

Na temelju članka 90. stavka 4. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine» broj-92/05 i 142/06), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 2007. godine donijela

U R E D B U
o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika

Predmet Uredbe
Članak 1.

Ovom Uredbom uređuju se načini i uvjeti napredovanja državnih službenika.

Načini napredovanja
Članak 2.

Državni službenik može napredovati rasporedom na više radno mjesto unutar iste kategorije (na radno mjesto više razine iste potkategorije ili na radno mjesto u višoj potkategoriji) ili prelaskom u višu kategoriju radnog mjesta.

Načini napredovanja državnih službenika su: redovito napredovanje i izvanredno napredovanje.

Redovito napredovanje
Članak 3.

Državni službenik može napredovati ako je ispunio uvjete iz članka 90. Zakona o državnim službenicima i uvjete za raspored na radno mjesto propisane Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi i pravilnikom o unutarnjem redu (redovito napredovanje).

Izvanredno napredovanje
Članak 4.

Državni službenik može napredovati ako je ispunio uvjete iz članka 90. Zakona o državnim službenicima, uvjete stručnog znanja iz članka 5., 6. i 8. ove Uredbe i ostale uvjete propisane Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi i pravilnikom o unutarnjem redu (izvanredno napredovanje).

Uvjeti izvanrednog napredovanja na radna mjesta rukovodećih državnih službenika
Članak 5.

Državni službenik koji ima poslijediplomski znanstveni ili stručni studij odnosno doktorat znanosti u području povezanom s državnom ili javnom upravom ili s djelokrugom državnog tijela može napredovati na radno mjesto u potkategoriji višeg rukovoditelja i rukovoditelja s četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi, odnosno na radno mjesto u potkategoriji nižeg rukovoditelja s tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi.

Državni službenik može napredovati na radno mjesto u potkategoriji višeg rukovoditelja i rukovoditelja s četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi, odnosno na radno mjesto u potkategoriji nižeg rukovoditelja s tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi i bez ispunjavanja uvjeta iz stavka 1. ovoga članka ako postiže naročito istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela.

Uvjeti izvanrednog napredovanja na radna mjesta viših državnih službenika
Članak 6.

Državni službenik koji ima doktorat znanosti u području povezanom s djelokrugom državnog tijela može napredovati na radno mjesto u potkategoriji glavnog savjetnika s četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi.

Državni službenik koji ima poslijediplomski znanstveni ili stručni studij odnosno doktorat znanosti u području povezanom s djelokrugom državnog tijela može napredovati na radno mjesto u potkategoriji višeg savjetnika – specijalista s četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi.

Državni službenik koji ima poslijediplomski znanstveni ili stručni studij odnosno doktorat znanosti u području povezanom s djelokrugom državnog tijela može napredovati na radno mjesto u potkategoriji višeg savjetnika s tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima u državnoj službi.

Državni službenik može napredovati na radna mjesta u potkategoriji glavnog savjetnika, višeg savjetnika – specijalista i višeg savjetnika i bez ispunjavanja uvjeta višeg stupnja obrazovanja iz stavaka 1. do 3. ovoga članka ako postiže naročito istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela.

Mišljenje o ispunjavanju naročito istaknutih rezultata
Članak 7.

Mišljenje o ispunjavanju naročito istaknutih rezultata iz članka 5. stavka 2. i članka 6. stavka 4. ove Uredbe daje glavni rukovoditelj na prijedlog neposredno nadređenog službenika.

Uvjeti izvanrednog napredovanja nižih državnih službenika

Članak 8.

Niži državni službenik koji tijekom državne službe stekne viši stupanj stručne sprema može napredovati na radno mjesto za koje je kao uvjet stručnog znanja propisana stručna sprema koju je službenik naknadno stekao, ako ima najmanje dvije godine radnog iskustva u državnoj službi.

Državni službenik iz stavka 1. ovog članka raspoređuje se na radno mjesto bez obveze probnog rada (vježbeničkog staža).

Kod napredovanja iz stavka 1. ovoga članka državnom službeniku se u radno iskustvo na odgovarajućim poslovima uračunava ukupno radno iskustvo ostvareno u državnoj službi.

