



REPUBLIKA HRVATSKA  
Središnji državni ured za  
demografiju i mlade

# Strategija demografske revitalizacije Republike Hrvatske do 2033. godine

Željka Josić, dr. med.

Vijeće demografske revitalizacije  
NSK, 22. prosinca 2023.

**DEMOGRAFSKE PROMJENE** → *megatrend* našeg doba  
povezane s digitalnom transformacijom i klimatskim promjenama

# Strategija demografske revitalizacije

## Republike Hrvatske do 2033. godine

- okvir za izradu lokalnih i regionalnih demografskih politika
- učinkovita koordinacija s drugim javnim politikama
- suradnja sa svim relevantnim akterima za uspješnu provedbu
- mjere prilagođavati društvenim promjenama i novim znanstvenim spoznajama
- konsenzus i stalni dijalog relevantnih dionika u političkom i društvenom životu

Sadržaj

# 1. Uvod

## 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

2.4. Gospodarstvo i tržište rada

## 3. Strateški ciljevi

## 4. Ključne poruke i sažetak

# Uvod



## Demografija = budućnost Hrvatske

- Demografski izazovi u Hrvatskoj naglašeniji su nego u većini drugih država članica Europske unije



Svrha dokumenta:

## oblikovati strateške ciljeve demografske revitalizacije

- Proaktivni karakter
- Demografska održivost
- Uvažiti prošle demografske trendove koji utječu na sadašnje i buduće

# Uvod



## Strategija je sveobuhvatna jer

- obuhvaća sve demografske procese
- predviđa prilagodbu brojnih javnih politika demografskim izazovima, (obiteljske politike, mirovinske politike, obrazovanja i zdravstva)
- potiče visoku razinu zaposlenosti, poboljšanje zdravlja stanovništva, dulje ostajanje na tržištu rada i podržava aktivno i zdravo starenje
- potiče snažniju povezanost s dijasporom i ciljanu integraciju imigranata
- pozornost se posvećuje i smanjenju regionalnih nejednakosti u dijelovima Hrvatske koji su najviše pogođeni demografskim promjenama

# NACIONALNA RAZVOJNA STRATEGIJA

RS1.  
Održivo gospodarstvo  
i društvo

RS2.  
Jačanje otpornosti na  
krize

RS3.  
Zelena i digitalna  
tranzicija

RS4.  
Ravnomjeran  
regionalni razvoj

## STRATEGIJA DEMOGRAFSKE REVITALIZACIJE

*Hrvatska otporna na demografske izazove*

### Izgrađeno poticajno okruženje za obitelj i mlade

Omogućiti lakše usklađivanje poslovnog, obiteljskog i privatnog života u kontekstu tehnoloških promjena  
Stvoriti uvjete koji potiču ekonomsku i stambenu neovisnost za mlade generacije

### Uravnotežena mobilnost stanovništva

Stvoriti uzajamnu vezu između lokalnog razvoja i migracije  
Optimizirati upravljanje migracijskim tokovima u skladu s potrebama države i društva

### Populacijska politika

#### Obiteljska politika

#### Migracijska politika

### Područja intervencije

1. Materijalne i nematerijalne potpore
2. Porezne olakšice
3. Stambeno zbrinjavanje
4. Sustav ranog i predškolskog, osnovnoškolskog te srednjoškolskog odgoja i obrazovanja

5. Visoko obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje i aktivno starenje
6. Zdravo okruženje
7. Suradnja s Hrvatima izvan Republike Hrvatske
8. Mobilnost stanovništva

### Pokazatelji učinka

praćenje, vrednovanje i izvještavanje

# Vizija

## „Hrvatska otporna na demografske izazove”

### Hrvatska će do 2033. godine

- stvoriti povoljne uvjete za obitelji i mlade, uzimajući u obzir njihove različite potrebe
- razviti sustav privlačenja ljudskih resursa, uključujući učinkovitu integraciju doseljenika u hrvatsko društvo
- smanjiti regionalne nejednakosti, što će dovesti do kvalitetnijeg života na ruralnim područjima
- imati stanovnike koji se aktivno brinu o vlastitom zdravlju

Sadržaj

## 1. Uvod

## 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

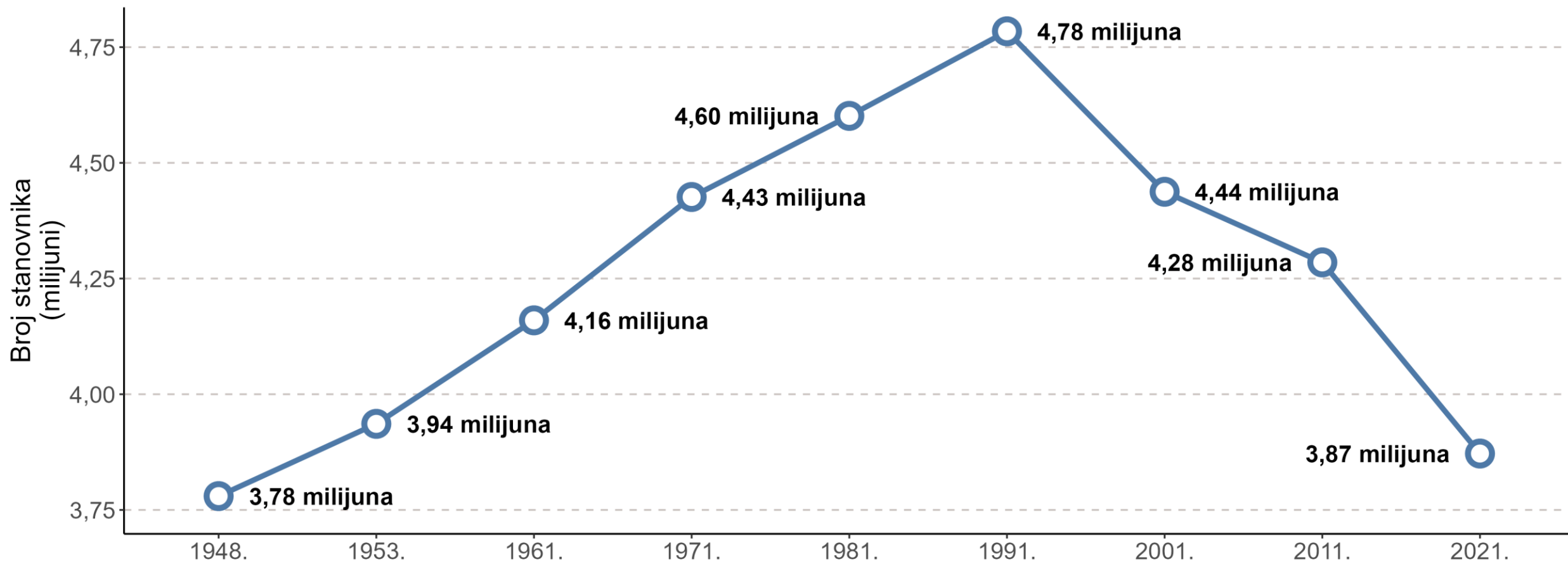
2.4. Gospodarstvo i tržište rada

## 3. Strateški ciljevi

## 4. Ključne poruke i sažetak

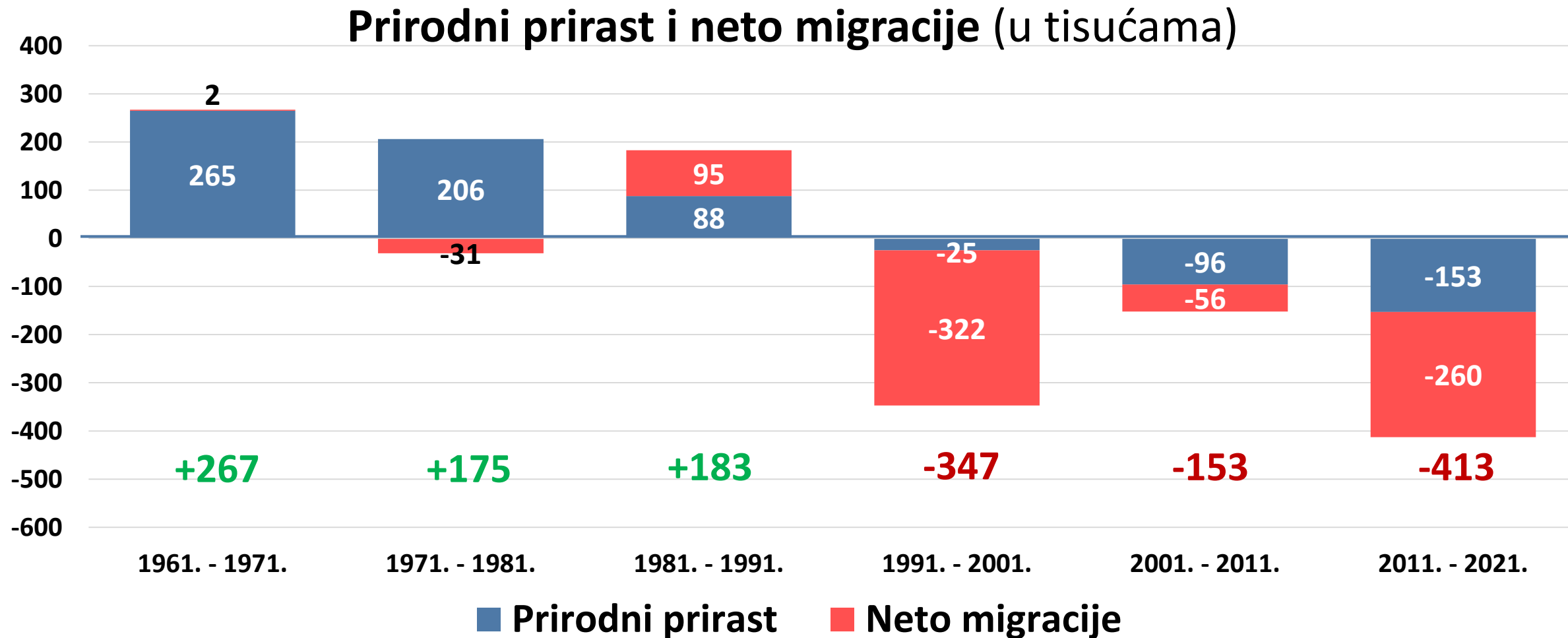


# Kretanje broja stanovnika po popisima



Prema veličini demografskog pada u posljednjem desetljeću, Hrvatska je *među pet najnepovoljnije pozicioniranih EU zemalja* – uz Latviju, Litvu, Bugarsku i Rumunjsku

