoređivali bi se na radna mjesta bez obveze probnog rada, uz obvezu da u roku od šest mjeseci od dana napredovanja položi državni stručni ispit za obavljanje poslova na koje su raspoređeni napredovanjem.

Također, prva tri mjeseca od rasporeda na radno mjesto službenika bi se stručno osposobljavao za obavljanje poslova tog radnog mjesta te bi u daljnjem roku od 6 mjeseci bio dužan položiti državni stručni ispit. U protivnom bio bi raspoređen na radno mjesto s kojega je napredovao, odnosno na radno mjesto na kojemu je bio raspoređen prije stjecanja višeg stupnja obrazovanja.