Stupanje na snagu

Članak 9.

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

Predsjednik

dr. sc. Ivo Sanader

O b r a z l o ž e n j e

Prema članku 90. stavku 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine» broj 92/2005.) napredovanje državnih službenika ostvaruje se rasporedom službenika na više radno mjesto unutar iste kategorije ili prelaskom u višu kategoriju radnog mjesta. Načine i uvjete napredovanja pobliže uređuje Vlada uredbom (članak 90. stavak 4. Zakona).

U Zakonu su utvrđene tri kategorije radnih mjesta državnih službenika: kategorija rukovodećih državnih službenika, viših državnih službenika i nižih državnih službenika. Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta predlaže se njihova daljnja razradba na 12 potkategorija. U kategoriji rukovodećih državnih službenika utvrđene su potkategorije: glavni rukovoditelj, viši rukovoditelj, rukovoditelj i niži rukovoditelj; u kategoriji viših državnih službenika utvrđene su potkategorije: glavni savjetnik, viši savjetnik - specijalist, viši savjetnik, savjetnik i viši stručni suradnik. U potkategoriji nižih državnih službenika utvrđene su potkategorije: stručni suradnik, viši referent i referent.

Prema Prijedlogu uredbe o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika razlikuju se dva načina napredovanja:

- a) redovito napredovanje (za sve potkategorije radnih mjesta državnih službenika) - kad službenik ispuní uvjete propisane Zakonom o državnim službenicima (članak 90.), Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi i pravilnikom o unutarnjem redu (uvjeti za raspored na radno mjesto koje se popunjava),
- b) izvanredno napredovanje (za određene potkategorije radnih mjesta državnih službenika) - kad službenik ispuní uvjete propisane Zakonom o državnim službenicima (članak 90.), ovom Uredbom (propisani izuzetak u svezi sa stručnom spremom i radnim iskustvom na odgovarajućim poslovima) i ostale uvjete propisane Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi i pravilnikom o unutarnjem redu (ostali uvjeti za raspored na radno mjesto koje se popunjava).

Uvjeti za redovito napredovanje su zapravo formalni uvjeti propisani za raspored na radno mjesto (koje moraju ispunjavati i osobe koje se kod prijma u državnu službu raspoređuju na radno mjesto).

Uvjeti za izvanredno napredovanje odnose se isključivo na raspored državnih službenika, te se u pravilu za te osobe traži manje godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima nego je propisano u Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi, ali uz ispunjenje uvjeta višeg stupnja stručne spreme od propisanog (poslijediplomski znanstveni/stručni studij, doktorat znanosti u području povezanom s državnim ili javnom upravom ili djelokrugom državnog tijela). Također se predlaže izvanredno napredovanje državnih službenika koji postižu naročito istaknute rezultate u području od značaja za rad državnog tijela, a uz prethodno mišljenje glavnog rukovoditelja o tome. Ovakvim pristupom želi se afirmirati ubrzano karijerno napredovanje mlađih visokokvalitetnih stručnjaka u državnoj upravi te statusno nagrađivanje državnih službenika koji se tijekom službe znanstveno ili stručno usavršavaju u području povezanom s poslom koji obavljaju.

Izvanredno napredovanje ne predlaže se za radna mjesta glavnih rukovoditelja koja se, sukladno Zakonu, popunjavaju putem javnog natječaja.

Sukladno ovoj koncepciji, a radi poticanja državnih službenika na daljnje obrazovanje, predlaže se izvanredno napredovanje i za niže državne službenike. U tim slučajevima bi se nižim državnim službenicima, koji imaju određeno radno iskustvo u državnoj službi, omogućilo da budu raspoređeni u višu potkategoriju radnih mjesta u skladu s naknadno stečenim višim stupnjem stručne spreme, a kao radno iskustvo na odgovarajućim poslovima uzimalo bi se u obzir njihovo ukupno radno iskustvo ostvareno u državnoj službi, te navedeni službenici ne bi bili u obvezi odraditi probni rad (vježbenički staž).