# Sastavnice međupopisnih promjena

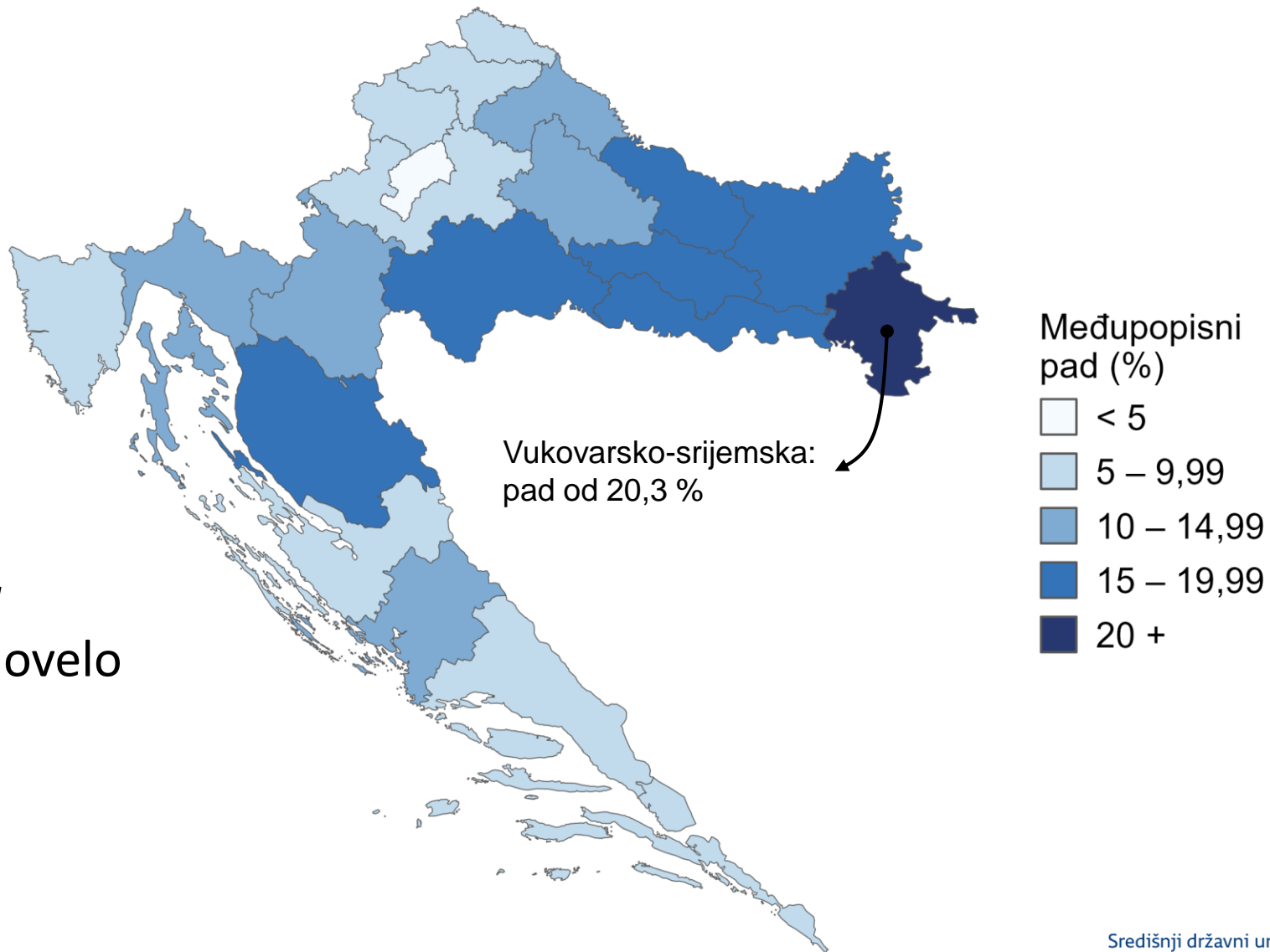


Iz perspektive promjena iz posljednjih dvaju popisa stanovništva (2011. i 2021.), demografska situacija obilježena je *depopulacijom i starenjem stanovništva*

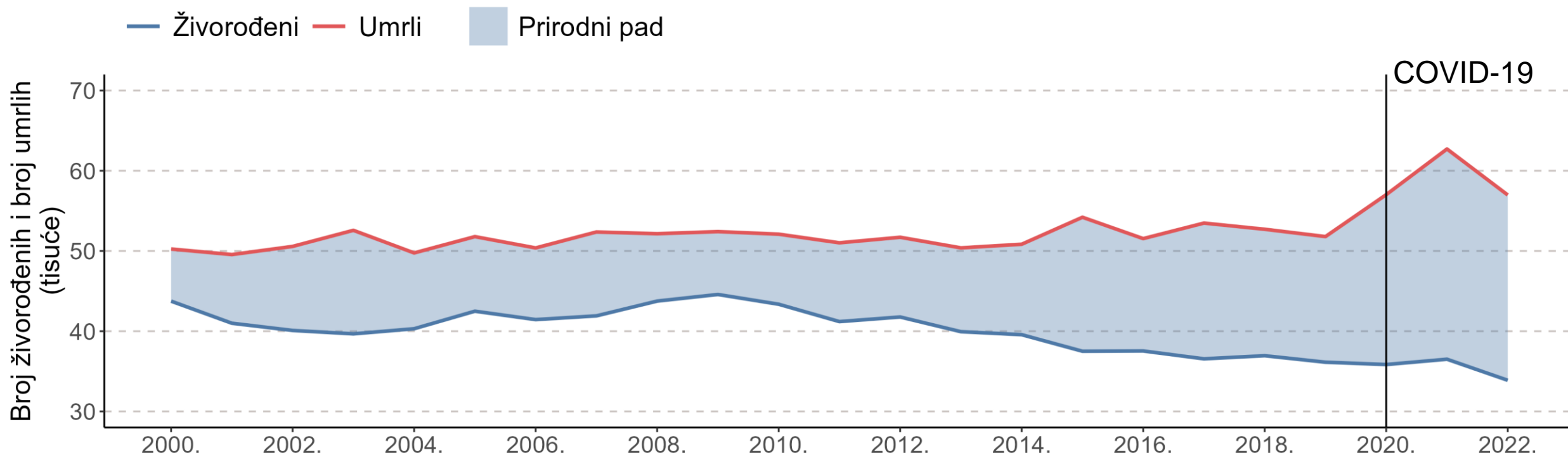
# Depopulacija neujednačena po regijama



...a najviše ju je potaknulo *iseljavanje* nakon pristupanja Europskoj uniji, osobito *među mlađom populacijom*, što je dovelo i do smanjenja broja budućih rađanja

