

PRIJEDLOG

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Zastupničko pitanje Ranka Ostojića, u vezi s mjerama zapošljavanja mladih bez radnog iskustva - odgovor Vlade

Zastupnik u Hrvatskome saboru, Ranko Ostojić, postavio je, sukladno s člankom 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, br. 81/13, 113/16, 69/17 i 29/18), zastupničko pitanje u vezi s mjerama zapošljavanja mladih bez radnog iskustva.

Na navedeno zastupničko pitanje Vlada Republike Hrvatske, daje sljedeći odgovor:

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava je, u posljednje dvije godine, pokrenulo niz aktivnosti i projekata koji su usmjereni na snažnije poticanje zapošljavanja. U tu svrhu ove godine izdvojeno je više od 2,5 milijarde kuna. Od navedenog iznosa, 1,6 milijardi kuna namijenjeno je za mjere aktivne politike zapošljavanja, a 900 milijuna kuna za provedbu specijaliziranih programa za poticanje zapošljavanja koji su financirani iz Europskog socijalnog fonda. Dakle, uz 2 milijarde kuna uložениh prošle godine, u dvije godine mandata uloženo je 4,5 milijarde kuna, što je najveći iznos ikada izdvojen za zapošljavanje.

Nadalje, početkom 2018. godine redefinirane su mjere aktivne politike zapošljavanja kako bi ih dodatno prilagodili potrebama tržišta rada. Mjera za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva uvedena je upravo kako bismo poticali trajno zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva. Naime, činjenica je da su do sada mlade osobe najčešće bile uključene u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, čime su bile uskraćene za prava koja proizlaze iz radnog odnosa, a mjera se uglavnom koristila u javnom sektoru. Stoga je cilj usmjeriti mjere iz privremenog zapošljavanja u javnom sektoru u trajno zapošljavanje u privatnom sektoru.

Mjera za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva je namijenjena prvenstveno poslodavcima iz privatnog sektora kojima se sufinancira 50% iznosa bruto plaće pripravnika, i to bez gornjeg ograničenja, kako bi im se omogućilo da mladim osobama ponude konkurentne plaće. Također, navedenu mjeru moguće je koristiti i u slučaju

zapošljavanja pripravnika u javnim službama, ali isključivo u reguliranim djelatnostima iz sektora zdravstva, obrazovanja, socijalne skrbi i kulture, s obzirom na to da se radi o djelatnostima koje su neophodne za funkcioniranje države i društva.

Osim toga, cilj je poticati i razvoj poduzetništva, posebice kod mladih osoba. Stoga je u okviru redefiniranih mjera aktivne politike zapošljavanja povećan iznos potpore za samozapošljavanje s 35.000,00 na 55.000,00 kuna, odnosno 70.000,00 kuna ukoliko se ta mjera kombinira sa stručnim osposobljavanjem za rad, a u slučaju udruživanja do pet osoba taj iznos se povećava do 275.000,00 kuna.

Eventualno potrebna dodatna obrazloženja u vezi s pitanjem zastupnika, dat će mr. sc. Marko Pavić, ministar rada i mirovinskoga sustava.

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković



HRVATSKI SABOR

KLASA: 021-12/18-18/736

URBROJ: 65-18-02

Zagreb, 29. listopada 2018.

50 — VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Prih. št.: 30-10-2018		
Klasifik. i oznaka:	Org. jed.	
021-12/18-01/557	50301	
Uredžbeni broj:	Prih.	Vrij.
65-1801	1	—

26,10

VLADI REPUBLIKE HRVATSKE

U prilogu dostavljam zastupničko pitanje Ranka Ostojića, zastupnika u Hrvatskom saboru, postavljeno sukladno članku 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora.

Molim odgovorite na postavljeno zastupničko pitanje, sukladno odredbi članka 142. stavka 1. Poslovnika Hrvatskoga sabora, u roku od 30 dana od dana kada je pitanje dostavljeno.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković





HRVATSKI SABOR

zastupnik
Ranko Ostojić

Zagreb, 26. listopada 2018.

REPUBLIKA HRVATSKA
65 – HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Priloga 25-10-2018		
Klasifikacija	Org. jed	
021-12/18-10/736	65	
Broj predmeta	Pril.	Vrij.
5531-18-01	-	-

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Zastupničko pitanje za mr. sc. Andreja Plenkovića, predsjednika Vlade Republike Hrvatske

Na temelju članka 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora upućujem zastupničko pitanje za mr. sc. Andreja Plenkovića, predsjednika Vlade RH.

- ***Kada će se i koje mjere poticanja zapošljavanja osigurati, radi omogućavanja redovnog zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva?***

Obrazloženje:

Unatoč pokazateljima prema kojima se broj nezaposlenih mladih osoba u Republici Hrvatskoj smanjuje, radi se o podacima koji su prezentirani izvan šireg društvenog konteksta i ne prikazuju stvarno stanje.

U smislu demografske obnove, stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (SOR) nije se pokazalo učinkovitim mjerom. Ono ponajviše pogoduje poslodavcima kojima se, uz financijske poticaje, omogućava zapošljavanje čak i u sustavima gdje je ono ograničeno, pa se SOR pokazao kao zamjena instituta pripravništva i svojevrsna prepreka za redovan ulazak na tržište rada. Poslodavci ga koriste kao ekonomičniju opciju u odnosu na redovno zapošljavanje radnika, a učestalo se koristi i u državnim tijelima kod kojih je na snazi zabrana zapošljavanja.

SOR-u osigurava slabije plaćane od pripravništva te uskraćuje mladima pojedina radnička prava, kao što je plaćeno bolovanje, uz zadržavanje nesigurnosti u odnosu na nastavak rada. Također, SOR diskriminativno isključuje osobe starije od 29 godina života te osobe čija se zanimanja procijene kao lako zapošljiva, bez obzira na razdoblje koje su prethodno provele u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavod za zapošljavanje.

Slijedom izloženih okolnosti, postavlja se pitanje hoće li Vlada RH poduzeti odgovarajuće mjere za stvaranje uvjeta redovnog zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva.

zastupnik

Ranko Ostojić