

Na temelju članka 7. Zakona o minimalnoj plaći («Narodne novine» broj 39/13 i 130/17), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2018. godine donijela

UREDBU

O VISINI MINIMALNE PLAĆE

Članak 1.

Visina minimalne plaće za razdoblje od 01. siječnja 2019. godine do 31. prosinca 2019. godine utvrđuje se u bruto iznosu od 3.750,00 kuna.

Članak 2.

Ova Uredba objavit će se u Narodnim novinama, a stupa na snagu 1. siječnja 2019. godine.

Klasa: _____

Urbroj: _____

Zagreb, _____ prosinca 2018.

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

Obrazloženje

Odredbom članka 7. Zakona o minimalnoj plaći („Narodne novine“ broj 39/13 i 30/17), propisano je da visinu minimalne plaće utvrđuje uredbom Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad, koji će taj prijedlog dati nakon konzultacija sa socijalnim partnerima, imajući u vidu povećanje udjela minimalne plaće u prosječnoj plaći. Istom je odredbom propisano da se minimalna plaća ne može utvrditi u iznosu manjem od iznosa koji je bio utvrđen za prethodnu godinu.

Vlada Republike Hrvatske je Uredbom o visini minimalne plaće („Narodne novine“, broj 51/13) utvrdila visinu minimalne plaće za razdoblje od 01. lipnja 2013. godine do 31. prosinca 2013. godine u bruto iznosu od 2.984,78 kuna, Uredbom o visini minimalne plaće („Narodne novine“, broj 156/13) u bruto iznosu od 3.017,61 kunu za razdoblje od 01. siječnja 2014. godine do 31. prosinca 2014. godine, Uredbom o visini minimalne plaće za 2015. godinu („Narodne novine“, broj 151/14) u bruto iznosu od 3.029,55 kuna, Uredbom o visini minimalne plaće za 2016. godinu („Narodne novine“, broj 140/15) u bruto iznosu od 3.120,00 kuna, Uredbom o visini minimalne plaće za 2017. godinu („Narodne novine“, broj 115/16) u bruto iznosu od 3.276,00 kuna, Uredbom o visini minimalne plaće za 2018. godinu („Narodne novine“, broj 122/17) u bruto iznosu od 3.439,80 kuna čime je udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći isplaćenoj u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj od siječnja do rujna 2017. godine iznosio 42,9%.

Nakon provedenih konzultacija sa socijalnim partnerima o visini minimalne plaće za 2019. godinu, na sastanku održanom 13. studenoga 2018. godine, a obzirom da socijalni partneri nisu postigli konsenzus oko visine minimalne plaće, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, uvažavajući argumente oba socijalna partnera, predlaže da minimalna plaća za 2019. godinu iznosi 3.750,00 kuna, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2018. godinu od 310,20 kuna.

Prilikom utvrđivanja prijedloga visine minimalne plaće za 2019. godinu uvažavala se činjenica nastavljenih pozitivnih gospodarskih trendova tijekom 2018. godine.

Raspoloživi podatci o kretanju plaća za prvih osam mjeseci 2018. godine ukazuju na rast bruto plaća od 5,3%, u odnosu na prosjek prvih osam mjeseci 2017. godine, odnosno podatci o kretanju plaća za prvih osam mjeseci 2018. godine ukazuju na rast neto plaća od 4,6%, u odnosu na prosjek prvih osam mjeseci 2017. godine.

Također, podatci o promjeni indeksa potrošačkih cijena za razdoblje od listopada 2017. do rujna 2018. godine, u odnosu na razdoblje od listopada 2016. do rujna 2017. godine ukazuju na promjenu od 1,5 % dok podatci o promjeni indeksa potrošačkih cijena dobara za razdoblje od listopada 2017. do rujna 2018. godine, u odnosu na razdoblje od listopada 2016. do rujna 2017. godine ukazuju na promjenu od 1,6 %.

Očekivanja su da će se gospodarski rast nastaviti i u 2019. godini te se stoga očekuje i daljnji nominalni rast bruto plaća.

Slijedom navedenoga, predlaže se da se visina minimalne plaće za 2019. godinu utvrdi u iznosu od bruto 3.750,00 kuna, što je uvećanje iznosa minimalne plaće za 2018. godinu za 310,20 kuna, odnosno za 9,02%, čime će udio minimalne plaće u prosječnoj bruto plaći isplaćenoj u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj od siječnja do srpnja 2018. godine iznositi 44,44%.