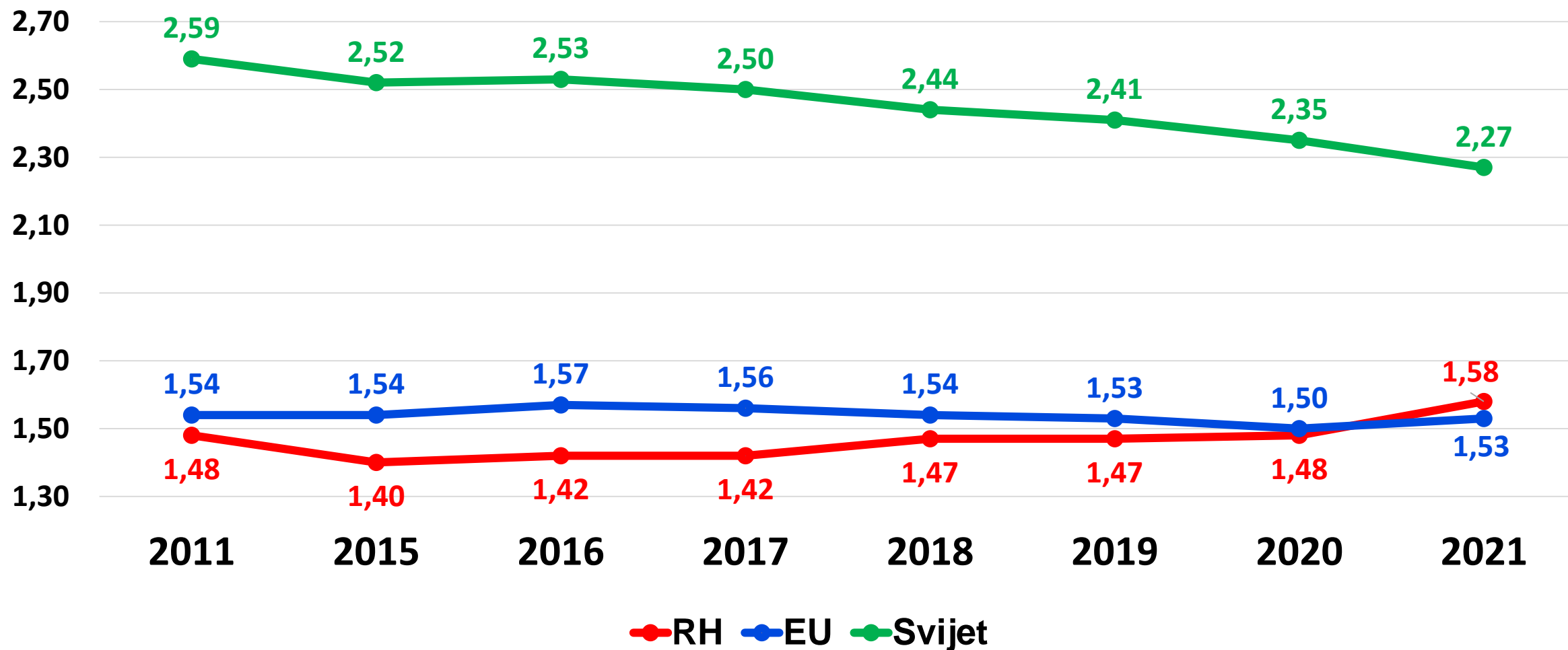


# Prirodno kretanje stanovništva u Hrvatskoj

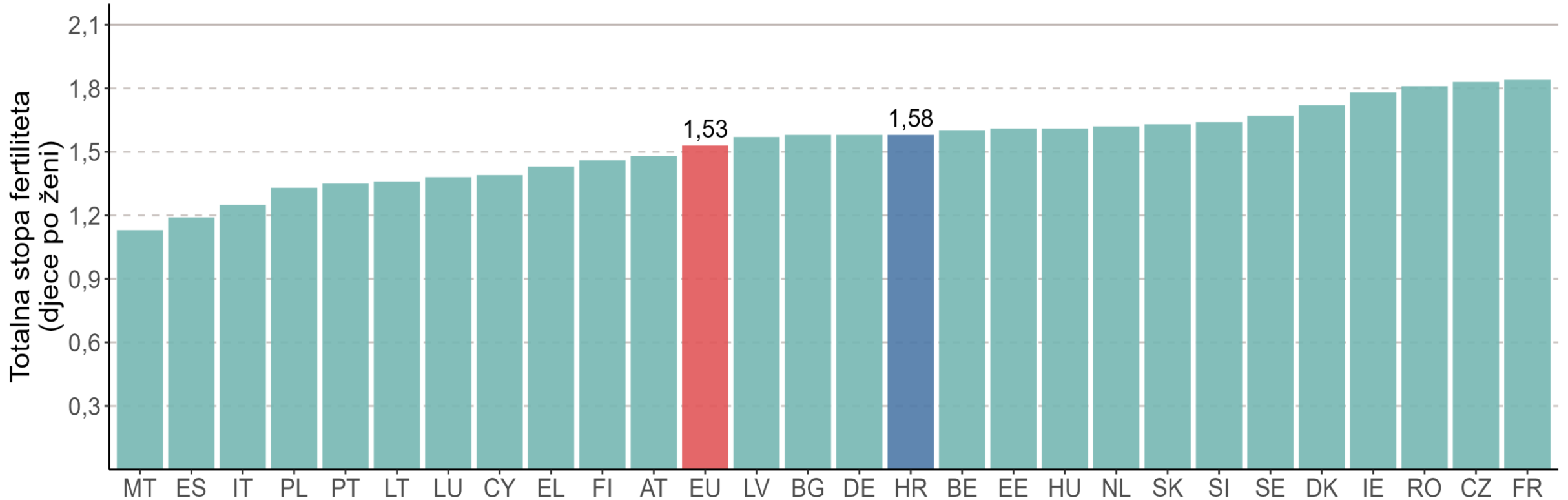


**Broj umrlih:** stabilan u posljednjih 30-ak godina – izuzev pandemijskih godina  
**Broj živorođenih:** u padu – manji priljev novih generacija u reproduktivnu dob zbog niskog nataliteta u prošlosti i iseljavanja

# Stopa totalnog fertiliteta u Hrvatskoj, EU i svijetu



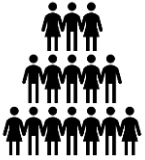



# Fertilitet u Hrvatskoj i u Europskoj uniji



Raspon: Malta 1,13 – Francuska 1,84 (podatak za 2021.)

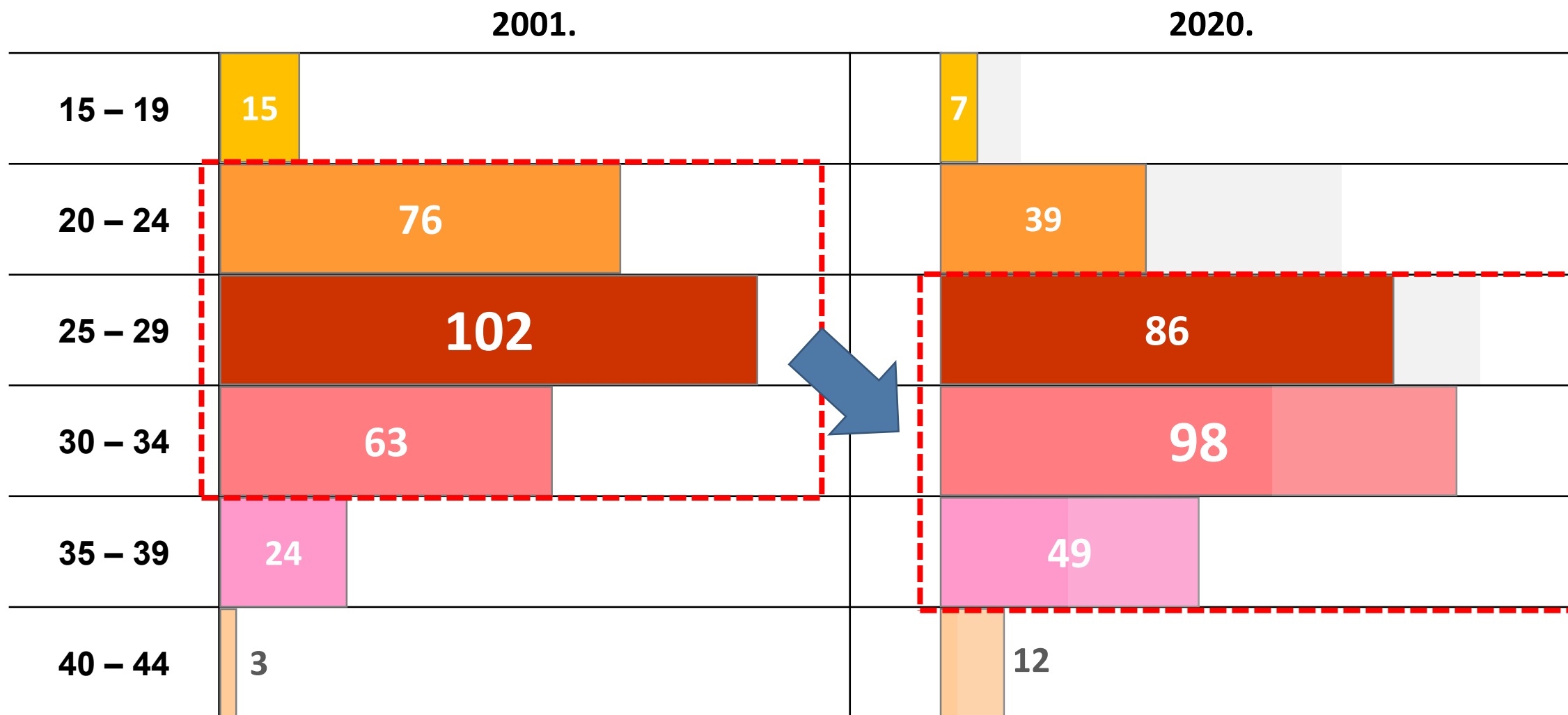
U svim državama članicama totalna stopa fertiliteta < 2,1 („zamjenska” razina)

# Fertilitet u Hrvatskoj

Popis	Žene 15 - 49	Broj živorođenih	Opća stopa fertiliteta
			
1991.	1.149.407	51.829	45
2001.	1.080.121	40.993	38
2011.	972.948	41.197	42
2021.	801.374	36.508	46

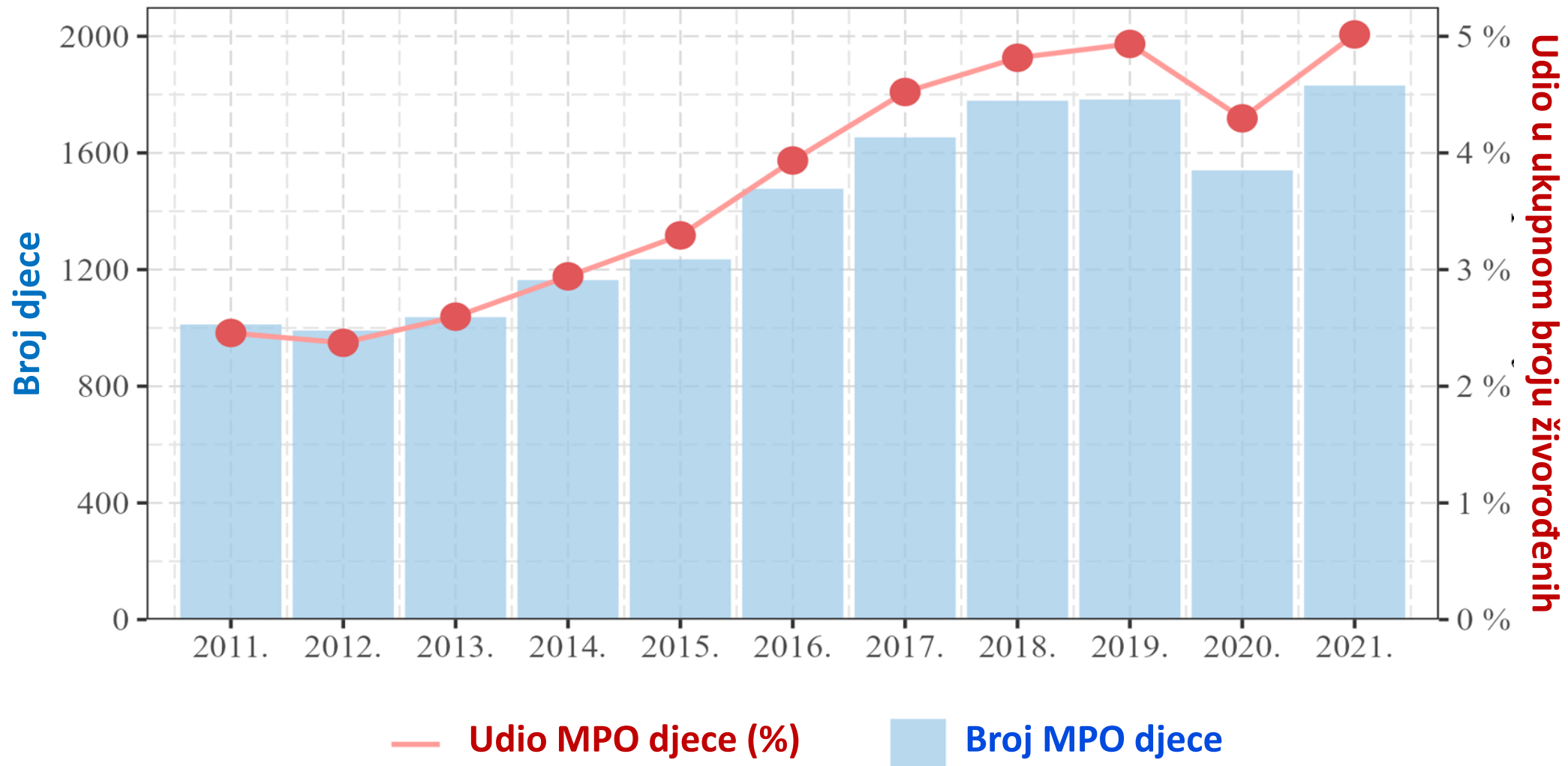
# Roditeljstvo se odgađa za stariju dob

Specifične stope fertiliteta prema dobi (na 1000 žena)





# Porast udjela djece rođene uz pomoć medicinski pomognute oplodnje



# Starenje stanovništva

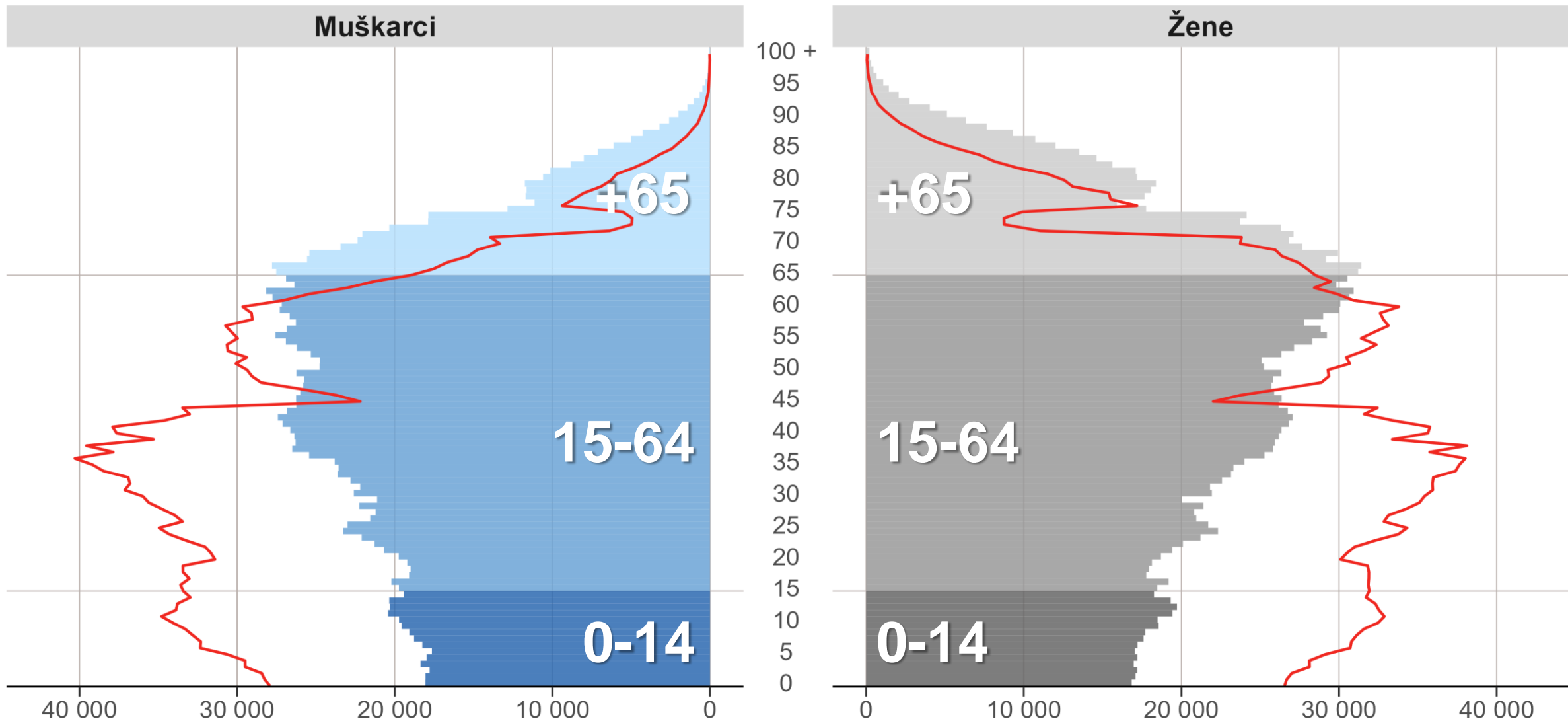
*Starenje je potaknuto ne samo niskim brojem rođenih i iseljavanjem, već i sve dužim očekivanim trajanjem života*



- medijalna dob = 45 godina
- udio starijih (dob 65 i više godina) = 22,5%
- udio mladih (dob 0 do 14 godina) = 14,8%

# Dobno-polna struktura stanovništva

Popis 2021. (osjenčano) i Popis 1991. (crvena linija)



# Očekivano trajanje života i očekivani broj zdravih godina na razini Hrvatske i EU

	2000.	2011.	2016.	2019.	2020.	2021.	2022.
<b>Očekivano trajanje života – Hrvatska</b>	72,8	77,2	78,2	78,6	77,8	76,8	77,7
<b>Očekivano trajanje života – EU</b>	77	80,1	80,9	81,3	80,4	80,1	80,7
<b>Očekivani broj zdravih godina – žene u EU</b>	64,4	62,1	64,2	65,1	64,5	64,2	-
<b>Očekivani broj zdravih godina – muškarci u EU</b>	63,5	61,7	63,5	64,2	63,5	63,1	-
<b>Očekivani broj zdravih godina – žene u Hrvatskoj</b>	-	61,7	58,7	58,5	59,6	59,3	-
<b>Očekivani broj zdravih godina – muškarci u Hrvatskoj</b>	-	59,8	57,1	56,4	57,5	57,9	-

Izvor: Eurostat, 2022: Life expectancy at birth by sex; Eurostat, 2022: Healthy life years statistics

# Mortalitet u Hrvatskoj

Razina mortaliteta koji je *sprječiv* i *izlječiv* je iznad prosjeka EU-27



Rizična zdravstvena ponašanja

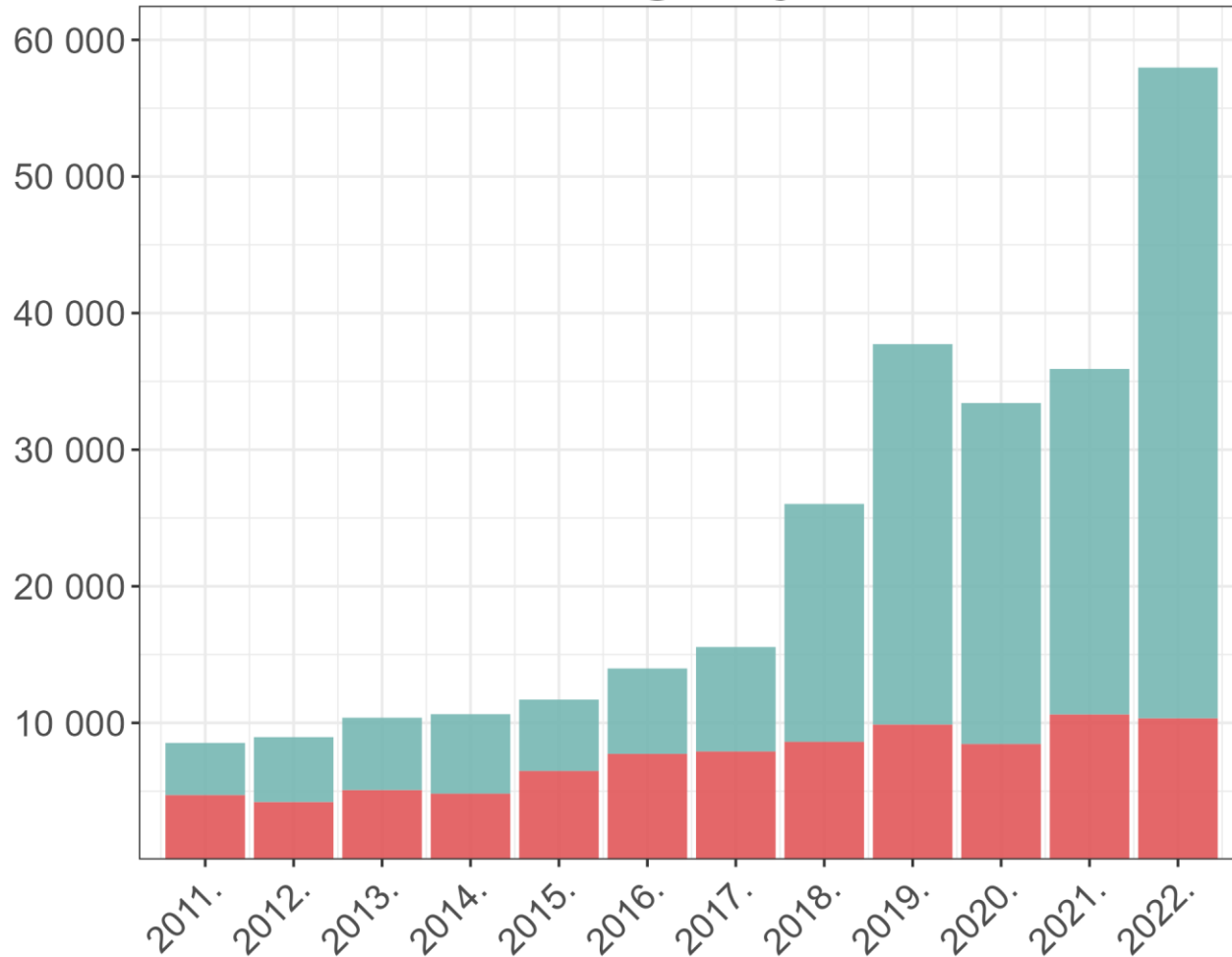


Vrlo visoke standardizirane stope smrtnosti od karcinoma i od kardiovaskularnih bolesti (pri vrhu u državama EU-27)

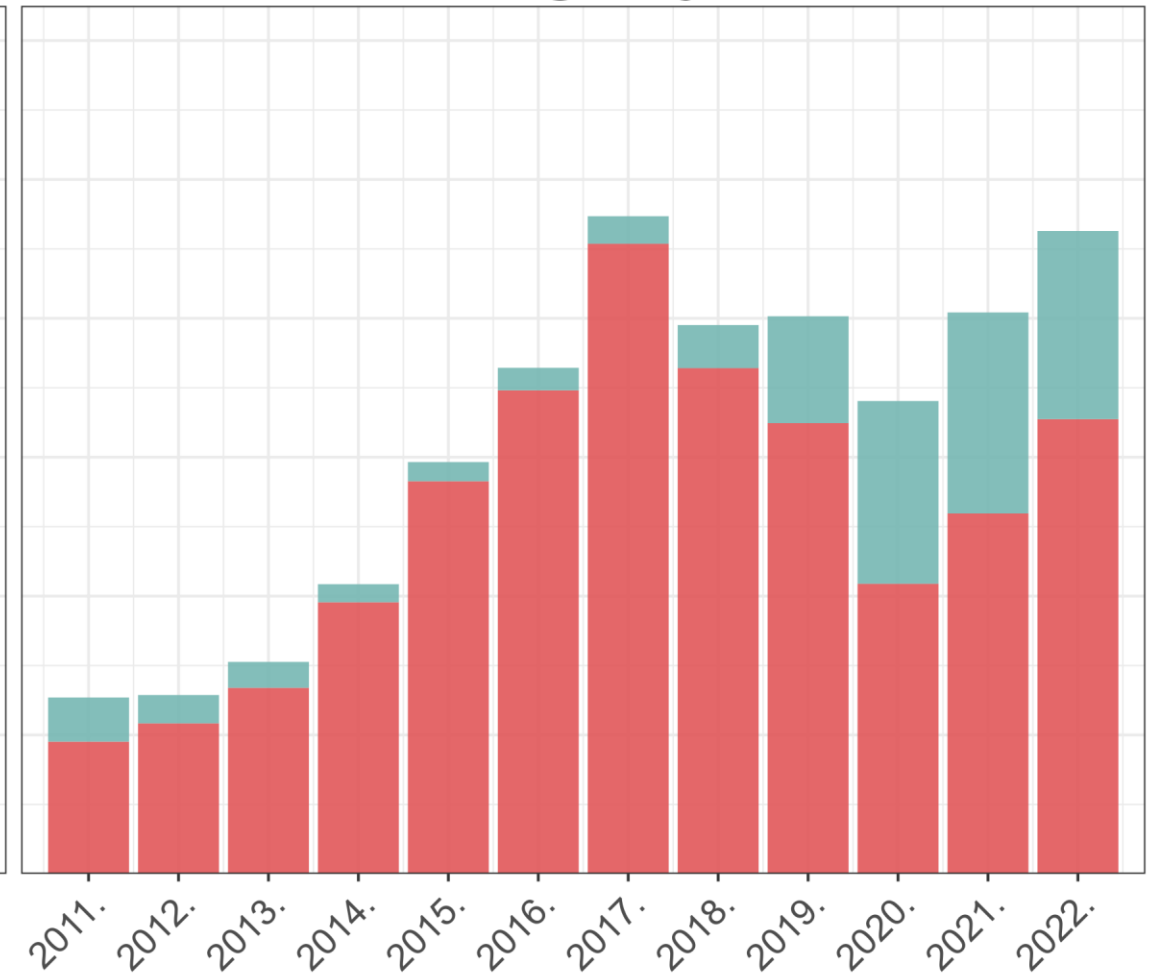
*Zdravi životni vijek u dobi od 65 godina dvostruko kraći od prosjeka za EU-27*

# Migracijski trendovi

## Imigracija



## Emigracija

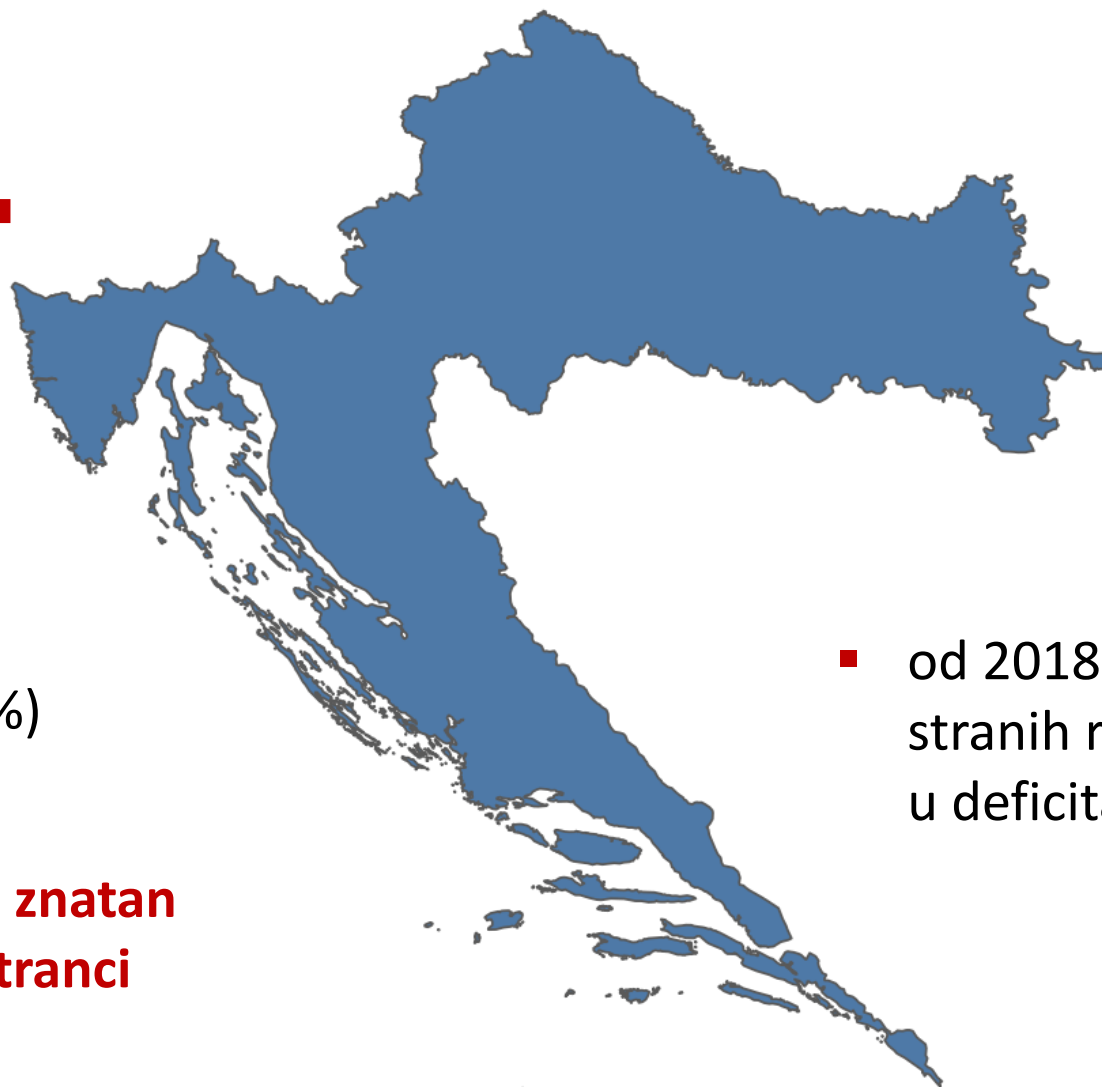


■ Hrvatski državljani ■ Stranci

# Emigracija



- **vrhunac** iseljavanja hrvatskih državljana **2017.** (otad u padu)
- više se iseljavaju muškarci (preko 55 %)
- u posljednje vrijeme **znatan udio iseljenih čine stranci** (30 – 40 %)



# Imigracija



- u novije vrijeme **sve više stranih radnika**
- **više od 75 %** muškarci
- od 2018. progresivno raste broj stranih radnika koji se zapošljavaju u deficitarnim zanimanjima
- zasad bez trajnog naseljavanja i spajanja obitelji

# Tko se useljava?



- **više od 85 % iz država koje nisu članice Europske unije** (BiH, Srbija, Kosovo, Sjeverna Makedonija, Albanija)
- **povećava se broj doseljenika iz azijskih zemalja** (Nepal, Indija i Filipini)

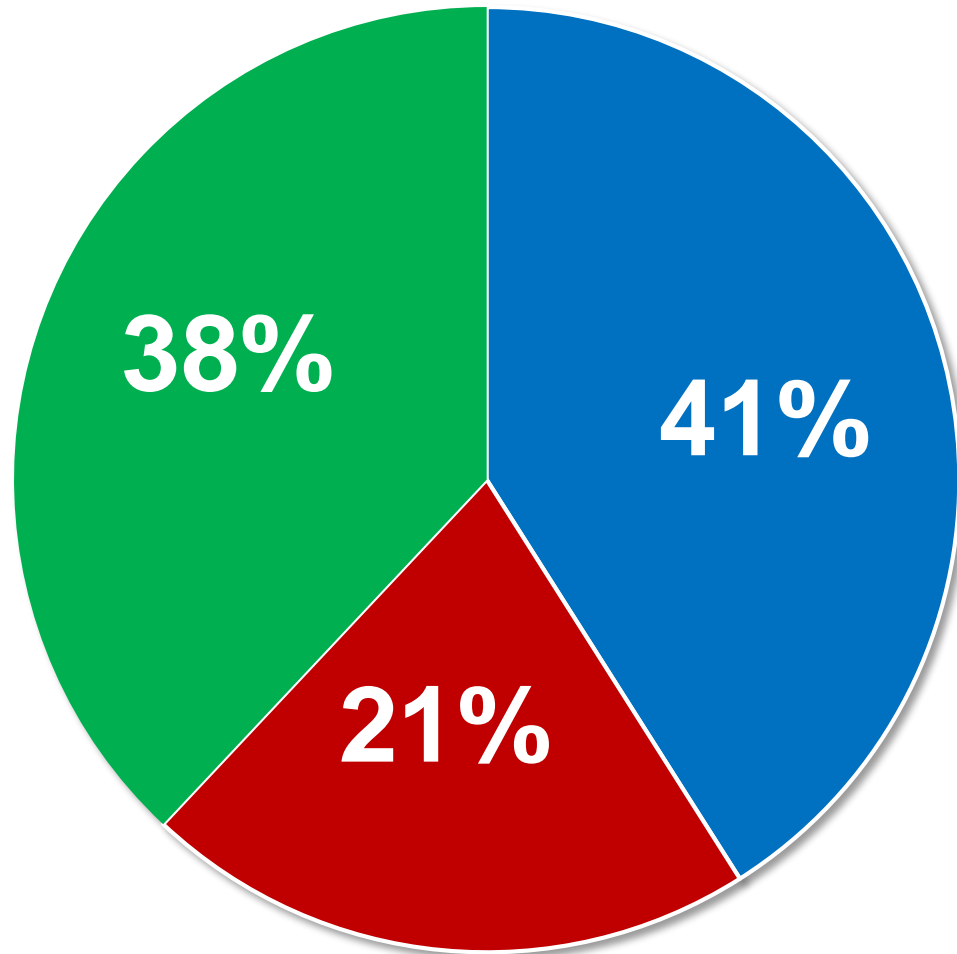
## Pružanje međunarodne zaštite



- **zatraženo je više od 24 tisuće zahtjeva za međunarodnom zaštitom**
- **odobreno manje od 4 % ukupnog broja zahtjeva** (851 azil + 106 supsidijarnih zaštita)



# Unutarnje migracije



■ među županijama

■ među naseljima istog grada

■ među gradovima / općinama iste županije

# Obiteljska struktura



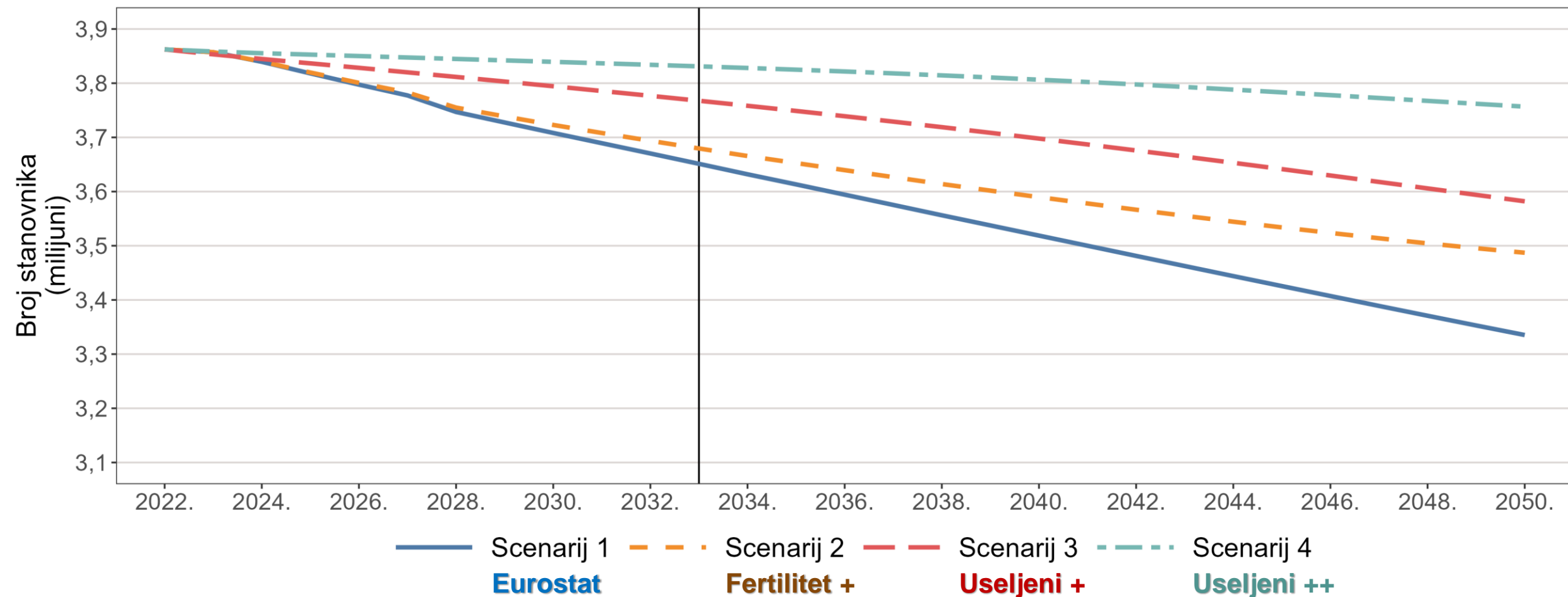
- raste prosječna dob pri sklapanju **prvog braka** (31,3 za muškarce i 28,8 za žene)
- većina djece živi u obiteljima s **oba roditelja** koji su u braku (78,2%)
- najveći broj obitelji je s **dvoje djece** (46,8%)
- svako deseto maloljetno dijete živi u obiteljima s **četvero ili više djece**
- povećava se broj djece rođene **izvan braka** (25% ukupno rođenih, 33% prvorodenih)

# Obrazovanje i tržište rada



- **rast udjela visokoobrazovanih** u svim dobnim skupinama i kod oba spola
- **svaka druga žena je visokoobrazovana**, tek svaki treći muškarac ima više ili visoko obrazovanje
- **stopa zaposlenosti visokoobrazovanih majki** u Hrvatskoj jedna je od najviših u EU bez obzira na broj djece
- **najveća stopa zaposlenosti** je kod žena s dvoje djece
- **najmanja stopa zaposlenosti** je kod žena s troje i više djece (64%) i kod muškaraca bez djece (77%)

# Scenariji predviđanja daljnjeg pada broja stanovnika i starenje



Sadržaj

## 1. Uvod

## 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

2.4. Gospodarstvo i tržište rada

## 3. Strateški ciljevi

## 4. Ključne poruke i sažetak

# Rodiljni, roditeljski i očinski dopust

- **povećanje roditeljskih naknada** za drugih 6 mjeseci – zaposleni i samozaposleni
- **povećanje naknade za dopust od 30 mjeseci** (blizanci, treće i svako sljedeće dijete) nakon djetetovih navršениh godinu dana
- **povećanje naknade za dopust kao pravo na rad** s polovicom radnog vremena
- **uveden je očinski dopust**
- **pravo posvojitelja** kroz institut „dopust drugog posvojitelja”
- **dodatni staž roditeljima** – majkama ili posvojiteljicama

# Potpore za novorođeno dijete



- **jednokratna novčana potpora** za novorođeno dijete u iznosu od 309,01 eura
- **jednokratne naknade JLS-ova:** u 2023. samo 6 jedinica (općina) ne daje potporu za rođenje djeteta, sve ostale općine i gradovi isplaćuju novčane potpore
- **9 županija** isplaćuje potpore za rođenje djeteta
- **Iznos potpora varira** prema redu rođenja djeteta i progresivno raste

# Porezne olakšice i umanjenje poreza na dohodak



- obitelji koje nemaju pravo na doplatak za djecu mogu to kompenzirati **poreznom olakšicom za uzdržavanu djecu**  
→ iznosi imaju pronatalitetni karakter
- od 2020. **olakšice za mlade zaposlene osobe**  
(do 30 godina starosti)
- od 2019. poslodavci mogu isplaćivati **neoporezive primitke**



# Doplatak za djecu



- **doplatak za djecu** isplaćuje se od rođenja do 15. godine života djeteta, odnosno do kraja redovitog srednjoškolskog obrazovanja
- **gornja granica dohodovnog cenzusa raste** s 309 eura na **618 eura** po članu kućanstva
- **pronatalitetni dodatak** za treće i četvrto dijete u iznosu od **66 eura** i **133 eura**

# Ostale mjere za djecu i obitelj



- **snižene stope PDV-a**  
(autosjedalice, dječje pelene, dječja hrana, prerađena hrana na bazi žitarica za dojenčad i malu djecu)
- **E-dječja kartica** – namijenjena roditeljima s maloljetnom djecom, pruža pogodnosti i popuste u suradnji s privatnim i javnim sektorom
- **besplatno izdavanje osobnih iskaznica** u redovnom postupku za djecu do 18 godina

# Stambeno zbrinjavanje



- subvencioniranje **stambenih kredita**
- ovom mjerom vlastiti stambeni prostor osiguralo je više od **34 tisuća mladih obitelji**
- u ovim je obiteljima rođeno više od **8300 djece**
- u ovim kućanstvima prijavljeno je **20 500 maloljetne djece**
- manje od polovice općina i gradova provodi neke **mjere stambenog zbrinjavanja**

# Podrška starijim osobama



- **povoljniji izračun mirovine**
- **stimulira se kasniji odlazak u starosnu mirovinu**, nagrađuje se duži ostanak u svijetu rada te omogućuje ostvarivanje većih mirovina
- **korisnici mirovine mogu raditi do polovice punog radnog vremena**
- **nacionalna naknada za starije osobe od 2021.**

Sadržaj

## 1. Uvod

## 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

2.4. Gospodarstvo i tržište rada

## 3. Strateški ciljevi

## 4. Ključne poruke i sažetak

# Odgoj i obrazovanje



- **manje od 80% djece** u Hrvatskoj obuhvaćeno je predškolskim programima
- od 2017. u sustav predškolskog odgoja i obrazovanja uloženo je oko 500 milijuna eura u kroz **izgradnju i opremanje dječjih vrtića**
- **besplatni udžbenici, besplatna prehrana, sufinanciranje prijevoza**
- planirana reforma: **jednosmjenska nastava**, veća stopa sudjelovanja u gimnazijskim programima i prilagodba strukovnih obrazovnih programa razvojnim potrebama gospodarstva

# Odgoj i obrazovanje



- **izravne državne potpore** (državne stipendije za studente nižeg socioekonomskog statusa i posebne stipendije – STEM)
- **subvencionirana studentska prehrana i stanovanje**
- ulaganje u infrastrukturu **studentskog smještaja**
- **usklađivanje upisnih kvota** u sustavu visokog obrazovanja s potrebama na tržištu rada
- **upisne kvote za iseljeništvo**
- **cjeloživotno učenje**

Sadržaj

## 1. Uvod

## 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

2.4. **Gospodarstvo i tržište rada**

## 3. Strateški ciljevi

## 4. Ključne poruke i sažetak



# Gopodarstvo i tržište rada

- hrvatski BDP po stanovniku (PPP) u 2022. dosegao je **73% prosjeka u državama članicama EU-a** i bio je veći od onog u Grčkoj, Slovačkoj i Bugarskoj
- područje glavnog grada **Zagreba** kao najpropulzivnija jezgra generira oko **35% hrvatskog BDP-a**
- u strukturi izdanih dozvola stranim radnicima u 2022. 32% čine radnici za potrebe **građevinskog sektora te turističkog sektora**, s oko 27% izdanih dozvola

# Regionalne razlike

- **hrvatsko gospodarstvo danas je centralizirano** i to se negativno odrazilo na gospodarske aktivnosti u ostalim regijama
- **smanjivanje regionalnih nejednakosti** – jedan od prioriteta
- **učinkovit i moderan javni prijevoz**, bolja prometna povezanost i pokrivenost brzim internetom cijeloga hrvatskog teritorija preduvjet su za demografsku revitalizaciju i zadržavanje stanovništva na cijelom teritoriju Hrvatske

# Tržište rada



- **aktivne politike zapošljavanja** i izmjene ZOR-a
- fiskalna olakšica za **zapošljavanje mladih**
- **sprječavanje neopravdanog rada** na određeno, novi načini stalnih sezonskih poslova, rad na daljinu
- **fleksibilniji dodatni rad**, povećanje plaće za rad nedjeljom, pravo na neplaćeni dopust i odsutnost zbog važnih i hitnih obiteljskih razloga
- **načelo nedostupnosti tijekom odmora**, obveza ugovaranja bruto plaće i izostanak otkaznog roka za radnike s uvjetima za starosnu mirovinu radi zadržavanja u radnom odnosu

Sadržaj

# 1. Uvod

# 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

2.4. Gospodarstvo i tržište rada

# 3. Strateški ciljevi

# 4. Ključne poruke i sažetak

**Opći demografski cilj u dugom roku jest  
postizanje stacionarnog stanovništva -  
uravnotežene dobne strukture  
stanovništva**

# Strateški ciljevi i podciljevi

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade



omogućiti lakše usklađivanje poslovnog, obiteljskog i privatnog života u kontekstu tehnoloških promjena



stvoriti uvjete koji potiču ekonomsku i stambenu neovisnost za mlade generacije

## Uravnotežena mobilnost stanovništva



stvoriti uzajamnu vezu između lokalnog razvoja i migracije



optimizirati upravljanje migracijskim tokovima u skladu s potrebama države i društva

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

- dostupne i priuštive usluge za skrb i obrazovanje djece
- moderni i fleksibilni radni aranžmani
- povećanje financijskih naknada za obitelji s malodobnom djecom
- priuštivo stanovanje

# STRATEŠKI CILJ 2.

## Uravnotežena mobilnost stanovništva

- **fokus na povratne migracije hrvatskih državljana** koji su odselili nakon ulaska u Europsku uniju
- **suradnja s pripadnicima hrvatske dijaspe** te njihovim organizacijama i udruženjima
- **migracijska politika** koja doprinosi uravnoteženim migracijskim kretanjima u skladu s potrebama tržišta rada i poželjnog razvoja društva



# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

POKAZATELJI UČINKA			Početna vrijednost	Ciljana vrijednost
1.	II.02.3.35 <b>Udio živorođene djece od strane zaposlenih majki u ukupnom broju živorođene djece</b>	Pokazatelj na godišnjoj razini koji mjeri udio živorođene djece koju su rodile žene koje su prije poroda bile (samo)zaposlene	<b>80 %</b> (2021.)	<b>90 %</b> (2033.)
2.	II.02.3.31. <b>Udio djece u ukupnom stanovništvu</b>	Udio mlađih od 15 u ukupnom stanovništvu u zemlji	<b>14,3 %</b> (2021.)	<b>15 %</b> (2033.)
3.	II.02.3.34. <b>Prosječna dob pri napuštanju roditeljskog doma</b>	Prosječna dob pri napuštanju roditeljskog doma okvirna je mjera koja se temelji na tome žive li ispitanici i njihovi roditelji u istom kućanstvu; izračun se radi za svaku pojedinu godinu starosti u rasponu od 15 do 34 godine	<b>33,4</b> (2022.)	<b>29</b> (2033.)

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

### 1.1. MATERIJALNE I NEMATERIJALNE POTPORE

#### Strateške smjernice

- povećati iznos i obuhvat financijskih potpora za obitelji koje uzdržavaju novorođenčad i malodobnu djecu
- omogućiti lakši prijelaz zaposlenih roditelja na tržište rada nakon završetka roditeljskog dopusta
- bolja uravnoteženost poslovnog i obiteljskog života
- povećati iznos novčane naknade za vrijeme korištenja prava na roditeljski dopust
- povećati sudjelovanje očeva u korištenju roditeljskog dopusta

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

### 1.2. POREZNE OLAKŠICE

#### Strateške smjernice

- sustav odbitaka za uzdržavane članove
- smanjenje poreza na dohodak obiteljima s povećanim rizikom od siromaštva
- smanjenje poreza na dohodak za majke radi smanjivanja rodnog jaza u plaćama
- porezne olakšice za poslodavce koji osiguraju fleksibilne oblike rada za roditelje djece predškolske dobi
- umanjeње godišnjeg poreza na dohodak za mlade

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

### 1.3. STAMBENO ZBRINJAVANJE

#### Strateške smjernice

- potpore za stanovanje obiteljima s djecom
- povećana izgradnja i ponuda priuštivih stanova
- adaptacija i izgradnja nekretnina u javnom vlasništvu za najam mladim obiteljima
- potpore za stambeno zbrinjavanje na potpomognutim područjima
- bolja prilagodba stambenim potrebama obitelji s djecom
- bolja prilagodba stambenim potrebama starijih osoba koje žive same
- bolja regulacija tržišta najamnih stanova u urbanim i turističkim područjima

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

### 1.4. SUSTAV RANOG I PREDŠKOLSKOG, OSNOVNOŠKOLSKOG TE SREDNJOŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA

#### Strateške smjernice

- zajamčeno mjesto u programu predškolskog odgoja i obrazovanja svakom djetetu
- povećanje fleksibilnosti programa predškolskog odgoja i obrazovanja
- promoviranje pozitivnih učinaka uključivanja djece u programe predškolskog odgoja i obrazovanja
- sufinanciranje edukativnih i sportskih aktivnosti za djecu predškolske i osnovnoškolske dobi
- sufinanciranje zdravog obroka za djecu predškolske i osnovnoškolske dobi
- ulaganje u kadrovske kapacitete u sustavu ranog odgoja i obrazovanja
- smanjivanje troškova obrazovanja za roditelje

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

### 1.5. VISOKO OBRAZOVANJE, CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE I AKTIVNO STARENJE

#### Strateške smjernice

- cjeloživotno učenje
- kontinuirano provođenje edukativnih aktivnosti i medijske kampanje u svrhu stvaranja realne, pozitivne slike o starijima i njihovom doprinosu u društvu
- smanjenje regionalnih razlika u dostupnosti izvaninstitucijske skrbi za starije
- besplatni tečajevi u svrhu povećanja tehnoloških i računalnih vještina koje će omogućiti starijima veću uključenost u društvo koje se mijenja kroz zelenu i digitalnu tranziciju
- poboljšanje usluga koje omogućavaju što duži samostalan život starijih osoba u vlastitom domu
- ublažavanje društvene izoliranosti starijih
- podupiranje raznih oblika volonterstva i međugeneracijskih veza

# STRATEŠKI CILJ 1.

## Izgrađeno poticajno okruženje za obitelji i mlade

### 1.6. ZDRAVO OKRUŽENJE

#### Strateške smjernice

- poboljšanje zdravlja stanovništva u svim dobnim skupinama
- dostupnost savjetovanja i podrške mladima u ruralnim sredinama
- jačanje otpornosti i socioekonomskih vještina
- poboljšana skrb o osobama kojima je potrebna dugotrajna njega
- unaprjeđenje modela pružanja usluga mentalne zdravstvene zaštite
- unaprjeđenje reproduktivnog zdravlja i zdravlja trudnica i dojenčadi
- podrška parovima koji prolaze kroz različite probleme neplodnosti
- smanjenje zdravstvenih nejednakosti

# STRATEŠKI CILJ 2.

## Uravnotežena mobilnost stanovništva

POKAZATELJI UČINKA			Početna vrijednost	Ciljana vrijednost
1.	II.02.3.24 <b>Stopa neto migracije</b>	Broj useljenih minus broj iseljenih u određenom razdoblju podijeljen s brojem stanovnika u istom razdoblju. Izražava se kao neto broj migranata na 1000 stanovnika.	-1,2 ‰ (2021.)	+3,0 ‰ (2033.)
2.	II.02.3.23. <b>Udio ruralnog stanovništva u ukupnom stanovništvu</b>	Ruralna populacija odnosi se na osobe koje žive u ruralnim područjima prema definiciji nacionalnih statističkih ureda. Izračunava se kao razlika između ukupne populacije i urbanog stanovništva.	42 ‰ (2021.)	45 ‰ (2033.)



# STRATEŠKI CILJ 2.

## Uravnotežena mobilnost stanovništva

### 2.1. SURADNJA S HRVATIMA IZVAN REPUBLIKE HRVATSKE

#### Strateške smjernice

- unaprijediti sustav prikupljanja migracijske statistike o povratnicima
- poticati uključivanje pripadnika dijaspe u gospodarske aktivnosti u Hrvatskoj
- razvijati politike prema dijaspori kojima će se osnaživati veze između iseljeničtva i Hrvatske, ali uvažavajući heterogenost pripadnika dijaspe
- unaprijediti lokalne programe za reintegraciju povratnika i integraciju potomaka iseljenika

# STRATEŠKI CILJ 2.

## Uravnotežena mobilnost stanovništva

### 2.2. MOBILNOST STANOVNIŠTVA

#### Strateške smjernice

- izraditi sveobuhvatnu migracijsku politiku
- osnivanje ureda koji će koordinirati i nadzirati provođenje mjera i učinke migracijske i integracijske politike
- unaprijediti sustav prikupljanja migracijske statistike (registar stanovništva)
- uspješna integracija i uključivanje u društvo svih kategorija migranata
- poticanje lokalne samouprave na razvoj integracijskih programa u lokalnoj zajednici
- senzibiliziranje javnosti o migrantima u svrhu prevencije diskriminacije, rasizma i ksenofobije
- razvoj politike prilagođene specifičnim potrebama lokalnih sredina i njihovih stanovnika, posebno na potpomognutim područjima

Sadržaj

# 1. Uvod

# 2. Razvojne potrebe i potencijali

2.1. Analiza demografskih trendova u Republici Hrvatskoj

2.2. Obitelj, djeca, mlade i starije osobe

2.3. Odgoj i obrazovanje

2.4. Gospodarstvo i tržište rada

# 3. Strateški ciljevi

# 4. Ključne poruke i sažetak

# KLJUČNE PORUKE

**Stvorimo kulturu koja cijeni obrazovanje od najranije dobi do starosti**

**Kvalitetna zdravstvena skrb doprinosi fizičkom, mentalnom  
i reproduktivnom zdravlju**

**Radna mjesta koja potiču produktivnost i ravnotežu  
između poslovnog i privatnog života**

**Snažne obitelji ključne su za budućnost**

**Povratna migracija i dijaspora potiču prosperitet u našoj zemlji**

**Strateške migracijske politike uravnotežuju demografske izazove**

# SAŽETAK

## u 10 točaka

# 1

### Demografski izazovi

Depopulacija i negativan utjecaj na gospodarstvo, radnu snagu i socijalne sustave zemlje

# 2

### Holistički pristup

Potreba za sveobuhvatnom populacijskom politikom

# 3

### Mjere koje podržavaju obitelj

Važnost podrške obiteljskim politikama poput dostupne i pristupačne skrbi za djecu, roditeljskog dopusta i fleksibilnih radnih aranžmana

# 4

### Financijski poticaji

Pružanje financijskih poticaja, poreznih olakšica i ciljanih subvencija kako bi se ublažio financijski teret odgoja djece

# 5

### Strateška migracija

Koristi od pametne migracijske politike koja privlači dijasporu, stručne migrante, poduzetnike i investitore

# 6

### Integracija i inkluzija

Programi integracije kako bi se osiguralo uspješno uključivanje migranata u društvo

# 7

### Jačanje ruralnih područja

Potreba za revitalizacijom i ulaganjima kako bi se potaknulo ljude da ostanu, poticalo lokalno poduzetništvo i unaprijedila kvaliteta života

# 8

### Suradnička partnerstva

Suradnja između Vlade, lokalnih vlasti, socijalnih partnera, civilnog društva i znanstvene zajednice za učinkovitu provedbu demografskih politika

# 9

### Dugoročna perspektiva

Planiranje na dugi rok, uz uvažavanje čimbenika kao što su obrazovanje, zdravstvo, infrastruktura i održivi razvoj

# 10

### Monitoring i vrednovanje

Kontinuirano praćenje, evaluacija i prilagodba mjera na temelju podataka i znanstvenih analiza kako bi politike bile učinkovite